

ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОАО «НАФТАН» 25 ЛЕТ!

начало на ст. 1, 3 улучшения условий жизни и труда членов Независимого профсоюза и их семей, решение проблем оплаты труда, занятости, рабочего времени, отдыха и социального обеспечения; добиваться безопасных и здоровых условий труда на производстве, участвовать в разработке правил и норм охраны труда; представлять и отстаивать интересы членов профсоюза в органах государственной власти и руководства, а также в органах самоуправления предприятий; добиваться дополнительных видов социального страхования; способствовать эффективному

решению трудовых споров и конфликтов И мы будем продолжать работать в этом направлении.

Британский профактивист Дуглас Рафферти как-то сказал: «Профсоюз не будет работать вместо тебя и для тебя, он будет работать вместе с тобой». По-моему, очень правильное и замечательное высказывание. Ведь профсоюз – это не председатель профсоюза, не Исполнительное бюро, и не Совет представителей, профсоюз – это мы – все, кто вступил в наш Независимый профсоюз.

Нина ТУРЧИНА

Лідэр IndustriALL выказаў спачуванні сем'ям загінулых салігорскіх гарнякоў

начало на ст. 1 бяспэкі і гігіены працы на шахтах з удзелам работнікаў і іх прадстаўнічых арганізацый; і ў прыватнасці, ён павінен ратыфікаваць Канвенцыю МАП № 176 “Аб бяспэцы і гігіене працы ў шахтах”.

Мы чакаем, што карэнныя прычыны аварыі будуць цалкам даследаваныя, высновы апублікаваныя і што меры па аднаўленні будуць прыняты неадкладна.

Мы салідарныя з гарнякамі ў Беларусі, і мы выказваем нашы спачуванні сем'ям загінуўшых шахцёраў і ўсім членам Беларускага прафсаюза работнікаў хімічнай, горназдабыўной і нафтавай прамысловасці і Беларускага Незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў.

3 салідарнасцю, Вальтэр Санчэз



Лідэры дэмакратычных профсаюзаў Беларусі на
ежэгодным спартыўным мерапрыятці імяні М.Путро

«Праявім беларускую салідарнасць!»

**Да нас звярнуўся наш чытач
Валер Гарбацэвіч, які заклікаў
неаб'якавых людзей падтрымаць
футбольны клуб “Крумкачы”.**

“Беларусы! Адзіны, сапраўдны, беларускі футбольны клуб “Крумкачы” трапіў у бяду – спартовае чынавенства не пускае каманду гуляць у футбол, бо ў яе “няма грошай”, — піша Валер Гарбацэвіч. — А ў каго ў Беларусі

сёння “грошы ёсць”? Лічу, што беларусам трэба праявіць беларускую салідарнасць і дапамагчы адзінаму беларускаму клубу, які мае сапраўдную беларускую назву. Калі беларусы ахвяруюць Беларускаму клубу “Крумкачы” нават 1(!) рубель, то Беларускі футбол выжыве і стане сапраўды нацыянальнай гульні. Дасць Бог, “Крумкачы” узляцяць на высокі ўзровень, што пакліча заўзятараў на стадыёны”.

Разм з Валерам да салідарнасці заклікаюць таксама сябры Салігорскай суполкі ТБМ.



САЛІДАРНАСЦЬ

**БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў,
будаўнікоў і іншых работнікаў**

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭННЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяванні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com





САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

СПАЧУВАННІ

Лідэр IndustriALL выказаў спачуванні сем'ям загінулых салігорскіх гарнякоў

Генеральны сакратар IndustriALL Вальтэр Санчез пісьмова выказаў спачуванні сем'ям загінулых салігорскіх гарнякоў і заклікаў улады Беларусі ратыфікаваць Канвенцыю МАП № 176 «Аб бяспецы і гігіене працы ў шахтах».

Дарагія сёстры і браты, Я пішу гэты ліст вам, як Генеральны сакратар Глобальнага саюза IndustriALL, які прадстаўляе больш за пяцьдзсят мільёнаў рабочых у горназдабыўнай, энергетычнай і апрацоўчай галінах па ўсім свеце, у тым ліку ў Беларусі, я аплакваю смерць Максіма Іванова (44 гадоў) і Дзмітрыя Валькова (32 гадоў), якія памерлі 9 сакавіка 2018 года ў выніку рэзкага выкідку солі і газу на рудніку «Беларуськалій».

Мы разумеем, што Салігорская інспекцыя распачала крымінальную справу ў сувязі з парушэннем правілаў бяспекі і гігіены працы. IndustriALL цвёрда перакананы ў тым, што беларускія ўлады павінны ў тэрміновым парадку прытрымлівацца перадавой практыкі ў галіне

Працяг на ст. 4



СОЛІГОРСК

“ПОДОБНАЯ ТРАГЕДИЯ БЫЛА В 80-Х”



Во вторник 13 марта в Солигорске похоронили погибших под завалами горняков «Беларуськалия». На предприятии эту трагедию называют самой крупной за последние 30 лет. О том, что произошло 9 марта в руднике третьего рудоуправления, а также о других ЧП на производстве TUT.BY рассказал Сергей Черкасов, председатель Независимого профсоюза горняков.

