

НПГ НЕ СОБИРАЕТСЯ СОГЛАСОВЫВАТЬ НОВЫЕ РАБОЧИЕ ИНСТРУКЦИИ

начало на ст. 3 с этим профсоюзом не нужно. Это опять неправда! Согласно п. 5.6 КД все новые инструкции должны быть согласованы с профсоюзом, а внесение изменений тоже должно проходить с участием профсоюза. Так как профсоюзов на ОАО «Беларуськалий» два, то и согласование рабочих инструкций должно проходить с двумя профсоюзами.

Круг обязанностей, которые должен выполнять каждый работник по своей профессии,

специальности, квалификации или должности, определяется ЕТКС, а также ЕКСД, должностными инструкциями, положениями, техническими правилами, регламентами.

Наниматель не вправе в одностороннем порядке изменить условия трудового договора о трудовой функции, т.е. требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором согласно ТК РБ ст.20.

Некоторые могут не

согласиться с такой позицией. Ну что тут такого? Работаем же на благо предприятия, города, страны!? Экономим расходы предприятия на содержание или найм специализированных служб... Логика в этом есть. Вот только не удивляйтесь потом, если через определенное время наниматель пожелает, чтобы уборка туалетов или утилизация отходов, также осуществлялась силами работников предприятия, а не специализированными службами.

ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА В БЕЛАРУСИ

начало на ст. 3 является ответ зам.министра труда и соцзащиты И.Г. Старовойтова, который, по сути, заявил, что работник обязан доказывать свою невиновность.

МАЛОЧИСЛЕННОСТЬ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Объясняется это следующими причинами. Они были созданы относительно недавно, порядка 30 лет назад: профсоюз РЭП (стал независимым в 2003), БНП (НПГБ основан в 1991). Общество пассивно интересуется защитой трудовых прав, что замедляет рост членов независимых профсоюзов. На независимые профсоюзы оказывается постоянное давление со стороны власти.

Те коллективы, которые создали и сохранили у себя независимые профсоюзы, получили расширенный социальный пакет и хорошие условия труда, а те, кто не решился на это — продолжили подвергаться ущемлению своих прав со стороны нанимателей.

НЕДОСТАТОК ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Появляется он по нескольким причинам: либо организация не может позволить себе хороших работников, так как не может создать им хорошие условия труда и обеспечить их достойной зарплатой, либо руководство организации не требует от своих работников соблюдения требований охраны труда по причине халатности. Но в любом случае, это вина нанимателя, так как его обязанность грамотно организовать работу на предприятии и требовать соблюдения правил охраны труда.

НИЗКИЙ УРОВЕНЬ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Люди не знают о своих трудовых правах, так как с ними по большому счёту никто не проводит эту работу. Государству и нанимателю это невыгодно, так как они желают сэкономить ресурсы. Сами же люди слабо проявляют интерес к трудовому праву. В итоге, мы имеем то, что наниматели являются более сильной стороной конфликта в споре «наниматель-работник»,

так как у нанимателя есть все преимущества: хронологические, финансовые, информационные. А у работника нет ни времени, ни финансов, ни информации о том, как защитить свои права, поэтому многие из них отчаиваются и предпочитают не идти на конфликт с нанимателем, молча претерпевая последствия нанесённого им ущерба.

ВЫВОД

Получается, что охрана труда в Беларуси находится на низком уровне, так как она неинтересна руководству предприятий и государству. Так как независимые профсоюзы в Беларуси пока что не получили широкое распространение, то подавляющее большинство работников находится в уязвимом положении. Лучшее, что могут сделать работники сейчас — образовать ячейку независимого профсоюза у себя на предприятии. Это сделать намного проще, чем добиться реформ в законодательстве. Поэтому, если вам интересна защита ваших трудовых прав — создавайте профсоюзную первичку.

Сергей УЛАНОВИЧ

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)
Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна
Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

ЗАРПЛАТА

ДЗЯДЫ

На «Нафтане» подписан приказ о повышении ставки 1-го разряда

Директором ОАО Нафтан подписан приказ о повышении ставки первого разряда в ОАО «Нафтан» с первого октября 2019 года.

Об этом стало известно 1 ноября.

О повышении тарифных ставок 1-го разряда с 1 октября 2019 года

На основании письма концерна «Белнефтехим» от 31.10.2019 № 07-03/6951-2 «О повышении тарифной ставки первого разряда», в соответствии с пунктом 5 Положения об оплате труда работников ОАО «Нафтан», утвержденного приказом генерального директора Общества от 17.07.2015 № 1471,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить с 1 октября 2019 года в ОАО «Нафтан» следующие тарифные ставки 1-го разряда:

- для служащих промышленно-производственного персонала - 201 рубль 20 копеек;

- для рабочих промышленно-производственного персонала и работников сектора социально-информационной работы (редакция газеты «Вестник «Нафтана») - 172 рубля 30 копеек;

- для работников

Продолжение на ст. 2

НЕЗАЛЕЖНЫ ПРАФСАЮЗ УШАНАВАЎ ПАМЯЦЬ ПАМЕРЛЫХ АКТЫВІСТАЎ

Па старадаўняй традыцыі, напачатку лістапада, беларусы адзначаюць Дзяды – дзень прысвечаны памяці памерлых продкаў. Пярвічныя арганізацыі Беларускага Незалежнага прафсаюза ўзгадалі сваіх памерлых актывістаў і работнікаў, якія загінулі на вытворчасці.



