

Перамагчы дыктатуру з дапамогай ... біялогіі

Начало на ст. 3 бачыць чалавека, калі ён не працуе, таму выстаўляе прэтэнзіі, калі ён у працоўны час займаецца нечым іншым акрамя працы.

Каб беларуская ўлада заўважыла, што ў беларусі ёсць людзі акрамя чынавенства, працоўным трэба арганізаваць або страйк, або браць прыклад з «туняядцаў» і выходзіць на плошчы з біялагічнымі патрабаваннямі, бо ёсць ня толькі нагода, але і падстава ў выглядзе Пастановы №62 Міністэрства працы і сацыяльнай абароны ад 19 ліпеня 2018 года, якой з навуковай дакладнасцю вызначаны сродкі для існавання КОЖНАГА беларуса ва ўмовах адсутнасці біялагічнага прыгнёту.

Сёння беларусы жывуць савецкім (камуністычным) ладам жыцця, які ня толькі робіць іх рускімі, але й дае

магчымасць працоўным аднаўляць страты біялагічнай энергіі ўсяго на 1/3 ад неабходнага ўзроўню.

Гэта – НПГБ даказаў Міністэрству працы і сацыяльнай абароны яшчэ ў 1992 годзе. Таму патрабаванне шахцёраў было пабольшыць «камуністычны» заробак менавіта ў 3 разы, што й было чынавенствам выканана.

Каб зняць праблему біялагічнага прыгнёту працоўных, трэба прымусіць чынавенства выканаць сваю Пастанову №62. Выхад беларусаў на ПЛОШЧЫ разам з дзецьмі надасць уладзе ахвоты паказаць, што чынавенства – гэта таксама «працаздольныя людзі», якія здольныя сваю Пастанову выканаць і атрымаць за гэта заробак не ў 1000, а 446 рублёў 2 капейкі, як сапраўдны «працаздольны чалавек».

Выкананнем Пастановы №62 у

Беларусі народзіцца Беларускі Лад Жыцця, які і паставіць Беларусь у шэраг цывілізаваных краін Свету. Толькі Беларускае Братанне бел-чырвона-белых і чырвона-зялёных чалавечкаў, якія зразумеюць, што ў іх адна біялогія на ўсіх, прымусіць чынавенства ўбачыць ня толькі людзей, але й беларусаў, якія праз Беларускае Братанне пачнуць «людзьмі звацца» і перастануць быць бяспраўнай беларускай дыяспарай у сваёй Беларусі, якую трэба зрабіць не дзяржавай чынавенства, а Беларускай Народнай Рэспублікай, у якой ня будзе ніякага дыктату, нават біялагічнага.

Час паказаў, што ў Беларусі можна абысціся і без прэзідэнта, калі чынавенства пачне быць «працаздольнымі людзьмі».

Валерый ГАРБАЦЭВІЧ,
г. Салігорск

У СВЕЦЕ

АБ'ЯЎКА

У Берліне не працавала метро, трамваі і аўтобусы з-за акцыі пратэсту, арганізаванай прафсаюзам

Пра гэта паведамліў ў берлінскай транспартнай кампаніі BVG.

Страйк прайшоў у панядзелак, 1 красавіка. «На жаль, нашы пасажыры павінны рыхтавацца да значных абмежаванняў у руху мясцовага транспарту з 3.30 раніцы і да ночы», - адзначылі ў кампаніі.

Гэта ўжо трэці страйк на транспарце ў сталіцы ФРГ.

Папярэднія папераджальныя акцыі адбыліся 15 лютага (гэты страйк стаў самым маштабным за апошнія 7 гадоў і доўжыўся паўдня) і 14 сакавіка - тады страйкавалі толькі кіроўцы аўтобусаў на працягу цэлага дня.

Прафсаюз Verdi патрабуе павышэння заробкаў для 14600 работнікаў BVG, аднак праведзеныя



напярэдадні калектыўныя перамовы скончыліся безвынікова. Акрамя таго, прафсаюз дамагаецца перакладу ўсіх работнікаў на 36,5-гадзінны працоўны тыдзень, выплаты калядных прэміяў новапрынтным на працу, больш хуткіх тэмпаў павышэння заробкаў і аднаразовай выплаты за 500 еўра ўсім сябрам прафсаюза.

А ТЫ ПАДПІСАЎСЯ НА «НАРОДНУЮ ВОЛЮ»?

Народная Воля+

Для індывідуальных падпісчыкаў:

- кошт на месяц — 7р 20к (да запатрабавання — 5р 60к)
- на 3 месяцы — 21р 60к
- на 6 месяцаў — 43р 20к

У спецыялізаваных пунктах «Белсаюздруку» для індывідуальных падпісчыкаў на адзін месяц — 6р 48к; для арганізацый, устаноў, прадпрыемстваў на адзін месяц — 7р 23к (у тым ліку ПДВ 1р 21к)

Падпісныя індэксы «Народнай волі» ў каталогах «Белпошты» і «Белсаюздруку»:

63222 — для індывідуальных падпісчыкаў

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякаў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ
Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.

