

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ БУДУЩИЙ ЛИДЕР НПГ?

начало на ст. 3
них поставленных задачи на будущее. Благо теперь технические возможности и штат освобожденных себе это может позволить.

Александр ДОВНАР, первый секретарь-казначей БНП.

- Избранный профсоюзный представитель рабочего члена профсоюза, трудящегося, должен обладать качествами, знаниями и пониманием законодательства в области социальных отношений. Обладать смелостью и отсутствием страха и стыда, при исполнении защитных функций члена профсоюза.

Его задачи изложены в профсоюзных документах и планах БНП. На сегодняшний день задача Белорусского Независимого профсоюза, и в том числе профсоюзной организации НПГ ОАО «Беларуськалий», сделать достойными членство в профсоюзе. Чтобы к члену Независимого профсоюза относились, как к гражданину, обладающему равными правами и возможностями, с другими гражданами, членами других профсоюзов.

Валеры ГАРБАЦЭВИЧ, экс-старшыня НПГ ЗРУ.

- Я скажу, якім ён не павінен быць — абыякавым маўчуном. Бо чынавенства выдае маўчанне, як згоду. Беларускі прафсаюзны лідар абавязаны штодня выконваць заповет К.Каліноўскага, — «навукай ўзбагачаць розум», — свой і сяброў прафсаюза, імкнучца рэагаваць на захавы працадаўцы. Калі гэта будзе адбывацца, то ў прафсаюзнага лідара з'явіцца свой погляд на жыццёвыя праблемы сяброў прафсаюза. І калі працоўныя «навукай узбагачаць розум», становішча з агульначалавечымі каштоўнасцямі ў Беларусі стане цывілізаваным. Спыніцца біялагічная эксплуатацыя чалавека, спыніцца камуністычны лад жыцця, які ўшчамляе біялагічную прыроду чалавека. Біялагічная свабода — гэта пропуск чалавеку з стану раба ў стан грамадзяніна. Біялагічная свабода — гэта і ёсць любоў да народа, што ёсць пачаткам маральнага адраджэння.

Беседоваў Роман ЕРОШЕНЯ

БНП добился отмены дисциплинарного наказания в отношении работника

начало на ст. 1
и профсоюза к единому мнению не пришли. Было принято решение обратиться суд.

С помощью первичной профсоюзной организации УСП «Трест «Реммонтажстрой» БНП было составлено исковое заявление в Суд Солигорского района. Интересы в суде члена профсоюза представлял председатель первички А.В. Сечко.

Судом были проанализированы причины и обстоятельства совершения дисциплинарного проступка, а также проверено соблюдение нанимателем установленных законом порядка и срока применения дисциплинарного взыскания.

Анализ представленных доказательств свидетельствует о необоснованности привлечения работника треста к дисциплинарной ответственности в связи с

недоказанностью совершения им дисциплинарного проступка.

Судья Ю.В. Горшкова, приняла следующее решение: «Доводы представителя ответчика о том, что в основу решения должны быть положены показания свидетеля Белевича А.И., поскольку он является должностным лицом и в силу своих должностных обязанностей должен предоставлять нанимателю сведения о нарушении трудовой дисциплины персоналом, являются необоснованными, поскольку показания данного свидетеля не подтверждены объективными, достоверными, не оспоримыми и достаточными доказательствами по делу.

При таких обстоятельствах приказ от 26.09.2019 №1763 о привлечении Кацапова В.В. к дисциплинарной ответственности является незаконным и подлежит отмене».



начало на ст. 1
от президента Дуэрте уважать права работников и профсоюзов и дать возможность профсоюзам свободно работать в стране.

Постоянно предпринимаемые антипрофсоюзные действия приводят к тому, что работники, государственные служащие, члены профсоюзов и активисты опасаются за свою безопасность, неприкосновенность частной жизни и гражданские права. Полиция и члены военизированных формирований ведут слежку за

лидерами и членами профсоюзов, правозащитниками и активистами, защищающими права коренных народов, собирают на них досье, называют террористами, бросают в тюрьмы и даже убивают.

По состоянию на сегодняшний день убиты 43 профсоюзных активиста.

В этом году в День прав человека, 10 декабря, мы призываем Вас присоединиться к кампании поддержки профсоюзов Филиппин.

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)
Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна
Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

ПРАВО

БНП добился отмены дисциплинарного наказания в отношении работника

19 ноября 2019 года Суд Солигорского района отменил дисциплинарное взыскание в отношении работника УСП «Трест «Реммонтажстрой», который состоит в Белорусском Независимом профсоюзе.