Продолжение на ст. 2

НОВОПОЛОЦК

«ПРОФСОЮЗ НЕ БУДЕТ РАБОТАТЬ ВМЕСТО ТЕБЯ И ДЛЯ ТЕБЯ, ОН БУДЕТ РАБОТАТЬ ВМЕСТЕ С ТОБОЙ»

**ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОАО «НАФТАН» 25 ЛЕТ!**

Начало 90-х годов Беларуси в историческом смысле имеет огромное значение. Именно в этот период на её территории стало образовываться демократическое профсоюзное движение.

Наиболее ярко это было заметно на примере Солигорских шахтёров. Горняки первыми начали забастовочное движение, развивая свой успех, преобразовывались в рабочие стачкомы и профессиональные союзы. Самым сильным и боевым стал профсоюз НППБ

(Независимый профсоюз горняков Беларуси).

В Новополоцке на предприятии «Полимир», параллельно с шахтёрским движением в Солигорске, начала формироваться часть прогрессивно настроенных рабочих. Они, видя ущербность системы по решению вопросов заработной платы, распределения социального пакета и юридической защищённости рабочего, начали искать пути выхода из создавшейся ситуации.

Продолжение на ст. 2

Независимый профсоюз о трагедии в Солигорске и выплатах семьям погибших

начало на ст. 1 — Что случилось 9 марта в руднике третьего рудоуправления «Беларуськалия»?

— Произошел внезапный выброс газа и соли. Это горно-динамическое явление, так называемая мутьда. В рудниках «Беларуськалия» третий калийный горизонт является газоопасным, как раз там мутьды и встречаются.

Обычно внезапным выбросам предшествуют предупредительные признаки и предвестники, при обнаружении которых горные работы прекращаются. Сейчас сложно сказать, были ли 9 марта эти предупредительные признаки и предвестники мутьды. Парней, которые могли ответить на этот вопрос, уже нет в живых.

Но судя по всему, выброс и смерть произошли мгновенно. Я много лет знал Максима Иванова и работал с ним — это опытный горняк. Не думаю, что он бы не заметил возможных признаков и предвестников.

— Что говорят эксперты?

— Однозначного ответа у них пока (интервью проходило в полдень понедельника. — Прим. TUT.BY) нет. В воскресенье забойное оборудование — комбайн и бункер-перегрузатель, за которыми находится эпицентр выброса, были еще под завалами. Думаю, добравшись до эпицентра, специалисты смогут получить дополнительную информацию. Отмечу, сейчас создается комиссия по расследованию этого несчастного случая. В ее состав войдут и представители Независимого профсоюза горняков.

— Каковы предупредительные признаки и предвестники выброса соли и газа?

— Потрескивание горного массива, отскакивание от стенок или от кровли выработок кусков породы, выделение газа, прогибы и так далее. С этим ознакомлен

каждый шахтер.

— Почему произошел выброс?

— В капсулах мутьды газы, в том числе и метан, находятся под огромным давлением. По всей вероятности, во время работ ребята проходили зарубку на технологичную сбойку, из-за этого увеличилась площадь обнажения, защитный слой не выдержал давления мутьды — и произошел выброс.

— Научное сопровождение работ осуществлял Институт горного дела. Могли ли эксперты предположить случившееся?

— Пока ответа на этот вопрос у меня нет. Единственное, что могу сказать, работы на этом участке постоянно находились под контролем сотрудников института.

«АНАЛОГИЧНАЯ ТРАГЕДИЯ БЫЛА В 1980-Х»

— Руководство предприятия говорило, что последний раз такая трагедия была более 30 лет назад. В интернете люди вспоминают 2015 год, когда в шахте погиб Максим Шагун.

— Трагедия, аналогичная той, что произошла 9 марта 2018 года, была в 1980-х. Это более 30 лет назад. Случилось это тоже на третьем рудоуправлении. Тогда в результате выброса газа и соли погибло два шахтера. Максим Шагун погиб из-за взрыва метана. Сейчас же взрыва не было, был выброс.

— ЧП на предприятии случаются часто?

— Очень много травм, в том числе и смертельных, было в начале деятельности предприятия, сейчас такого нет. Еще одна трагедия произошла у нас в 2017-м, когда погиб Владимир Штылев. Тогда горняки разбирали последствия выбросов после сработавшей

мутьды, и его придавило породой.

— Родные Дмитрия Валькова говорили, что техника безопасности на предприятии «на пятерочку из десяти». Обращаются ли к вам работники с вопросами по технике безопасности?

— Вопросы по технике безопасности могут возникать на любом предприятии. А на таком, как горное, особенно. У профсоюза есть представители охраны труда на местах, общественные инспекторы, поэтому часто свои вопросы шахтеры решают с ними на месте.

В основном люди недовольны качеством средств индивидуальной защиты — это респираторы, беруши, обувь. Из более серьезного — проблемы с вентиляцией, которые периодически возникают у горняков на рабочих местах.

— Какие выплаты положены родным погибших?

