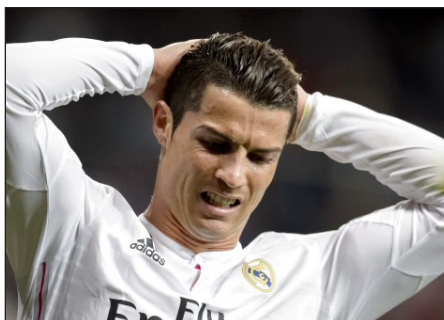


На «Фиате» забастовка: итальянцы не хотят Роналду

Работники автомобильного завода Fiat объявили забастовку после новостей о переходе известного футболиста Криштиану Роналду из мадридского «Реала» в итальянский «Ювентус». Сумма сделки составила €105 млн – часть этих денег в виде спонсорской поддержки выплатит компании Exor, которой принадлежат автобренды Fiat и Ferrari. Это возмутило итальянский профсоюз – там считают, что эти миллионы стоит потратить на запуск новых моделей и зарплаты рабочим.

ВИталии разразился скандал после известий о самом громком футбольном трансфере этого межсезонья: переходе Криштиану Роналду из «Реала» в «Ювентус». Сумма сделки составила €105 млн. Считается, что существенную часть этого платежа в виде спонсорского взноса выплатит инвестиционная компания Exor, которой принадлежит концерн Fiat Chrysler Automobiles (FCA) и является крупнейшим держателем акций Ferrari.

Такие известия вызвали крайне



негативную реакцию итальянского профсоюза USB: там заявили, что эту сумму можно было бы направить на развитие предприятия, запуск новых моделей и зарплаты рабочим.

В итоге работники завода Fiat в итальянской коммуне Мельфи объявили забастовку, которая продлится с вечера 15 июля до 17 июля.

«Совершенно неприемлема ситуация, когда сотрудники FCA продолжают терпеть огромные экономические потери, а компания тратит сотни миллионов евро на покупку игрока, — говорится в заявлении профсоюза. — Нам говорят, что надо терпеть, что

наступили трудные времена. Постоянно обещают, что появятся новые модели, но этого не происходит. Рабочим и их семьям приходится все ту же затягивать пояса, компания вливает огромные деньги в одного единственного человека. Разве это справедливо?

Разве нормально, когда один человек зарабатывает миллионы, а тысячам семей не хватает доходов, чтобы дожить до середины месяца? Работники Fiat поколениями трудятся на заводе, но взамен получали лишь проблемы.

Компания должна инвестировать в развитие новых моделей, которые гарантируют будущее тысяч людей, а не в доход одного человека. Интересы сотрудников должны быть превыше футбола».

На сайте предприятия указано, что в предприятие FCA недавно было вложено более миллиарда евро – он считается одним из инновационных заводов мира. Реконструкция предприятия завершилась в 2014 году – там выпускают мини-кроссовер Fiat 500X и внедорожник Jeep Renegade. Производственные мощности предприятия составляют 400 тыс. автомобилей, здесь трудятся около 8 тыс. человек.

Паліцыянты па ўсёй Польшчы зладзілі “італьянскі” страйк

Польскія дарожныя паліцыянты 10 ліпеня пачалі “італьянскі” страйк, які заключаецца ў адмове штрафаваньня кіроўцаў за нязначныя парушэньні правілаў дарожнага руху, абмяжоўваючыся папярэджаньнямі. Калі гаворка пойдзе аб стварэньні сур’ёзнай пагрозы на дарозе, штрафы выпішучь.

Паліцэйскія патрабуюць павелічэньня заробтнай платы на 650 злотых, вяртанне да магчымасці датэрміновага выхаду на пенсію, поўнай аплаты за звышурочную працу і выплат на працягу першых 30 дзён захворвання.

“Калі мы не зможам дасягнуць пагаднення, мы не выберамся з таго шляху, на які сталі. Сігнал зразумелы – падчас рэферэндуму, у якім прынялі ўдзел 30 000 паліцэйскіх, 99% прагаласавалі за правядзенне акцыі пратэсту”, – заявіў старшыня паліцэйскага прафсаюза Рафал Янкоўскі .



