

«Сказать, что давления нет, мы не можем. Но и усиления давления не наблюдается»

Начало на ст. 1 отпуску и выслуги лет. Сейчас готовится новое Положение.

По давлению и дискриминации, он отметил: «Сказать, что давления нет, мы не можем. Но и усиления давления не наблюдается».

Нанимателю было направлено письмо с требованиями по решению отчетно-выборной конференции, которая прошла 26 декабря 2019 г. Ответ ожидают до 25 января.

Делегаты конференции НПП посчитали, что нанимателем были нарушены 4 пункта коллективного договора, один из них – дискриминация членов профсоюза:

- Ожидаем ответа. После чего будет собрана комиссия по ведению коллективных переговоров, которая уполномочена принимать дальнейшие решения по этой проблеме.

Председатель ППО УСП «Трест «Реммонтажстрой» БНП Александр Сечко рассказал, что они обратилась к нанимателю для предоставления помещения под офис организации: «Документы направлены гендиректору Головатому, ждем ответ».

Также предстоит заседание рабочей комиссии по внесению изменений и дополнений в действующий колдоговор «Реммонтажстроя». Дата проведения комиссии будет известна уже на этой неделе. Решен вопрос со стендами для профсоюзной информации на «Петриковском» участке.

На ОАО «Нафтан» прошли переговоры по заключению нового

колдоговора. Об этом сообщил председатель первички Независимого профсоюза Геннадий Ворона:

- Переговоры прошли успешно. Мы провели большую информационную работу с работниками и членами профсоюза. Применили тактику публичного обсуждения всех наших предложений в Колдоговор. Подписание документа намечено на 31 января. Хотя ситуация на предприятии неважная. «Нафтан» загружен на 50%, «Полимир» тоже. Принято решение договор не урезать, принять в том виде, в котором он есть. Если ситуация не изменится, то в феврале будет собираться комиссия и некоторые пункты могут быть приостановлены.

16 января, в день рождения первички были награждены сертификатами и почетными знаками БНП почетные члены профсоюза из Новополоцка. Актив вручил почетные знаки и экс-председателям организации Михаилу Косачу и Ивану Святохе.

Председатель ППО ОАО «Гродно Азот» БНП Андрей Ханевич рассказал о работе профсоюза по двум наиболее актуальным вопросам. Это доплата к отпуску на оздоровление. Второй, о выплате «вредности», которая не выплачивается из-за инструкции Министерства труда и социальной защиты:

- Гендиректор сказал, что мы не можем выплачивать доплату за вредность во время ремонта. Пытаемся решить этот вопрос.

Возможно через КД или же необходимо менять саму инструкцию.

Светлана Ущаповская и Павел Соколовский отчитались о работе Женского и Молодежного направлений БНП. Об участии женщин в семинаре, планировании работы на ближайшее время и предстоящем координационном совете. Нина Турчина сделала замечание и.о. координатору Женской сети Светлане Ущаповской о том, что женское направление БНП не ограничивается Солигорском и нужно обращать внимание на организации в других регионах Беларуси.

Председатель профсоюза Максим Позняков рассказал о работе комиссии по обучению БНП, которая разработала концепцию и структуру обучения профсоюза. А также о предполагаемых семинарах и обучении членов профсоюза в 2020 году.

После финансового отчета секретаря-казначея Снежаны Гринцевич по расходам средств БНП за прошедший год, который приняли без замечаний, был принят бюджет БНП на 2020 год. Принято решение о перечислении 15% от дохода каждой первичной организации.

Для внесения изменений в Устав профсоюза и профсоюзную документацию, была создана рабочая группа, в которую вошли Максим Позняков, Снежана Гринцевич, Юрий Захаров, Павел Соколовский, Александр Заплетнев, Владимир Мартынич и Сергей Антусевич.

В завершении заседания было принято решение об награждении званием «Почётный член БНП» Александру Королеву и Ивану Юргевичу (посмертно).

