

Я — поколение равноправия: реализация прав женщин

Международный женский день дает нам возможность подумать о достигнутых успехах, призвать к переменам и отметить акты мужества и решимости простых женщин, которые сыграли исключительную роль в истории своих стран и общин.

Мир добился беспрецедентных успехов, но ни одна страна не достигла гендерного равенства.

Законодательные ограничения не позволили 2,7 млрд женщин сделать равный с мужчинами выбор профессии. По состоянию на 2019 год женщины составляли менее 25% парламентариев. Каждая третья женщина по-прежнему подвергается насилию по признаку пола.

Интересно, что идея проведения Международного женского дня впервые возникла именно в начале 20 века, когда промышленно развитый мир переживал период экспансии и потрясений, демографического бума и зарождения радикальных идеологий.

На самом деле демонстрация, которая положила начало празднованию 8 Марта, состоялась много позже. 8 марта 1908 по призыву Нью-Йоркской социал-демократической женской организации состоялся митинг с лозунгами о равноправии женщин. В этот день более 15 тыс. женщин

прошли маршем через весь город, требуя сокращения рабочего дня и равных условий оплаты труда. Кроме того, было выдвинуто требование предоставления женщинам избирательного права. В 1910 году на Международной социалистической женской конференции было принято решение о праздновании Международного женского дня именно 8 марта. За год до этого Социалистическая партия США объявила национальный женский день, который отмечали вплоть до 1913 года в последнее воскресенье февраля. В 1910 году немецкая социалистка Клара Цеткин на Второй Международной социалистической женской конференции предложила учредить день борьбы за права женщин.

Впервые Международный женский день отмечался в Германии, Австрии, Дании и Швейцарии 19 марта 1911 года. Во время празднований проходили многолюдные митинги. В 1912 году он отмечался 12 мая в тех же странах. Потом наступила неразбериха. В 1913 году в Германии женщины митинговали 12 марта, в Австрии, Чехии, Венгрии, Швейцарии, Голландии — 9 марта, во Франции и России — 2 марта. Лишь в 1914 году Международный женский день провели 8 марта одновременно в ряде европейских стран.



Международный женский день был популярен в мире в 1910-е и 1920-е годы, но потом его популярность снизилась.

Официальный статус «Международного женского дня» этот праздник приобрёл по решению ООН в 1975 году, и с тех пор он отмечается ООН ежегодно как Международный день борьбы за права женщин и международный мир и каждый год посвящён определённой теме. Тема Международного женского дня 2020 года «Я — поколение равноправия: реализация прав женщин».

Международные дни являются поводом для просвещения широкой общественности по вопросам, вызывающим озабоченность, для мобилизации политической воли и ресурсов для решения глобальных проблем, а также для прославления и укрепления достижений человечества.

Несмотря на значительные улучшения в доступе женщин к медицинской помощи, образованию и обучению, вопросы труда и занятости остаются нерешёнными. Женщины зарабатывают меньше мужчин, представляют собой большую часть армии безработных, имеют меньшую пенсию, чаще работают неполный рабочий день и реже занимают высокие посты в бизнесе и государственном секторе.

Профсоюзы и женские профсоюзные организации начали кампании за РАВЕНСТВО #EACH-FOREQUAL подключимся к этому и мы.

Светлана УЩАПОВСКАЯ



САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА
ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў,
нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў,
транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)
Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна
Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

БЕЗОПАСНОСТЬ

Беларусь обязуется соблюдать гигиену и безопасность труда на шахтах

Генеральному директору Международной Организации Труда (МОТ) вручены ратификационные грамоты о присоединении Беларуси к конвенциям МОТ об оплачиваемых отпусках (№ 132) и о безопасности и гигиене труда на шахтах (№ 176), об этом сообщает сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