В сентябре этого года бетонщик 3 разряда Кацапов В.В. был привлечен к дисциплинарной ответственности за, якобы, нарушение инструкции по обеспечению пожарной безопасности на промышленном объекте. Начальнику участка Белевичу А.И. во время обхода объекта показалось, что работник курил, хотя окурков или табачного пепла, или самого курения не видел и не фиксировал. Со слов члена Независимого профсоюза, в этот момент они выполняли работы по демонтажу плит: резали резаком арматуру и плиты, поэтому дым от резки плит могли и спутать с курением.

Несмотря на это, работник был наказан лишением 90% текущей премии за сентябрь. На тот момент это составляло 380 рублей. До применения дисциплинарного взыскания у работника затребовали письменное объяснение о причинах и обстоятельствах проступка, от дачи которого он отказался.

При рассмотрении вопроса на заседании Комиссии по трудовым спорам представители нанимателя и профсоюза

Продолжение на ст. 4

СОВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

Внесено ограничение по срокам избрания на должность председателей первичек БНП

12 декабря в Минске прошел последний в этом году Совет представителей, на котором были внесены изменения в профсоюзный документ, касаемо сроков избрания на должность председателя первички и трактовки того, кто может быть членом профсоюза.

Максим Позняков, возглавляющий организацию, отчитался о работе за последний квартал уходящего года, куда вошло участие лидеров и актива профсоюза в мероприятиях Международной Организации Труда, что прошли в Минске и Бишкеке. Работа проходила и на уровнях международных профсоюзных объединений IndustriALL и IUF. В качестве участников в них приняли участие представители молодежного и женского направлений профсоюза, Павел Соколовский и Светлана



Ушаповская. В работе Исполкома IndustriALL приняла участие международный секретарь БНП Елизавета Марляк, которая провела и серию встреч с нашими европейскими партнерами по рабочим вопросам. В ноябре состоялась

Продолжение на ст. 2

СОЛИДАРНОСТЬ

БНП присоединяется к солидарности в поддержку народа Филиппин

10 декабря во всемирный день прав человека БНП присоединяется к Международной Конфедерации профсоюзов и глобальным федерациям IndustriALL и IUF в солидарной акции в поддержку народа Филиппин.

Профсоюзные и гражданские активисты на Филиппинах подвергаются смертельной опасности. Председатель БНП Максим Позняков направил письмо в адрес президента Филиппин с копией в Консульство Филиппин в Беларуси, требуя

Продолжение на ст. 4

нашы пярвічкі

0174 24-18-90

БЕЛАРУСЬКАЛІЙ

0214 50-85-74

МАЗЫРСКІ НПЗ

044 541-69-07

ГРОДНА АЗОТ

РЭММАНТАЖБУД

0174 29-88-42

НАФТАН

02363 7-39-77

БЕЛШЫНА

0152 79-44-88

Внесено ограничение по срокам избрания на должность председателей первичек БНП

начало на ст. 1 ознакомительная встреча представителей Белорусского Независимого профсоюза с новым руководителем Солигорского района Андреем Жайловичем.

Председатель рассказал о работе профсоюза по защите интересов членов БНП из немецкой фирмы Deilmann-Haniel GmbH, которые обратились за помощью и защитой своих прав. Причиной стало отсутствие аттестации рабочих мест. На сегодняшний день БНП ожидает ответа Министерства труда и социальной защиты по данному вопросу для дальнейших действий.

Андрей Ханевич, возглавляющий первичную организацию БНП на ОАО «Гродно Азот», отметил что в 2020 году организация начнет подготовку к переговорам по заключению нового коллективного договора. Сергей Антусевич, экс-председатель первички отметил, что действующий колдоговор выхолощен так, что «даже подарки к Новому году покупает не завод, а профсоюз. Вся социальная часть практически убрана». На предприятии высокая текучесть кадров, если работникам не нравятся условия, они не раздумывая уезжают работать за границу.

Александр Сечко, возглавляющий первичную профсоюзную организацию УСП «Трест «Реммонтажстрой» БНП отметил, что сейчас отношения с администрацией предприятия напряженные. Причиной тому является продолжающаяся дискриминация, а также препятствование директора предприятия Курбыко В.М. в освобождении членов Совета представителей.

Имеются и положительные моменты. Практически решен вопрос с предоставлением помещения для первичной организации. Лидер организации, рассказал о выигранном деле в суде по защите интересов члена Независимого профсоюза.

