

БОРЬБА НПП С ЖАРОЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

НАЧАЛО НА СТ. 3 на рабочем месте. Тем более, что в здании АБК имеется комната для охлаждения и установлены технологические перерывы для того, чтобы работники восстановились. Все сатураторные установки в рабочем состоянии. Если проблемы имеются — профсоюзный активист предложил обращаться в Независимый профсоюз.

ЗАБОЙ

Кроме поверхностных цехов, проблема повышенной температуры имеется и в забое. О чем говорилось на отчетной конференции НПП ЗРУ. Решение этого вопроса вошло в Постановление конференции. Зам. председателя НПП З РУ **Николай Лагойко** подтвердил, что сейчас профсоюз занимается оформлением Постановления и в ближайшее время НПП вплотную займется вопросами температуры в забое на З РУ.

Нужно отметить, что на руднике 4РУ в условиях выработок лавы 8 ПГУ-1 с марта 2018 г. проводились опытно-промышленные испытания системы кондиционирования воздуха (СКВ). В ходе проведения испытаний были достигнуты результаты снижения температуры в воздухе рабочей зоны лавы ниже + 26 °С. На выходе из СКВ температура достигала + 15 °С. Об этом сообщил председатель НПП ОАО «Беларуськалий» **Сергей Черкасов**.

- Эту информацию мы получили от администрации рудника 4РУ. Со слов начальника горного отдела А.Н. Санниковича, перспективы внедрения данной системы хорошие. По результатам испытаний, на основании научно-исследовательских работ, произведённых специалистами Горного института Уральского отделения Российской Академии наук, СКВ будет дооснащена и её работа продолжится, — сообщил профсоюзный лидер.

Если на вашем рабочем месте имеются проблемы с условиями труда – обращайтесь в Независимый профсоюз.

«Я УВАЖАЮ СЕБЯ - ПОЭТОМУ Я В НПП»

Долго я собирался написать эту статью. Во-первых, коротко не расскажешь всего, а писать много не научился.

Я связал свою судьбу с первой фабрикой в 1983 году, когда поступил в 104 ПТУ. Здесь я проходил практику в бригаде Ю.Н. Цыганова, потом в бригаде А.Л. Гончарика. Здесь я работал до армии и после нее. В марте 1989 года перешел работать в РСМУ. В 1990 году, когда началась перестройка - женился, родились дочери - надо было кормить семью

Я хорошо помню, как забастовали шахтеры. Мой бригадир Прокопович Л.С. сказал, что пока шахтеры бастуют, у нас остановочный ремонт. Потом я услышал о Независимом профсоюзе горняков. Подумал, что горняки создали свой профсоюз и добиваются себе лучшей доли. Про их жизнь и работу никто ничего не говорил. А моя жизнь текла своим чередом. Ничего не было, ни квартиры, ни телевизора, ни шкафа, ни холодильника. А главное - взять было негде, да и не за что.

И вот однажды, более 10 лет назад, зашли к нам в нарядную Александр Королев, Ирина Зыль, Юрий Аниськов. Спросили, какие у нас проблемы, и сказали - объединяйтесь. чтобы решать вопросы, а не бесконечно говорить о них «тихо на кухне». И я написал заявление в НПП. Прошло совсем немного времени, и мы создали свою ячейку у нас в РСМУ. Появилось свое Исполнительное бюро. Мы даже смогли избрать освобожденного председателя - Геннадия Романюка.

Шесть лет назад я перешел работать в РМУ на фабрику. И тоже как-то сразу был избран в Исполнительное бюро НПП СОФ-1 где и работаю до сих пор.

Что мне нравится в нашем профсоюзе? Это то, что здесь решаются проблемы, нравится команда, нравится, что у нас не принято называть лидеров по отчеству, что не надо робко стучаться в дверь профсоюза. Она открыта - открыта для всех и мы все равны. Нравится, что работники обращаются к нам, членам Исполнительного бюро, и мы можем помочь им.

Во все времена рабочим жилось не сладко, трудности и проблемы были всегда, не только на работе, но и дома. Но если раньше о передовиках настоящих снимали фильмы, гордились и уважали то теперь иначе. И если люди собрали деньги на церковь, то ордена и звания получило начальство.

Почему я в НПП? Потому, что я понимаю, что такое профсоюз, и каким он должен быть. Понимаю для чего он нужен каковы его функции, структура, Устав. Я точно знаю кто бастовал, а кто только умеет присваивать себе заслуги. Я знаю, как много уже сделал наш профсоюз на фабрике - я в этом участвовал. И горжусь этим. И буду рад, если это поймут и другие работники. Мы, работаем для вас.