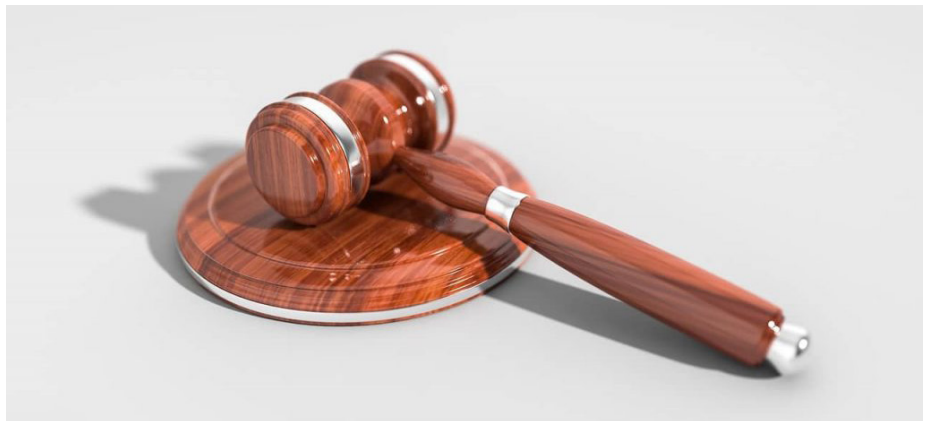
13 февраля 2020 г. в г.Женева (Швейцарская Конфедерация) Постоянный представитель Республики Беларусь при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве Юрий Амбразевич вручил Генеральному директору Международной организации труда (МОТ) Гаю Райдеру (на фото) ратификационные грамоты о присоединении Республики Беларусь к Конвенции об оплачиваемых отпусках



Продолжение на ст. 2

ПРАВО

Работник взыскал с иностранной компании 1045 рублей. Но, продолжит судиться



Иностранная компания Redpath Deilmann GmbH обязана выплатить в пользу бывшего работника 1045 рублей за задержку окончательного расчета. Такое решение вчера принял суд Любанского района.

В остальной части иска ему было отказано, поэтому работник намерен оспорить вынесенное решение. Часть претензии состояла из требования взыскания с компании выплаты компенсации за положенный отпуск, в связи с работой в особых условиях труда.

Александр Полазник работал проходчиком 6 разряда на предприятии, которое выполняет работы по «проходке стволов» для будущего Нежинского горно-обогатительного комбината, принадлежащего компании «Славкалий».

Работа под землей, согласно законодательству Беларуси, предполагает компенсации по условиям труда. Однако, иностранная компания, нанявшая граждан

Беларуси, решила, что нормы местного законодательства на нее не распространяются.

Предприятие должно было провести в шестимесячный срок аттестацию рабочих мест, что и было сделано. Это подтвердил юрист и свидетель ответчика. Однако, после ее проведения наниматель отменил приказ о результатах проведенной аттестации. Свидетель Огольцова из отдела охраны труда компании отметила, что проводила аттестацию. Но, как оказалось, не имея на то полномочий. А после письма из Министерства труда РБ, в котором им разрешили не проводить аттестацию, вопрос о проведении аттестации рабочих мест был снят и вовсе.

За пониманием темы мы

Продолжение на ст. 3

нашы пярвічкі

0174 24-18-90

БЕЛАРУСЬКАЛІЙ

0214 50-85-74

МАЗЫРСКІ НПЗ

044 541-69-07

ГРОДНА АЗОТ

РЭММАНТАЖБУД

0174 29-88-42

НАФТАН

02363 7-39-77

БЕЛШЫНА

0152 79-44-88

Беларусь обязуется соблюдать гигиену и безопасность труда на шахтах

начало на ст. 1 (пересмотренной в 1970 году)
(Конвенции № 132) и Конвенции
о безопасности и гигиене труда на
шахтах (Конвенции № 176).

По информации Постоянного
представительства в Женеве,
Генеральный директор МОТ оценил
это решение Республики Беларусь
как важный шаг на пути обеспечения
в стране высоких международных
стандартов достойного труда.

