



IndustriALL — доказ таго, што міжнародная салідарнасць працуе!

пачатак на стр. 1, 3

IndustriALL актывізаваў кампанію за бяспечныя і ўстойлівыя працоўныя месцы, даступныя для ўсіх тых, хто пацярпеў у выніку аўтаматызацыі і ўкаранення найноўшых лічбавых тэхналогій. Улічваючы, што многія краіны свету сутыкнуліся з праблемай змены клімату і як ніколі востра стаіць задача дасягнення глабальных мэтавых паказчыкаў скарачэння выкідаў парніковых газаў, IndustriALL патрабуе справядлівага пераходу да нізкавугляроднай эканоміцы, каб ні адзін працаўнік не апынуўся кінутым сам на сам у працэсе пераходу да больш чыстай энергіі.

IndustriALL — арганізацыя, якая ўвесь час праводзіць кампаніі. У рамках адной з іх — кампаніі за забеспячэнне заробтнай платы не ніжэй за бюджэт пражытачнага мінімуму — з'явілася ініцыятыва АСТ. Гэта наватарскае пагадненне, заключанае з буйнымі брэндамі адзення, ставіць сваёй мэтай павышэнне заробтнай платы шляхам правядзення галіновых калектыўных перамоў.

- IndustriALL стварыў трывалы падмурак, на аснове якога павінен рухацца далей. Праблемы, з якімі мы сутыкаемся, вялікія, але мы гатовыя іх вырашаць. Мы дзякуем нашым сяброўскім арганізацыям за велізарную падтрымку, аказаную нам на працягу гэтых пяці гадоў, і разлічваем на іх у будучыні, — сказаў Санчэс.

Министр труда о ФСЗН: Мы уже видим, что будем нуждаться в дополнительных субвенциях

В прошлом году Фонд соцзащиты населения недополучил почти 1,5 млрд рублей за счет средств обязательных страховых взносов, поэтому пришлось увеличить трансферты из бюджета. В нынешнем году в ФСЗН вновь дыра. Депутат Андрей Рыбак в среду поинтересовался у министра труда и соцзащиты Ирины Костевич о причинах.

При формировании проекта закона по бюджету на 2016 год вы знаете, какие параметры закладывались по темпам роста ВВП, и соответственно фонд заработной платы был заложен в размере 34 млрд рублей, но с учетом уточнения прогноза выполнения [плана прироста ВВП за 2016 год, который не был выполнен, экономика упала на 2,6%] совершенно по-другому сложился фонд заработной платы, он получился 31 миллиард, что оказало влияние на формирование доходной части бюджета. Это исключительно экономический фактор, — сказала Костевич.

Депутат отметил, что на 2017 год также поставлены большие цели по увеличению зарплаты, но показатели за первый квартал не настолько большие.

Отвечая на вопрос о возможности повторения ситуации 2016 года, министр сказала:

— Скорее всего, по 2017 году мы тоже получим проблемы по части субвенций (вид денежного пособия – ред.) из республиканского бюджета, потому что доходная часть фонда растет за счет роста фонда заработной платы и роста занятых в экономике. Вы знаете, какая поставлена задача, какой уровень зарплаты надо обеспечить в среднем по стране. Но здесь нужно еще обеспечить и рост фонда зарплаты, а не только ее увеличения за счет оптимизации численности.

Ирина Костевич отметила, что по результатам первого квартала динамика роста зарплаты позволяет надеяться на

то, что взносы в ФСЗН будут получены в достаточном объеме.

Как ранее сообщал TUT.BY, в начале года в Фонде соцзащиты Беларуси, из которого выплачиваются пенсии, стипендии и пособия, образовалась приличная дыра — более 150 млн долларов. По данным Министерства финансов, поступления в ФСЗН в январе-апреле составили 3,749 млрд рублей, а расходы фонда сложились в размере 4,050 млрд, то есть дефицит составил 301,1 млн рублей. Поступления в Фонд социальной защиты населения в январе-апреле сократились по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 62,1 млн рублей (или на 1,6%).

