

# Что стоит знать о медосмотрах?

**начало наст. 3** Гигиеническая классификация условий труда», утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.12.2012 N 211 и Инструкцией 2.2.7.11-11-200-2003 «Гигиеническая оценка характера трудовой деятельности по показателям тяжести и напряженности труда», утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 12 декабря 2003 г. N 165.

Периодические медосмотры работающих по гражданско-правовым договорам проводятся индивидуально на основании направления работодателя в организацию здравоохранения.

Периодические медосмотры работающих, занятых в течение десяти и более лет на работах с условиями труда, класс (степень) вредности или опасности которых установлен по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проводятся в областных или городских центрах профессиональной патологии один раз в пять лет.

Для проведения периодических медосмотров работающих по трудовым договорам (далее, если не установлено иное, — работники) работодатель, предоставляющий работу по трудовому договору (далее — наниматель), ежегодно составляет список профессий (должностей) работников, подлежащих периодическим медосмотрам (далее — список профессий), по форме согласно приложению 5 к

настоящей Инструкции.

Периодические медосмотры работников, не включенных в список профессий, осуществляются на основании направления нанимателя в организацию здравоохранения.

Список профессий составляется с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового



процесса, указанных в приложении 1 к настоящей Инструкции, и работ, указанных в приложениях 2, 3 к настоящей Инструкции.

Список профессий направляется в организацию здравоохранения до 1 января года, в течение которого необходимо проведение запланированного периодического медосмотра (далее — текущий год).

Организация здравоохранения на основании списка профессий составляет и направляет нанимателю не позднее 1 февраля текущего года график проведения периодических медосмотров.

Наниматель на основании списка профессий и графика

проведения периодических медосмотров составляет список работников, подлежащих периодическому медосмотру (далее — список работников), по форме согласно приложению 6 к настоящей Инструкции.

Список работников за 15 дней до начала периодического медосмотра направляется в организацию здравоохранения.

Периодические медосмотры работников завершаются до 1 декабря текущего года.

Медицинские осмотры проводятся комиссией врачей, утверждаемой приказом главного врача лечебного учреждения.

Приказом главного врача назначается председатель комиссии — врач-терапевт, выполняющий функции профпатолога (организация профессиональных осмотров, инструктаж, учет профессиональных больных, контроль за направлением в центр профпатологии). Члены комиссии должны быть

ознакомлены с данным приказом и подготовлены по вопросам профпатологии. Ответственность за качество профилактических осмотров возлагается приказом на заместителя главного врача по лечебным вопросам или по поликлинической службе.

В силу предписаний п. 4 ст. 49 ТК наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего медицинский осмотр. За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных частью пятой настоящей статьи.

**Юриисконсульт НПГ  
Марина ДУБОВСКАЯ**

## САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА  
гарнякоў, хімікаў, нафтапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў,  
будаўнікаў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск  
Раман ЕРАШЭНЯ  
Адрас: 223710, г. Салігорск,  
вул. Багамолава 13 а.  
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяванні  
БНП. Наклад 299 экз.  
Выдаецца на правах унутранай  
дакументацыі.  
Распаўсюджваецца бясплатна.

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; [www.gazetaby.com](http://www.gazetaby.com), Лістуй нам на E-mail: [yerashenia@gmail.com](mailto:yerashenia@gmail.com); [bnpsoligorsk@gmail.com](mailto:bnpsoligorsk@gmail.com)



## БЮРО

## Конференция НПГ “Трест”Реммонтажстрой” намечена на 23 февраля

Профсоюзная организация НПГ УСП “Трест”Реммонтажстрой” проведет 23 февраля отчетную конференцию, на которую будет приглашен генеральный директор ОАО “Беларуськалий” Иван Головатый.

На конференцию пригласят и руководство строительного предприятия, во главе с В.М. Курбыко. Такое решение было принято вчера, 15 февраля, на заседании Исполнительного бюро организации.

- Есть наработанные вопросы, которые необходимо обсудить с членами профсоюза и администрацией предприятия, — считает председатель НПГ Сергей Черкасов, принявший участие в заседании бюро.

