

КАЛИЙНЫЙ РЫНОК

НЕДЕЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ОБЗОР НОВОСТЕЙ КАЛИЙНОГО РЫНКА



Неделя началась с пожара на шахте Vanscoy канадского Nutrien. Никто не пострадал, горели хранилища химикатов, компания принимает все меры по обеспечению безопасности. Это та самая шахта, работа на которой прекращена с сентября 2019 года из-за неблагоприятной ситуации на калийном рынке. Именно на этой шахте более 200 шахтеров (времененно) потеряли работу.

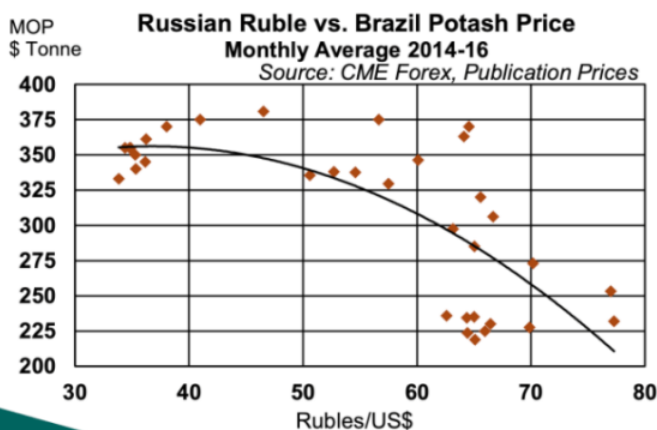
Представитель профсоюза за United Steelworkers Union Даррин Крюгер говорит, что в профсоюзе разочарованы действиями Nutrien по сокращению производства за счет людей, так как компания и дальше остается очень прибыльной. А после слияния Agrium и PotashCrop, USW пережил много таких увольнений.

КАЛИЙНЫЙ КАРТЕЛЬ: ЗА КАЛИЙНЫМ «ПОКЕРОМ» ИГРОКИ ЖДУТ, КТО ПЕРВЫМ МОРГНЕТ

Накануне оглашения квартальных результатов немецкой компании K + S Aktiengesellschaft (KPLUY, KPLUF) Jeremy Raper, обозреватель SeakingAlpha между прочим пишет об угрозе, которую он видит со стороны калийных компаний Беларуси и России: Беларуськалий, ЕвроХим и Уралкалий, которые в общей сложности удовлетворяют половину глобального спроса калия.

По его теории, во времена, когда рубль (неважно какой, русский или белорусский) дешевеет по отношению к доллару США, расходы местных компаний понижаются. Если местные расходы снижаются, несмотря на то, что калийный рынок остается картельным, соблазн производителей, работающих в рублевой зоне, «огромен». От этого соблазна исторически во времена более слабого рубля и обрушивался калий.

Обозреватель приводит график взаимосвязи цены на калий и курса российского рубля за 2014-2016 годы, из которого делает вывод, что когда рубль был в диапазоне 65-80 по отношению к доллару США, цены на калий, как правило, были ниже \$ 250/т, чаще на многолетнем минимуме в \$225. А сейчас, когда рубль колеблется между 72-73 за \$1, следует ожидать, что калий останется на уровне выше минимальных \$225 за тонну. Однако, в этот раз автор ожидает гораздо



большого ущерба от «рублёвой» части картеля.

Говоря об искушение насыщать рынок, автор имеет в виду попытки Беларуськалия и ЕвроХима наращивать новые производственные мощности. А «коллапс их производственных затрат дает им дополнительный толчок, чтобы загнать тонны на рынок за счет дорогостоящих игроков».

Каждый отдельный производитель уже приостановил недорогое производство, чтобы поддержать цены и сейчас сидит на своих запасах и избыточной мощности — но даже при \$200/т мощность рублёвых производителей сейчас, вероятно, составляет

60% валовой наценки, предполагает обозреватель.

Вот и сравнивает калийный обозреватель этот картель с игроками в покер, сидящими за столом и следящими, кто из них первым моргнет (канадцы или белорусы с русскими), в то время, как старый добрый немецкий K + S вынужден принимать последствия как есть.

БРАЗИЛИЯ

Как сообщает Reuters, Mosaic Fertilizantes — бразильский отдел Северо-американской Mosaic (MOS) прогнозирует, что потребность удобрений в этом году в стране вырастет на 3%, поскольку местные фермеры уже спешат покупать удобрения.