Наклад 299 экз.

Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Распаўсюджваецца бясплатна

Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

ЗАДУМАЙТЕСЬ

НАМ ПИШУТ

НПГ – это не только твое будущее, но и будущее твоих детей!

Николай НОВИК,
экс-председатель НПГ

Задумайся и оцени!

1991 г. – ПО «Беларуськалий» на 6 (шестом) месте по заработной плате.

1992 г. – на 1 (первом) месте!

Но уже не только в городе, а в Беларуси. Тарифные ставки и оклады увеличены в 3, 4 раза.

Впервые применен новый подход формирования заработной платы, используя потребительскую корзину на товары и услуги. НПГ меняет всю систему формирования оплаты



труда. Вводятся: отраслевой 1,5 и коэффициенты от 1,1 до 1,9. Причем на фабрике, вместо 1,33 вводится 1,4 с последующим переходом до 1,5.

Вместо 6 разряда в забойной группе, организован переход на семиразрядную тарифную сетку. Оплата,

Продолжение на ст. 3

«НЕЛЬЗЯ ВСЮ ЖИЗНЬ ЖИТЬ В СТРАХЕ»



Люди! Услышьте меня!

Уважаемые работники ОАО «Беларуськалий»!

Скажите, чем вас кормят или поят, что вы живете в полудреме, как тараканы после обработки пестицидами? Вас ничего не интересует, даже ваше будущее. Вы думаете, что устроились на работу в ОАО «Беларуськалий» поймали птицу счастья за хвост? Только давайте вспомним, когда работа на нашем предприятии стала относиться к высокооплачиваемой.

В 90-е годы текучка кадров была сумасшедшая. Люди приходили и через два месяца уходили. Никто не хотел работать во вредных условиях за копейки. Именно за копейки. Зарплата слесаря на «трикотажке» была больше зарплаты шахтера забойной группы. Предприятие работало на полную мощность, а денег не было. Люди гробили свое здоровье на вредном производстве, но получали мизерную зарплату.

Именно тогда, смелые, доведенные до отчаяния ЛЮДИ начали забастовку. В результате образовался НПГ – Независимый профсоюз горняков. Только тогда была повышена зарплата в три

раза, и только тогда работать в ПО «Беларуськалий» стало престижно.

За эти годы, благодаря НПГ – единственному профсоюзу, которому было не все равно, удалось добиться хорошего соцпакета для работников. Вы скажете: Белхимпрофсоюзу тоже не все равно. Да им на вас наплевать. Это показали последние коллективные переговоры. Когда предложили людей увольнять с работы без согласия профсоюзов, БХП не мог и слова сказать. Лишь только НПГ понимал, что нельзя на это соглашаться.

Вы представляете, сколько родственников, друзей и знакомых у ваших руководителей, которые хотят устроиться на ваши места в «Беларуськалий»? Да их сотни и тысячи. А что? Зарплата хорошая, соцпакет тоже, почему нет? И с согласия БХП должна была открыться эта лазейка. Только НПГ предъявив ультиматум, защитил права и своих членов профсоюза и не своих, отказавшись от принятия данного пункта.

На НПГ всегда давили. Лишь только Независимый стоял всегда на защите прав простого человека труда. Сейчас

Продолжение на ст. 2

«Нельзя всю жизнь жить в страхе»

печатак на ст. 1 началась очередная атака на НПГ. Началось массовое давление на членов профсоюза: шантаж, угрозы. Некоторые работники вышли из НПГ думая, что этим они спасают свое настоящее и не понимают, к чему может привести исчезновение НПГ в будущем. А я вам скажу.

На многих предприятиях страны в 90-е годы образовались ячейки Независимого профсоюза. Но где они сейчас? Их нет. Их уничтожили. А как живут работники тех предприятий сейчас? Да никак, они выживают. Бананы детям покупают только с зарплаты, если ее выплачивают. Я уже не говорю о покупке квартир и машин. На одном из таких предприятий сразу же после исчезновения независимого профсоюза зарплаты уменьшились в два раза. Вы хотите того же самого? Скажите, вы готовы выживать на 300-400 рублей в месяц? А ведь у вас кредиты на машины, квартиры, детей надо учить! Вы даже не сможете продать свою недвижимость и уехать отсюда, покупать будет некому.

Ребята! Мы со своими нынешними зарплатами поперек горла всем. Мы ездим на хороших авто, имеем дома или квартиры, а иногда и несколько. А ведь мы простые рабочие, не буржуи.