Было решено провести конференцию профсоюзной организации 23 февраля в 12:00 в актовом зале треста (на третьем этаже).

Продолжение на ст. 2



## ОБУЧЕНИЕ

## “Решение наших проблем — это наша общая задача”

На протяжении двух дней 17-18 февраля в Минске проходил семинар для лидеров и активистов Белорусского Независимого профсоюза, по теме «Эффективное управление профсоюзной организацией».



Семинар проводил бывший активист и тренер МПРА Игорь Станкевич. Помогала ему руководитель центра обучения Независимого профсоюза горняков Светлана Ущাপовская. В мероприятии приняли участие 24 профсоюзных лидера и активиста из Солигорска и Новополоцка, которые в начале занятий провели групповой анализ ситуации в БНП и попытались ответить на вопрос: Чего мы хотим достичь в профсоюзе и зачем?

Участниками семинара было отмечено, что основными проблемами в Независимом профсоюзе остаются: падение численности членов и низкий уровень солидарности между первичными организациями.

Зам. председателя НПГ 1РУ Ирина Зиль рассказала о своем опыте эффективного

управления организацией, основой которой, является: структурированное, сплоченное, подготовленное Исполнительное бюро. Аналогичный пример успешной работы организации, привел председатель НПГ Сергей Черкасов. Он рассказал о работе Исполнительного бюро НПГ УСП “Трест”Реммонтажстрой” и ее лидере Сергее Боброве. Актив профсоюза вместе с модератором выделил “компоненты успеха” этих организаций.

О проблемах и ресурсах своей организации рассказал зам. председателя НП ОАО “Нафтан” Максим Позняков. Его выступление носило эмоциональный характер, фактически просьба о помощи. Поскольку организация теряет членов профсоюза из года в год,

Продолжение на ст. 2

# ПРОФСОЮЗ ЗАНИМАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО ВОПРОСАМИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В Солигорске планируется строительство дополнительных школ и детских садов для более чем двух тысяч детей. Об этом стало известно в письме председателя Солигорского райисполкома Олега Поскробко и председателя районного Совета депутатов Лидии Клишевич, адресованном Сергею Черкасову, возглавляющему Независимый профсоюз горняков.

Ответ скорее направлен не председателю НПП, а делегатам прошедшей конференции Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий», которые в январе этого года обратились в Солигорские органы власти. Жителей города интересовало: улучшение освещения пешеходных переходов и улиц города в темное время суток (замена уличных светильников на светодиодные), дополнительное строительство детских дошкольных учреждений в новых микрорайонах города, разрешения выхода на воду на плавательных средствах с мотором в акватории Солигорского водохранилища и установка к 60-летию города памятной скамейки НПП в парке 4-х стихий.

Представители местных властей в своем ответе отметили, что строительство двух школ и двух детских садов включены в состав детального проектирования 21-ого и 22-ого микрорайонов. Известно, что вместимость одной школы

планируется в 820 мест, а одного детского садика в 230.

Руководство района отметило, что также планируется реконструкция береговой линии и водных частей Солигорского водохранилища. Для этого в райисполкоме заняты поиском инвесторов. До этого момента, запрет на передвижение по водохранилищу на моторных лодках остается в силе.

Обеспокоенность членов НПП по поводу освещения пешеходных переходов и улиц города в темное время суток оказалась актуальной. Олег Поскробко и Лидия Клишевич отметили, что, в ходе обследования, было выявлено 24 неработающих светильника и они уже заменены. В 2018 году, при наличии средств в бюджете города, будут заменены ламповые светильники на светодиодные по пр. Мира и ул. Козлова.

В пожелании Независимого профсоюза горняков установить в городе памятную профсоюзную лавку в честь 60-летия Солигорска, руководство района не видит причин и ждет от профорганизации заявление с эскизом скамейки.