В ходе встречи Юрий Амбразевич
обсудил с Гаем Райдером текущие
вопросы сотрудничества между
Правительством Республики
Беларусь и Международным бюро
труда (Секретариатом МОТ), а также
возможности его дальнейшего
развития.

Напомним, что Белорусский
Независимый профсоюз
(БНП) и Белорусский Конгресс
демократических профсоюзов
(БКДП) на протяжении последних
8 лет поднимали вопрос, перед
Правительством страны и
законодательными органами,
о необходимости принятия этой
конвенции

ЦИТАТА



“... Чем больше угнетение разьединенных
работников, тем сильнее страх перед
боссом, и они отказываются от участия
в профсоюзах. Обычно работники с
большой свободой на работе, хорошими
отношениями с менеджерами и некоторой
независимостью проявляют активность
первыми. Они создают атмосферу
безопасности, и когда люди включаются,
профсоюз становится более защищенным.
Мы обнаружили, что последними
включаются в профсоюз те, кто больше
всех теряет ...”

КРИС РОНДО — директор отдела
органаизинга Американской федерации
государственных, окружных и
муниципальных служащих в Новой Англии

Против войны, объявленной властями Украины трудящимся и профсоюзам!



Заявление

Исполкома Белорусского конгресса демократических профсоюзов

Исполком БКДП выражает решительный протест против беспрецедентной атаки, предпринятой украинскими властями на права трудящихся и профсоюзов страны. Считаем, что намерение правительства критически ограничить их и поставить под угрозу само существование профсоюзов в столь непростой момент современной истории украинского государства носит провокационный и безответственный характер. Вместо поиска путей консолидации общества перед лицом вызовов, стоящих перед страной, власть избрала опасный путь конфронтации с самыми массовыми организациями гражданского общества – профсоюзами. Такая авантюрная политика может привести Украину к непредсказуемым последствиям.

Мы требуем от украинского правительства немедленного отказа от практик нарушения прав трудящихся и профсоюзов и возвращения в правовое поле, выполнения основополагающих Конвенций №87 «О свободе ассоциаций» и №98 «О праве на ведение коллективных переговоров», ратифицированных Украиной. Призываем правительство решать возникающие проблемы в сфере трудовых отношений и социального партнерства не путём объявления войны профсоюзам, а за столом переговоров, путём диалога с ними. Украине как никогда сегодня нужен мир, в том числе социальный, и кто, как не власти не только должны понимать всю его важность, но и всячески способствовать его сохранению.

Независимые профсоюзы Беларуси, четверть века испытывающие на себе давление, репрессии и преследования со стороны жёсткой авторитарной власти страны, в этот трудный час заявляют о своей безоговорочной поддержке украинских коллег. Мы выражаем солидарную поддержку их борьбе за свои права и свободы и готовы оказывать её в любой доступной для нас форме.

Мы с вами, наши украинские братья и сестры! Вместе мы победим!

13 января 2020 года, Минск

ОБЩЕСТВО

Потерявшие в зарплате бюджетники могут позвонить в Госконтроль

Бюджетникам, зарплата которых
снизилась после введения новой
системы начисления, предлагают
позвонить 25 февраля с 14.00 до
17.00 по номеру 8(017) 327 20 15.

Контролеры предлагают сообщать
о фактах снижения зарплаты за
январь текущего года по сравнению
с полученной в предыдущие месяцы.
Ведомство обещает внимательно
отнестись к каждому обращению
и дать объективную оценку каждой

конкретной ситуации.

Напомним, что после введения
новой системы начисления зарплат
в бюджетной сфере для некоторых
граждан обещанное повышение
доходов обернулось снижением. Свои
разъяснения по поводу сложившейся
ситуации давало Минтруда. По его
оценке, в некоторых действительно
имевших место случаях снижения
зарплаты сыграл роль человеческий
фактор.

