

Будет ли выработана совместная позиция профсоюзов по новому колдоговору ОАО «Нафтан»?

1. Роговской.

«Нашей профсоюзной организацией подготовлены и вынесены на рассмотрение комиссии по коллективному договору предложения, направленные на защиту прав и интересов работников Общества, членов наших профсоюзных организаций.

Цели Белхимпрофсоюза и Белорусского Независимого профсоюза схожи. Наши организации заинтересованы в повышении защищенности прав и интересов работников Общества.

В связи с этим, предлагаем совместно выступить на комиссии по коллективному



договору, поддержать наши предложения и проголосовать за их включение в новую редакцию коллективного договора на 2020-2023 годы».

Представителям Белхимпрофсоюза было предложено провести предварительные согласительные совещания, где представители Белхимпрофсоюза и БНП смогут обменяться мнениями и возможно, внести дополнительные предложения для совершенствования проекта коллективного договора, готовящегося к подписанию.

ОТКАЗАНО В ПОВЫШЕНИИ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ). В НПГ СЧИТАЮТ ОТВЕТ ГОЛОВАТОГО НЕ КОРРЕКТНЫМ

Независимый профсоюз горняков получил отказ администрации Общества на предложение повысить работникам тарифные ставки (оклады) с 1 октября 2019 года на 15%.

«Ваше предложение по повышению тарифных ставок (окладов) с 1 октября 2019 года на 15% не может быть принято», считает генеральный директор ОАО «Беларуськалий» **И.И. Головатый**.

«За январь-август 2019 года по сравнению с соответствующим периодом 2018 года темп роста номинальной заработной платы составляет 121,9%, уровень реальной заработной платы — 115,1%. Пункт 4.34 коллективного договора полностью выполняется.

Соотношение темпов роста производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы за январь — август 2019 года составляет 1,035.

С учетом уже предпринятых с начала года мер по выплатам персоналу, а также предстоящих выплат к Новому году и вознаграждения по итогам работы за год, коэффициент соотношения производительности труда и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы за январь- декабрь 2019 года оценивается в размере 1,0».

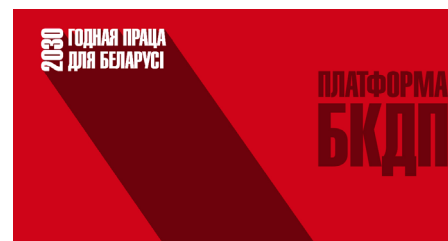
В первичной профсоюзной организации считают, что ответ не очень то аргументирован:

- НПГ предложил исполнить коллективный договор, а именно п.4.2, на основании которого тарифные ставки (оклады) повышаются в зависимости от результатов работы общества, которые в большом плюсе, - прокомментировал ответ нанимателя председатель Независимого профсоюза горняков **Сергей Черкасов**. — ответ некорректен, т.к. мы не предлагаем исполнить п. 4.34 (поддержание реальной заработной платы).

ПЛАТФОРМА

Платформа «Годная праца для Беларусі»

16 кастрычніка, на пасяджэнні Савета БКДП адбылася прэзентацыя платформы «Годная праца для Беларусі», распрацаванай БКДП у мэтах барацьбы за неад’емныя правы і інтарэсы



работнікаў, за годную працу, годнае жыццё і сацыяльную бяспеку.

Азнаёміцца з дакументамі можна на беларускай і рускай мовах на сайце bkdp.org

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякаў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск, вул. Багамолава 13а (5-6)

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.

Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Распаўсюджваецца бясплатна

Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

КОЛДОГОВОР

Будет ли выработана совместная позиция профсоюзов по новому колдоговору ОАО «Нафтан»?

Первичная организация Белорусского Независимого профсоюза ОАО «Нафтан» направила первичной организации «Белхимпрофсоюза» Новополоцкого предприятия открытое письмо. Профсоюзная организация предлагает выработать совместную позицию на переговорах со стороны нанимателя, по вопросам заключения коллективного договора.

- Если для этого нужно предварительно встретиться и обменяться мнениями по поводу внесённых предложений, мы готовы, - отметил председатель первички Геннадий Ворона.

Данное письмо направлено О.С.

Продолжение на ст. 4

ДАТА

27 ГАДОЎ ПЯРВІЦЦЫ НА ААТ «ГРОДНА АЗОТ»



27 год таму, 5 лістапада 1992 года была ўтворана першасная арганізацыя Беларускага Незалежнага прафсаюза на гарадзенскім «Азоце».

УСЛОВИЯ ТРУДА

ВЛАСТИ ПОЗВОЛИЛИ ИНОСТРАННОЙ КОМПАНИИ НЕ ПРОВОДИТЬ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ?