Бразильские фермеры заранее продали ~ 20% урожая сои в следующем сезоне, необычно высокая сумма, говорят в Mosaic Fertilizantes, ссылаясь на сильный доллар как драйвер для тренда, который является хорошим знаком для поставщиков удобрений.

Частично благодаря глобальной распродаже активов, вызванной вспышкой коронавируса, в этом году доллар вырос на 17% к бразильскому реалу, а это означает, что фермеры получают больше реалов за зерно, проданное на экспортные рынки.

Компания планирует в этом году увеличить производство удобрений в Бразилии на 800 тыс. тонн до 4,5 млн т, главным образом путем восстановления производства на некоторых приостановленных местных шахтах после введения новых правил по хранению отходов.

БЕЛАРУСЬКАЛИЙ

Кстати, о хранении отходов и ответственности действий компании по охране окружающей среды высоким стандартам ISO 14001: 2015. Мы заметили, что срок действия сертификата ОАО «Беларуськалий» закончился 23 февраля 2020 года. Что из этого следует?

ЛИЗАВЕТА МЕРЛЯК



БЮЛЕТЭНЬ
БЕЛАРУСКАГА
НЕЗАЛЕЖНАГА
ПРАФСАЮЗА

ЧЫТАЙЦЕ НАС У ІНТЭРНЭЦЕ: BELNP.ORG. ПАДПІСВАЙЦЕСЯ НА НАШЫ НАВІНЫ У VK, FACEBOOK, OK, YOUTUBE.
З НАМІ МОЖНА ЗВ'ЯЗАЦА, АБО ДАСЛАЦЬ НАМ НАВІНУ - 223710, Г САЛІГОРСК, ВУЛ. БАГАМОЛАВА 13А КВ. 5-6.
ЛІСТУЙЦЕ НА E-MAIL: BNPSOLIGORSK@GMAIL.COM; ТЭЛЕФАНУЙЦЕ: 8 (0174) 24 18 90 (80).

АДКАЗНЫ ЗА ВЫПУСК РАМАН ЕРАШЭНЯ

САЛІДАРНАСЦЬ

BELNP.ORG

ІНФАРМАЦЫЙНЫ БЮЛЕЦЕНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ,
ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ



НАДРУКАВАНА НА АБСТАЛЯВАННІ БНП. НАКЛАД 299 ЭКЗ. ВЫДАЕЦЦА НА
ПРАВАХ УНУТРАНАЙ ДАКУМЕНТАЦЫІ. ГАЗЕТА "САЛІДАРНАСЦЬ" БЫЛА
ЗАСНАВАНА ІВАНАМ ЮРГЕВІЧАМ У 1991 ГОДЗЕ.

АФІЦЫЙНА

БЯСПЕКА



ШТО ТРЭБА ВЕДАЦЬ СЯБРАМ ПРАФСАЮЗУ І ЛІДАРАМ ПРАФСАЮЗНЫХ АРГАНІЗАЦЫЙ

COVID-19 — гэта новы каранавірус, які раней не дыягнаставалі ў чалавека. Першапачаткова ён трапіў у арганізм чалавека ад жывёл у лістападзе-снежні 2019 года. У цяперашні час усе зарэгістраваныя ў свеце выпадкі заражэння з'яўляюцца следствам перадачы інфекцыі ад чалавека да чалавека. У людзей пакуль няма імунітэту да гэтага вірусу.

Сусветная арганізацыя аховы здароўя (СААЗ) ацэньвае ў цяперашні час узровень лятальнасці ў 3,4% ад ліку тых, хто заразіўся. У 20% выпадках захварэлым патрабуецца шпіталізацыя і кіслародная тэрапія. Калі вірус працягне распаўсюджвацца, бальніцы многіх краін могуць апынуцца перапоўненыя.

За мінулы час сітуацыя значна ўскладнілася, інфекцыя распаўсюдзілася ў 176 краінах. Для стрымлівання распаўсюджвання вірусу прымяняюцца стандартныя меры: ізаляцыя інфіцыраваных і каранцін для тых, хто быў у кантакце з інфекцыяй.

У Беларусі на сённяшні дзень падцвердзілі 76 выпадкаў COVID-19. Сусветная арганізацыя здароўя абвясціла 11 сакавіка, што распаўсюд каранавіруснай інфекцыі COVID-19 у свеце «можна ахарактарызаваць як пандэмію».

