

«ПРИЯТНО БЫТЬ ПЕРВЫМИ В ИДЕЯХ И ПРОЕКТАХ»

Прошло полгода, как Независимым профсоюзом горняков была запущена программа для членов НПП ОАО «Беларуськалий» — «Скидка члену профсоюза». На сегодняшний день более 4500 человек бесплатно получили пластиковые членские билеты, по предъявлению которых можно получить более чем 30 скидок на товары и услуги.

Анатолий БАРТ

Об эффективности программы и сложностях ее реализации мы поговорили с ее инициатором и вдохновителем — заместителем председателя Независимого профсоюза горняков 2 Рудоуправления Александром Мишуком.

- Александр, откуда взялась идея?

- Первоначально, о существовании данной практики, мы узнали из Национальной Конфедерации Профсоюзов Молдовы, куда ездил наш пресс-секретарь. Позже, находясь на профсоюзном обучении и повышении квалификации в Федерации Независимых профсоюзов России, мы снова услышали о системе скидок для членов профсоюза. В свою очередь, вместе со Светланой Ущапковской, Мариной Дубовской, Романом Ерошеней и Александром Заплетневым додумали эту идею и решили, каким образом ее применить у нас в НПП.

- Как в профсоюзе поддержали инициативу?

- Первоначально, это предложение выносилось на Исполнительное бюро НПП Светланой Ущапковской. Тогда предложение не прошло. В тот момент я находился в отпуске. Выйдя из отпуска, этот вопрос был инициирован мной повторно. Снова обсудили плюсы и минусы, и большинство членов исполнительного бюро НПП эту идею поддержали.

- Неужели не хватает «традиционных» средств популяризации профсоюза?

- К сожалению, не всегда хватает. Профсоюзы стареют, а молодежь, да и вообще всех работников, при-

влекать «традиционными» методами не всегда получается. А во-вторых, мы таким методом сохраняем средства наших членов профсоюза. Предприниматели, которые работают с нами — это разные сферы обслуживания. Если человек будет в полной мере пользоваться этими скидками, сумма может выходить ощутимая.

- К примеру?

- Если взять грубо. Работнику, владельцу авто, регулярно приходится его мыть, большинство это делает в автомойках. Если ты моешь автомобиль на техстанциях, где заключен договор, это 90 тысяч за мойку, там можно сэкономить 10 тысяч за раз. Пошел постричься — экономия 20 тысяч, купил букет цветов — еще скидка 20 тысяч. Нужен ремонт авто, скидка на автозапчасти — около 50 тысяч. Пошел с компанией отдыхать, за ужин можно сэкономить от 50 тысяч. Сделать фото на документы, купить электронику и т.д. у нас сегодня 35 позиций по которым можно получить скидку, если ты наш член профсоюза. За месяц можно легко сэкономить 200 тысяч. За эти деньги можно купить, как минимум, 3 килограмма свинины. Это реальные деньги для любого человека.

Работники экономят свои доходы, предприниматели получают дополнительных клиентов, государство получает налоги, а мы рекламируем свой профсоюз! Абсолютно, взаимовыгодное сотрудничество.

- Насколько я знаю, такая практика впервые используется профсоюзом?

- Лично я о такой практике в нашей стране слышу впервые. Возможно, незначительные попытки и были, но чтобы они добились успеха, не слышал. Мы первые, кто серьезно этим занялись, вложили туда средства и получили эффект. Вообще, приятно быть первыми в идеях и проектах.

- Как люди восприняли идею?

- Немаловажно объяснить чело-



веку, основательно и подробно о плюсах этой акции. Тогда эффект получается абсолютно положительный. Первые месяцы работы было недоверие. Все брали членский билет, но мало, кто пользовался ими. Теперь ситуация изменилась. Мой мониторинг на 2 Рудоуправления показывает, что люди начали активно пользоваться карточкой. И это существенное подспорье в экономии денежных средств работников. В первую очередь, это членский билет, показывающий принадлежность к организации, а также возможность участия и посещения мероприятий для членов профсоюза. Мы на правильном пути и нужно развивать программу.

- Имеется ли конкретный результат в плане привлечения новых членов через эту систему? Ведется ли какой-либо анализ эффективности программы?

- К сожалению, полноценного анализа у нас нет, но имеются конкретные случаи, когда люди приходят в профсоюз из-за этой программы. К тому же информация об этой программе моментально разнеслась по городу. К нам постоянно обращаются, без нашего вмешательства, индивидуальные предприниматели. Уже не мы их ищем, а они нас и предлагают свои услуги. Больше услуг — больше экономленных средств работников.

Полная версия на belnp.org

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул. Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяваньні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лісты нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ, ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ

№3(168) 29.02.2016

Представители МОТ встретились с лидерами демократических профсоюзов



23 февраля, в Минске состоялась встреча представителей делегации Международного бюро труда и членов Исполкома Белорусского Конгресса демократических профсоюзов. Во встрече принял участие и председатель Белорусского Независимого профсоюза Николай Зимин.