Актывісты НПГ каля стэлы
памяці ў в.Чыжэвічы

Незалежны прафсаюз гарнякоў, падтрымліваючы культурную самабытнасць беларусаў, больш за 20 гадоў таму заклаў традыцыю: у гэты дзень ускладаць бела-чырвона-белыя кветкі на магілы сваіх памерлых актывістаў. Ушаноўваць, таксама і памяць загінулых на вытворчасці работнікаў ААТ «Беларуськалій».

У гэтым годзе прафсаюзная традыцыя не была парушана. Актыў НПГ памянуў адышоўшы ў іншы свет работнікаў і актывістаў Незалежнага прафсаюза.

Акрамя стэлы памяці загінулым
нашым пярвічкі

работнікам Аб'яднання, былі наведаны магілы Дзмітрыя Багданава, Уладзіміра Бяляўскага, Людмілы Новік, Юрыя Дунаева, Галіны Пахомавай і іншых прафсаюзных актывістаў.

У сваю чаргу, 2 лістапада актывісты Незалежнага прафсаюза на ААТ «Нафтан» прыбралі магілу першага лідара БНП Івана Вацлававіча Юргевіча, які пахаваны пад Наваполацкам.

Каталікі па традыцыі адзначаюць Дзяды 1 лістапада, а праваслаўныя вернікі - у трэцюю

Продолжение на ст. 2

НЕЗАЛЕЖНЫ ПРАФСАЮЗ УШАНАВАЎ ПАМЯЦЬ ПАМЕРЛЫХ АКТЫВІСТАЎ

Актыў Незалежнага
прафсаюза ААТ «НАФТАН»



начало на ст. 1 суботу пасля Пакроваў. Але вытокі гэтай даты знаходзяцца ў язычніцтве. Гэта таямнічае беларускае свята, якое прысвечана замагільныму свету і каранямі глыбока сыходзіць у традыцыі, калі захавальнікамі і

абаронцамі роду лічыліся продкі. У гэты дзень, па павер'і, чыстыя душы памёрлых выходзяць з магіл, каб далучыцца да сваёй сям'і за памінальным сталом.
Узгадайце сваіх продкаў.

ПРИЧИНЫ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА В БЕЛАРУСИ

Трудовое право в Беларуси нарушается по различным причинам, но главной из них является нежелание нанимателей, так как они понимают, что могут легко уйти от ответственности.

НЕЭФФЕКТИВНЫЙ ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Правильность соблюдения трудового законодательства на предприятии проявляют зависимые от нанимателя лица. Зависимость лиц, проверяющих (инженера по охране труда, общественного инспектора профсоюза, неосвобождённого председателя первичной ячейки профсоюза) от нарушающего (коим в большинстве случаев является руководитель предприятия) не позволяет

полноценно выявлять и устранять нарушения.

НЕЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ ПРЕДПРИЯТИЙ СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА

В связи с Указом Президента «О мерах по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности» плановые проверки от одного и того же ведомства могут быть не чаще 1 раза в 3 года. По этой причине недобросовестный руководитель предприятия может позволить себе игнорировать требования законодательства об охране труда, устраняя их лишь перед проведением плановой проверки.

Проведение проверок со стороны контрольно-надзорных органов в связи с редкостью и поверхностностью в совокупности с низкой степенью ответственности за обнаруженные

На «Нафтоне» подписан приказ о повышении ставки 1-го разряда

непромышленной группы (кроме сектора социально-информационной работы (редакция газеты «Вестник «Нафтана»)) - 112 рублей 60 копеек.

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя генерального директора (по экономике и финансам).

**Генеральный директор
А.В.Демидов**

Напомним, что в начале октября Исполнительное бюро Независимого профсоюза ОАО «Нафтан», обращалось к генеральному директору Общества, как представителю нанимателя, с предложением о повышении тарифной ставки работников на 30%.

нарушения ведёт к тому, что данные проверки не являются эффективными. Следует учесть и то, что лояльность некоторых проверяющих, проявляется по отношению к государственным организациям, так как они получают негласные команды по ограничению выявленных нарушений.

НЕДОСТАТОК ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ СО СТОРОНЫ ГОСУДАРСТВА

Депутаты Парламента, Администрация Президента, Министерство труда, Федерация Профсоюзов Беларуси (фактически государственный профсоюз) отвергают идеи о том, что нынешняя система охраны труда неэффективна, о чём официально указали в ответах на обращения. Одним из примеров правового нигилизма

Продолжение на ст. 4

НПГ не собирается нарушать законодательство согласовывая новые рабочие инструкции

Администрация ОАО «Беларуськалий» уже на протяжении полугода пытается продавить в обязанности работников выполнение дополнительных работ, не связанных с рабочим и производственным процессом. Оборка сосулек, снега с крыш, уборка территории, зданий и прочий общественно-полезный труд, пытаются закрепить за работниками через рабочие инструкции.