У адзін дзень з-за аварыі на заводах загінулі дзесяткі чалавек

У Кітаі ў выніку выбуху на хімічным заводзе загінулі 19 чалавек, параненыя 12, паведамляе агенцтва Reuters.

Выбух здарыўся ўвечары 12 ліпеня на заводзе ў індустрыяльным парку ў правінцыі Сычуань. Прычыны пакуль невядомыя. Пацярпелыя ў стабільным стане, пачалося расьсьледаваньне, паведаміла агенцтва “Сінхуа”.

У гэты ж дзень шасцёра рабочых загінулі, і яшчэ двое пацярпелі ў выніку аварыі, выкліканай уцечкай газу на сталеліцейным заводзе Gerdau у Тадзіпатры, што ў Індыі.

Аварыя адбылася а 17-й гадзіне і была выклікана ўцечкай атрутнага газу. Падчас чысткі коміна некалькі працоўных страцілі прытомнасць. Іх пайшлі ратаваць двое іншых рабочых і таксама ўпалі безпрытомныя. Пасля ўсіх атручаных працоўных даставілі ў бальніцу. Двое з іх памерлі па дарозе, а чацвёрта ўжо ў лякарні. Паведамляецца, што тром рабочым аказваюць медыцынскую дапамогу.

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА
ПРАФСАЮЗА гарнікаў, хімікаў,
нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў,
транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13а (5-6)

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана
ў 1991 годзе Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Лістуйце нам на E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Тэл.: 8 (0174) 24 18 90

Надрукавана на абсталяванні БНП.

Наклад 299 экз.

Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.

Распаўсюджваецца бясплатна

Чытайце нас у інтэрнэце: belnp.org, npg.by



ПРАВА

«ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ САМ СЕБЯ НЕ ЗАКРОЕТ»

Полгода назад Исландия запретила работодателям платить женщинам меньше, чем мужчинам за выполнение одних и тех же обязанностей. И 58-летняя Гудрудир Гудсмундоттир стала чуть богаче. Когда ее начальство выявило, что она получает меньше, чем ее коллеги, они увеличили ее зарплату на 4,5% (около \$80 в месяц). «Они подняли мне зарплату на два разряда. Женщинам нужно найти смелость просить что-то, поэтому очень хорошо, что теперь есть закон, поддерживающий нас», – говорит Гудсмундоттир.

Исландия стала пионером гендерного равенства. В ней первыми в мире появились демократически избранная женщина-президент и открытая лесбиянка на посту премьер-министра. Теперь же эта страна борется с разницей в зарплате как никто в мире: все компании со штатом больше 25 сотрудников обязаны доказать, что они не дискриминируют по гендерному, этническому признаку или сексуальной ориентации. В противном случае им придется платить штраф – \$470 в день, рассказывает Bloomberg.

В прошлом году правительство Исландии, состоящее из семи мужчин и четырех женщин, приняли данный законопроект. По данным Международной организации труда, другие страны уже изучают новые правила выплат и опыт Исландии. Это скандинавские страны, Германия, Швейцария, а также Южная Корея и Панама.

МИР МУЖЧИН

Но даже в Исландии, которая занимает на протяжении 9 лет первое место по индексу гендерного разрыва, по данным Всемирного

Продолжение на ст. 3

ЦЕНЫ



В Беларуси продолжает снижаться годовая инфляция – в июне она составила 4,1% в годовом выражении. Напомним, в мае этот показатель обновил исторический минимум и был на уровне 4,4%. Замедлить рост цен в прошлом месяце удалось за счет снижения цен на плодоовощную продукцию в годовом выражении, отмечают в Нацбанке. Однако инфляция была бы еще ниже, если не выросли цены на водку и мясо, а также не подскочила стоимость услуг дошкольных учреждений.

– Цены на плодоовощную продукцию в июне 2018 года снизились на 4,4 процента относительно июня 2017 года за счет эффекта высокой базы предыдущего года (в II квартале 2017 года под влиянием неблагоприятных погодных условий отмечался ускоренный рост цен на данную категорию товаров), – отмечают в Нацбанке.

При этом рост административно регулируемых цен и тарифов в годовом выражении ускорился с

8,9 процента в мае до 9,1 процента в июне этого года. Причина – повышение цен на водку. По данным Белстата, этот алкогольный напиток в июне подорожал в целом по стране на 0,5%, больше всего – в Минске (+2,1%). При этом в Могилевской и Брестской областях цены на водку в июне снизились.

