

# Камунізм бароняць людзі хворыя на “СНІД”

**А**ле ня трэба бегчы ў паліклініку браць тэст на СНІД. Той СНІД, пра які вядзецца гаворка, не перадаецца палавым шляхам, але жыццё забірае, як і СНІД сапраўдны. Яшчэ 30 гадоў, таму амаль усе беларусы былі хворыя на СНІД. За гэтыя 30 гадоў шматлікія беларусы змаглі ачуныць ад гэтай палітычнай хваробы. Сёння 80% людзей у Беларусі клянучь той час, калі спакусіліся на камуністычны лад жыцця: «Ад кожнага – па здольнасці, кожнаму – па патрэбах». Якіх толькі «патрэбаў» людзі для сябе не прыдумалі! Аказалася, што слова «патрэб» мае навуковае, біялагічнае паходжанне, не мае ніякага дачынення да кватэры, лецішча, вілы, яхты ...

**Сацыяльна-Нацыянальна-Ідэйны дэфіцыт**, – камуністычная хвароба свядомасці савецкіх людзей. З-за гэтай хваробы ў СССР, у світанак камунізму, у мірны час пачалося ... скарачэнне працягласці чалавечага жыцця, бо біялагічныя «патрэбы» чалавека, камуністы задавальнялі толькі на 1/3 ад неабходнага для чалавека ўзроўню. Так было таму, што камуністычныя клептакраты, якія сёння крадуць грошы, раней кралі ў чалавека і жыццё. У выніку крадзяжу камуністамі ў прыроды яе галоўнай міласці, – жыцця, беларусы сёння жывуць на 15 гадоў меней за людзей з суседняй Еўропы! Як жа камуністы «кралі» чалавечае жыццё? Жыццё, – гэта Абмен Рэчываў у арганізме чалавека. Чалавечая плоць жыве толькі тады, калі гэты біялагічны працэс дзейнічае. Калі Абмен Рэчываў спыняецца, то спыняецца жыццё.

Камуністы, даючы чалавеку заробак, які быў здольны аднавіць страты яго біялагічнай энергіі толькі на 1/3 ад неабходнай велічыні, ставілі ўсю беларускую сям’ю ня толькі ў сацыяльна небяспечнае становішча, але і ў біялагічна небяспечнае

становішча. Бо заробак, які не аднаўляў страты энергіі, самога працоўнага, дапамагалі з’ядаць яго дзеці, якія ня мелі сродкаў на сваё развіццё, чым праграмавалася будучае скарачэнне жыцця саміх дзяцей. Такім чынам, скарачанае жыццё беларусаў – гэта вынік савецкага ладу жыцця, які біялагічна эксплуатаваў чалавека і адбываўся над чырвона – зялёным Сцягам, камуністычнымі Гербам і Гімнам, якія інфікавалі свядомасць людзей камуністычным СНІдам, які забіраў у чалавека 15 гадоў жыцця.

25 гадоў Незалежнасці Беларусі вярнулі беларусам гістарычны бел-чырвона-белы Сцяг, гістарычны Герб «Пагоня», духоўны Гімн «Магутны Божа». Але чынавенства, хворае на СНІД, працягвае зберагаць савецкі лад жыцця, які забірае ў чалавека жыццё і сёння. Нам, беларусам, трэба тэрмінова пераходзіць на Беларускі Лад жыцця, каб пачаць жыць па-еўрапейску, – ня толькі заможна, але і на 15 гадоў даўжэй. Для гэтага неабходна спыніць у Беларусі біялагічную эксплуатацыю чалавека. Першымі ў Беларусі спынілі сваю біялагічную эксплуатацыю салігорскія шахцёры. З дапамогай савецкай навукі і 45-дзённага страйку, яны дамагліся павелічэння камуністычнага заробку ў 3 разы і сродкаў на існаванне дзіцяці.

Так 60 тысячаў грамадзянаў Беларусі пачалі жыць без біялагічнай эксплуатацыі. Гэты прыклад салігорцаў павінен натхніць усіх беларусаў на барацьбу за сваё права на ЖЫЦЦЁ, на абарону жыцця сваіх дзяцей.

Чынавенства пасля страйку шахцёраў пачало разумець, чыё «сала есць» і выдала сёння Пастанову №62 ад 19 ліпеня 2018 года, якой, з навуковай дакладнасцю вызначыла мінімальныя пражытачныя бюджэты для кожнага жыхара Беларусі, акрамя беспрацоўнага. Сёння беларусам трэба чатыры разы на год выходзіць разам з дзецьмі на ПЛОШЧЫ і на гэтай непалітычнай акцыі патрабаваць ад чынавенства выканання Пастановы №62. І хоць у нас два Сцягі, два Гербы, два Гімны – ЖЫЦЦЁ ў нас – АДНО. Таму бел-чырвона-белым і чырвона-зялёным беларусам трэба аб’явіць

Беларускае Братанне на глебе абароны свайго права на ЖЫЦЦЁ ад савецкага ладу жыцця, які ўчыняе БІЯЛАГІЧНУЮ ЭКСПЛУАТАЦЫЮ ЧАЛАВЕКА.