И никому не интересно в каких условиях мы работаем, что шахтеры рискуют жизнью каждый раз, когда спускаются в шахту. Никого не

интересует, сколько здоровья мы положили на этом предприятии. Все остальные видят только цифры и мечтают отобрать у нас наши заработанные деньги.

Ребята! Вы готовы отдать свои зарплаты, заработанные кровью и потом? Вы готовы отдать свои рабочие места, на которых положили свое здоровье? Это же ваша земля. За нее погибали ваши деды, ради вас.

Если исчезнет НПГ вы никому не будете нужны. Подумайте, кому кроме родных и близких не безразлично ваше будущее. Только нам самим, объединённым в настоящий профсоюз.

Наличие Независимого профсоюза – это ваша уверенность в том, что завтра ваши дети будут сыты и одеты. У них будет будущее. Именно вы за него в ответе. Нельзя всю жизнь жить в страхе, Вы же ЛЮДИ, ЧЕЛОВЕКИ!

Товарищи ИТР, оказывающие давление на членов НПГ. Если на места простых рабочих за забором стоят сотни безработных, то на ваши тысячи. Если вы думаете, что после истребления НПГ вы получите бонус на будущее, то очень ошибаетесь. Скорее всего, сразу после этого, предприятие продадут, и вы же окажетесь за забором, потому как ваши рабочие места займут свои люди нового хозяина. Не рубите сук, на котором сами сидите. Люди, очнитесь! Наше будущее в наших руках!

Монтажники «Реммонтажстроя»! Ребята, а что яйца есть только у шахтеров? Ребята, вы что стали меньше и легче работать после аутсорсинга? Нет! Так расскажите, где ваши деньги? Вы же работаете, не поднимая головы. Может ваши деньги вложены в неоправданное количество ИТР, может в служебные авто для этих же ИТР? Вы боитесь оставаться в Независимом профсоюзе из-за того, что не хотите ехать в Петриков, потому что теряете в зарплате? А если вы выйдете из Независимого и вступите в БХП, то что, не поедете? Так может стоит задать вопрос БХП: почему моя зарплата в Петрикове меньше? С этим что-нибудь пытались делать? Нет.

Как вы думаете, почему ИТР так активно взялись за членов Независимого профсоюза, да потому, что никто не хочет делиться. Все положения о доплатах и премиях, при условии существования НП будут с ними согласовываться. Подумайте! Вы хотите жить достойно? Вас выбросили из «Беларуськалия», как слабое звено. А вы самоотверженно трудитесь на его благо и своего города.

Вы имеете право на достойную жизнь для себя и своих семей! Ребята! Не трусьте, а мы Вам поможем.

Надежда Н.

Вопрос о давлении на членов БНП прозвучит в Московском офисе МОТ



На протяжении 1-3 апреля в Москве проходит тренинг для профсоюзных юристов и лидеров по использованию международных трудовых норм и надзорного механизма Международной организации труда (МОТ).

Кроме лидеров и специалистов Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП) в мероприятии участвует и председатель Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» Сергей Черкасов, у которого запланированы переговоры с представителями МОТ по ситуации возникшей на «Беларуськалии». По возвращению делегации мы дадим более подробную информацию о встрече.

У Чарнігаве прайшоў семінар па рэкруцінгу моладзі ў прафсаюз

30 -31 красавіка ў Чарнігаве прайшлі заняткі для актыву БНП па тэме рэкруцінгу моладзі ў прафсаюз праз новыя сродкі камунікацыі. У аснове працы ляжыць прыцягванне моладзі праз мапу іх каштоўнасцяў, якую ўдзельнікі семінара і вывучалі з выкладчыкам Чарнігаўскага тэхналагічнага ўніверсітэту. Другі дзень заняткаў быў прысвечаны інфармацыйнаму складніку прафсаюзнай працы і метадыцы выхаду з канфлікту.

начало на ст. 1 за время учебы на 7ой и бой разряд, проводилась по среднему заработку! Коэффициент (межразрядный) вырос до 2,11.

Вводится новая система оплаты труда – повременно-премиальная вместо сдельной оплаты труда. Хотя, можно то и другое. Запрета нет!

Оплата труда выросла по оценке планово-экономического отдела труда на 10-14% при новой системе. Выслуга лет выплачивается –

НПГ – это не только твое будущее, но и будущее твоих детей!

ежемесячно, согласно Положения в зависимости от стажа работы. Ранее, до создания НПГ – она выплачивалась один раз в год в декабре, увеличение на 1,1., т.е. только 10%.

Выходное пособие выплачивается в размере 10 средних заработных плат работника, при соответствующей выслуге лет.