— Как уже сказал гендиректор «Беларуськалия», все расходы по похоронам предприятие берет на себя. Когда закончится расследование, родственники могут высказать свои пожелания нанимателю. Например, чтобы им помогли с трудоустройством, обучением.

Что же касается выплат, то по коллективному договору, если человек погиб на производстве из-за несчастного случая, его родные получают единовременные выплаты. В том числе и возмещение морального вреда. Материальная помощь составляет 50 годовых тарифных ставок первого разряда. Это порядка 120 000 рублей.

Екатерина Пантелева / TUT.BY



ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ БЕЛОРУССКОГО НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОАО «НАФТАН» 25 ЛЕТ!

начало на ст. 1

На производстве «Полиэтилен» рабочие создали стачком под руководством Михаила Путро (на фото).

Но у стачкома не было юридического лица, и он не подпадал под законную деятельность. Было принято решение – создать организацию, обладающую правом юридического лица. 10 декабря 1992 года в цеху № 104

на «Полимире» на собрании в количестве 32 человек было принято решение «создать первичную профсоюзную организацию Независимого профсоюза как добровольную, общественную, непартийную организацию». Было избрано Исполнительное бюро из трёх человек – Кувеко Сергей, Косач Михаил, Кулик Анатолий.

Председателем Исполнительного бюро избрали Косача Михаила Дмитриевича (на фото).

Первичная организация Независимого профсоюза в полном составе вступила в БНП (Белорусский Независимый профсоюз). 16 января 1993 года она была зарегистрирована в горисполкоме г. Новополоцка и получила юридический адрес. И с этого дня Белорусский Независимый профсоюз на «Полимире» начал свою историческую миссию.

В 1993 году первичная организация Независимого профсоюза принимала активное участие в разработке редакции нового коллективного договора на предприятии. И была полноправным подписантом колдоговора совместно с нанимателем и «Белхимпрофсоюзом». Занимались темой приватизации,



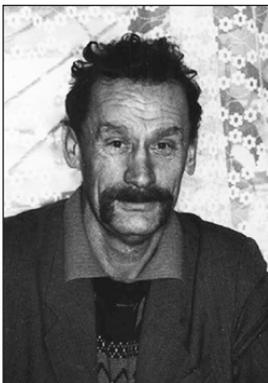
не забывая о защите прав работников наёмного труда.

В честь своего 25-летия – 16 января 2018 года Исполнительное бюро и Совет представителей профсоюзной организации ОАО «Нафтан» собрался в полном составе в офисе профсоюза. За чашкой чая с пирогом и конфетами вспоминали: с чего начинал работу профсоюз, что сделано

за эти годы и о планах на будущее.

Володя Русин подробно рассказал о первых достижениях профсоюзной организации, которые были решены через Колдоговор:

- выплаты материальной помощи к отпуску всем работникам (в то время она выплачивалась только ИТР);
- изменение графика сменности, переход на 12-часовой четырёх бригадный –



вместо 8-ми часового четырёх бригадного. (Когда рабочие смены были: первых три смены с 1600 до 2400, выходной, затем три смены – с 800 до 1600, выходной и сразу с него выход с 2400 до 800 на три смены, отсыпной, выходной и снова всё сначала. Люди работали

практически без выходных);

- был решён вопрос о гарантии рабочих при сокращении;
- о защите материнства;
- развитие социальной сферы;
- персонифицирование пенсий (пенсионное страхование).

Это дало подвигу к тому, что рабочие начали вступать в профсоюз, и особенно – женщины. Женщин всегда притягивает стабильность, уверенность в завтрашнем дне, порядочность, справедливость, внимание. Всё это они увидели в новом

демократическом профсоюзе, который стоит на защите прав трудящихся.

Все эти первые достижения Независимого профсоюза живут и сегодня. И ни у кого не возникает даже мысли, что может быть всё по-другому, а многие уже и не помнят, что этого добился Независимый профсоюз. Неоднократно профсоюз лоббировал в проектах Колдоговоров предложение «о выплате всем материальной помощи к отпуску, по средней зарплате по заводу». Но, как всегда, работники ИТР выступили против, и их поддерживает второй профсоюз, который существует на предприятии.

В последний КД Независимый профсоюз предлагал внести «медицинское страхование работников». И снова наниматель и «Белхимпрофсоюз» не поддержали, отказались от предложения. Но время вносит свои коррективы. И уже в этом году, по указке свыше, наниматель застраховал работников предприятий, но только на год. А дальше будет видно. Но если бы страхование было закреплено в КД – это было бы совсем другое дело. Можно много перечислять, какие предложения вносились в проекты КД Независимым профсоюзом по улучшению прав трудящихся, но воз и ныне там.

Нанимателю это не надо, а «Белхимпрофсоюз» всячески поддерживает нанимателя, совершенно забыв, на страже чьих интересов он стоит. Много вопросов можно было бы решить, если бы в комиссии по заключению КД от нашего профсоюза принимал участие не один человек, а хотя бы 5-6. Но всё зависит от численности. Основными задачами профсоюза были, есть и будут:

- заключать соглашения и коллективные договора по вопросам

Продолжение на ст. 4