При этом, как обращал внимание аналитик Исследовательской группы BusinessForecast.by Александр Муха, фонд заработной платы белорусских работников по юридическим лицам всех форм собственности со средней численностью работающих, превышающей 16 человек, в январе-апреле, напротив, увеличился на 457 млн рублей (или на 5,7%).

Александр Муха отметил, что текущий размер дефицита ФСЗН пока выглядит умеренным и может быть покрыт за счет профицита бюджета сектора государственного управления (+2,191 млрд рублей в январе-апреле 2017 г., за исключением бюджета Фонда соцзащиты). С учетом начавшегося с 1 января 2017 г. цикла повышения пенсионного возраста в Беларуси эксперт ожидает определенного уменьшения дефицита ФСЗН.

«Однако в перспективе возможно дальнейшее повышение пенсионного возраста отдельно для женщин в условиях значительных выплат по внешнему и внутреннему государственному долгу, которые будут ограничивать возможности республиканского бюджета в части покрытия дефицита Фонда социальной защиты населения», — резюмировал аналитик.

TUT.BY

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказы за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяванні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.



Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com; Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

Беларускага незалежнага прафсаюза гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

ПРОИЗВОДСТВО

Принято решение об увеличении численности в отделении сгущения СОФ-1... в пределах численности фабрики

Независимый профсоюз горняков ОАО «Беларуськалий» получил ответ от гендиректора И.И. Головатого по поводу численности работников отделения грануляции СОФ-1.

Напомним, что генеральному директору ОАО «Беларуськалий» на протяжении полугода было направлено несколько обращений. Работники СОФ 1 Рудоуправления просили участия руководства администрации в вопросе реорганизации отделения грануляции.

Дело в том, что изначально, в отличие от других фабрик, на СОФ-1 ведение технологического процесса было вменено аппаратчикам гранулирования и сушильщикам. Частью аппаратчиков гранулирования и машинистов конвейеров были заключены контракты на операторов. Зоны обслуживания оборудования и площади для уборки оставшемуся штату были значительно увеличены. Люди просто физически не успевают в данное время справляться со сменными заданиями и закрепленным оборудованием. Мы описывали эту проблему пол года назад.

Сегодня на имя председателя НПП С.М. Черкасова пришел ответ следующего содержания:

В отделении сгущения, после проведения наблюдений по выполнению трудовых обязанностей и с учётом проведённых работ, принято решение об увеличении численности на 4 человека в пределах численности СОФ. Ввод дополнительной численности машинистов насосных установок будет осуществлен за счет численности машинистов насосных установок отделения фильтрации и перераспределения зоны обслуживаемого оборудования

продолжение на стр. 2

ВСТРЕЧА

В Минске состоялась встреча представителей МОТ и независимых профсоюзов Беларуси



20 июня представители миссии Международной организации труда (МОТ) посетили офис Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП), где встретились с лидерами Независимых и Свободных профсоюзов Беларуси. На встрече были обсуждены вопросы прав трудящихся в нашей стране.

продолжение на стр. 2

ЮБИЛЕЙ

IndustriALL — доказ таго, што міжнародная салідарнасць працуе! 5-гадоў з дня ўтварэння IndustriALL

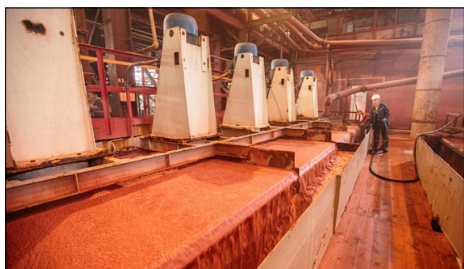
Праз пяць гадоў з дня ўстаноўчага з'езда ў Капенгагене можна канстатаваць, што Глобальны саюз IndustriALL стрымаў сваё абяцанне ператварыцца ў арганізацыю, якая праводзіць кампаніі і становіцца ўплывовай сілай у барацьбе за правы працоўных і сацыяльную справядлівасць ва ўсім свеце.