На СОФ вместо 2-го разряда вводится 3-й разряд. Производится оплата за проезд, от ствола до рабочего места по тарифной ставке работника (забойная группа). Оплачивается 20 минут от нарядной до ствола по тарифной ставке с нормальными условиями труда.

СОБСТВЕННОСТЬ

С момента создания (1991 год) НПГ проводил переговоры по приватизации части прибыли предприятия в собственность коллектива. В результате часть чистой прибыли передана в собственность членов трудового коллектива в виде их долевых паёв в уставной фонд. Объём собственности достиг 26%. Но в результате проведения конференции трудового коллектива под нажимом правительства, администрации предприятия и профсоюза химиков (делегатов) было проголосовано заменить паи (вклады) работников на заёмные средства, что в итоге и привело к потере собственности трудовым коллективом. В знак протеста против грубого вмешательства в собственность коллектива, 92 делегата (члена НПГ) покинули конференцию.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Вместо 36 часов рабочего времени, перешли на 30 часов (забойная группа).

ОТПУСКА

Вместо 28 календарных дней перешли на 66 календарных дней (забойная группа).

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Устанавливается работникам объединения доплата в размере 5% от начисленной зарплаты, но не более одной минимальной зарплаты в РБ на страхование дополнительной пенсии.

А выплаты инвалидам, ставшим по вине предприятия, оказание материальной помощи семьям и неработающим пенсионерам? Всё и не перечислить! Потому что, различных выплат и дотаций очень много! Просто необходимо брать коллективный договор и читать!

Очень широка география выезда наших работников по туристическим маршрутам и оздоровительным мероприятиям от Германии до Италии или отдых на Черноморском побережье. Тысячи наших детей побывали на восстановлении своего здоровья за границей. Дети проходили лечение по санаторно-курортной программе в пансионате «Парус» (Крым).

ЖИЛЬЁ

Работникам, состоящим в очереди на получение жилья, выдается кредит на строительство жилья под 3-5% в соответствии с действующим Положением. Все малосемейные общежития были реконструированы под благоустроенное жильё. Молодым семьям выдавалась беспроцентная ссуда на обустройство жилья.

Все, что мы здесь написали, является большим достижением НПГ в результате трудовой конференции в феврале 1992 года, где НПГ настоял и провел в жизнь бессрочную трудовую забастовку (которая продолжалась 44 дня) и достигла благодаря профсоюзу – НПГ, своих целей. Кстати, ПРХОП (сегодня – БХП) тогда проголосовали за однодневную – предупредительную.

А ведь мы – сила!

Поддержи НПГ – сегодня – своим вступлением, и твое будущее будет под защитой!

Перамагчы дыктатуру з дапамогай ... біялогіі

Напрыканцы ХХ стагоддзя ў СССР дыктатура пралетарыята змянілася бяскаласавым грамадствам, у якім дыктатарам стала чынавенства. Што памянялася? Нічога.

Пралетарыі пры «камунізме» лёталі, як фанера над Парыжам, а цяпер лётаюць яшчэ вышэй і далей. Няўжо ад чынавенства няма ніякага паратунку?

Яшчэ ў 1992 годзе салігорскія шахцёры, якія падтрымалі Незалежны прафсаюз гарнякоў Беларусі, паказалі, што працоўны люд мае адзіную, але вельмі эфектыўную магчымасць супрацьстаяць чыноўнічому валюнтарызму, з дапамогай якога чынавенства вызначае заробак чалавеку за працу. Цывілізаваныя дзяржавы беражліва аднесліся да людзей працы, дазваляючы людзям аднаўляць свой біялагічны рэсурс, а вось посткамуністычныя ўлады з працоўнага чалавека выціскаюць жыццёвыя сілы на 15 гадоў хутчэй. На столькі працяглася жыццё ў Беларусі меншая, чым, напрыклад, у Францыі.

Шахцёры, каб з іх не выціскалі сок, як з лімона, у 1992 годзе зарганізавалі страйк і гэтая зброя працоўных прымусіла ўладу пайсці насустрач працоўным ВА «Беларуськалій». Ужо тады Міністэрства працы і сацыяльнай абароны даведалася, што працоўнаму чалавеку трэба аднаўляць сваю працоўную сілу. Не аднаўленне працоўнай сілы, – гэта біялагічны прыгнёт чалавека, і каб гэта зразумець, можна, сапраўды, біялогію ня ведаць. Аднак, карыстацца навуковымі дасягненнямі біялагаў трэба на поўніцу, бо выратавацца ад біялагічнай эксплуатацыі ўсталяванай камуністычным чынавенствам, можна толькі адным чынам – страйкам.

Калі людзі працуюць, – чынавенства іх ва ўпор ня бачыць. Яно пачынае