ПРАЦЯГ НА СТ. 2▶

COVID-19

ЧЛЕНЫ ІСПОЛКОМА БКДП ОБРАТИЛИСЬ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ

Ассоциация профсоюзов «Белорусский Конгресс демократических профсоюзов», национальный профцентр, объединяющий независимые и свободные профсоюзы страны, заявляет:

Человечество столкнулось с серьёзным вызовом в связи с распространением вируса COVID-19. Фактически, хотим мы это признавать или нет, но мир, и Беларусь не является исключением, живет сейчас в условиях чрезвычайной ситуации.

Последствия мировой пандемии могут быть очень тяжелыми для национальной экономики Беларуси и жизни страны и привести не только к падению производства и банкротствам, но и к массовым заражениям и гибели людей, нарушению привычного уклада жизни общества.

Призываем Правительство Беларуси коренным образом изменить свою политику недооценки стоящей перед страной угрозы, пересмотреть свои решения о нецелесообразности введения карантина, и провести все исчерпывающие действия и меры, направленные на недопущение

бесконтрольного распространения вируса, минимизацию нанесенного им ущерба.

- Считаем необходимым принять рекомендованные Всемирной организацией здравоохранения адекватные меры по перекрытию государственных границ Республики Беларусь с целью недопущения проникновения коронавирусной инфекции из третьих государств;

- Предлагаем безотлагательно скорректировать работу всех государственных органов, активизировать работу по исполнению государственных административных процедур в электронном виде, предусмотрев временное освобождение граждан от оплаты за них;

- Предлагаем рекомендовать работодателям по возможности переводить своих сотрудников на удаленный формат работы;

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТ. 2▶

0174 24-18-90

0174 29-88-42

0214 50-85-74

НАШЫ

0236 37-39-77

044 541-69-07

0152 79-44-88

РАММАНТАЖБУД

БЕЛАРУСЬКАЛІІ

НАФТАН

ПЯРВІЧКІ

МАЗЫРСКІ НПЗ

БЕЛШЫНА

ГРОДНА АЗОТ

ЧЛЕНЫ ИСПОЛКОМА БКДП ОБРАТИЛИСЬ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ

◀ НАЧАЛО НА СТ. 1 • Считаём необходимым предпринять экстренные меры по снижению рисков заражения коронавирусом на рабочем месте, в том числе по обработке и дезинфекции помещений, по доступу персонала непосредственно на рабочие места, предложить индивидуальный и ответственный подход к организации рабочего места и схем работы для всех трудящихся;

- Защитить заработную плату и обеспечить полную оплату труда для трудящихся посредством принятия мер, согласованных через коллективные переговоры;

- Считаём необходимым скорректировать учебные планы всех учебных заведений, перевести учебный процесс на дистанционные методы обучения, закрыть на карантин дошкольные детские учреждения;

- Считаём целесообразным спланировать работу транспорта, учреждений культуры и спорта, исключив изыточное нахождение граждан в местах возможной циркуляции вируса;

- Все трудящиеся, при необходимости, должны иметь доступ к бесплатному медицинскому тестированию и лечению. Необходимо гарантировать оплату больничных выплат с первого дня любых трудящихся, инфицированных COVID-19 или находящихся под угрозой;

- Предусмотреть повышение заработной платы, иные меры стимулирующего характера для медицинского персонала, задействованного в минимизации последствий пандемии COVID-19.

ИСПОЛКОМ БКДП

КАРНАВИРУС. ШТО ТРЭБА ВЕДАЦЬ?



ГРАФИК ПРА ХОД ПАНДЭМІІ КАРНАВИРУСА ЗА 22 САКАВІКА. КАЛІ 21 САКАВІКА КАРНАВИРУСАМ ЗАРАЗІЛІСЯ 29 439 ЧАЛАВЕК, ТО 22 САКАВІКА 32 433

ПАРАДЫ ДА СЯБРАУ ПРАФСАЮЗА

◀ ПАЧАТАК НА СТ. 1 Сусветная арганізацыя аховы здароўя (СААЗ)

не рэкамендуе здаровым людзям паўсядзённае нашэнне масак, аднак настойліва рэкамендуе наступныя меры:

