

Работа, борьба, защита: во всем мире в области прав трудящихся в 2018 году



были арестованы, а профсоюз был распущен решением суда, в то время как в Турции тоже имеются репрессии.

«Правительство активно предотвратило 13 крупных забастовок после того, как правящая партия пришла к власти в 2002 году, в том числе пять под чрезвычайным положением», — говорит турецкий журналист Чинар Кипер, который добавляет в своей статье, «что отсутствие средств массовой информации в освещении трудовых историй напрямую связано с отсутствием интереса правительства к их ситуации». И, наконец, в Саудовской Аравии где сложилась ситуация, которая особенно беспокоит трудящихся-мигрантов.

«Право работников на забастовку признано практически в каждой стране мира. Это право даже закреплено в национальных конституциях примерно в 90 странах», — отмечает заместитель председателя МКП Карл-Петтер Торвальдссон. И все же, согласно Индексу глобальных прав, нарушения права на забастовку были зарегистрированы в 87 процентах стран, изученных в 2017 году.

Антипрофсоюзные практики становятся все более широко распространенными, особенно крупными транснациональными корпорациями, такими как Samsung в Южной Корее. Между тем коллективные переговоры становятся все более сложными. В 58% европейских стран условия коллективных договоров не соблюдались, говорится в докладе.

Одним из тревожных событий является увеличение физического насилия по сравнению с предыдущим

докладом. Во многих случаях правовая система изо всех сил пытается привлечь к ответственности тех, кто несет ответственность за насилие. В результате многих профсоюзных активистов продолжают арестовывать, избивать или даже убивать, например, в Колумбии.

МКП создала рейтинговую систему для оценки того, какие регионы и страны наиболее подвержены риску. В нем также освещаются случаи некоторых стран, где ситуация особенно тревожная из-за того, что политические режимы стали более авторитарными (Алжир, Беларусь, Египет и Турция), либо потому, что правительства приняли законы, которые подрывают права рабочих (Бразилия, Китай и Индонезия).

В Иране «независимые профсоюзы запрещены, рабочие в государственных компаниях должны ждать месяцы свою заработную плату, а рабочие в частном секторе работают в нестабильных условиях, и если профсоюзные активисты требуют свои права, их затыкают железным кулаком».

Опрос по правам работников подчеркивает вторую тревожную тенденцию в 2018 году, растущее влияние крупных корпораций и отсутствие надзорных систем. «Влияние деловых и иностранных инвесторов на принятие, регрессивных изменений в трудовом законодательстве стало еще более заметным в 2018 году. Во многих странах трехсторонний социальный диалог был подорван, а права трудящихся были серьезно ущемлены», — говорится в докладе.

Выделяются такие компании, как Samsung и Amazon. В последнем

случае, чья экономическая модель основана на скорости ее поставок, это случай изменения правил на рабочем месте. «Бремя повышения производительности связано главным образом с рабочим временем, а следовательно, и с работниками, чья деятельность постоянно контролируется, чтобы найти новые способы сокращения сроков производства и затрат», — объясняет Андреа Иосса.

Наконец, в докладе отмечается, что сегодня многие работники не имеют никакой юридической защиты или других средств защиты.

Это касается многих работников на дому, особенно на Ближнем Востоке и на Аравийском полуострове, для 2,5 млрд работников в неформальной экономике, главным образом в Азии и Африке, а также для всех ненадежных, временных, сезонных или самозанятых работников в Европы и Северной Америки.

В Европе девять миллионов независимых специалистов, которые «работают на клиентов», а не «имеют работу». Цифровая революция создала неопределенное будущее для миллионов рабочих мест. «Все более распространенная практика работы в Интернете приносит с собой гибкость и независимость, а также неопределенность, неустойчивость и отсутствие трудовых прав», — говорит Эстер Ортис в статье о четвертой промышленной революции.

Чтобы положить конец этому обзору на более позитивной ноте, стоит упомянуть о позитивных событиях, о которых сообщалось в некоторых странах. Исландия предприняла решительные шаги по сокращению разрыва в оплате труда по гендерному признаку, в то время как Канада и Новая Зеландия внедрили новые законы для дальнейшей защиты прав трудящихся.

