

Зачем профсоюзы на предприятиях?

По плану реконструкции должно добавиться оборудование, которое должно кем-то обслуживаться. У работников отделения возник вопрос: кто же будет этим заниматься? Вот с этим вопросом мы и обратились в НПП, ну и вместе стали разбираться, что к чему.

В проекте по данной реконструкции было указано, что «дополнительной численности людей не требуется, обслуживающие вновь введённого оборудования производят имеющимся на отделении персоналом» и, сослались на «Норматив численности рабочих, занятых обслуживанием оборудования обогатительных фабрик, предприятий горнодобывающей промышленности», утверждённый постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам секретариатом ВЦСПС №12/1-27 от 05.01.1989 года.

Мы попытались найти этот документ, но нам это не удалось и тогда мы обратились к руководству 1-РУ с просьбой предоставить нам этот документ, и отправили соответствующий письменный запрос, ответа на который так и не последовало. Первое, к чему привели активные действия НПП – это стал пересмотр разрядов у технологического персонала и присвоения машинистам насосных установок в сменах 5-ых разрядов, вместо 4-ых.

Но объём работ на отделении это не уменьшило. Далее в фотографиях (на сайте НПП) вы сможете проследить, какое количество документов было направлено нанимателю со стороны НПП.

Здесь и представления по рассмотрению штатного расписания; и представления с предложением провести рабочее собрание в отделении по вопросам, возникшим в ходе реконструкции; здесь и протокол заседания ИБ СОФ совместно с начальником фабрики; и постановление конференции. На все представления приходили либо отписки, либо вообще никто не отвечал на них. Даже направляли нанимателю документы со ссылкой на закон об обращении граждан, в связи с тем, что не получали ответов на предыдущие представления.

Вот так, шаг за шагом, насобирались целая стопка документов, уже даже думали обращаться в прокуратуру или другие инстанции.

И вдруг в профсоюз пришли документы, о срочном согласовании документов на доплату работникам отделения, по которым предлагалось произвести доплату в размере 40% к тарифной ставке и доплата эта предназначалась по одному работнику в каждой смене.

Документы эти пришли сначала зам. председателю НПП 1РУ Зыль И.В., которая их не подписала, и этим же вечером похожий документ прислали председателю НПП 1РУ Никитюку В.Н., который так же не согласовал эти документы. Только после всего этого, в отделении сгущения, были проведены собрания

всех смен и ремслужбы с присутствием представителей профсоюза и начальника фабрики. На данном собрании люди категорически отказались от доплат и потребовали увеличения численности штата на отделении, так как они физически не успевают выполнять тот объём работ, который появился после реконструкции, и это не говоря уже о психологическом состоянии работников в таких интенсивных условиях труда. Сказать честно, люди сильно не надеялись на положительное решение в их пользу, но были готовы и дальше отстаивать свои права.

Как стало известно из устного заявления руководства фабрики и рудника, буквально уже на следующий день, после проведения собраний, в каждую смену будет добавлено по одному машинисту насосных установок, а в бригаду ремонтников — два слесаря-ремонтника.

На данный момент документов, подтверждающих данное заявление, в профсоюз не поступало, как и не поступало документов с расчётом норматива численности. Далее профсоюз будет направлять запрос нанимателю на предоставление всех необходимых документов, связанных с расчётом норматива численности, для ознакомления с ними.

Вот и получается, что если бы не активная позиция и действия НПП, по данному вопросу, то дело не сдвинулось бы с мёртвой точки и навряд ли наниматель самостоятельно решил бы пересмотреть

«Маладзёжка» БКДП вызначылася са стратэгіяй свайго развіцця

12-13 лістапада ў Мінску сабраліся прадстаўнікі моладзі Беларускага кангрэсу дэмакратычных прафсаюзаў з усёй Беларусі.

Мэтай сустрэчы стаў семінар у рамках развіцця моладзевага руху БКДП па тэме «Стратэгічны семінар для моладзі БКДП». На працягу двух дзён каля 20 прадстаўнікоў свабодных і незалежных прафсаюзаў, распрацоўвалі стратэгічны курс дзейнасці маладзёжнага напрамку на бліжэйшы год.

У якасці выкладчыкаў выступілі намеснік старшыні БКДП Сяргей Антусевіч, міжнародны сакратар БНП Лізавета Мерляк.



САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул.Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Надрукавана на абсталяванні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лісты нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



Мнение

Зачем профсоюзы на предприятиях?

Пример отстаивания своих интересов с помощью профсоюза

Павел СОКОЛОВСКИЙ

В последнее время часто стал слышать упрек в адрес профсоюза: «зачем он нужен, они ничего не делают...» и в тоже время эти люди продолжают платить профвзносы, как они сами говорят «бездельникам».

Большинство из этих людей состоят в «профсоюзе химиков», так у нас на предприятии называют «Белхимпрофсоюз», некоторые из них состоят и в Независимом профсоюзе горняков (НПГ). У меня и у самого есть много вопросов к некоторым руководителям профсоюза, но



речь сейчас не об этом.

Главное во всём этом понимать, что профсоюз — это не те выбранные работники, которые занимают освобождённые должности, а — ВСЕ работники и люди, которые в нём состоят, и, конечно же — освобождённые руководители. Только все вместе сообща мы можем добиться того результата, который бы нас устроил.

Расскажу вам, на примере отделения, в котором работаю, о конкретном примере работы профсоюза.

На моём отделении — это отделение сгущения СОФ-1, началась реконструкция с вводом в эксплуатацию дополнительного оборудования.

продолжение на ст. 4

Совет представителей



«Ситуация в организации стабильно напряженная»

Именно так можно описать положение дел в Белорусском Независимом профсоюзе на основании той информации, которой поделились лидеры первичных организаций.

Перед проведением юбилейного съезда Белорусского Независимого профсоюза посвященного 25-летию профсоюза, в Минске 18 ноября прошел Совет представителей.

продолжение на ст. 2

Конференция

Ирина Зыль: «399 – предельная черта, через которую нас не пускают дальше»

15 ноября, актив Независимого профсоюза горняков СОФ-1 провел отчетную конференцию, на которой вместе с представителями администрации были обсуждены имеющиеся проблемы на фабрике.

Роман ЕРОШЕНЯ

В самом начале заместитель председателя НПГ 1 РУ Ирина Зыль затронула проблему морально-психологической обстановки на фабрике 1 Рудоуправления:

- Люди в отделениях говорят, что слышат от руководства оскорбляющие и нецензурные выражения. Когда начальник отделения позволяет сказать своей подчиненной: «Я тебе в городе морду набью» и прочее подобное. Действительно проблема существует и с ней приходится работать. И от этого зависит и качество продукции, и количество ее отгрузки.

Не смотря на отсутствие конфронтации с администрацией цеха, отсутствует полноценное социальное партнерство с директором 1 Рудоуправления Горбачевым А.С., который, со слов Ирины Зыль, «только терпит НПГ, потому что от этого никуда не деться...»

продолжение на ст. 3

«Ситуация в организации стабильно напряженная»

начало на ст. 1

Члены Совета обсудили текущую ситуацию в организации и ее первичных структурах. Утвердили программу предстоящего съезда и обсудили финансовую ситуацию, а также отчет Контрольно-ревизионной комиссии.

О ситуации в структурах профсоюза поделились ее лидеры:



Сергей Черкасов, НПГ ОАО «Беларуськалий»

- Ситуация в организации стабильно-напряженная. Нам не удается преодолеть факторы дискриминации. Хотя мы активно этому сопротивляемся. Форпостом этого вопроса, является 1 рудоуправление, где есть жесткая позиция директора. Но ситуация не выходит из-под контроля. С начала года в профсоюз вступило 367, но, уход на пенсию, увольнения и давление администрации сводит этот «плюс» на нет. Мы даже в небольшом «минусе» сейчас по сравнению с началом года.

Программа обучения полностью позволяет удовлетворить спрос по обучению, иногда даже не набираем желающих. Образование у нас настроено хорошо, были бы желающие учиться. Развиваем информационное направление. Развиваем неофициальные средства информации, через социальные сети, благодаря активным членам профсоюза. Информация доходит от рядовых членов до активистов и наоборот, налажена обратная связь.

Нам стоит вернуться к вопросу 176-ой конвенции МОТ «О безопасности труда в шахтах» с уже новым составом Палаты представителей. Мы будем по этому вопросу работать с избранным депутатом Рыбаком А.А.