КАКИЕ РОЛИ ЧАЩЕ ВСЕГО МЫ ИГРАЕМ В ЖИЗНИ? ЖЕРТВЫ, ИЛИ АГРЕССОРА?



Члены Белорусского Независимого профсоюза учились «читать» людей из своего близкого и не очень окружения и, исходя из полученной информации, выстраивать собственную модель поведения. В качестве модератора и тренера выступила психолог - Трoфимова Татьяна.

В офисе Независимого профсоюза региональной организации Новополоцка, прошел семинар под патронажем «Женской сети».



САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказы за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)
Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна
Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

СОВЕТ

«Сказать, что давления нет, мы не можем. Но и усиления давления не наблюдается»

21 января в офисе БКДП прошло первое в этом году заседание Совета представителей Белорусского Независимого профсоюза. В повестку дня вошли вопросы по формированию программы обучения профсоюза, обновлению состава Совета представителей, финансового отчета за 2019 год и принятия сметы расходов на текущий 2020 год.

Руководство профсоюза и члены Совета рассказали о своей деятельности и деятельности первичных организаций за последний месяц.

Главной новостью последнего времени, стало избрание нового руководства НПГ. Новоизбранный председатель ППО ОАО «Беларуськалий» БНП Юрий Захаров отметил, что сейчас наиболее актуальная тема первички – изменение документации на предприятии, из-за вступления в силу нового Трудового кодекса:

- В связи с этим наниматель начинает изменение всех документов. Уже согласовано Положение по оплате труда для работников ОАО «Беларуськалий». Нужно сказать, по сути ничего не ухудшилось. Просто все приведено в соответствие с новыми законами, которые вступили в силу. Это декрет №29, декрет №5, - отметил Юрий Захаров. — Но возник вопрос. Приостановлена выплата освобожденным профсоюзным работникам оздоровительных к

Продолжение на ст. 4

ПОРТРЕТ

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР, ОН ПОСРЕДНИК МЕЖДУ НАНИМАТЕЛЕМ И ПРОФСОЮЗОМ»



Интервью с Юрием Захаровым, после избрания его председателем Первичной профсоюзной организации ОАО «Беларуськалий» БНП.

- Меня изначально к этому решению подводили многие люди, наверное, за полгода. Мне предлагали, даже уговаривали. Я до последнего не знал, какое правильное для себя принять решение. Проще делать то, что у тебя получается. И влиять на процесс и управлять переговорным процессом. Потому что мы это знаем. Ситуация архисложная на сегодняшний день. И может произойти раскол в организации, а на конференции вы видели какие имеются разно полярные мнения членов профсоюза. Сегодня есть два полярных мнения в профсоюзе и каждый по-своему прав. Чтобы объединить эти два мнения, найти золотую середину организации, сохранить то что достигнуто, попытаться объединить два лагеря, улучшить достигнутое. Только поэтому, видя к чему идет, я сделал для себя этот авантюрный шаг. Люди потом скажут – правильно ли

я сделал, либо нет. Главная задача – сохранить то, что есть и попытаться сделать шаг на встречу друг к другу. Если не получится, то это тупиковый путь. Путь на раскол организации, а как следствие – это ухудшение всего остального: «социалки», материальной составляющей, политических решений и всего остального.

У меня получилось объединить людей с разными взглядами и мнениями в комиссии по КД. Разношерстные люди с разной точкой зрения. Но на общий результат, когда мы работали, у нас получилось.

- Вы же понимаете, что это не тот масштаб?

- Конечно. Но я думаю у меня получится точно также, объединив разные мнения сейчас, выйти из этого профсоюзного кризиса.

- Во-первых, в своем предвыборном выступлении вы себе подстелили соломку сказав, что вы ничего не обещаете, что во многом освобождает вас от

Продолжение на ст. 2-3

нашы пярвічкі

0174 24-18-90

БЕЛАРУСЬКАЛІЙ

0214 50-85-74

МАЗЫРСКІ НПЗ

044 541-69-07

ГРОДНА АЗОТ

РЭММАНТАЖБУД

0174 29-88-42

НАФТАН

02363 7-39-77

БЕЛШЫНА

0152 79-44-88

начало на ст. 1 ответственности в случае если ничего не получится. Во-вторых, вас избрали не как посредника во внутреннем конфликте, а как представителя одного из лагерей. Поэтому какое обещание для вас более приоритетное?