Я уважаю себя - поэтому я в НПП. Это не лживый профсоюз. Это живая организация уже в течении более 20 лет. которая создала свою историю - достойную и за нее мне никогда не будет стыдно перед своими товарищами, детьми, внуками.

Может, и я внесу свою лепту в жизнь и развитие профсоюза своего предприятия, своего города и своей страны. Живе Беларусь!

Владимир БЕЛЯВСКИЙ, 2013 год



Одна с последних фотографий Володи. Заседание Совета представителей НПП СОФ-1

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА
ПРАФСАЮЗА гарнякаў, хімікаў,
нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў,
транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)
Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.
Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна
Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

#ILO 100

ОФИЦИАЛЬНО

БКДП призвал МОТ надавить на правительство Беларуси

Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БКДП) призывает Комитет по применению стандартов Международной организации труда (МОТ) использовать все возможности для того, чтобы принудить Беларусь соблюдать права работников и профсоюзов. Об этом заявил зам.председателя БКДП Сергей Антусевич, выступая 15 июня на 108-й сессии Международной конференции труда в Женеве (Швейцария).

Комитет по применению Стандартов МОТ рассмотрел индивидуальный вопрос соблюдения Беларусь Конвенции № 29 о запрете на использование принудительного труда. Сергей Антусевич участвует в этом мероприятии как делегат Международной конфедерации труда, членом которой является БКДП. Он предоставил БелаПАН текст своего выступления.

«Ситуация с трудовыми правами в Республике Беларусь, по нашему мнению, продолжает оставаться сложной, — заявил профсоюзный лидер. — Сфера трудовых отношений регулируется не Трудовым кодексом, а декретами и указами президента. Одним из декретов все работники переведены на срочные трудовые контракты. Тем самым эта цивилизованная форма найма из-за чрезмерного распространения превращена в разновидность принудительного труда, так как работники по своей инициативе не могут уволиться. А Беларусь стала страной временной занятости».

«Еще одним декретом введена система
Продолжение на ст. 2

Требуем прекратить действия, ухудшающие имидж Республики Беларусь!

По решению XI отчетно-выборного съезда Белорусского Независимого профсоюза, который представляет более пяти тысяч белорусских работников, председатель БНП Максим Позняков обратился к Правительству Республики Беларусь с требованием соблюдения Конвенций МОТ № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию», № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров», статей 21, 22, 23, 36, 41 Конституции Республики Беларусь, статьи 4 Закона «О профессиональных союзах». Обращение было направлено в Совет Министров Республики Беларусь 14 июня 2019 года.



Нам, представителям белорусских трудящихся, неприятно и стыдно, что наша страна, в XXI веке рассматривается как нарушитель Конвенции МОТ №29 об искоренении принудительного труда, так же в очередной раз видеть Беларусь в коротком списке Международной конференции труда в столетний юбилей Международной организации труда, — говорится в обращении Правительству Беларуси.

В обращении председатель БНП обращает внимание на нарушения прав профсоюзов, с которыми столкнулся Белорусский Независимый профсоюз за последнее время. Это и затянута регистрации

первичной организации на УСП «Трест «Реммонтажстрой» и давление на членов первичной организации на ОАО «Беларуськалий», где генеральный директор И.И. Головатый имитирует трипартизм в одном лице. Являясь и членом Солигорского райисполкома, и членом Белхимпрофсоюза, и руководителем предприятия. Что в свою очередь представляет опасность, исходящую из фаворитизма и дискриминации в отношении определенных организаций.

- Улучшило ли это жизнь наших граждан? Климат в трудовом коллективе солигорских предприятий?
Продолжение на ст. 2

Обращение БНП в Совет Министров Республики Беларусь

начало на ст. 1 Имидж Республики Беларусь?

Предполагаем, что не последний раз наша страна будет рассматриваться на Международной конференции труда в качестве нарушителя, - говорится в обращении.