«Задача правительств заключается в том, чтобы управлять людьми, а не корпоративными интересами, и принимать законы, которые уважают международные трудовые нормы и открывают демократическое пространство, которое дает рабочим голос в их сообществе и на рабочих местах. Без этого мы сталкиваемся с небезопасным и раздробленным миром».

Equal times, Mathilde Dorcadie

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяванні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

ПРАВА

Работа, борьба, защита: во всем мире в области прав трудящихся в 2018 году

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) подготовила очередной ежегодный обзор прав трудящихся, на основании данных представленных 331 членской организацией.

Виздании «Индекс глобальных прав» за 2018 год, подчеркивается сужение демократического пространства для работников в большинстве из 142 стран, охваченных обзором. «Ряд демократических стран не смог гарантировать права людей на организацию, выступление и принятие мер», — объясняет генеральный секретарь МКП Шаран Барроу. «Как и в 2017 году, значительное число публичных протестов были либо запрещены, либо жестоко подавлены властями с систематическими арестами рабочих и профсоюзных активистов, и массовыми волнами увольнений в качестве ответных мер».

Одним из таких примеров является Египет, где, как пишет египетская журналистка «Equal Times» Дина Гамиль, «любая форма протеста, включая забастовки, систематически репрессировалась», поскольку президент Абдул-Фаттах Ас-Сиси пришел к власти в 2014 году. «Недавние профсоюзные действия как правило, осуществляются в напряженной атмосфере», добавляет она.

Египет является одной из десяти наихудших стран мира для прав трудящихся, а также Алжир, Бангладеш, Камбоджа, Колумбия, Гватемала, Казахстан, Филиппины, Саудовская Аравия и Турция.

В Бангладеше, несмотря на обещания, сделанные после катастрофы в «Rana Plaza», ситуация для работников текстильной промышленности далеко не лучшая. В Казахстане профсоюзные активисты

Продолжение на ст. 4

ГЛАБАЛЬНА

Ураду Беларусі парэкамендавалі прыняць усе меры для забароны выкарыстання прымусовай працы

Больш за 5000 акрэдытаваных дэлегатаў з 187 дзяржаў-сябраў МАП прынялі ўдзел у 107-й сесіі Міжнароднай канферэнцыі працы, якая праходзіла з 28 траўня па 8 чэрвеня ў Жэневе. На пасяджэнні Камітэта па нормах і стандартах адбыўся разгляд і «беларускага пытання».



Упрыватнасці, гаворка ішла аб выкананні Беларуссю Канвенцыі МАП № 29 «Аб недапушчэнні прымусовай працы». У абмеркаванні прынялі ўдзел 22 чалавекі, якія прадстаўлялі ўрад, працадаўцаў і працоўных. У паседжанні прымаў удзел і старшыня БКДП Аляксандр Ярашук, які выступіў з пазіцыі незалежных прафсаюзаў Беларусі.

- Працягвае дзейнічаць дэкрэт №29, у адпаведнасці з якім практычна ўсе работнікі краіны пераведзены на

тэрміновыя працоўныя кантракты. Пасля чаго Беларусь стала адзінай у свеце краінай часовай занятасці, а такая цывілізаваная форма найму як тэрміновыя працоўныя кантракты з-за празмернага распаўсюджвання ператварыліся ў разнавіднасць прымусовай працы, паколькі працаўнікі не могуць звольніцца да іх заканчэння, — адзначыў прафсаюзны лідэр.

Працяг на ст. 2

ПЕРЕГОВОРЫ

НПГ ПОДПИСАЛ 10-Й ПО СЧЕТУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Утром, 15 июня в кабинете генерального директора И.И. Головатого, в присутствии лидеров профсоюзов и администрации, состоялось подписание нового коллективного договора ОАО «Беларуськалий» на 2018-2021 гг. Это событие завершило сложный переговорный процесс, который длился ровно три месяца.

Председатель переговорной комиссии от НПГ Юрий Захаров считает, что новый коллективный договор, по сути, остался в действующей редакции, сохранив основные льготы и гарантии. Но, все же, есть к чему стремиться в дальнейшем.

- Не все вопросы, которые мы поставили перед собой реализованы. Мы не смогли исключить из

действующего КД административные взыскания, не связанные с производством. В частности, лишения некоторых льгот и преференций, распространяющихся на наших работников, которые совершили административные или уголовные правонарушения, не имеющие к производству отношения. Эту норму нам удалось исключить только в одной позиции — пункте 6.3.