На «Нафтане» ситуация ничем не лучше. Также имеются факты давления на членов профсоюза:
- Давление не агрессивное.

Сейчас дают профмастерство на год и угрожают некоторым работникам: если останешься в Независимом профсоюзе, то профмастерство не получишь, - рассказывает председатель первички Геннадий Ворона. – Также у людей проблемы с отпусками за свой счет. Те же доводы со стороны администрации.

С июня месяца работает комиссия по заключению нового коллективного договора на «Нафтане». Для активизации этой деятельности, был проведен семинар с Игорем Станкевичем. Был намечен план работы. Проведен опрос среди работников предприятия.

- Тем самым заручились поддержкой людей. На следующей неделе планируется заседание комиссии по коллективным переговорам, - сказал Геннадий Ворона.

После обращения Независимого профсоюза к директору ОАО «Натан» с предложением повысить ставку 1 разряда на предприятии, через определенное время было принято решение администрации о поднятии ставки на 20% с 1 октября.

Сергей Черкасов, рассказал о продолжающейся дискриминации работников по профсоюзному членству в ОАО «Беларуськалий»:

- Члены Совета представителей НПГ отказавшись от проведения конференции по вопросам дискриминации, приняли решение пойти по пути переговоров. К сожалению, этот путь оказался фактически безрезультатным, поскольку сейчас наша численность составляет 2963 человека. На текущий момент мы теряем 1 человека в день. И это, несмотря на то, что люди вступают в НПГ.

Он отметил, что в момент подведения итогов исполнения коллективного договора, наниматель не принял ни одну из выставленных стороной профсоюзов претензий. В том числе и дискриминацию. На сегодняшний момент к нанимателю направлено предложение провести переговоры и урегулировать претензии к нему. Иначе претензия будет выставлена на конференции

НПГ 26 декабря.

Координатор направлений БНП Александр Довнар, и.о. молодежного направления БНП Павел Соколовский и и.о. женского направления БНП Светлана Ущуповская отчитались о работе профсоюзных направлений. Рассказали о встрече представителей трех направлений и планах на будущий год.

Более часа члены Совета вносили изменения в «Положение о профсоюзном строительстве и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций Белорусского Независимого профсоюза». Теперь председатель первички может быть избран только на два четырехлетних периода. Убраны разночтения о статусе членов профсоюза. Также было предложено, в ближайшей перспективе, разработать проект «Положения о профсоюзном членстве».

В завершении были рассмотрены итоги работы комиссии по заключению нового Тарифного соглашения Концерна «Белнефтехим». С этим вопросом выступил представитель БНП в комиссии Геннадий Ворона. Он отметил, что пакет предложений со стороны нанимателя в основном касался изменений, внесенных в законодательство. Со стороны профсоюзов, также был ряд предложений, два из них от БНП, касаются гарантий работников по оплате труда и охране труда.

- Со стороны нанимателей Мозырского НПЗ поступили предложения по урезанию Тарифного соглашения, а со стороны БНП, по его расширению, - рассказывает Геннадий Ворона. - Практически не прошло ни одно предложение с Мозырского НПЗ, а наши прошли только частично. Тарифное соглашение осталось практически в прежнем виде. Сам документ еще не подписан из-за того, что по двум пунктам члены комиссии не пришли к согласию.

Эти пункты будут рассмотрены на уровне представителей трех сторон: концерна, нанимателей и профсоюзов.

В завершении заседания, председатель БНП Максим Позняков поздравил всех членов Совета с наступающими праздниками и Новым годом.

С таким вопросом мы обратились к бывшим лидерам Независимого профсоюза и узнали, какой первостепенной задачей должен заняться будущий председатель Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий».

Василий КОРОБОВ, бывший зам. председателя НПГ, экс-председатель БНП 2003-2011 гг.

- Должны быть самые глубокие, непосредственные контакты с людьми. Чтобы люди его знали, чтобы люди принимали его принцип работы. Это необходимо для того, чтобы он был настоящим лидером. Этот человек должен знать проблемы людей и естественно их решать.

Я помню, американцы рассказывали. У одного из коренных племен Северной Америки, вроде апачей, у вождя к головному убору крепилось два хвоста: лисы и волка. Когда нужно быть отважным, он был волком, а когда хитрым, он был лисой. Такие качества необходимы любому лидеру.