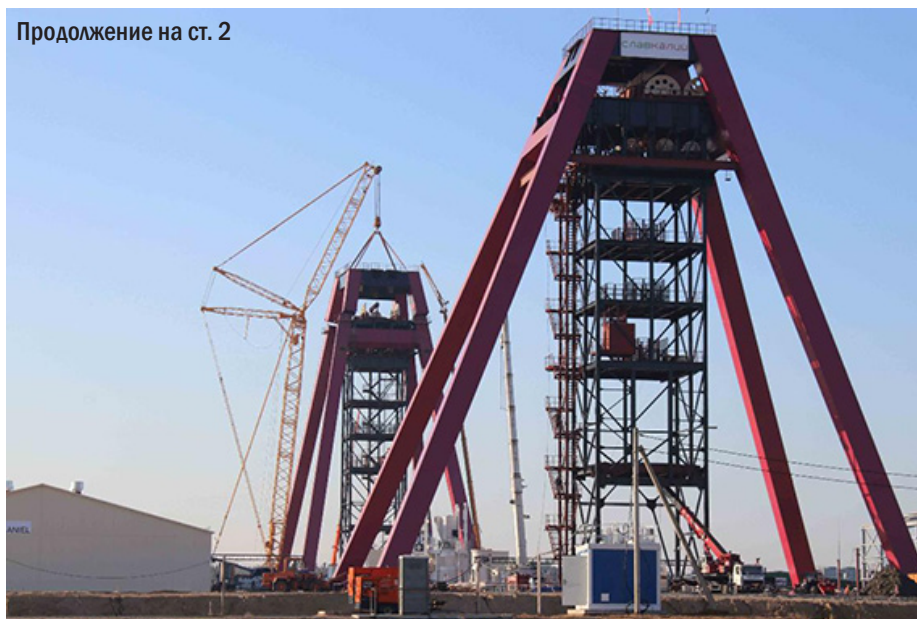
Говорят, что белорусские шахтеры неплохо зарабатывают? Это так, если речь идет о Солигорске. Но если отъехать от него всего лишь на 40 км, то вы заметите, как ситуация резко меняется.

В соседнем Любаньском районе уже не первый год идет строительство Нежинского горно-обогатительного комбината, который возводит компания «Славкалий». На нем немецкая компания **Deilmann-Haniel GmbH** выполняет проходку шахтных стволов. В качестве проходчиков (*специалистов, выполняющих комплекс работ по прокладке шахт – авт.*) здесь работают как местные работники,

так и работники из Германии и России.

Все бы хорошо, да только вот местные работники, в большинстве своем, вместо достойной оплаты и условий труда получили: минимальные отпуска, отсутствие доплат за вредные и опасные условия труда, низкую заработную плату, отсутствие дополнительной пенсии. Такое впечатление, что они гастарбайтеры в собственной стране.

Продолжение на ст. 2



нашы пярвічкі

0174 24-18-90

БЕЛАРУСЬКАЛІЙ

0214 50-85-74

МАЗЫРСКІ НПЗ

044 541-69-07

ГРОДНА АЗОТ

РЭММАНТАЖБУД

0174 29-88-42

НАФТАН

02363 7-39-77

БЕЛШЫНА

0152 79-44-88

Естественно, такое положение дел не устроило коллектив проходчиков, нанятых немецкой компанией, и они самостоятельно обратились в Слуцкий межрайонный департамент госинспекции труда за помощью: «Мы работаем в компании около года. В нарушение п. 18 Постановления Совета Министров РБ от 22.02.2008г. №253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда до сих пор не издан. Соответственно нам не предоставлено право на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также не подтверждены условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников».

Вместо помощи, обращение было перенаправлено в Любаньский райисполком. Те, в свою очередь, перенаправили его в Минский облисполком, который поведал, почему иностранная компания, работающая в Беларуси, не исполняет местное законодательство.

По мнению председателя комитета по труду, занятости и социальной защите Миноблсполкома **Олега Семенчука**, аттестация в немецкой компании невозможна:

«Компания *Deilmann-Haniel GmbH* (ФРГ), в которой Вы работаете, не является юридическим лицом по законодательству Республики Беларусь. Поэтому не имеет возможности, в соответствии с действующим законодательством, утвердить результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (несмотря на то, что ею совершены определенные действия по проведению

Власти позволили иностранной компании не проводить аттестацию рабочих мест?

аттестации), предоставить компенсации работающим по ее результатам и нести обязанности по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании».

Чиновник также отметил, что для урегулирования данного вопроса требуется внесение дополнений и изменений в нормативные правовые акты, а также в Закон о ППС: «С этой целью комитетом подготовлено в адрес Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь соответствующее письмо».

За комментарием по данному ответу мы обратились в Ассоциацию профсоюзов «**Белорусский Конгресс демократических профсоюзов**»:

– Это совершенно безапелляционное и противозаконное заявление. Исходя из этого письма, эта организация вообще не имела права

нанимать работников. А если они этим правом обладают, значит они обладают и

обязанностями нанимателя в Республике Беларусь в полном объеме, — комментирует ответ облисполкома юрист БКДП **Елена Еськова** (на фото). – В том же Трудовом кодексе и других законодательных актах говорится, что у юридического лица, белорусского например, могут быть обособленные подразделения. Это могут быть



филиалы, представительства, которые не являются юридическими лицами, но обладают правом приема и увольнения работников, и должны соблюдать все их права. В том числе и в отношении аттестации рабочих мест. По логике того ответа, эта компания не является нанимателем и незаконно наняла работников. Эта компания не может осуществлять найм работников, если они не получили специального разрешения, а они его получили, что естественно. Поэтому должны действовать полностью и в соответствии с белорусским законодательством.