Продолжение на ст. 3

Ураду Беларусі парэкамендавалі прыняць усе меры для забароны выкарыстання прымусовай працы

пачатак на ст. 1

Аляксандр Ярашук у сваім выступленні закрануў і прымяненне дэкрэта №5, якім уведзены жорсткія крытэры працоўнага найму, змяненняў істотных умоваў працы, неадпаведная сістэма пакаранняў і накладання на работнікаў штрафаў. Было сказана і пра дэкрэт №3, што абавязвае беспрацоўных выплачваць дзяржаве збор і які выклікаў вясоў 2017 году масавыя акцыі пратэсту.

Акрамя таго, норму дэкрэтаў №29 і №5 улады спрабуюць замацаваць у Працоўным Кодэксе. Урад унёс адпаведны праект закона ў Нацыянальны сход.

- Калі закон будзе прыняты, то беларускі Працоўны Кодэкс з замацаванымі нормаў прымусовай працы стане горшым у свеце, — адзначыў Ярашук.

Было адзначана, што ў Беларусі працягвае функцыянаваць сістэма прымусовай працы ў лячэбна-працоўных прафілакторыях, куды накіроўваюць хворых на алкагалізм. Па-ранейшаму прымушаюць да працы бацькоў, з сем'яў якіх дзяржава канфіскавала дзяцей. Квітнее практыка прымусовага прыцягнення грамадзян да суботнікаў.

- Ураду пара б зразумець, што нельга ў XXI-м стагоддзі кіраваць практыкамі XIX-га стагоддзя. Што немагчыма, вяртаючыся ў мінулае, будаваць будучыню, — рэзюмаваў свой выступ Аляксандр Ільч.

Выступалі і прадстаўнікі ўрада і ФПБ. Міністр працы і сацыяльнай абароны Ірына Касцевіч заявіла, што яе ўрад мае намер дзейнічаць у адпаведнасці з міжнароднымі працоўнымі нормаў і накіруе дадатковую інфармацыю ў Камітэт Экспертаў з тым, каб спрыяць лепшаму разуменню мераў, што прымаюцца для выканання Канвенцыі. Яна падкрэсліла, што мэтай гэтых мераў, прынятых урадам, з'яўляецца барацьба з пэўнымі непажаданымі з'явамі, як алкагалізм і наркаманыя праз аказанне дапамогі, рэабілітацыі і прадастаўлення паслугаў па абароне дзяцей.

Па выніках пасяджэнняў былі зроблены наступныя высновы Камітэта па нормах 107-й Сесіі МАП:

Прымаючы пад увагу прадастаўленыя ўрадам матэрыялы і вынікі наступнай дыскусіі, Камітэт рэкамендаваў ураду:

■ працягнуць прыняцце ўсіх мераў для забароны выкарыстання прымусовай працы ў поўнай адпаведнасці з Канвенцыяй №29

і ўстрымлівацца ад прыняцця заканадаўства, якое сугучна і можа прыводзіць да выкарыстання прымусовай працы;

■ прадаставіць Камітэту экспертаў інфармацыю, якая адносіцца да дзеяння палажэнняў прэзідэнцкага Дэкрэта № 182 як у галіне права, так і на практыцы;

■ прадаставіць Камітэту экспертаў інфармацыю, якая пацвярджае замену Дэкрэта № 3 прэзідэнцкім Дэкрэтам № 1, уключаючы інфармацыю, якая адносіцца да дзеяння гэтага дакумента як у галіне права, так і на практыцы;

■ працягваць прадастаўляць інфармацыю аб рэалізацыі Закона № 104-З на практыцы, улічваючы колькасць асоб, змешчаных у лячэбна-працоўных прафілакторыях і абавязаныя працаваць, што з'яўляецца формай рэабілітацыі;

■ працягваць прымаць тэхнічную дапамогу для поўнага забеспячэння адпаведнасці Канвенцыі № 29 як у галіне права, так і на практыцы.

