

СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗА НА 2017-2021 ГГ.

2. Чётко представляет себе различия между разными группами работников, составляющих профсоюзное членство.

3. Одержим выяснением, чего хотят его члены и быстро, надёжно и качественно реализовать эти услуги.

4. Постоянно экспериментирует и предпочитает действия анализу.

5. Устанавливает стандарты и нормы в работе и постоянно измеряет эффективность своей деятельности.

6. Предоставляет своим членам простор для самовыражения и самостоятельность во внедрение нового.

7. Имеет чёткие ценности, которые доводит до самых- широких масс.

8. Децентрализован – горизонтальные структуры не менее значимы, чем вертикальные.

9. Использует международные проектные команды нацеленные на результат.

БНП ДЛЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ

СИТУАЦИИ АКТИВНО ПРОВОДИТ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ:

1. Социальный диалог с правительством.
2. Переговоры с работодателем.
3. Трудовые споры.
4. Акции протеста.
5. Забастовки.

БНП ПРИМЕНЯЕТ ОСНОВНОЙ АЛГОРИТМ ВОВЛЕЧЕНИЯ В ПРОФСОЮЗ:



1. Установление контакта.
2. Выявление потребностей.
3. Презентация, аргументация.
4. Работа с возражениями (возражение – это сопротивление).

5. Согласие.

6. Ясные цели – чёткие правила.

БНП проводит образовательные мероприятия по вертикальному и горизонтальному направлениям с целью использовать знания для развития профдвижения, для этого проводит семинары, круглые столы, конференции. Исходя из этого составляется план мероприятий, применяются самые эффективные формы обучения, привлекаются тренеры по нужным темам, выявляется, каких знаний не хватает, какие знания понадобятся в будущем, почему профобразование не эффективно.

Профсоюзное образование преследует цель – вооружить членов профсоюза знаниями, которые позволяют им защищать свои профессиональные, гражданские, имущественные и другие права и законные интересы с достоинством и честью на основе социальной справедливости и гуманизма.

«Белшина»: «Пришли на работу – отправили домой. У нас такое частенько»

пока сами знаете кто у власти, ничего в экономике не выпрямится, будем и дальше деградировать», – рассказал Сергей Гурло.

Микашевичи: «Есть те, кто получает тысячу. Но их всего 100-200 человек»

«Строительная газета» писала, что в первом полугодии 2016 года средняя зарплата работника РУПП «Гранит» составляла 850 рублей. О том, что происходит на градообразующем предприятии Микашевичей сегодня, рассказал Леонид Дубоносов, который отработал на «Граните» много лет.

«Есть те, кто получает тысячу. Это геодезисты и экскаваторщики. Но насколько я знаю, таких всего 100-200 человек. Остальные получают меньше», – сообщил Леонид Дубоносов.

По словам активиста, вне «Гранита» жители Микашевичей имеют низкие зарплаты.

«Продавцы дворники зарабатывают 300 рублей. Найти достойную работу очень трудно. Всегда можно устроиться в колхоз на 120 рублей, но люди туда

не хотят – почти все отдашь только за проезд. В народе говорят, что средняя зарплата в тысячу рублей вполне может быть, если хлеб будет стоить 50», – рассказал житель Микашевичей.

Береза: «Хорошо, если кто-то получает 500 рублей»

Инженер-механик Сергей Русецкий до начала нынешнего года работал на одном из крупнейших предприятий райцентра – Комбинате силикатных изделий.

«Хорошо, если кто-то получает там 500 рублей. О средней зарплате в тысячу не может быть никакой речи. На большинстве предприятий города, мягко говоря, очень далеко до обещанной средней зарплаты», – сообщил Сергей Русецкий.

Когда с правозащитником и активистом не продлили контракт из-за его гражданской позиции, житель Березы обнаружил, что в райцентре остро стоит проблема с рабочими местами.

«Ходил по двум направлениям – глухо. Достойных вакансий в городе нет. Люди выживают как могут, у каждого

свой путь. Некоторые живут за счет родителей в деревне и дачи. Знакомые недавно поехали в Россию, но вернулись не с чем. Какую-то зарплату готовы платить частники, но они не готовы делать это на условиях официального оформления. Когда прихожу отмечаться в центр занятости, постоянно встречаю знакомых, которые впервые за долгие годы также оказались без рабочего места», – рассказал житель Березы.