Требуем прекратить действия, ухудшающие имидж Республики Беларусь, исполнять свои обещания, данные гражданам нашей страны и на международном уровне, а именно:

- соблюдать Конвенции МОТ №87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию» и № 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров»;

- руководствоваться Конституцией Республики Беларусь для «обеспечения прав и свобод граждан Республики Беларусь» (статья 21); равенства «перед законом ... и право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов» (статья 22); отказаться от политики наделяния кого-то «преимуществами и привилегиями, противоречащими закону» (статья 23); обеспечить «(каждому)... право на свободу объединений» (статья 36); гарантировать гражданам «право на труд..., ...право на защиту своих экономических и социальных интересов, включая право на объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров (соглашений) и право на забастовку»; а также отказаться от практик принудительного труда (статья 41);

- строго соблюдать статью 4 Закона РБ «О профессиональных союзах», запрещающую дискриминацию граждан по признаку принадлежности к профсоюзам. Следить за тем, чтобы «принадлежность или непринадлежность граждан к профсоюзам не влекла каких-либо ограничений их трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод, гарантируемых законодательством Республики Беларусь».

БКДП призвал МОТ надавить на правительство Беларуси

начало на ст. 1 чрезмерных наказаний и налагаемых на работников штрафов, имеющая выраженные признаки принудительного труда. За различные нарушения трудовой, производственной и исполнительской дисциплины работников могут лишить до трех четвертей заработной платы, и без того одной из самых низких в Европе. Декретом о так называемых тунеядцах труд, вопреки Конституции, объявлен не правом, а обязанностью гражданина, неработающие граждане подвергаются дискриминации и должны оплачивать коммунальные услуги по увеличенным тарифам», — добавил профсоюзный лидер.

По его словам, в стране также продолжают практиковать принудительный труд «в системе лечебно-трудовых профилакториев, куда помещают алкоголиков». Название этих учреждений, сказал он, «не должно вводить в заблуждение, поскольку никакой медицинской терапии они не предусматривают».

«Система учреждений является, по сути, продолжением традиций тоталитарных режимов 1930-х годов прошлого века, жесткого насильственного принуждения к труду больных алкоголизмом граждан», — пояснил он.

Аналогичный принцип насилия над гражданами, сказал Антусевич, положен в основу «принуждения к труду родителей, из семей которых изъяли детей». «Принятый закон дискредитирует само понятие труд, поскольку применяется принудительно в качестве средства перевоспитания асоциальных элементов», — убежден вице-председатель БКДП.

«Невзирая на то что Беларусь уже в третий раз за последние четыре года отчитывается на заседаниях комитета о выполнении Конвенции №29 МОТ, правительство продолжает использовать инструменты принудительного труда, — заявил профсоюзный лидер. — Более того, парламентом в первом чтении уже принят закон об имплементации декретов о переводе всех работников на срочные трудовые контракты, чрезмерных наказаниях и налагаемых на работников штрафов, в Трудовой кодекс. Тем самым брошен очередной вызов принципам и ценностям МОТ,



а Трудовой кодекс страны, вероятно, станет скоро худшим в мире». «Мы призываем комитет использовать все

возможности по принуждению белорусского правительства к отказу от многолетних практик нарушения прав трудящихся и профсоюзов, граждан страны, игнорирования ратифицированных Конвенций МОТ, включая Конвенцию № 29, международных трудовых норм», — подытожил Антусевич.

Сессия Международной конференции труда проходит с 10 по 21 июня. В первый день работы конференции Беларусь была включена в число 24 стран, где ситуация с правами трудящихся требует индивидуального рассмотрения.

Еще до начала нынешней сессии конференции правительство Беларуси представило Комитету по применению стандартов отчет о выполнении Конвенции № 29. Этот документ опубликован на сайте МОТ. Из него следует, что Беларусь «твердо и последовательно поддерживает запрет и искоренение принудительного труда». Этот постулат закреплен «в наиболее важных законодательных актах страны» — Конституции и Трудовом кодексе.

По мнению белорусской стороны, декрет президента № 3 от 2 апреля 2015 года «О содействии занятости населения» и закон № 104-3 от 4 января 2010 года «О порядке и условиях направления граждан в лечебно-трудовые профилактории и условиях нахождения в них», на которые ранее обращали внимание органы МОТ, «не противоречат положениям Конвенции № 29». Эти документы «направлены на решение социально значимых задач — содействие занятости населения и борьбу с пьянством и наркоманией». Подходы, которые определены в этих документах, «соответствуют нормам справедливости и социально обоснованы», утверждают в правительстве.

КАК НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ ГОРНЯКОВ БОРЕТСЯ С ЖАРОЙ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ?

Чем тяжелее труд, тем ниже должна быть температура воздуха на рабочем месте и температура поверхностей. Об этом, наверное, не слышал и не читал только тот, у кого условия на рабочем месте позволяют не беспокоиться по этому поводу. А если ваша смена не 8, а целых 12 часов, да еще и в закрытом помещении?!