Камітэт заклікае ўрад працягваць супрацоўнічаць з МАП з тым, каб дамагацца забароны выкарыстання прымусовай працы і інфармаваць аб прынятых мерах на наступным паседжанні Камітэта Экспертаў.

www.bkdp.org

ОБУЧЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА В УСЛОВИЯХ ИНФОРМАЦИОННОЙ ВОЙНЫ

В Черниговском учебно-методическом центре профсоюзов прошел очередной семинар для членов Белорусского Независимого профсоюза по теме “Эффективная работа профсоюза в условиях информационной войны”.

Участники получили общие знания об информационной войне, ее психологическом влиянии на человека и базовой технике информационной «самозащиты». Преподаватели предоставили презентацию темы «Чёрный PR в средствах массовой информации», а участники попробовали себя в создании контрмеседжей.

После рассмотрения правовых инструменты защиты профсоюза, профсоюзники, работая в группах, разработали рекомендации по работе профсоюза в

условиях информационной войны.

В обучении приняли участие несколько десятков профсоюзных активистов БНП из Солигорска и Новополоцка. Кроме преподавателей черниговского центра в обучении приняла участие журналист-эксперт Юлия Ковтун.



ПЕРВЫЕ ТРИ ДНЯ БОЛЬНИЧНОГО – ЗА СВОЙ СЧЕТ?

Вполне вероятно, что в Беларуси может измениться система оплаты больничных. Об этом сообщает ряд СМИ по итогам состоявшейся на прошлой неделе встрече в Совете Республики белорусских депутатов. В числе прочих участники заседания обсуждали и вопрос выплаты по листкам нетрудоспособности.

Они выдвинули инициативу не оплачивать первых три дня больничного в связи с общим заболеванием или травмой в быту. Такой вариант поможет снизить уровень дефицита ФСЗН в стране. Стоит отметить, что одним из вариантов снижения расходов Фонда соцзащиты раньше было предложено уравнивать пенсионный возраст мужчин и женщин. Напомним, в 2015-м году Минздрав РБ предлагал разрешить работникам болеть без бюллетеня до трех рабочих дней.

Также, мы рассчитывали на взаимопонимание с коллегами из «Белхимпрофсоюза», в вопросе оплаты в 3-кратном размере сверхурочных работ. Этот пункт висел в разногласиях до самого конца и, увы, мы не смогли доказать нанимателю свою позицию.

Ситуация накалилась после того, как стороной нанимателя было заявлено о принципиальности изменения трех пунктов КД 2.5, 2.7, 2.8.3.

- Если по пунктам 2.7 и 2.8.3 стороны могли пойти на компромисс, то неизменность пункта 2.5 для НПГ оставалась первостепенной задачей. Наш профсоюз был готов пойти вплоть до не подписания коллективного договора, - отмечает Юрий Захаров. — На чаше весов для профсоюза, пункт 2.5 перевешивал само подписание договора. Без этого пункта в колдоговоре нет смысла в

контракт, а он отказался его продлять.

- Выходное пособие – это компенсация работнику за потерю работы, — разъясняет председатель комиссии НПГ. - Если наниматель не хочет продлевать контракт, тогда работник получает выходное пособие. Люди же, которые не хотят продлевать трудовые отношения и не имеют право на пенсию, могут не получить выходное пособие.

В качестве компромисса, была увеличена шкала выплаты выходного пособия свыше 40 лет трудового стажа, которая будет равна 13.7 средних зарплаток.

Также из положительных моментов, вошедших в коллективный договор, нужно указать на увеличение шкалы материальной помощи на оздоровление при уходе в отпуск. Выше 30 лет трудового стажа

- Теперь, если в подразделении имеется техническая возможность (компьютер, программы), работник имеет право сдачи экзаменов на компьютере.

- Увеличен размер оплаты времени при получении сменного задания до 1 тарифной ставки (ранее он составлял 0,75 тарифной ставки).

- Увеличены премии к профессиональным праздникам: ко Дню химика 50%, ко Дню шахтера 100% тарифной ставки (оклада) работника.

- Предоставление отпуска за ненормированный рабочий день приведено в соответствии с законодательством.