працяг на стр. 2

Принято решение об увеличении численности в отделении сгущения СОФ-1...

начало на стр. 1 для машинистов компрессорных установок этого отделения. В связи с этим машинисты компрессорных установок отделения фильтрации проходят подготовку по профессии «машинист насосных установок». Планируемый срок окончания стажировки и сдачи экзамена 31.07.17. В соответствии с Положением по оплате труда работников



ОАО «Беларуськалий» при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника, с 01.06.2017 будет оплачиваться доплата машинистам насосных установок отделения сгущения в размере 40% от суммарного размера тарифных ставок 4-х человек — машинистов насосных установок (на основании расчета норматива численности). Размер доплаты с премией по отделению составляет примерно 1328 руб. или 110 — 166 руб. на 1 человека, обслуживающего расширенную зону, в смену (всего 2 или 3 человека). Эта доплата будет выплачиваться машинистам насосных установок до ввода в отделение сгущения дополнительной численности в количестве 4-х человек.

В отделении грануляции, на основании нового норматива численности технологических рабочих, сокращается профессия «машинист насосных установок» 4 разряда в количестве 5 штатных единиц, за счет этого в штатное расписание отделения грануляции вводится дополнительная численность: 4 единицы аппаратчиков гранулирования 4 разряда и 1 единица оператора пульта управления 5 разряда. Машинистам насосных установок предложен перевод аппаратчиками гранулирования, на что от работников получен отказ. Далее вопрос о трудоустройстве машинистов насосных установок будет решаться в соответствии с законодательством.

Генеральный директор
И.И. Головатый

АКТУАЛЬНО

Сергей Бобров: «В некоторых вопросах есть продвижение»

Скажу честно, впечатления от встречи с руководством на собрании в РСМУ-1 противоречивые и неоднозначные. Но обо всем по порядку.

Собрание открыл начальник РСМУ-1 Г.А. Асипенко, доложил массу цифр (количество участков, количество рабочих, количество ИТР) и далее о дисциплине, объемах, планах... В общем, текущая информация, которая не всех и интересовала, но была полезна. Далее о взаимоотношениях заказчик-подрядчик, о проблемах качества выполнения работ, о сроках выполнения.

Следом выступил зам. директора по экономике Д.В. Ковалевский, который рассказал о рентабельности. Конечно, самый главный вопрос об уровне реальной заработной платы, так вот по словам Ковалевского Д.В. на данный период она составляет 90% от уровня того же периода прошлого года, что совсем не радует.

Далее слово взял директор треста В.М. Курбыко. Информацию давал долго, обстоятельно и по многим вопросам. Но я буду говорить о том, что спрашивал сам и наши работники.

По зарплате. Было все же признано падение, но с оговоркой что уже подтягиваемся к уровню прошлого года. Но это только за май, а предыдущие месяцы как? На заданный вопрос по поддержанию реального уровня зарплаты ответ был прост — нет возможности по причине финансово-экономического положения. Директор предложил одной из мер повышение разрядов (да не всем, не радуйтесь) небольшому количеству работников, что на наш взгляд совсем не является мерой по повышению зарплаты по Тресту.

На вопрос о нарушении коллективного договора в части невыплаты оздоровительных вообще комментариев не последовало, хотя было объявлено что с 1 июня оздоровительные снова выплачиваются. Самый большой блок вопросов был по Петрикову. Нужно отметить, что НПГ делал представление из 10 вопросов, будут опубликованы после получения письменного ответа, а пока директор устно ответил на все вопросы.

В большей части ответы были положительными. Очевидно, что к рассмотрению подошли серьезно. Вопрос о доставке работников в Петриков комфортабельным автобусом вызвал

и споры и оживление в зале. Будет рассматриваться дальше, но наниматель не согласен, так как считает это мероприятие необоснованно дорогим.