«Кроме того, значимое влияние на месячный прирост цен в данном сегменте внесло увеличение стоимости услуг дошкольных

Продолжение на ст. 2

МЕРКАВАННЕ

Свет вялікі – шляхоў многа

У кожнага чалавека свой шлях у жыцці. Адчуваючы духоўную еднасць, людзі складаюць нацыю, дзяржаву. Шчасьце, калі ў дзяржаве такі ж шлях, як і ў тых, хто яе насяляе. Але гэта не аб нас. Шкада, але ў нашай дзяржавы свой шлях да яе шчасця, які не супадае з шляхам да шчасця чалавека. Менавіта таму і ўзнікла жаданне беларусаў “пачаць людзьмі звацца”, якому ўжо не адна сотня гадоў.

Чым жа шлях беларускай дзяржавы не супадае з чалавечым і ці можна гэты “нечалавечы” шлях скарэктаваць? Можна. Было б жаданне ня толькі простых людзей, але й “няпростых”, якім беларусы ў 1994 годзе даверылі свой лёс. Сёння мы бачым, што выбіраючы шлях дзяржавы, моцна

памыліліся, і даруйце, зараз ходзім на жабрацкіх мыліцах з працягнутай рукой.

Чаму многія чыноўнікі заўважаныя ў крадзяжах фінансаў, якія фактычна належаць народу? Таму што гэтыя фінансы ня былі свачасова ададзеныя кожнаму чалавеку для рэалізацыі сябе на жыццёвым шляху.

Працяг на ст. 2

Свет вялікі – шляхоў многа

пачатак на ст. 1

Але лепш позна, чым ніколі. З'явілася незалежная і суверэнная Беларусь, у якой з'явіліся прафсаюзы, адзін з іх – Незалежны прафсаюз гарнякоў Беларусі, створаны людзьмі нават не з “зямлі”, а з-пад яе, паказаў працоўным “зямным” шлях да шчасця.

Для простага чалавека шчасце, калі яго слухаюць і разумеюць. У 1992 г. беларуская ўлада зразумела шахцёраў, якія запатрабавалі грошаў на ЕЖУ, ЖЫТЛО і АДПАЧЫНАК.

45-дзённым страйкам шахцёры дамагліся, каб гэтыя асноўныя прыродныя патрэбы чалавека былі аплочаны грашовым коштам іх працоўнай сілы. Для гэтага прыйшлося камуністычны заробак працоўных ВА “Беларуськалій” павялічыць у 3 разы!

Ну, вось зараз і зразумела, чаму беларусы такія няшчасныя – яны ня маюць грошаў на сваё

шлях да самарэалізацыі. Такім чынам, Беларусь – дзяржава без перспектывы, што і прымушае моладзь з'язджаць за мяжу.

Што ж рабіць у гэтым выпадку?

У беларускага народа тры шляхі:

- Жыць без сродкаў на ЕЖУ,

ЖЫТЛО, СОН (быць рабамі);

- Аб'ядноўвацца ў прафсаюзах,

якія патрабуюць ад дзяржавы даць людзям магчымасць рэалізавацца ў жыцці (“пачаць людзьмі звацца”);

- Жлукціць далей піва з ракамі.

Адсутнасць незалежных стродкаў на базавыя патрэбы скарачае працягласць чалавечага жыцця на 10-15 гадоў, што і мае месца ў Беларусі, тады як розніца працягласці жыцця паміж краінамі Еўропы складае 1-2 года.

Адсутнасць у простага чалавека сродкаў спараджае ў дзяржаве становішча, калі чынавенства крадзе



існаванне ня толькі ў чалавечым абліччы, але і проста, у якасці жывой істоты.

Любы шлях “пачынаецца з першага кроку”, кажа кітайская мудрасць. Сённяшнія беларусы знаходзяцца, згодна з гарняцкай тэрміналогіяй, на “нулявой” адзнацы, чаго ня скажаш пра саміх шахцёраў, якія змагаліся за правы “пачаць людзьмі звацца” у 1991-1992 гг. Дапамагла шахцёрам стаць “людзьмі” савецкая навука.