- часта мыць рукі спіртазмяшчальнымі антысептычнымі сродкамі або вадой з мылам;
- ня дакранацца да вачэй, рота і носа, чхаць і кашляць ў локцёвы згін або папяровы хустку;
- неадкладна выкінуць хустку ў смеццёвы кошык адразу пасля выкарыстання, пасля гэтага вымыць рукі спіртазмяшчальнымі дэзінфікуючымі сродкамі або вадой з мылам;
- рэгулярна дэзінфікаваць цвёрдыя паверхні, ноўтбукі, клавіятуру і мабільныя тэлефоны;
- ня падыходзіць блізка да людзей, якія маюць прыкметы рэспіраторнага захворвання.

ПАРАДЫ ДА ПЕРШАСНЫХ АРГАНІЗАЦЫЙ І НАЙМАЛЬНІКА

Для таго, каб абараніць правы працаўнікоў, сваім з сяброўскіх арганізацыям, асабліва там, дзе

работнікі найбольш часта кантактуюць з кліентамі, Незалежны прафсаюз раіць правесці з працадаўцамі перамовы па наступных пытаннях:

- Аб комплексе мер, якія дазваляюць пазбегнуць неабавязковых рызык для здароўя работнікаў.

Гэтыя меры павінны ўключаць:

- дэзінфекцыю працоўнага месца;
- распрацоўку правіл ажыццяўлення паездак на працу і з працы;
- доступ да дакладнай інфармацыі ад прафесіяналаў у галіне аховы здароўя.

- Аб гарантыях абароны заробку ў выпадку закрыцця прадпрыемства, хваробы работніка, памяшканні яго на каранцін або пры неабходнасці даглядаць за хворымі членамі сям'і.

- Аб мерах, якія прымаюцца ў выпадку, калі работнік вымушаны даглядаць за блізкімі, якія заразіліся каранавірусам.

- Аб мерах, якія прымаюцца ў выпадку, калі работнік вымушаны клапаціцца аб дзецях у сувязі з закрыццём школ і дзіцячых устаноў.

Гэтыя меры могуць уключаць магчымасць пераходу на гнуткі графік.

- Аб дадатковых мерах па абароне работнікаў, якія маюць хранічныя захворванні, якія павышаюць рызыкі, напрыклад, дыябет, бронхалегачныя і сардэчна-сасудзістыя захворванні.

- Аб іншых кроках, неабходных для паслаблення сацыяльна-эканамічных наступстваў увядзення мер па абароне здароўя насельніцтва.

- Аб абароне ад любога роду дыскрымінацыі і стыгматызацыі, звязаных з распаўсюджваннем захворвання і заражэннем каранавірусам.

Усім работнікам, дзе гэта неабходна, павінна быць забяспечана бясплатнае медыцынскае абследаванне, лячэнне, навучанне, абсталяванне і база для падрыхтоўкі, асабліва калі яны аказваюць медыцынскія паслугі.

У НАВАПОЛАЦКУ ПРАЙШЛА КАНФЕРЭНЦЫЯ: АБРАНА КІРАЎНІЦТВА ПЯРВІЧНАЙ АРГАНІЗАЦЫІ

21 сакавіка ў Наваполацку адбылася справаздачна-выбарная канферэнцыя першаснай прафсаюзнай арганізацыі БНП работнікаў ААТ «Нафтан».

Дэлегаты пярвічкі прынялі справаздачы аб працы выканаўчага бюро арганізацыі і кантрольна-рэвізійнай камісіі. Працу старшыні і яго намеснікаў дэлегаты адзначылі, як здавальняючую. Пасля выступу дэлегатаў і

гасцей канферэнцыі адбыліся выбары кіраўніцтва арганізацыі.

У якасці старшыні пярвічкі быў абраны на другі тэрмін дзеючы старшыня - Генадзь Варона. У якасці намеснікаў былі абраны: Андрэй Шкірэнка, Максім Падгарбунскі і Ніна Барысава. Сакратаром-скарбнікам стаў Зміцер Койра. Дэлегаты падзякавалі за працу экс-намесніцы старшыні Ніне Турчыной.

У АДЗІНСТВЕ НАША СІЛА!

Предыдущий материал вызвал интерес у членов нашего профсоюза. Поступили новые вопросы в развитие поднятой темы. Будем продолжать в ней разбираться. В этой статье мы продолжим рассмотрение темы о командировках, разъездном характере работ, компенсациях и рабочем времени.