Кто уже отчитался о достижении средней зарплаты в 1000 рублей

О выполнении поставленной задачи заявили на БелАЗе: с начала 2017 года средняя заработная плата составила там 1 014 рублей.

О высоких зарплатах сообщили и на МТЗ. Правда, информация поступает оттуда противоречивая. По сообщению газеты «МТЗ-обозрение», средняя зарплата на заводе в первом квартале составила 870 рублей. А в мае гендиректор предприятия Федор Домо-тенко заявил, что «основная зарплата производственного рабочего – 1060 рублей».

udf.by

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991 г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяваньні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакумэнцыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.



Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnbp.org>; www.gazetaby.com; Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorok@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

РАБОТА

«Белшина»: «Пришли на работу – отправили домой. У нас такое частенько»

По сообщению заводской газеты «Шинник», в коллективном договоре прописано, что в декабре нынешнего года средняя зарплата на предприятии должна составить тысячу рублей. Председатель профсоюзной организации ОАО «Белшина» Белорусского Независимого профсоюза Сергей Гурло, который работает на производстве покрышек для микроавтобусов, считает эту задачу нереальной.

Вот у нас сегодня первая смена: пришло на работу пять вулканизаторщиков, но двоих отправили домой – нет сырья, нечем работать. А трое работают ни шатко, ни валко – за рабочее время платят то по среднему, то по две трети. И такое у нас частенько.

Ну и как в таких условиях достигнуть зарплату в 1000 рублей?! – недоумевает Сергей Гурло. – Не знаю, если сложат зарплату руководства с рабочими, может и напишут среднюю в тысячу



рублей. А так у нас есть зарплаты и по 300 рублей, и по 700-800».

По словам представителя профсоюзной организации, работники «Белшины» к обещаниям властей и начальства о росте заработков относятся весьма скептически.

«Люди смеются, никто не верит. Говорят, что перестали включать телевизор – противно смотреть. Вчера с рабочим разговаривал, он сказал:

продолжение на стр. 4

ОФИЦИАЛЬНО



Советом представителей БНП принята Стратегия профсоюза на 2017-2021 гг.

30 июня в Минске состоялся очередной Совет представителей Белорусского Независимого профсоюза (БНП) на котором была принята Стратегия БНП на 2017-2021 гг.

Стратегия БНП на период 2017 – 2021 гг.

ОБЩАЯ ЧАСТЬ

Белорусский Независимый профсоюз горняков, химиков, нефтепереработчиков, энергетиков, транспортников, строителей и других работников (далее БНП) был создан, структурно сформировался и вырос в ходе забастовок рабочих-горняков Солигорского региона в 1990-1992 годах. Профсоюз является самостоятельным объединением граждан и независим от органов государственной власти и управления, политических и других общественных организаций.

Основу структурного построения БНП составляют первичные организации. Отличительными чертами профсоюзных организаций БНП являются: отсутствие в профсоюзе нанимателей, их представителей и освобождение профсоюза от несвойственных ему функций.

Членские организации внимательно к повседневным нуждам членов профсоюза, рассматривают все жало-

бы и обращения каждого и защищают их права и интересы на уровне своей компетенции и в первую очередь от произвола работодателей и администрации.

БНП отстаивает и защищает гражданские, трудовые и социально-экономические права и интересы членов профсоюза. Наши права – это право на труд и его достойную оплату, социальную защиту и безопасность.

БНП в своей деятельности руководствуется принципами демократии, которые от съезда к съезду приобретают четкость, совершенствуются и укрепляются.

БНП считает себя частью мирового демократического рабочего движения.

БНП оказывает и получает помощь, оказывает и получает поддержку профсоюзов, с которыми поддерживает братские связи и отношения, сохраняя при этом независимость, самостоятельность и действуя в интересах членов профсоюза.

продолжение на стр. 3-4

«Трудовая миграция, прекращение строительства жилья и низкая заработная плата» - основные проблемы первичек БНП

30 июня в Минске прошел Совет представителей Белорусского Независимого профсоюза, на котором председатели первичных организаций поделились информацией о ситуации в своих организациях.