- Нельзя разделить обе этих проблемы. Они взаимосвязаны. Мы говорим о членах профсоюза, которым нужны социальные выплаты, таких большинство. Есть часть организации, как мы их называем – люди идейные, которые говорят: «мы не за конфеты пришли в профсоюз». Для них важны другие цели и задачи: за равенство, братство, солидарность. Если мы будем смотреть на всё глазами одной из групп, мы упустим вторую группу. Поэтому нельзя делить эти вопросы.

- Ваше выступление по дискриминации в отношении членов профсоюза на протяжении 40 минут выглядело очень затянутым и очень подробным. Многие могли упустить суть и конкретику. Как обстоит ситуация с этой проблемой сегодня?

- Однозначно дискриминация

в Белхимпрофсоюз, они ушли из двух профсоюзов, как реакция на давление. Ушел от нас Трест «Реммонтажстрой» и порядка 200 человек мы потеряли, которые не имели двойного членства.

К нам так относились всегда. Мы были нелюбимыми все это время. Но, мы могли принимать новых членов профсоюза. Люди приходили к нам, не боясь каких-либо последствий, а сегодня у нас нет притока молодых. Старое поколение уходит на пенсию, те кто не боялись давления, кто отстаивал свои права. Состав работников обновляется молодыми, которые боятся перспективы, их уже напугали, что, если ты будешь состоять в независимом профсоюзе – у тебя будут проблемы.

- Проблема не в давлении, а в том, что люди боятся вступать?

- Да. За последние месяца два, наш актив подтверждает, что в основном ситуация стабилизировалась. Явного давления и дискриминации нет. Естественный отток есть, нет притока и каждый месяц наблюдается

нас нет единства, нанимателю это всегда выгодно. Наблюдая за нашей войной между собой, он решает свои производственные вопросы. Если нас ослабить, автоматически укрепляется БХП.

- Так гендиректор член Белхимпрофсоюза и сидит в президиуме на их конференциях! О какой самостоятельной политике можно говорить?

- Нет. Мы говорим о том, когда мы занимаемся «отрезанием» части прибыли для КД. Вся организация БХП будет заниматься этим вопросом. Ведь многие хорошие вещи в КД – это заслуга обоих профсоюзов, когда мы договаривались. Пока мы не можем договориться – ничего не достигается. Поэтому я не готов сказать о том, что Головатому выгодно ослабить профсоюз, нет. Другой вопрос, что это выгодно идеологии, да.

- Отделу идеологии на предприятии?

- Она подчиняется идеологическому отделу города.

- А отдел идеологии на предприятии не

«ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР, ОН ПОСРЕДНИК»

есть! Мы о ней заявили, заявила о ней конференция. Нанимателю направили свои требования по прекращению дискриминации. Часть людей заявляли, подтверждали, приходили, выступали на встрече миссии (*миссия международного профобъединения IndustriALL – авт*). Люди боятся заявить это открыто.

Есть разные меры давления на человека, в том числе и психологического. В основном, ведь этим занимаются люди, которые состоят в Белхимпрофсоюзе, являясь активом профсоюза и злоупотребляя своим служебным положением и где-то профсоюзом. Одно дело, когда мы предлагаем людям вступить в профсоюз, рассказывая о своих сильных сторонах, с другой стороны БХП, в лице администрации, тоже самое делает с нашими членами, у которых было двойное членство. Это где-то 690 человек, которые вышли по этой причине.

- Но ведь не все, кто имел двойное членство вышли из НПГ. Из общей массы, подвергшихся давлению, часть вышедших из НПГ никогда не имела двойного членства. Так?