Каб пачаць “шлях да шчасця”, чалавеку трэба трывала ўстаць на першую прыступку лесвіцы чалавечых патрэб: ЕЖА, ЖЫТЛО, СОН. Калі гэтага ня будзе – шлях да шчасця назаўжды будзе зачынены, бо яго псіхалогія ня здолее ўзняцца на больш высокую прыступку развіцця, калі ён не стаіць на першай.

Дзяржава свядома не дае рабам мажлівасці стаць на першую прыступку, чым і зачыняе чалавеку

“свабодныя” грошы. Калі гэтыя сродкі, намі заробленыя, яны аддадуць нам на існаванне, што неабходна зрабіць, каб спыніць генацыд беларускай нацыі, то імгненна будзе спынена крупцыя, якая харчуецца нашымі грашыма. Якая прыводзіць да ўлады, на постсавецкай прасторы, незмяняльных дыктатараў.

Можна стаць “беларусам”, або назаўжды застацца рабом, бо рабству аднолькава якой нацыі ты належыш. У гэтай прыгоннасці беларусам патрэбен “Юр’еў дзень”, што дазволіць працоўным пераходзіць з чужога камуністычнага прафсаюза ў сваё беларускія прафсаюзы. Калі мільёны беларускіх працоўных гэта зрабляць, тады ... далей можна і не працягваць. Гэта адзіны легітымны, мірны шлях беларускага народа да шчасця, да свабоды. Такім чынам – усе ў руках народа.

Валер ГАРБАЦЭВІЧ,
г. Салігорск.

начало на ст. 1

учреждений на летний период», — отмечает регулятор. По данным Белстата, цены на эти услуги в июне в целом по стране выросли на 9,8%. При этом во всех регионах рост составил больше 9%.

При этом годовая базовая инфляция, которая отражает динамику свободных цен без учета позиций, цены на которые подвержены

В Беларуси инфляция бьет новые рекорды

влиянию административного и сезонного факторов) в июне этого года составила 3,1 процента (2,9 процента месяцем ранее). «При этом значимое влияние на изменение показателя оказал ускоренный рост цен на мясо и мясопродукты. Без учета данной группы товаров годовая базовая инфляция сохранилась бы на уровне 2,9 процента», — поясняют в Нацбанке.

Так, в июне мясо и мясопродукты в целом по стране, по данным Белстата, подорожали на 1,44%. Так, цены на полуфабрикаты из мяса птицы выросли в прошлом месяце на 6,8%, на кур (включая бройлеров) — 6,3%, мясные пельмени — на 2,4%, мясные котлеты — на 1,6%, пирожки и блинчики с мясом, чебуреки, беяши, голубцы — на 1,5%, ветчина, буженина, окорок — на 1,3%, сосиски — на 1,2%, ливерная и кровяная колбаса — на 1,1%, сало и грудинка — на 1,1%, бескостная говядина — на 1%.

Из мяса и мясопродуктов в июне подешевели свинина (кроме бескостной) — на 0,3%, свиной фарш — на 0,4%, рагу из свинины — на 4,7%, субпродукты мясные пищевые (кроме субпродуктов из птицы) — на 0,3%, субпродукты из птицы — на 0,1%, колбаса сырокопченая — на 1,1%.

Если смотреть по регионам, то больше всего в июне мясо и мясопродукты подорожали в Гомельской области — на 2,2%. Следом по этому показателю идут Брестская и Витебская области — 2,1% и 1,5% соответственно. Меньше всего в прошлом месяце эти продукты подорожали в Гродненской области — на 0,7%. В Минске — на 0,8%.

К примеру, куры больше всего подорожали в Витебской области — на 10,3%, а мясные пельмени — в Минске (+6,1%).

Александра КВИТКЕВИЧ,
TUT.BY

Как работает исландский эксперимент по уравнению зарплат

Начало на ст. 1 экономического форума, этот мир в основном мужской.

Исландские мужчины по-прежнему зарабатывают на 10-12 процентов больше, чем женщины, за аналогичную работу. К таким выводам пришла BSI Iceland, основная консалтинговая компания, обеспечивающая соблюдение закона о равной оплате труда. BSI провела аудит в 100 компаниях за последние шесть лет.

Разрыв в оплате труда в Исландии значительно сократился, но он по-прежнему большой (фото).