Большинство работников, естественно возмущены, как и Независимый профсоюз горняков, куда на протяжении полугода начали сносить горы новых рабочих инструкции с этими новшествами. Еще четыре месяца тому организация НПГ СОФ-1 отказалась их согласовывать, сославшись на нарушение п. 2.2 коллективного договора и ст.20 Трудового кодекса РБ.

- Такие инструкции с нарушением профсоюз согласовывать не будет, — заявила тогда председатель НПГ 1РУ Ирина Зыль. — Работникам пытаются прописать в обязанности выполнение работ, не предусмотренных контрактом. Проблема заключается в том, что по многим специальностям работникам пытаются вменить исполнение обязанностей по двум, трём, а то и четырём иным специальностям. Стоит отметить, что инструкции уже согласованы со всеми, кроме Совета представителей НПГ СОФ 1-РУ.

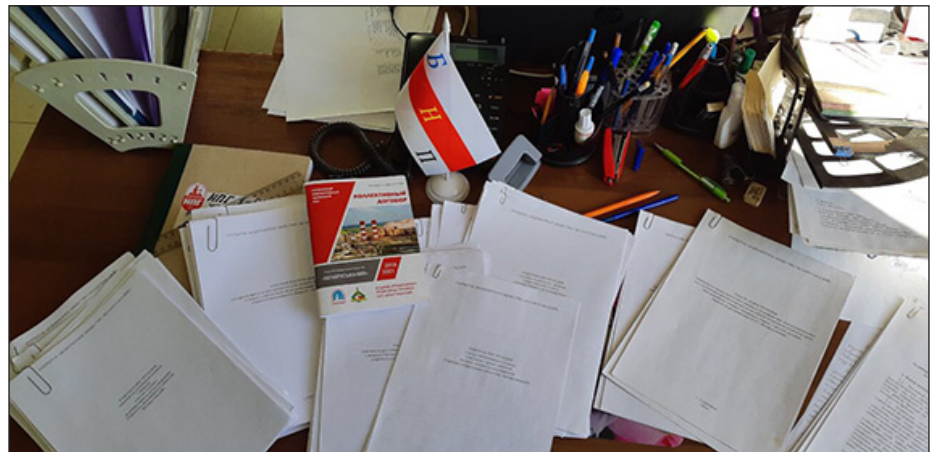
Зам.председателя НПГ 1РУ Павел Соколовский отметил, что на руднике 1РУ согласованы инструкции только одного участка, остальные до сих пор не подписаны.

На 2 рудоуправлении администрация пошла дальше. Чтобы убедиться, что это не прихоть профлидеров, по их инициативе пришлось проводить внеочередной Совет представителей НПГ СОФ 2-РУ по этому вопросу:

- Руководство считает, что в

разделе «Обязанности» должен быть прописан перечень работ, связанных с уборкой территории. В том числе территорий, закреплённых за рудоуправлением в черте города! — говорит зам.председателя НПГ 2РУ Александр Мишук. — Члены Совета НПГ СОФ 2-РУ с этим категорически не согласны. Тем более на нашей стороне пункт 4 Декрета Президента № 5 от 15.12.2014, пункт колдоговора и Трудовой кодекс.

Вчера члены СП НПГ СОФ 2-РУ приняли решение не согласовывать рабочие инструкции, которые будут



содержать в себе трактовки, связанные с работами по поддержанию чистоты и порядка, как на территории предприятия, так и на рабочем месте, если они будут отличаться от трактовок Декрета Президента № 5.

Проблема имеется и на 4 рудоуправлении. Председатель организации НПГ 4РУ Александр Заплетнев сказал, что по руднику удалось отбить данные изменения

в инструкциях, а вот на СОФ и ТЭС, администрация после отказа профсоюза попросту перестала их приносить на согласование.

На 3 руднике никаких изменений не было внесено. Инструкции остались прежними, что отметил зам. председателя НПГ ЗРУ Николай Логойко. На фабрике, со слов зам.председателя НПГ ЗРУ Андрея Фидрика, тоже все обстоит не плохо:

- По возможности, мы все нововведения в стиле оборки сосулек с крыш и прочего, вычеркнули из этих инструкций. Поэтому были учтены наши предложения.

Несмотря на то, что ситуация на рудоуправлениях не однозначная, напоминаем работникам быть внимательными при ознакомлении с инструкцией. Обратите внимание на:

ПЕРВОЕ. Не верьте, если Вам говорят, что все рабочие инструкции уже давно согласованы с профсоюзом, «давайте расписывайтесь, это просто формальность». Это не так! Внимательно смотрите на последний лист инструкций,

раздел «согласовано». Если в этом разделе нет подписи представителя Вашего профсоюза, или инструкция согласована только одним профсоюзом — это значит, что данная инструкция не имеют юридической силы.

ВТОРОЕ. Если Вам заявляют, что по Вашей специальности нет представителей другого профсоюза и согласование инструкций