- Из тех 690 человек 99,9% вышли з НПГ. Часть из этих людей не пошли

падение численности. Если отвечать на вопрос была ли дискриминация – да, была!

- Она есть?

- Не знаю. Для того чтобы ответить на этот вопрос надо посмотреть. 20-30 человек уходят, но это естественный уход. И если говорить о том, что сегодня продолжается дискриминация, я бы уже так не сказал.

- На конференции не было общего мнения о том, кто стоит за давлением и дискриминацией. У вас оно есть?

- Действительно ответа на этот вопрос нету. Его не существует. Мы хотим найти конкретное лицо, а его не существует. Это может быть власть, это может быть идеология, это может быть линейный персонал, который исполняет поручения руководства.

- Вы имеете ввиду гендиректора Головатого?

- А для чего Головатому это?

- Для полной и безраздельной власти на предприятии, наверное.

- Я думаю это не так. Конкретно генеральному директору не выгодно ослаблять позицию НПГ. Ослабив нас, он усилит позицию БХП. Когда между двумя профсоюзами возникают спорные моменты и у

подчиняется генеральному директору?

- По соподчинению он подчиняется, как зам.генерального по кадрам. Но идеология стоит отдельно рядом с предприятием. Есть идеологический отдел города, которому подчинены все идеологи всех предприятий. Городской отдел подчинен областному, а тот Администрации президента. Я думаю, что здесь проблема. Идеология нанимателя, БХП, страны, мы отличаемся от их идеологии. Цели у нас такие же, но методы решения вопросов другие. Мы в меньшинстве, а те, кто в меньшинстве, с ними несильно хотят считаться.

- Этих тонкостей я не знаю, но очень удивлен, что гендиректор к этому не имеет отношения. Может у вас такое мнение потому, что вы сидели по правую руку с ним в жюри на турнире по КВН? Даже Рыбак сидел дальше от Головатого чем вы.

- Так сложилось, тут никакой подоплеки нет. Кстати мы сами занимали места. Нам предложили занять места в жюри самостоятельно, еще администрации не было. Потом пришла администрации и села рядом с нами. Я привык как-то там подальше. Неловко было. Правая рука Головатого – Захаров (*смеется – авт*).

- А до этого, на конференции, принимается решение о начале трудового коллективного спора. В каком состоянии находится этот процесс?

- 9 дней назад мы направили согласно инструкции по коллективному трудовому спору наши требования согласно Постановлению конференции, с четырьмя вопросами. Четыре пункта неисполнения колдоговора и по дискриминации. Эти два требования были выставлены нанимателю, как этого требует закон. Сейчас мы ждем в течении 10 дней на них ответ. Конференция уполномочила комиссию по ведению коллективных переговоров принимать решения по дальнейшим действиям. Получив ответ, будет принято решение. Все зависит от ответа.

- Конференция также избрала вам трех заместителей. Вы уже назначили им функции и направления работы?

- Осознанно шел на трех замов, объясню почему. Изначально было три человека работающих в офисе, кроме председателя. На сегодняшний день, вопросы охраны

изменять и согласовывать, чтобы люди не потеряли достигнутого нами. Николай Мисюченко, также будет заниматься культурно-массовым направлением.

Никто не будет спорить о том, что организационные вопросы Анатолий Рылов решает на ура. Он дока. Поэтому организационные моменты и отделение Петриковского ГОКа – это его часть. Сейчас придется выезжать туда, формировать там место дислокации. Проживания, кабинет, взаимоотношение с нанимателем. С кем организация будет взаимодействовать? Очень много непонятого. Когда с апреля-мая начнется прием людей, люди выйдут на работу, чтобы не опоздать, мы там должны уже быть. А вопросов, возникающих там будет море. Анатолий Александрович выходит с отпуска 1 февраля и сразу приступает к выполнению своих обязанностей. Кроме того, он занимается жилищным направлением.