Сёння ёсць надзея, што Беларускае Братанне будзе паспяховым і мы, беларусы, пачнём быць людзьмі «адной крыві» і адной прыроды. ЧАЛАВЕЧАЙ.

Беларускае Братанне дапаможа ўсталяваць у Беларусі Беларускі Лад Жыцця, які дасць беларусам СВАБОДУ. Спачатку БІЯЛАГІЧНУЮ. Біялагічная свабода выціскае з чалавека РАБА, з’яўляцца першапачатковай кропкай адліку на шляху ў барацьбе за ўсе іншыя правы і свабоды чалавека.

Беларускую Перабудову нам трэба зрабіць не так, як яе рабілі камуністы. Трэба пачаць Беларускую Перабудову з біялагічнай свабоды чалавека, якую дае выкананне ўладай Пастановы № 62. І ў гэтай справядлівай працы нам дапаможа БОГ.

Так мы, беларусы, выканаем сваю шмат стагоднюю мару «пачаць «людзьмі звацца».

Валер ГАРБАЦЕВІЧ  
г. Салігорск

## АБ’ЯўКА

### А ТЫ ПАДПІСАЎСЯ НА “НАРОДНУЮ ВОЛЮ”?

**Народная  
Воля+**

Для індывідуальных падпісчыкаў  
- кошт на месяц — 7р 20к  
(да запатрабавання — 5р 60к)  
- на 3 месяцы — 21р 60к  
- на 6 месяцаў — 43р 20к

У спецыялізаваных пунктах  
«Белсаюздруку» для індывідуальных  
падпісчыкаў на адзін месяц — 6р  
48к; для арганізацый, устаноў,  
прадпрыемстваў на адзін месяц —  
7р 23к (у тым ліку ПДВ 1р 21к)

Падпісныя індэксы «Народнай  
волі» ў каталогах «Белпошты» і  
«Белсаюздруку»:  
63222 — для індывідуальных  
падпісчыкаў

## САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА  
ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў,  
нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў,  
транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказы за выпуск  
Раман ЕРАШЭНЯ  
Адрас: 223710, г Салігорск,  
вул. Багамолава 13а (5-6)

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана  
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Лістуйце нам на E-mail: [bnpsoligorsk@gmail.com](mailto:bnpsoligorsk@gmail.com); Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.

Наклад 299 экз.

Выдаецца на правах унутранай  
дакументацыі.

Распаўсюджваецца бясплатна

Чытайце нас у інтэрнэце: [belnpp.org](http://belnpp.org), [npg.by](http://npg.by)



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОВОСТИ****ОХРАНА ТРУДА**

## 5 ПРИЧИН ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

Ещё никогда не было так важно вступить в профсоюз, как сейчас. 26 миллиардеров владеют таким же объемом материальных ценностей, что и беднейшая половина населения Земли, поэтому обычным людям становится все труднее сводить концы с концами. Профсоюзы борются за права трудящихся, чтобы те смогли получить более справедливую долю прибыли, что, в свою очередь, ведет к процветающей экономике и стабильному обществу. Так что же предлагают профсоюзы IndustriAll?

### 1. БОЛЕЕ ВЫСОКАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПОСОБИЯ

Доказано, что работники, объединенные в профсоюзы, получают больше, чем их коллеги, не состоящие в профсоюзах. Профсоюзы используют силу коллективизма, чтобы вести переговоры об увеличении зарплат, пенсий, продолжительности отпусков, расходов на медицинское страхование, оплату больничных, сверхурочных и о многом другом.



Профсоюзы ведут переговоры с руководством, чтобы добиться самых выгодных условий для работников, так что вам не придется это делать самим.

Продолжение на ст. 3

## ИЗМЕНЕНИЕ ЗАКОНА «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА» — ОЧЕРЕДНОЕ УХУДШЕНИЕ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

В Палату представителей Национального собрания РБ поступил для рассмотрения в первом чтении проект изменений в Закон «Об охране труда». Закон, который несколько лет назад претерпел существенные изменения, вновь подвергся «экзекуции».



**Д**а, да, я не оговорился! Потому что предлагаемые изменения коренным образом меняют условия общественного контроля, осуществляемые профсоюзом, представительным органом трудящихся.

Исполнительное бюро НПП, проанализировав предложенный документ, категорически против его принятия!

Во-первых, против аннулирования права профсоюзов контролировать исполнения нанимателем законодательства в сфере охраны труда. Во-вторых, категорически (!)