Председатель НПГ ОАО «Беларуськалий» Сергей Черкасов.

- На предприятии сохраняется тенденция резкого падения прибыли из-за падения стоимости продукции, по крайней мере на 2016 год. Тем не менее мы нашли понимание у гендиректора, и в этом году было достигнуто повышение тарифов на 15%. В общем и целом у нас остается одна претензия к нанимателю из существенных, это медленно



тлеющее подготовка к коллективному трудовому спору по пункту 7.3 КД, по строительству жилья. В этом вопросе наниматель не идет ни на какие предложения НПГ. Идет

строительство только арендного жилья. Явно прослеживается нежелание «Белхимпрофсоюза» отстаивать этот пункт, был ряд встреч, писем. Ждем ответа, чтобы выработать какую-то общую стратегию профсоюзной стороны. У нас состоялась коллегиальная встреча с депутатом нижней палаты А.Рыбаком, у меня состоялась встреча с депутатом верхней палаты парламента И.Головатым. На встречах речь шла по вопросу имплементации декретов президента в трудовое законодательство. Также по отмене или изменению постановления №744 Правительства. И третий вопрос – это изменение пенсионного законодательства. Речь идет о тех, кто имеет досрочные пенсии, это статья 66.

В «Тресте «Реммонтажстрой» после весенней стихийной акции работников и нашей работы с учредителем, разрешилась ситуация. Сейчас предприятие стабильно работает, находится в прибыли. Были проблемы с одним из пунктов Колдоговора, все выполнено и работает.

Также мы выставили претензию одному из директоров Рудоуправления А.Горбачеву, который на протяжении полугода саботирует все действия профсоюза по проведению коллегиальных органов. Мы уже обратились к гендиректору, чтобы он отреагировал на нарушения коллективного договора.

Председатель ППО ОАО «Гродно Азот» БНП Андрей Ханевич.

У нас началась трудовая миграция т.к. мы приграничный город. Даже мы теряем уже людей из-за этого. Если раньше мигрировали слесаря, сварщики в Польшу, это всегда было,

то теперь начали уходить аппаратчики, т.е. основной персонал, на подготовку которого нужно минимум 4 года. И это молодые работники от 30 до 40 лет. Сейчас работая на предприятии ты не только не заработаешь, но и жилье не получишь, или ссуду на жилье. Поэтому и уходят, а это может закончиться остановкой цеха.

Нас наконец-то включили в комиссию по заключению коллективного договора. Заводом были отправлены бумаги в Концерн «Белнефтехим» о повышении зарплат, уже третий раз приходит отрицательный ответ. Хотя деньги на предприятии есть. В цехах появились все данные по рентабельности, по своему цеху могу сказать, что по одной продукции рентабельность - 15,7% по второй 16,1%. В концерн направлялась бумага с обоснованным требованием поднятия заработной платы на 37% и там ее опять зарезали. В прошлом году зарплата у нас упала на треть с обоснованием, что не было сбыта, сейчас сбыт есть, но зарплату не возвращают на прежний уровень.

Председатель ППО ОАО «Нафтан» БНП Геннадий Ворона

- Зарботная плата который год стоит на одном месте, а цены растут. После пожара завод «Полимир» работает только на 60% мощности. Планируют этот цех запустить только в следующем году.

С начала года у нас было сильное давление на членов профсоюза, под любым предлогом пытались выдавливать. За 2-й квартал численность с 277 человек упала до 266. Прошел ряд встреч с заместителями гендиректора по проблеме давления на членов профсоюза, стенов, офисного помещения. После этого все же состоялась встреча с генеральным директором А.Демидовым в формате один на один. Там я рассказал о ситуации на предприятии и действий в отношении Независимого профсоюза. После встречи он пообещал разобраться. Прошел месяц после этой встречи, единственное, что заметно – нет давления на членов профсоюза. Остальные вопросы пока не решены.



ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- расширение профсоюза путем создания новых организаций БНП на тех предприятиях и в отраслях, где организованное демократическое профсоюзное движение отсутствует, при невмешательстве в сферу деятельности других братских профсоюзов республики;

- повышение культурно-образовательного и профессионального уровня профсоюзных функционеров, рабочих лидеров и членов профсоюза,

- осуществление выпуска газеты «Салідарнасць»,

- деятельность правовой и технической служб, оказывающих всестороннюю оперативную и качественную помощь организациям и членам БНП;

- работа мобильных групп экспертов, консультантов и специалистов,

- привлечение новых членов,

- международное сотрудничество,

- гендерное равенство,

- молодежная политика,

- контроль за соблюдением законодательства о труде.

Первичные организации формируют комиссии, ведут переговоры, заключают колдоговоры и добиваются их исполнения.

БНП строит свою деятельность в строгом соответствии с действующими на территории Беларуси законами и международными нормами.

БНП за ликвидацию государственной монополии в экономике, создание благоприятных условий для инвестиций, структурной перестройки экономики, повышение эффективности производства, создание новых рабочих мест.

БНП через свои службы и структуры оказывает помощь трудовым коллективам в поиске лучших вариантов изменения форм собственности.

БНП считает, что в вопросах приватизации и разгосударствления решающее слово остаётся за трудящимися и профсоюзами.

БНП через систему коллективных договоров и соглашений добивается от нанимателей выделения средств на дополнительное социальное страхование, а также под целевые программы оздоровления трудящихся и охраны труда.

СТРАТЕГИЯ ПРОФСОЮЗА НА 2017-2021 ГГ.

БНП сотрудничает со всеми рабочими, профсоюзными организациями и движениями в стране и за рубежом, выражающими интересы трудящихся, кроме тех, идеологии которых себя исторически скомпрометировали и основываются на национализме, расизме, коммунизме и фашизме. БНП препятствует внедрению в руководящие органы БНП носителей этих идеологий, а также проникновению в эти органы карьеристов, мошенников и т.п.

БНП проводит совместные действия с теми профсоюзами республики, которые построены на демократических принципах, чьи уставы, цели и задачи близки и соответствуют целям и задачам независимого профсоюза.

БНП за развитие и укрепление национального демократического профсоюзного движения в Республике Беларусь, за рабочую солидарность на принципах демократии, социальной справедливости, гуманизма и прогресса.

БНП ДЕЙСТВУЕТ:



Находит механизмы воздействия на граждан для вступления в БНП.

Каждый член профсоюза знает, что и как делать.

Проблемы воспринимаются как возможности.

Ответственность превышает полномочия.

Лидеров выбирают и оставляют за результат.

Действует по принципу всё разрешено, если не запрещено.

Организатор планирования: цели, задачи, ответственность, ресурсы, поддержка, срок исполнения.

БНП участник силовых социально-трудовых отношений в которых участвуют: наёмный работник, профсоюз, предприниматель, менеджер, правительство.

БНП отстаивает основные ценности на рабочем месте: заработная плата, постоянная занятость, обучение, карьерный рост, свобода выбора профессии, условия труда, охрана труда и техника безопасности, свобода объединения.



ПРОФСОЮЗ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ:

1. Представление интересов.
2. Выявление интересов.
3. Органайзинг: новые планы, активные члены.
4. Солидарность.
5. Информация.
6. Обучение.
7. Управление.

БНП ПОДДЕРЖИВАЕТ ОСНОВНЫЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ:



1. Семья.
2. Работа.
3. Культура.
4. Благополучие.
5. Здравоохранение.
6. Развитие.
7. Свобода.
8. Отдых.
9. Безопасность.
10. Жильё.

БНП оценивает членство в профсоюзе, как членство в спортивном клубе, т.е. ты можешь вносить ежемесячную плату, но если ты не приходишь туда и не занимаешься, ты не становишься сильнее.

Профсоюз постоянно модернизируется, т.е. это процесс изменений в соответствии с требованиями современности, переход к более совершенным условиям и формам деятельности с помощью ввода разных новых обновлений.

Обновление должно быть постоянным и соответствовать по своей динамике скорости изменений внешней среды и потребностей членов профсоюза в отстаивании прав на занятость, безопасные условия труда и достойный уровень заработной платы.

БНП – ОБНОВЛЯЮЩИЙСЯ ПРОФСОЮЗ:

1. Сосредоточен на реализации своих основных функций.