Условия труда — одно из приоритетных направлений работы в НПП, поэтому всю прошедшую неделю актив Независимого профсоюза инспектировал рабочие места членов профсоюза.

1 РУДОУПРАВЛЕНИЕ

12 июня Независимый профсоюз горняков 1РУ посетил рабочие места транспортёриков отделения погрузки. Причиной стала установившаяся жара и жалобы членов профсоюза на условия труда в кабинах кратцер-кранов.

При посещении рабочих мест председателем НПП 1РУ **Ириной Зыль**, зам. председателя НПП 1РУ **Павлом Соколовским** и зам. председателя НПП ОАО «Беларуськалий» **Анатолием Рыловым** было выявлено, что температура воздуха в кабине кратцер-крана неприемлемая для 12-ти часовой работы при ведении технологического процесса круглосуточно.

- На кратцер-кранах №5 и №9 отсутствуют кондиционеры. На кратцер-кране №7 кондиционер греет горячим воздухом, а стул, на котором работает транспортёрщик нагревается. На кратцер-кране №6 стоит обгоревший кондиционер, при работе которого идёт невыносимый запах гари, а стул для работы стоит с поломанной ножкой. На кратцер-кране №10 при включении стрелы кондиционер отключается. Одна из работниц сказала: «Я даже не знаю, смогу ли доработать до конца смены, или в обморок упаду. Буду лежать здесь пока не найдут», — рассказывает Павел Соколовский.

После посещения отделения погрузки представители профсоюза посетили участок по ремонту кондиционеров. Пообщаться с

руководством участка не удалось, так как их не было никого на месте. Работник участка по ремонту кондиционеров рассказал, что объёмы поставляемой техники в ремонт очень большие и они не справляются с таким количеством. Также не всегда есть в наличии запасные части, а многие детали и вовсе одноразовые и не подлежат ремонту и восстановлению.

После посещения отделения актив профсоюза встретился с начальником СОФ 1РУ **Ю.Н. Стефаняком**. На данной встрече были озвучены существующие проблемы. Это не первое обращение к руководству, по теме кондиционеров на кратцер-кранах отделения погрузки. НПП уже направлял представления руководству СОФ 1-РУ. По всем этим вопросам сейчас готовится представление на генерального директора ОАО «Беларуськалий».

2 РУДОУПРАВЛЕНИЕ

13 июня представитель НПП 2РУ **Александр Мишук**, совместно с и.о. зам. начальника службы ОТ и ТБ (по СОФ) и ведущим инженером по ОТ и ТБ (по СОФ) провели проверку отделения фильтрация.

- Со стороны профсоюза,

перерывов в течении рабочей смены с учетом погодных условий.

Находясь в помещении машинистов компрессорных установок вакуум-насосной станции, было отмечено о недостаточной вентиляции. После общения с начальником отд. фильтрации, было принято решение об установке вентилятора.

В ходе проверки комиссия посетила помещение флотаторщиков отметки +15,2, где были выявлены неисправности в работе кондиционера, со слов начальника отделения флотации и измельчения, к концу дня в помещении будет установлен мобильный кондиционер, а по стационарному кондиционеру оформляется заявка на ремонт. Все замечания, выявленные по ходу работы комиссии на отделении, будут отражены в журнале проверок.

3 РУДОУПРАВЛЕНИЕ

13 июня председатель НПП ЗРУ **Николай Мисюченко** и зам. председателя НПП ЗРУ **Андрей Фидрик** посетили СОФ ЗРУ. Были проинспектированы отделения погрузки, сушки, грануляции, дробления, котельный цех, главного корпуса. Со слов Андрея Фидрика, акцент был сделан на наличие кондиционеров и работу сатураторных установок:

- Люди, естественно, жалуются на жару. Мы советуем чаще делать перерывы и больше употреблять



особое внимание было уделено температурному режиму на рабочих местах, наполнению аптек медикаментами, работе кондиционеров на отделении, работе сатураторной установки в главном корпусе СОФ, - рассказывает Александр Мишук. — Также была доведена информация работникам об использовании дополнительных

воды. На планерке было сказано, чтобы в цех выходили по два человека.

4 РУДОУПРАВЛЕНИЕ

На 4 рудоуправлении и.о. председателя НПП **Артем Чайко** рассказал, что к нему никто из членов Независимого профсоюза не обращался по вопросам жары