Работник взыскал с иностранной компании 1045 рублей. Но, продолжит судиться

1 начали на ст. обратились к вице-председателю Белорусского Независимого профсоюза **Сергею Черкасову**, который присутствовал на судебном заседании, чтобы он пояснил в чем суть аттестации рабочего места.

- Это комплексная оценка конкретного рабочего места на наличие вредных и опасных факторов на рабочем месте. Она проводится для того, чтобы определить право работника на досрочную пенсию по возрасту за работу в особых условиях труда. Второе — это право на сокращенный рабочий день. Третье — это право на дополнительный отпуск по условиям труда и на доплаты за вредные условия труда.

Кроме того, по результатам аттестации разрабатывается план

труда, согласно Закона «О ППС» и ежемесячно на каждого работника перечислять взносы. А это серьезные деньги. Если нет аттестации — нет и обязательств перед работниками.

В ходе заседания председатель суда **А.Н. Сиз** поинтересовался у Александра Полазника, почему он не обжаловал отмену нанимателем результатов аттестации в 3-месячный срок, как того требует законодательство? Бывший работник ответил, что поверил обещаниям нанимателя о том, что все получат компенсацию в виде бонусов. Кроме того, не скрывал и то, что опасался остаться без работы.

При опросе представителя компании **Влада Дубовского** судья спросил, действительно ли работники Redpath Deilmann GmbH ущемлены по сравнению с работниками

как бы это очень быстрый процесс. Взять в пример строительство завода китайскими инвесторами, наше предприятие, «Славкалий» то, что сейчас рудники строит т.е. Наше законодательство попросту не поспевает за изменениями этими экономическими.

- Так на нашей же территории находится, подчиняется нашему законодательству! — возмутился судья.

- Конечно, в части законодательства мы полностью подчиняемся нашему законодательству. Мы всячески исполняем требования законодательства в части дозволенного, скажем так.

В качестве примера социальной ответственности компании он привел пример того, как компания сама начала выполнять выплаты в Фонд социальной защиты населения, вместо самих работников. Какая щедрость! Неужели все работающие в иностранной компании относятся к категории самозанятых и должны были самостоятельно платить в ФСЗН?! Или юрист компании не понимает, что выплата страховых взносов в Фонд социальной защиты осуществляется нанимателем по умолчанию.

Представитель ответчика отметил, что компания является «налоговым представительством», и такая форма работы позволена в Беларуси: «Но в части той же аттестации она не урегулирована должным образом». Что же такое — «налоговое представительство» и каков его статус, юрист не пояснял.

Судья подвел позицию стороны ответчика: «Т.е., вы хотели провести аттестацию, но вам не позволили». Представитель компании ответил утвердительно: «Конечно».

Через три часа было вынесено решение суда о частичном удовлетворении иска. Суд отказал истцу о взыскании с компании выплаты компенсации за положенный отпуск, в связи с работой в особых условиях труда.

Решение суда не устроило бывшего работника Redpath Deilmann GmbH. Он ожидает мотивировочную часть решения районного суда и собирается оспаривать его результаты в вышестоящем Минском областном суде.



мероприятий по охране труда для улучшения условий труда на конкретном рабочем месте, а это все издержки для нанимателя.

В Беларуси есть право по выходу на пенсию по двум законам. Закон «О пенсионном обеспечении» и Закон «О профессиональном пенсионном страховании». В случае проведения и утверждения аттестации, наниматель должен принять на себя обязательства по страхованию каждого работника занятого в особых условиях

аналогичных предприятий Беларуси? Ответ юриста компании был феноменальным:

- Я б не сказал, что это ущемление.

- Но как же, на пенсию они не смогут раньше уйти.

- Но, согласитесь. В наше время в экономике страны появляются новые отрасли, новые сферы бизнеса и в связи с трансграничными международными отношениями нашей республики с другими странами, у нас некоторые моменты заимствуются и в последнее время,