Будут ли внесены эти изменения в нормативно-правовые акты и законодательство? Что делать работникам? Ждать несколько лет? Ведь через несколько лет планируется завершение работ этой фирмы! Может на это и рассчитывают белорусские чиновники? При наличии такого количества вопросов, оставшихся без ответов, люди и обратились в Белорусский Независимый профсоюз.

– Вся эта ситуация возмутила людей, да и на лицо факт эксплуатации белорусских рабочих с целью обогащения конкретных лиц. Меньше отпуск, больше рабочий день, меньше выплаты, меньше работников можно нанимать, соответственно больше прибыль нанимателю, – считает председатель БНП Максим Позняков (на фото).

Председатель и два вице-председателя Независимого профсоюза 5 ноября встретились с руководителем данной компании.

– Мы решили познакомиться с руководителем *Deilmann-Haniel GmbH* и определиться в чем

собственно дело. Почему не проводится аттестация рабочих мест? Хольгер Хертель, как типичный менеджер частной компании всячески отрицал свою вину. Говорил, что он выполняет тот минимум, который необходим и, что они не обязаны проводить аттестацию, - рассказывает председатель БНП. — Со слов менеджера компании, они обращались в Министерство труда, где получили подтверждение, что они не должны проводить аттестацию рабочих мест. Эту информацию нужно проверять, поскольку это лишь слова одного человека. По сути он сказал, что пока их не принудят провести аттестацию, самостоятельно этим они заниматься не станут.



Профсоюзный лидер отметил, что руководство компании всячески дало понять, что не воспринимает профсоюз в целом, как организацию рабочих, а их интересует лишь организация работы и сроки сдачи объекта.

- Мы возмущены таким положением дел и наша задача, чтобы белорусское законодательство соблюдалось везде, на любых предприятиях вне зависимости от форм собственности! Поскольку, это права трудящихся Беларуси, нашего государства, которое обязано защищать интересы своих граждан. Поэтому мы будем добиваться, чтобы на этом предприятии была проведена аттестация рабочих мест. Чтобы людям были предоставлены все дополнительные гарантии и компенсации, которые положены по закону, — заявил Максим Позняков.

ЧТО БУДЕТ ДЕЛАТЬ ПРОФСОЮЗ

На сегодняшний день от Белорусского Независимого профсоюза подготовлено и отправлено обращение

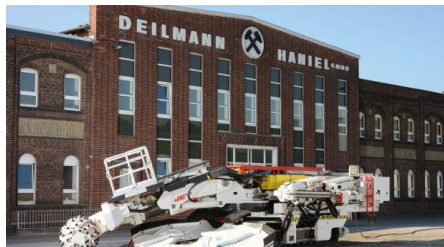
в районную прокуратуру с требованием проведения проверки и вынесения заключения по поводу законности таких действий нанимателя как не проведение аттестации.

Также подготовлено и направлено обращение в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь с требованием обратить пристальное внимание на данную ситуацию и то, что белорусские рабочие не должны быть рабами в своей стране.

- Это наши члены профсоюза, и мы будем добиваться исполнения законодательства по отношению к ним, - заявил профсоюзный лидер БНП.

ЧТО ИЗ СЕБЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ФИРМА DEILMANN-HANIEL GMBH

7 июля 2017 года в Минске компанией Deilmann-Haniel GmbH был подписан договор на сумму более 200 млн. евро с компанией ИООО Славкалий на проходку шахтных стволов Нежинского ГОК. Проект планируется реализовать белорусской дочерней



компанией Deilmann-Haniel Belshachtostroj. Договор заключен сроком на 5 лет, на сумму более 200 млн. евро.

Deilmann-Haniel GmbH входит в число ведущих мировых предприятий в области горного строительства и тоннелестроения. За 130 лет компанией было построено более 500 шахтных стволов. Deilmann-Haniel «обеспечивает эффективное высококачественное выполнение работ с учетом пожеланий Заказчика, при рациональном использовании материальных средств и времени», отмечается на сайте компании. «Залог успеха

нашего предприятия – это наши сотрудники, их знания, обширный опыт и профессиональные навыки ...».

ЗАЧЕМ НУЖНА АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Аттестация в Беларуси проводится для обнаружения вредных условий, которые воздействуют на здоровье работника и влияют на безопасность труда. Для разработки мероприятий по улучшению условий труда, а также для определения права работника на пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда.

Кроме того, без нее невозможно определения права работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Определения права работника на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Права работника на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. И конечно же определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Обязательная аттестация рабочих мест в Беларуси распространяется на перечни из Постановления №253 согласно: спискам №1 и №2.

Перечня текстильных производств и профессий и раздела 1 перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников.

Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Роман ЕРОШЕНЯ