## Конференция НПП «Трест»Реммонтаж-строй» намечена на 23 февраля

Члены бюро создали и утвердили свою комиссию по коллективному договору в количестве пяти человек. В нее вошли: Сергей Бобров, Виктор Балева, Василий Стрельченя, Кирилл Томашевский и Сергей Захаров. Действие коллективного договора

заканчивается 25 августа этого года. За оставшийся период необходимо подвести итоги его исполнения и подготовить свой проект.

Завершилось бюро, обновлением его состава. В члены ИБ введена — штукатура РСМУ-5 Людмила Кузьмич.



## “Решение наших проблем — это наша общая задача”

как и большинство первичек БНП. Не смотря на самокритику, модератор отметил имеющийся потенциал в Новополоцкой организации и необходимость направить его на решение более реалистичных задач.

Второй день занятий был занят рефлексией первого дня семинара, а также поиском и обсуждением возможных решений проблем профсоюза. Участники, работая в пяти группах, выделили потенциал и актив своих организаций, а также слабые места в работе.

В завершении занятия, модератор Игорь Станкевич отметил:

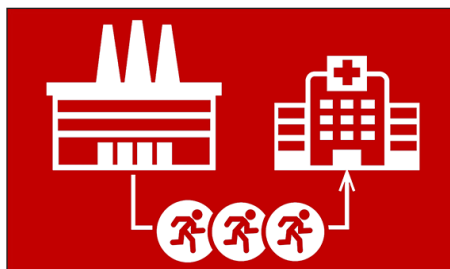
- У вас есть огромный опыт, даже если не все ваши инициативы увенчались успехом. Есть недоработки, которые можно исправить. А тот факт, что вы действуете более 25 лет и вас не “задавили” говорит о том, что вы крепкая, нужная людям организация.

По мнению лидера НПП Сергея Черкасова, данный семинар закончился не принятием каких-то решений или планов, а пониманием того, что решение наших проблем — это наша общая задача. Для этого есть все возможности: лидеры, активисты, законодательство в сфере трудовых отношений. А главное, уникальные функции профсоюза: выявление проблем, представление интересов, заключение соглашений, которые необходимо использовать.

начало на ст. 1

начало на ст. 1

Обеспечение охраны труда работников является одной из важнейших обязанностей нанимателя. Раскрывая содержание этой обязанности, законодатель среди прочих требований п. 13 ст. 226 Трудового кодекса Республики Беларусь указал на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического



или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья.

Более подробно содержание указанной обязанности нанимателя раскрыто в ст. 228 ТК, согласно которой для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при

ухудшении состояния здоровья.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников устанавливается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, по согласованию с республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Расходы по проведению медицинских осмотров работников несет наниматель.

На время прохождения предусмотренных ст. 228 ТК медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок, также это продублировано ст. 103 ТК.

В настоящее время действует Инструкция о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих (далее — Инструкция), утвержденная постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 апреля 2010 г. N 47.

Настоящая Инструкция устанавливает порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров (далее, если не установлено иное, — медосмотр) лиц, поступающих на работу, а также работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, для выполнения которых в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе (далее,

если не установлено иное, — работа).

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ**

Более детально рассмотрим порядок проведения периодических медосмотров / глава 3 Инструкции/.

Периодические медосмотры при выполнении работ, связанных с воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, при работе с которыми обязательны предварительные, периодические и внеочередные медосмотры согласно приложению 1 к настоящей Инструкции, осуществляются в сроки, установленные в приложениях 1, 2 к настоящей Инструкции.

Периодические медосмотры в соответствии с приложением 3 к настоящей Инструкции осуществляются 1 раз в год.

При отсутствии в приложении 1 к настоящей Инструкции указаний на сроки проведения периодических медосмотров они проводятся с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда работающих:

- 1 раз в год — в случае отнесения условий труда к вредным третьей или четвертой степени (классы 3.3, 3.4) или опасным (класс 4);

- 1 раз в 2 года — в случае отнесения условий труда к вредным первой или второй степени (классы 3.1, 3.2);

- 1 раз в 3 года — в случае допустимых условий труда (класс 2).

Комплексная гигиеническая оценка условий труда работающих проводится в соответствии с санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами 13-2-2007 »