Андрей Ханевич, ОАО «Гродно Азот»

- Небольшой рост. На заводе опять сокращения не производственной группы, а ИТРовцев и

административной части. По последним данным, пока никого не сократили, а «распикивают» по предпочтению. Зарплата упала, люди молчат. Пока получилось отбить по КД доплату за условия труда. Давления на профсоюз незаметно. За прошедший год много несчастных случаев, это и в наш огород камень. Значит, недорабатываем.

Геннадий Ворона, ОАО «Нафтан»

- Мы участвуем в коллективных переговорах, прошли КД без приложений. Во время обсуждения КД нами было подано несколько предложений, некоторые были приняты, некоторые на рассмотрении. Но основные вопросы от нанимателя будут рассмотрены на следующей неделе. Это вопросы выплаты «13-ой зарплаты», выплаты при уходе на пенсию и другие. Численность на прежнем уровне.

Иван Святохо, Региональная организация БНП Новополоцка

- Были проблемы в торговой организации «Базис», где выдавали зарплату купонами, благодаря СМИ, вопрос был снят полностью. Решали вопрос по Поставскому району, выходили на мэра города, вроде как, ситуация разрешена.

Юрий Швец, ОАО «Мозырский НПЗ»

- Ситуация какая была, такая же и остается. Она уже длится 8 лет. Сложно противостоять давлению административного аппарата. Чис-

ленность, конечно, сократилась. Но в этом году все это остановилось, давления, как такового нет. Был небольшой прирост, но это формальность.

Самый болезненный вопрос для нас – это отсутствие финансов, связано с взносами. Упала численность и падение зарплат. На НПЗ более 2,5 лет не корректировалась зарплата, «замерзли» зарплаты, а инфляция свое дело сделала. А те платежи, которые нам нужно платить – выросли. Пришлось урезать зарплату офису.

Администрации предприятия не до профсоюза, т.к. своих проблем хватает. Проблема для нас, это пережить два праздника – Новый год и 8 марта. До сих пор не назначен новый директор завода. Скоро 100 дней, как предприятие без руководства.

Тарифное соглашение было подписано сторонами 11 ноября. Больше года длились переговоры, такого еще не было. У них, скорее всего, была установка убрать все профсоюзные гарантии, права, возможности, особенно для представителей профсоюзов, которые работают на предприятиях. Если раньше наказать или уволить их можно было только с согласия организации. Основную часть ТС мы прошли быстро, противостояние было только по этим пунктам. На 90% все сохранилось, все подписали.

По завершению Совета представителей председатель профсоюза зачитал отчет о проведенной проверке БНП представителями Контрольно-ревизионной комиссии, который приняли к сведению.

Администрация «Белшины» решила подрезать «социалку»

Об это говорится из результатов прошедшего заседания комиссии по заключению и изменению действующего колдоговора на ОАО «Белшина». Сторонами было вынесено несколько предложений, рассказал председатель первички БНП на ОАО «Белшина» Артур Михолап.

Наниматель предложил комиссии исключить из КД пункт регламентирующий торговую надбавку в столовых предприятия. Речь идет о пункте 5.12.1. — (Установить торговую наценку на обе-

денную продукцию, реализуемую в столовых №№ 1, 3-8 в размере до 10%. На продукты без обработки наценку не устанавливать).

Руководством предприятия также было предложено убрать пункт регламентирующий работу столовых — 5.12.4.

Следующее, что администрация хочет урезать, это лечение и отдых своих работников вне санаториев, принадлежащих предприятию. Это пункт 5.20.2. а именно его подпункт: – средства на приобретение

начало на ст. 1

В свете череды несчастных случаев, происшедших на «Беларуськалии», в организации НППГ 1 РУ на недавнем Исполнительном бюро было решено создать комиссию по охране труда. Это не смотря на то, что на фабрике работают общественные инспектора в количестве 12 человек, которые внесли 52 предложения. И, самое главное, что эти предложения исполняются администрацией.

Грядет аттестация рабочих мест на фабрике и в профсоюзе довольны тем, что работники сами звонят и просят не подписывать аттестацию, если они с ней не согласны.

Имеется явное сдерживание численности организации:

- 399 – предельная черта через которую нас не пускают дальше. Не может быть 5 лет подряд 399 человек в организации! Как только цифра переваливает за 400, резко люди «выходят» из профсоюза, — намекнула профсоюзный лидер на содействие этому администрации предприятия.