«В большинстве случаев дискриминация бессознательна»,

- говорит генеральный менеджер BSI Арни Кристинссон, который объяснил, что проблема заключается в том, что мужчины склонны приукрашивать свои профессиональные навыки на

собеседовании, в то время как женщины более скромны. Новый закон включает ответственность работодателей за то, чтобы этого не произошло.

После вступления в должность в 2017 году, новый премьер-министр Катрин Якобсдоттир, 42-летняя мать трех детей, пообещала искоренить этот разрыв к 2022 году. Крупнейшие предприятия Исландии, в которых работают более 250 сотрудников, должны соответствовать требованиям к концу года. Другие - до 2020 года.

Это будет стоить компаниям около 20 000 долларов США за сертификацию и еще тысячи за консультацию. Компании должны доказать внешнему аудитору, что разница в заработной плате по половому признаку отсутствует, в противном случае допускается дискриминация. Сотрудники измеряются в отношении коллег по навыкам и знаниям, необходимым для работы, условиям труда, обязанностям и требуемым

физическим и умственным усилиям.

В то время как другие европейские страны предпринимают шаги для повышения прозрачности (в Швеции любой может вызвать налоговую службу, чтобы узнать, сколько зарабатывает их коллега или соседка), разница в исландском случае - это принудительное исполнение закона. Этот закон также затрагивает интересы иностранцев, которые были ущемлены в зарплате.

Мануэла Томай, глава Департамента труда и равенства МОТ, считает, что не все так просто - «Очень часто у вас красивые законы, но тогда возникают проблемы из-за того, что механизм их реализации остается открытым».

Несмотря на то, что этот процесс «сложный» и «дорогой», VSV - одна из крупнейших компаний в Атлантическом рыболовстве Исландии, уже наняли Deloitte LLP,

чтобы помочь с соблюдением этого закона. И это несмотря на то, что большинство его 350 сотрудников - мужчины. Местное отделение Ikea, которое несколько лет назад практически ликвидировало разрыв в оплате труда, говорит, что политика гендерного паритета дает ему право на привлечение персонала.

ЛУЧШЕЕ МЕСТО ДЛЯ ЖЕНЩИН

Исландия имеет один из самых высоких показателей по работающим женщинам в развитых странах

Источник: Всемирный банк (отдельные страны, 2017 год)

Исландия добилась гендерного равенства после социального взрыва в 1975 году, когда женщины объявили забастовку, в том числе от всей домашней работы и ухода за детьми, 24 октября, парализовав страну. В тот же день в 2016 году тысячи женщин вышли из своих офисов с требованием равной оплаты по

сравнению с мужчинами.

Еще лучше быть женщиной в стране с населением 350 000 человек, чем в большинстве других мест. По закону, женщины должны занимать 40 процентов мест в правлениях компаний, молодые отцы получают три месяца декретного отпуска и 89 процентов женщин задействованы в экономике.

«Гендерный разрыв не будет закрыт сам по себе», - считает Роза Гудрун Эрлингсдоттир, государственный служащий, которая занимается законодательством о равной оплате труда.

«НАЕМНЫЕ НЕПРИЯТНОСТИ»

Учитывая небольшие размеры, Исландия - отличное место, чтобы увидеть, как будет далее развиваться этот закон и каковы непредвиденные последствия.

«Centerhotels ehf», в котором

объединены трех- и четырехзвездочные отели, указывают на то, что теперь становится все труднее привлечь шеф-поваров во время туристического бума, потому что они не могут платить больше, не регулируя заработную плату каждого работника. В

прошлом году в Исландию посетил более двух миллионов туристов, многие из которых были привлечены замороженными ландшафтами и вулканами, которые были представлены в «Игре престолов».

«Этот закон дает вам меньше возможностей реагировать на рыночные обстоятельства», - сказал менеджер по управлению персоналом «Centerhotels» Эйр Арнбьярнардоттир.

P\S

Несмотря на то, что Гудмундсдоттир теперь получает дополнительные деньги, она по-прежнему остается скептически настроена к судьбе закона по уравниванию оплаты труда.

«Мы пробовали это так долго, в течение прошлого века или даже дольше», - говорит она. - «Разница в гендерных зарплатах всегда будет существовать».