Основная задача – пополнять ряды НПГ. Довести людям, что было раньше без Независимого профсоюза и что стало с его появлением. Тот уровень, что есть в «Беларуськалии», появился благодаря появлению нового профсоюза – НПГ. Это стало возможным с появлением новых идей, которые совершенно отличаются от тех идей, постсоветских профсоюзов. Вот это, вот самое важное.

Николай НОВИК, экс-председатель НПГ 1992-2007 гг. Бывший вице-председатель БНП.

- Человек должен быть многогранным и образованным. Он должен быть настойчивым в своих стремлениях. Чтобы мобилизовать людей, он должен обладать харизмой, организационными качествами, чтобы организовать актив на полезное дело, а не на раздраз, как сегодня. Без этого не обойтись. Лидер должен выстраивать такую позицию, чтобы администрация и «генеральный» чувствовал в нем партнера. Не как «подносчика патронов», по принципу «выполняй, что говорю». С нами разговаривали на равных, когда я был в профсоюзе. И мы с ними разговаривали

КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ БУДУЩИЙ ЛИДЕР НПГ?

на равных. Потому что знали, что у нас есть своя позиция. А для этого нужно много чего сделать: комитеты, комиссии, и прочее. Я про это уже устал говорить. К примеру, по охране труда, была совместная комиссия с нанимателем. На ней лишали премии работников за нарушение ТБ, но только совместно. На 20% или 10%. Сегодня поголовно лишают 100%, и никто никого не спрашивает. А как мы снимали главных инженеров?! Я подавал на гендиректора и департамент по охране труда требование о снятии с должности за допущенные нарушения в области охраны труда, когда травмировались 6-ть человек. А почему работникам зеленый чай и витамины выдавали? Это была целая, фактически, программа. Системная работа.

Сегодня задача – мобилизация актива. Это первое, что нужно сразу начинать. Необходимо сплотить весь коллектив.

один из этих лидеров в НПГ не способен принести себя в жертву. А лидерство – это жертва. Получили кабинеты и сидят в тепле. Надо вот – работать с людьми, в коллективах, а не сидеть – греть задницы.

Посмотри на Калиновского, сколько ему и его соратникам было лет, когда они отдали жизни за свободу белорусов? Все молодые 26-28 лет. Такие нам нужны лидеры. Более прогрессивный Саша Мишук, он может потянуть на лидера. Я с ним общался и вместе работали. Остальных я не вижу в этой должности.

Иван ПЕРМИНОВ, экс-председатель НПГ 2007-2011, бывший вице-председатель и секретарь-казначей БНП.

- Кто бы не был избран, прежде всего он должен пользоваться авторитетом.

Остальные качества – неподкупность, искренность, бескорыстие и коммуникабельность. Не маловажным качеством, является смелость в принятии решений, в том числе и не популярных. Ситуации всякие бывают. Без ответственности тоже никуда, которую он на себя принимает, соглашаясь на этот пост. Мой любимый лозунг – «Услышать каждого!» Это основные качества должны быть у любого лидера. Не только будущего, но и уже действующих.

Необходимо создать

команду единомышленников, ядро, т.к. сегодня оно отсутствует совершенно. Нет команды. Многие из действующих освобожденных работников напрочь забыли, что такое командная работа и наш лозунг – «В единстве наша сила».

Стоит привести в порядок внутренние профсоюзные документы. Я имею в виду «Положение о первичной профсоюзной организации» и количество сроков для освобожденных профсоюзных лидеров. Мы это сделала на конференции в 2008 году. Я предлагаю новому руководству прийти к этой практике ограничения сроков избрания и вернуть его в первоначальный вид. К тому же члены профсоюза должны постоянно быть в курсе и знать, чем занимаются освобожденные члены профсоюза. Какие вопросы решают. Какие у



Коллектив должен быть солидарен. Никаких ответвлений или групп. Все должны работать в одном направлении. Задача поставлена – и над ней ВСЕ должны работать. А то, один в лес, другой из леса.

Борис ТАРЦАН, бывший зам. председателя НПГ 2РУ.

- Считаю, что сегодня должен прийти более молодой, прогрессивный и соответствующий сегодняшнему времени человек. Мир вон как шагает вперед, а мы остались на старом уровне. Что поменялось за эти годы? Поэтому и нет в профсоюзе тех новых, свежих идей, которые они и могли бы предложить людям. Почему резкое падение сейчас произошло? Понятно, что с нами проводят определенную работу, давят нас. Нас всю жизнь давили. На данный момент ни