Работников одной из первичных организаций БНП интересует, входит ли в рабочее время доставки работников к месту работы, либо назад домой с объекта? Имеет ли право сторона нанимателя наказывать дисциплинарными наказаниями работников в этот период? Отвечает ли за безопасность работников следующих на объект для проведения работ или обратно домой в сторону нанимателя случае ДТП? Каким видом транспорта должны доставляться работники на объект и с объекта в другую область?

Что же, вопросы интересные и жизненные. Но все по порядку.

Согласно Трудовому кодексу Республики Беларусь, наниматель обязан организовать учет явки работников на работу и ухода с нее (статья 133).

Фактическое рабочее время учитывается с момента явки работника на место выполнения работы согласно ПВТР, графику работ (сменности) или особому указанию нанимателя и до момента фактического освобождения от работы в этот рабочий день (смену). Как фактически отработанное должно учитываться время выполне-



ния основных и подготовительно-заключительных операций (получение наряда, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и др.), перерывов, предусмотренных технологией, организацией труда, правилами его технического нормирования и охраны, а при их отсутствии – нанимателем по согласованию с профсоюзом.

В фактическое время не входит и не учитывается время проезда от места жительства до места постоянной

ЧТО ТАКОЕ ОДНОДНЕВНАЯ КОМАНДИРОВКА И ЧТО ТАКОЕ РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТ?

работы (постоянного сбора) и обратно, время, необходимое на дорогу от проходной до рабочего места, на переодевание перед началом и после окончания работы, на регистрацию при уходе.

Таким образом, фактическое рабочее время фиксируется и учитывается нанимателем в соответствии с ПВТР или условиями контракта. А за время проезда к месту работы вне постоянного места работы и обратно работники получают компенсацию, так как компенсация за разъездной характер работы устанавливается работникам, выполняющим работу на объектах, расположенных вне места постоянной работы, связанную с поездками сверх установленной продолжительности рабочего времени от места постоянной работы до места работы на объекте и обратно.

Напрямую законодательство не требует учета работы с разъездным характером. Однако так как компенсация за разъездной характер работы имеет ту же природу, что и выплата суточных, то она требует посуточного учета.

Что ж, с этим понятно.

А как же с дисциплиной во время поездок туда-обратно. Ведь на обратном пути некоторые «ребята» могут и сообразить на троих?

Тут позиция жесткая.

Имеет место разъ-

ездной характер работ. Работа с разъездным характером, в отличие от служебной командировки, носит постоянный характер и осуществляется работником в рамках выполнения трудовых функций.

Такая работа компенсируется нанимателем и следовательно во время поездок на транспорте нанимателя работник продолжает подчиняться нанимателю, выполнять его письменные и устные приказы и распоряжения, не противоречащие законодательству.

Следовательно, нарушение трудовой дисциплины в период разъездов может повлечь дисциплинарную ответственность, так как разъезды осуществляются в рамках выполнения трудовых обязанностей.

А вот ответ на вопрос — отвечает ли за безопасность работников, следующих на объект для проведения работ или обратно домой сторона нанимателя в случае ДТП, очень прост: отвечает, да еще как!

Транспорт нанимателя, как и любое другое транспортное средство является источником повышенной опасности. Владелец источника повышенной опасности (то есть наниматель) отвечает за любой ущерб, который причинен таким источником повышенной опасности. И при этом даже при отсутствии вины.

В случае возможного ДТП работникам, которые ехали от места работы или к месту работы компенсируется весь ущерб, в том числе по решению суда выплачивается материальная компенсация причиненного морального вреда.

Каким видом транспорта должны доставляться работники на объект и с объекта в другую область не лежит в плоскости разъездного характера работ. Он находится исключительно в сфере допуска транспорта к участию в дорожном движении и соответствии подвижного состава требованиям ПДД.

Так, транспорт нанимателя должен быть технически исправен (прошедший периодический техосмотр) прошедший предсменный техосмотр. Он должен соответствовать по количеству мест количеству перевозимых пассажиров (членов бригады). Водитель должен иметь соответствующую категорию водительского удостоверения, прошедший предсменный медицинский осмотр.

Требования к комфортности, году впуска, температуре в салоне, и т.п. не нормируются.