против отторжения профсоюза от участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 42 абзац 6). Кроме того, профсоюз предлагает установить обязательность создания комиссии по охране труда, внеся изменение в ст. 24 Закона.

Предложения Независимого профсоюза выглядят следующим образом:

1. Ст. 24 абзац первый изложить в следующей редакции: «По инициативе нанимателя и (или) по инициативе профсоюза создается комиссия по

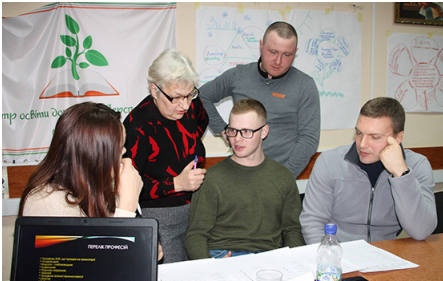
Продолжение на ст. 2

**Чарнігаў – адна з галоўных пляцовак для павышэння кваліфікацыі актыву БНП**

26-27 студзеня ў Вучэбна-метадычным цэнтры прафсаюзаў праходзіў семінар-трэнінг для прадстаўнікоў згаданай арганізацыі, якая аб'ядноўвае ў асноўным шахцёраў, хімікаў і нафтаперапрацоўшчыкаў. На гэты раз тэматыка мерапрыемства тычылася перамоўнай практыкі прафсаюзу, пытанняў сацыяльнага дыялогу з працадаўцамі і ўнутранай камунікацыі ў арганізацыі.

Традыцыйна ў навучанні прынялі ўдзел прадстаўнікі розных катэгорый членаў БНП – лідары структурных звёнаў, актывісты і шараговыя сябры звязу, маладыя і вопытныя работнікі, ветэраны прафсаюзнага руху.

Удзельнікі абмеркавалі асноўныя паняцці і этапы перамоўнага працэсу, разабраліся ў інтарэсах і пазіцыях бакоў, якія вызначаюць парадак дня перамоваў. Далей дыскусія



перамясцілася да абмеркавання рэаліяў вядзення сацыяльнага дыялогу ў Беларусі.

Важным пытаннем трэнінгу стала фармаванне каманды для перамоваў. Разам з выкладчыкамі актывісты БНП прыйшлі да высновы, пра тое, хто можа быць перамоўшчыкам у прафсаюзе і якую ролю ён выконвае.

Большая частка навучання была прысвечана пытанням вядзення перамоваў унутры прафсаюзу, узаемадзеяння паміж лідарамі структурных звёнаў, наладжванні карэктнай зваротнай сувязі, мінімізацыі скажэнняў і маніпуляцый у працэсе перадачы інфармацыі.

Навучанне правялі трэнеры Вучэбна-метадычнага цэнтру Віталь Копыш і Уладзімір Кавальчук.

**Віталь КОПЫШ**

**ИЗМЕНЕНИЕ ЗАКОНА «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА» — ОЧЕРЕДНОЕ УХУДШЕНИЕ ПРАВОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ**

**1** охроне труда. В её состав входят на паритетной основе представители нанимателя и профсоюза». Абзац 4 оставить в действующей редакции.

2. Ст. 42, 43, 44 оставить в редакции действующего Закона, т.к. предложенные изменения противоречат ст.13 Закона «О профессиональных союзах», Указу Президента РБ №240 от 06.09.2010г. «Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами», тем самым ограничивают деятельность профессиональных союзов в осуществлении контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Особо отмечаем недопустимость исключения абзаца 6 ст.42 «Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда»: «принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».



Анна Канопацкая і  
Николай Зимин  
в офісе  
БНП

3. Ст. 30 абзац первый после слова «душевые» добавить «парильные».

Письма с предложениями НПП направлены для дальнейшего решения в БНП, АП БКДП, а также депутатам ПП НС РБ А.А. Рыбаку и вручены лично А.А. Канопацкой, которая первого февраля встречалась с жителями Солигорска.

Данный законопроект депутаты собираются рассмотреть на весенней сессии заседания Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь.

**Сергей ЧЕРКАСОВ**

**В одном из колхозов Гродненской области рабочие получали зарплату тушенкой**

*Работники одного из сельхозпредприятий Гродненской области получали часть зарплаты продуктами несколько месяцев, после чего обратились за помощью в Комитет госконтроля, пишет s13.ru.*



— Согласия работников на выдачу части заработной платы в виде тушёнки не было, подобные меры не были предусмотрены и локальными актами. При этом не меньше вопросов вызвали и сами консервы — на них отсутствовала маркировка. Однако после вмешательства нашего ведомства

ситуацию урегулировали, а выплату в таком виде вскоре вовсе прекратили, — рассказал «Вечернему Гродно» начальник управления экспертно-правовой работы и обращения граждан КГК по Гродненской области Анатолий Кебец.

## УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ В БЕЛАРУСИ ПРОДОЛЖАЕТ УХУДШАТЬСЯ

С ноября ситуация на рынке труда продолжает ухудшаться: число трудоустроенных в декабре 2018 г. было меньше количества лишившихся работы на 5,5%. И это при том, что месяцем ранее это соотношение было еще хуже – 11,8%, пишет «Экономическая газета».

Уменьшилось в декабре прошлого года и общее число занятых в экономике нашей страны – с 4337,5 тыс. в ноябре до 4336 тыс. человек. «Потеря» небольшая – всего полторы тысячи человек, но, как мы уже не раз писали, такие процессы являются чрезвычайно инерционными, и здесь важны не абсолютные цифры, а тенденции. А если учесть, что в октябре 2018 г. число занятых в экономике Беларуси составляло 4341,8 тыс., то удручающая тенденция налицо.

Кроме того, не лишним будет напомнить, что при подготовке информации, связанной с занятостью населения, Белстат, как и ранее, не принимает в расчет субъектов хозяйствования, которые являются реальным малым бизнесом, а не созданных при различных государственных и полугосударственных организациях и концернах «ручных» предприятий, выполняющих какие-нибудь специфические функции. Дело в том, что в полностью независимых микроорганизациях и малых предприятиях ситуация с персоналом может очень быстро меняться как в сторону набора, так и увольнения сотрудников, поэтому вести по ним серьезный учет чрезвычайно затруднительно.

В то же время неуклонно снижается уровень официальной безработицы: на конец года их количество составило лишь 12,5 тыс. человек. На чрезвычайно низкой отметке (0,3%) продолжает находиться и уровень зарегистрированной безработицы. В соответствии с методологией МОТ, он составляет в 16 раз больше (4,8% от численности рабочей силы), но на эти цифры власти предпочитают внимания не обращать.

## 5 ПРИЧИН ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ

### 2. ПЕРСОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

**Начало на ст. 1** Профсоюзы прикрывают ваши тылы. Они не только могут рассказать вам о ваших правах, но и защитить их. Если ваш работодатель относится к вам несправедливо, вы можете рассчитывать на поддержку и представительство специалистов вашего профсоюза. Профсоюзный представитель – это доверенное лицо, к которому можно обратиться, если вы недовольны условиями работы или ваше руководство ведет себя неподобающим образом. С приходом автоматизации и внедрением робототехники, которые преобразуют рабочие места, профсоюзы требуют обеспечить повышение квалификации, непрерывное обучение в течение всей жизни и социальную защиту работников во время переходного периода в новый мир труда.



### 3. РАВЕНСТВО

Профсоюзы отстаивают равенство в правах и в оплате труда. Они борются с дискриминацией по признаку расы, пола, сексуальной ориентации и ограниченных физических возможностей. Они содействуют обеспечению уважения чести и достоинства на рабочем месте. Профсоюзы продвигают права матери и ребенка, выступают за гибкий режим рабочего времени, оплачиваемый отпуск по уходу за детьми для отцов, чтобы обязанности по уходу за детьми могли быть разделены между родителями. Сегодня во главе ряда крупнейших в мире профсоюзов стоят женщины, и профсоюзы активно поддерживают лидерство женщин и молодежи в профсоюзных структурах. Будучи представителем профсоюза, вы можете улучшить условия труда на своём рабочем месте.



### 4. ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ

Условия труда на предприятиях, где действуют профсоюзы, безопаснее – это факт. Потому что профсоюзы не позволят рабочим рисковать жизнью ради того, чтобы выполнить производственный план или сэкономить деньги компании. Только тот, кто сам сталкивается с опасностью, имеет моральное право оценивать степень риска. И единственный способ быть услышанным – объединиться в профсоюз. При поддержке профсоюза вы будете чувствовать себя уверенно, отказавшись от выполнения работы, представляющей опасность, и не потеряв при этом своего рабочего места. Профсоюзы неустанно борются за более безопасные условия труда, и им можно сказать спасибо за большинство достижений в области охраны труда и техники безопасности.



### 5. СОЛИДАРНОСТЬ

Профсоюзы создали невероятную сеть, которая охватывает весь мир. Глобальные союзы, такие как IndustriALL, насчитывающий более 600 профсоюзных организаций в 140 странах мира, могут воспользоваться голосом миллионов своих членов, чтобы привлечь внимание крупнейших корпораций. Глобальные союзы могут поднимать серьезные проблемы, которые игнорируются на уровне предприятий или национальных офисов, перед высшим руководством транснациональной компании. Нередко случается, что высшее руководство не знает о проблемах, происходящих на местном уровне, и глобальные союзы могут помочь в решении этих проблем на местах. Когда вы вступаете в профсоюз, вы становитесь членом глобальной семьи.