Особенностью этих переговоров стало и странное поведение членов комиссии от нанимателя:

- Самое сложное в этом процессе было то, что комиссия от нанимателя,

НПГ ПОДПИСАЛ 10-Й ПО СЧЕТУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

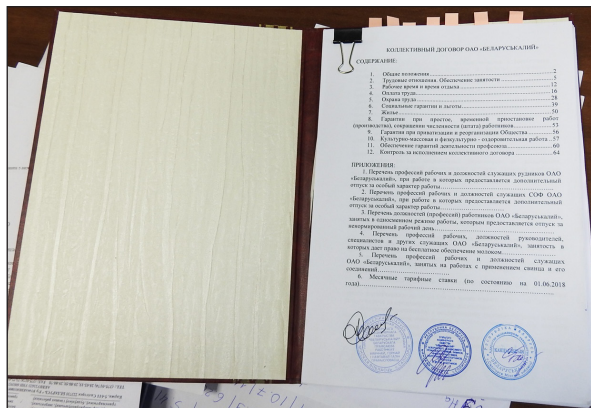
самой профсоюзной организации на предприятии. Мы решили: пускай тогда на предприятие действует только Трудовой кодекс!

После того как переговоры зашли в тупик, к нам присоединился гендиректор, который трижды участвовал в переговорах.

- Жаль, что в некоторых вопросах мы не получили поддержку «Белхимпрофсоюза», в некоторых моментах они даже выбивали подпорку по тем пунктам, которые, по нашему мнению, были важны для коллектива, - рассказывает о ходе переговоров Александр Дановский. - Мы в процессе переговоров не стали пиариться на этом и не выбрасывали эту информацию в эфир по простой причине: не говори гоп, пока не перепрыгнешь, без документа говорить о чем-то конкретном тоже нельзя было. Мы хотели сохранить ту договоренность с нанимателем, в виде протокола о намерениях, при не решении проблемы пункта 2.5. Чтобы пойти дальше, мы вынуждены были снять какие-то пункты.

В итоге пункт 2.5 остался в действующей редакции, одно изменение вошло в пункт 2.7, (теперь нанимателю не нужно согласование профсоюза при расторжении трудового договора с работником при несоответствии работника занимаемой должности, вследствие состояния здоровья).

Пункт 2.8.3 был принят в редакции нанимателя. Теперь выходное пособие может быть не выплачено работнику, не достигшему права на пенсию, которому был предложен



по моему убеждению, по сути, не имела полномочий на принятие серьезных решений. Генеральный директор замкнул все на себе, — объясняет Ю.Захаров. — Все вопросы, которые касались серьезных или принципиальных решений, комиссия от нанимателя перенаправляла на гендиректора. Из-за этого переговорный процесс затянулся.

Председатель Независимого профсоюза горняков Сергей

Черкасов доволен подписанным документом, а именно тем, что в него вошло значительное количество пунктов из проекта НПГ. Их могло быть еще больше, если бы не разобщенность профсоюзов:

- Ряд наших предложений не были поддержаны «Белхимпрофсоюзом» в частности, когда мы говорили, что необходимо сформировать единую позицию по важнейшим пунктам, которые были в проектах обоих профсоюзов. Безусловно, это и ослабило общую профсоюзную позицию.

Несмотря на ряд сложностей, председатель НПГ поблагодарил членов переговорной комиссии НПГ: «В связи с этим необходимо отметить слаженность, твердость и принципиальную позицию переговорной комиссии НПГ, в составе: Ю.Захарова, С.Ерашова, А.Дановского, С.Лосика и С.Шица. Их кропотливая работа на протяжении трех месяцев и привела к тому что мы достигли положительных результатов при заключении нового колдоговора».

добавлена еще одна шкала, выплата равняется 11,5 тарифных ставок 1 разряда (ранее 10,5).

- Увеличена материальная помощь на оздоровление «декретницам». Если раньше это было 4 тарифные ставки 1 разряда, то сейчас 5,6 тарифных ставок.

- Добавлена матпомощь к 1 сентября работникам, которые имеют ребенка инвалида.

- Увеличена ежемесячная матпомощь «афганцам», с 0,6 до 1 тарифной ставки.

- Добавлен дополнительный выходной день с оплатой по тарифной ставке одному из родителей сына, принимающего военную присягу в Вооруженных силах РФ.

- Добавлен дополнительный оплачиваемый выходной день работникам, имеющим совершеннолетнего ребенка-инвалида.

- Увеличен дополнительный оплачиваемый выходной день на посещение профбольными работниками заседания комиссии МРЭКА.