С жильем тоже не все просто, хотя процесс идет, и директор сказал, что в ближайшее время появится еще 18 мест для проживания, не ответил, почему нарушаются нормы общежития.

Резюмируя скажу, в каких вопросах есть продвижение. В вопросах социального партнерства и исполнения коллективного договора не все так благополучно, как хотелось бы, но начало есть. Будем работать и хотелось бы с зарплатой решить вопрос. Есть у нас пункт 4.31 кд.

К огромному сожалению часть работников покинула зал, ну не знаю, не интересно было или не услышали ответы на волнующие вопросы, не знаю. Но нужно всегда использовать возможность пообщаться с руководством, ведь это не так часто бывает.



Хотелось бы пожелать некоторым руководителям прекратить морально-психологическое давление на членов НПГ. Я все знаю и слышу! Никогда не думал, что у нас пойдет дискриминация по членству в профсоюзе. Если нужно, фамилии озвучу легко.

P/S

Напомним, что в апреле этого года на 1 Рудоуправлении ОАО «Беларуськалий» состоялось стихийное собрание. Работники УСП Треста «Реммонтажстрой» отказались выполнять свою работу, тем самым проявив свое недовольство снижением оплаты труда.

Сергей БОБРОВ,
председатель НПГ УСП
«Трест «Реммонтажстрой»

20 чэрвеня 2012 года адбылося зліццё трох федэрацый, у выніку чаго быў створаны Глобальны саюз IndustriALL, які аб'яднаў 50 мільёнаў рабочых у 140 краінах свету. У шэрагах IndustriALL знаходзіцца больш за 600 членскіх прафсаюзаў, якія дзейнічаюць у такіх галінах прамысловасці як горназдабыўная, металургічная, энергетычная, хімічная, тэкстыльная і апрацоўчая.

Наш прафсаюз з'яўляецца сяброўскай арганізацыяй з самага пачатку існавання глабальнага саюза і уваходзіць туды разам з іншымі дэмакратычнымі беларускімі прафсаюзамі РЭП і СПМ.

Генеральны сакратар IndustriALL Вальтэр Санчэс сказаў:



- За апошнія пяць гадоў IndustriALL не раз паказаў, што разам мы мацней. Мы прымусілі транснацыянальныя кампаніі ўзяць на сябе абавязацельствы, пераканалі ўрады ў неабходнасці слухаць нас, змагаліся за правы працоўных і перамагалі. IndustriALL — доказ таго, што міжнародная салідарнасць працуе!

Пасля таго, што адбылося ў 2013 годзе трагічнага абвальвання фабрычнага комплексу Rana Plaza ў Бангладэш, які забраў жыцці больш за тысячу працоўных-швейнікаў, IndustriALL узначаліў кампанію, у выніку якой больш за 200 сусветных брэндаў адзення пагадзіліся падпісаць юрыдычна абавязковае пагадненне аб пажарнай бяспекі і будаўнічых нормах ў Бангладэш. У рамках пагаднення праведзены праверкі больш за 1600 фабрык і палепшаны ўмовы аховы працы і бяспекі двух мільёнаў працоўных. Акрамя таго, IndustriALL, яго партнёрам і Глобальнаму саюзу UNI ўдалося дамагчыся, каб ахвярам аварыі была выплачана кампенсация, памер якой склаў 30 мільёнаў даляраў ЗША.

На працягу апошніх пяці гадоў IndustriALL праводзіў і працягвае праводзіць працу ў адпаведнасці з пяццю стратэгічнымі мэтамі: умацаванне прафсаюзаў, супрацьстаянне глабальнага капіталу, барацьба з нестандарт-

най занятасцю, правядзенне ўстойлівай прамысловай палітыкі і абарона правоў працоўных.