Плавню переходя к теме дискриминации НППГ в «Беларуськалии» зам.председателя организации вспомнила статью **Александра Дановского** «Размышления «врага»:

- Скажите, откуда это появилось это у администрации?! Какие мы враги и что мы сделали такого вражеского? Ведь профсоюз добился поднятия заработной платы для всех работников, и бастовал, и голодал, и пешие походы в Минск делал, и Коллективные договоры мы постоянно заключаем! Почему? Потому что имеем собствен-

путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление для централизованного заключения предприятием договоров со здравницами и (или) для самостоятельного приобретения работниками путевок на оздоровление с частичной их оплатой в порядке, предусмотренном Положением (приложение 70 к коллективному договору).

Обсуждалось и то, как быть с беременными работницами, которые в соответствии с ТК РБ должны быть переведены в безопасные и безвредные условия труда. В связи с особенностью производства, на «Белшине» таких рабочих мест нет, поэтому профсоюзы предложили выводить таких работниц в оплачиваемый



Ирина Зыль: «399 – предельная черта, через которую нас не пускают дальше»

ное мнение? Думаем о человеке, который стоит за станком, в шахте, или проведении технологического процесса?!

«Именно поэтому и называют!» — ответили из зала сами делегаты.

Дальше выступление перешло в плоскость обсуждения выполнения прошлогоднего постановления и производственных вопросов.

После выступления председателя НППГ **Сергея Черкасова**, слово передали «идеологу» 1 РУ **Тесовцу А.В.** который попытался ответить на вопросы введения электронных пропусков на 1РУ, сославшись на опыт 2 Рудоуправления, где все спорные вопросы, якобы, были урегулированы в рабочем порядке.

Также была затронута проблема действий работников ведомственной охраны, которые, со слов выступающих, иногда залазят в портмоне к некоторым работникам. На что Тесовец посоветовал изучить инструкцию по пропускному режиму и действовать в соответствии с ней. По сокращению численности работников было заявлено, что прекращен набор работников на рудник, по фабрике сокращений не

будет: «Но о повышении производительности нужно подумать...»

Член Исполнительного бюро **Александр Молочко** предложил «идеологу» 1РУ больше внимания уделять не борьбе с пьянством, а провести антикоррупционные семинары для руководства рудоуправления, а также затронул проблемы кумовства и блата.

В своем выступлении начальник СОФ-1 **Филипович С.А.**, попросил обсуждать вопросы без эмоций, но без этого не обошлось. Пришлось отвечать больше часа на несколько десятков вопросов, затрагивающих отделения сгущения, грануляции и дробления: дороги на грануляцию; шкафчики для переодевания; увеличение обязанностей и совмещение, без увеличения штата; освещение; загруженность столовой; комнаты приема пищи; безопасность работы участка и многое другое.

По отделению грануляции НППГ планирует проведение собрания.

После перерыва, делегаты признали работу Исполнительного бюро фабрики 1 РУ, которое возглавляет **Владимир Белявский**, удовлетворительной.

- Ситуация сложилась такая. Мы требуем увеличения штатного расписания, а администрация хочет сократить еще процентов на 5 численность коллектива. Это ведет к тому, что работать мы будем больше за те же самые деньги, — отметила председатель НППГ СОФ-1. — Работайте без суеты и бравады, ничего не нарушая. А то, что нас будут заставлять работать больше, это однозначно.

После выступления профсоюзных лидеров **Василия Никитюка** и **Юрия Захарова**, делегаты, по предложению Ирины Зыль, сфотографировались в знак солидарности с трудящимися женщинами. 25 ноября – отмечается всемирный день действий против насилия над женщинами.

отпуск с оплатой «по-среднему». Руководство такой вариант не устраивает.

В свою очередь представители профсоюзов предложили свои изменения в пункт 1.8 первого раздела КД. Речь идет о премировании работников предприятия за экономию топливно-энергетических и материальных ресурсов. В частности установить выплаты премии от 50 до 80% от сэкономленных средств. Ранее минимальный предел премии не был обозначен. Профсоюзы предлагают обозначить его минимум 50-ю процентами.

Все предложения находятся в статусе обсуждения и будут рассмотрены на следующей неделе на очередном заседании комиссии.