- Вы не раз поднимали вопрос по дополнительному пенсионному

стаж не вредных условий труда, а профессиональный. Соответственно то, чего мы добивались ранее – не существует. Сегодня люди, которые пойдут на пенсию, у них будет обычная пенсия, как в нормальных условиях труда. Сегодняшней «шахтерской» пенсии не будет. Я считаю, что это не справедливо. Поэтому мы предлагаем в статью 56 внести изменение.

- Для вас есть определенные табу, как председателя НПГ, которые никогда не позволите себе?

- Принципами не торгуют. Свобода, независимость, наша символика, наша история. От их отказываются либо дебилы, либо дураки. Нужно ценить то, что было. Хорошее, плохое... Оно было. Тот, кто забыл историю у него нет будущего. Если мне конференция поручит развернуться и пойти в другом направлении, к примеру, объединиться с Белхимпрофсоюзом - я скажу до свидания и положу партбилет на стол. Это не со мной! У меня другое мнение, я не согласен с

МЕЖДУ НАНИМАТЕЛЕМ И ПРОФСОЮЗОМ»

труда нужно закрывать – это целое направление работы. Нужен человек, который будет заниматься только этим направлением. Этим будет заниматься Олег Мачульский, ему это близко, он знает и законодательную базу, и механизмы, как это решить. Я надеюсь, что у него это получится.

Вопрос коллективного договора. Мое мнение, что председатель НПГ не должен быть в комиссии по ведению переговоров. Опять же исторически так сложилось всегда, что наши все переговорщики всегда были «из окопов» - это простые работники предприятия необлечённые функциями. Это наше отличие от Белхимпрофсоюза, где практически 90% в комиссии сидят функционеры. Пока ставку я делаю на Николая Мисюченко. Сложно сказать, получится ли «ему вбежать в эту дистанцию», как говорил Александр Королев, поскольку человек этим никогда не занимался. Я хотел бы чтобы этот заместитель занимался надзором за соблюдением законодательства нанимателем. Сегодня масса будет документов, которые необходимо делать в связи с изменением Трудового кодекса. Особенно когда мы будем их

страхованию. И буквально на днях этот вопрос всплыл на заседании Совета министров. Какие у НПГ по этой проблеме имеются предложения?

- Это внесение изменений в 56 статью закона «О пенсионном обеспечении» об исчислении пенсий, чтобы в этой статье появилось дополнение – учитывать профессиональный стаж.

1996 год протесты шахтеров, 1998 год поход на Минск, 2002 год снова противостояние. Все три раза менялось законодательство, когда шахтеры, именно шахтеры, выступали за свои права по пенсиям и в закон о пенсионном обеспечении трижды вносилось изменение. В эту 56 статью.

На сегодняшний день шахтерская пенсия была увеличена почти на 50% и именно благодаря им шахтерская пенсия может составлять 1000 рублей. При условии 30 летнего подземного стажа и хорошего заработка.

В 2009 году выходит закон о ППС, который наш стаж во вредных условиях труда называет профессиональным стажем. И все люди, которые с этого времени работают под землей, у них уже

тобой, но я буду биться за то, чтобы ты смог его высказать.

- Вы член НПГ или БНП?

- Провокационный вопрос (смеется – авт.). НПГБ! Объясню, почему.

- Нет такого профсоюза, его в 1993 году назвали Белорусский Независимый профсоюз - БНП.

- Неважно. Нас так называют некоторые руководители до сих пор. Это был Независимый профсоюз горняков Беларуси, мы его формировали. БНП было собирательное название. Спроси, что такое БНП, мало кто знает. Скажи НПГБ – помним!

- Чего белорусам не хватает: дисциплины или свободы?

- Ответственности за принятое решение. Моя хата с краю, меня это не касается – это основная проблема белорусов. Каждый должен понять, что он ответственен за себя, судьбу своих детей, за то, что он сегодня сделает. Завтра от этого будет зависеть будущее. Основная масса не хочет этого понимать.

Беседовал Роман ЕРОШЕНЯ

В номер вошла лишь половина беседы, полную версию интервью читайте на нашем сайте - belnp.org