Абарона правоў працоўных

Ва ўсім свеце вядзецца вайна на



знясіленне, накіраваная супраць правоў працоўных. Падтрымка з боку прафсаюзаў IndustriALL прафсаюзных актывістаў, якія сутыкнуліся з пагрозай звальнення, пераследамі, гвалтам і рэпрэсіямі, паказала, што міжнародная салідарнасць працуе. Кампаніі IndustriALL дапамаглі вызваліць зняволеных у Камбоджы і Бангладэш, забяспечылі абарону правоў працоўных у Йемене і Іспаніі і спрыялі падзенню аўтарытарнага рэжыму прэзідэнта Карэі.

Умацаванне прафсаюзаў

У аснове місіі IndustriALL ляжы-



ць задача па павелічэнні членства прафсаюзаў. У выніку рэалізацыі праектаў IndustriALL па прафсаюзнаму будаўніцтву ў прафсаюзы ўступілі тысячы новых членаў, у тым ліку ў такіх краінах як Індыя, Інданезія і Замбія. У справе ўзмацнення ўплыву прафсаюзаў жыццёва важную ролю адыгрывае павелічэнне колькасці жанчын і моладзі сярод прафсаюзнага членства. На другім з'ездзе IndustriALL, які адбыўся ў кастрычніку 2016 года ў Рыа-дэ-Жанейра, была пастаўлена мэта забяспечыць 40-працэнтнае прадстаўніцтва жанчын у кіраўніцтве і на ўсіх мерапрыемствах IndustriALL. Імкненне да пашырэння ўдзелу жанчын, у сваю чаргу, аказала ўплыў на пазіцыю нацыянальных прафсаюзных структур. Так, напрыклад прафсаюз працоўных-металістаў Інданезіі FSPMI, які ўваходзіць у IndustriALL, усталяваў 40-працэнтную квоту жаночага прадстаўніцтва для структур сваёй арганізацыі.

Супрацьстаянне глабальнаму капіталу

Дзякуючы кампаніям IndustriALL, нацэленым на канкрэтныя транснацыянальныя карпарацыі, такія як Rio Tinto і LafargeHolcim, працоўныя дабіліся значных поспехаў. Дзейна-

5-гадоў з дня ўтварэння IndustriALL

сць IndustriALL накіравана супраць глабальнага капіталу тады, калі гэта неабходна. У той жа час мы ўсведамляем важнасць сацыяльнага дыялогу для дасягнення нашых мэтаў. Глобальныя рамкавыя пагадненні (ГРП), заключаныя з парадкам 50 транснацыянальнымі кампаніямі, дапамагаюць забяспечыць прасоўванне і абарону асноўных правоў працоўных і праф-



саюзаў. ГРП, падпісаныя з французскім аўтамабільным гігантам PSA і брэндам адзення H&M, гарантуюць правы працаўнікоў на ўсім глабальным шляху паставак гэтых кампаній. Пры гэтым умовы пагадненняў распаўсюджваюцца як на работнікаў, нанятых кампаніямі напрамую, так і на тых, хто працуе на іх праз пасярэднікаў. Сапраўды такім жа чынам прафсаюзныя сеткі IndustriALL, якія дзейнічаюць у транснацыянальных карпарацыях, дапамагаюць пашырыць магчымасці прафсаюзаў і работнікаў шляхам абме-ну інфармацыяй і сумеснай дзейнасці.

Барацьба супраць нестандартнай занятасці

IndustriALL пастаянна праводзіць кампаніі супраць нестандартнай заня-



тасці, рэалізуючы мэтавыя праекты, і дапамагае прафсаюзам аб'ядноўваць дзясяткі тысяч часовых і заёмных работнікаў. З году ў год шырыцца ўдзел членскіх арганізацый IndustriALL у мерапрыемствах, якія праводзяцца ў знак пратэсту супраць нестандартнай занятасці 7 кастрычніка, у Дзень барацьбы за годную працу.

Устойлівая прамысловая палітыка

У сувязі з тым, што мы перажываем перыяд лічбавай трансфармацыі прамысловасці, якую часам называюць чацвёртай прамысловай рэвалюцыяй,

продолжение на стр. 4