Прибытие делегации МОТ связано с продолжением работы, которая ведется с 2014 года, по организации и проведению ежегодных трехсторонних обучающих мероприятий, для налаживания социального партнерства представителей демократических профсоюзов с правительственной стороной.

Председатель конгресса демократических профсоюзов Александр Ярошук в предварительной встрече вкратце рассказал о сложившейся тяжелой социально-экономической ситуации в Беларуси и неадекватному, по его мнению, и выжидательному поведению властей в ее разрешении.

Тому в подтверждение было рассказано о действие целой череды декретов, которые только усугубляют данную ситуацию. А также о возникшей ситуации, связанной с предпринимателями, которых скорее можно отнести к категории самозанятых работников. Перед ними сегодня стоит угроза потери работы, а это около 250 тысяч человек.

Каждый присутствующий на встрече высказался по сложившейся ситуации в своем профсоюзе. От Белорусского Независимого профсоюза присутствовали председатель Николай Зимин и вице-председатель Юрий Швец.

- Ситуация довольно неоднозначная. С одной стороны, осуществлены первые шаги социального диалога на предприятиях, где существуют первички БНП, — говорит Николай Зимин. — Представители независимого профсоюза включены в комиссии по ведению и заключению коллективного договора. Но тут же, продолжается отторжение Свободного профсоюза белорусского со стороны администрации ОАО

продолжение на ст. 2

Представитель БНП включен в состав комиссии по контролю за исполнением колдоговора на «Белшине»

16 февраля состоялось очередное заседание комиссии по ведению переговоров по заключению, внесению дополнений и изменений колдоговора на ОАО «Белшина». В заседании принял участие председатель Первичной профсоюзной организации ОАО «Белшина» Белорусского Независимого профсоюза – Артур Михолап.

На заседании были зачитаны и обсуждены предложения в виде служебных записок от начальников цехов. Предложения в основном касались спецодежды, моющих средств и изменений в действующие документы по реализации путевок.

продолжение на ст.2

«Там, дзе больш аднаго прафсаюза, ёсць прафсаюзнны плюралізм»

Які стан правоў працоўных у Беларусі з гледзішча міжнароднай супольнасці? За што ўвялі самыя жорсткія санкцыі супраць нашай краіны? Пра гэта мы размаўляем сёння з былым генеральным дырэктарам, а цяпер – адмысловым дарадцам генеральнага дырэктара Міжнароднай арганізацыі працы Кары Тапіёлам.

Учора ў вас была сустрэча ў Міністэрстве замежных справаў, толькі што закончылася чарговая. Распаўядзіце пра гэтыя ды іншыя сустрэчы. Якія іх вынікі?

Мы працягваем дыялог і прасоўваем трохбаковую супрацу ў Беларусі: паміж урадам, прафесійнымі звязамі (усімі прафесійнымі звязамі) і ўсімі арганізацыямі наймальнікаў. І мы працягваем працу над вельмі важным пытаннем: як працуе гэтая трохбаковая рада, акую ачольвае міністр працы, якая

продолжение на ст.3

начало на ст. 1

Но некоторые предложения касались более существенных вопросов. В частности, стороны переговоров обсудили внесения дополнений в колдоговор в связи с заключением нового Генерального соглашения. Речь идет о дополнении колдоговора новой статьей в следующей редакции:

«2.2.2. В случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства при нахождении работников на рабочих местах».

Было решено вернуться к рассмотрению данного вопроса в конце 2016 года, а при улучшении финан-

Представитель БНП включен в состав комиссии по контролю за исполнением колдоговора

совой ситуации по результатам 1 полугодия — в июле 2016 года.

Также наниматель согласился с предложением стороны профсоюзов, которая предложила изложить ч.7 ст.2.14 коллективного договора в следующей редакции:

«продление (заключение нового контракта) с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным — более месяца — пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, а также работника, являющегося ветераном боевых действий на территории других государств не допускающей (-щим) нарушений

трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия».

В завершении заседания были сформированы подкомиссии по выполнению разделов коллективного договора. Председатель Независимого профсоюза Артур Михолап был включен в подкомиссию по производственно-экономической деятельности предприятия.

Со слов председателя, члены профсоюза на заседании Исполнительного бюро первички, которое было проведено в минувшую пятницу, обсудили ситуацию с выполнением данного раздела колдоговора и выработали конкретные предложения. Сформированные предложения будут вынесены на обсуждение комиссии в ближайший четверг.

Прошел общепрофсоюзный семинар для централизованных цехов НПП ОАО «Беларуськалий»

Независимый профсоюз горняков 24 февраля провел семинар по общепрофсоюзной тематике для лидеров и активистов профсоюзных организаций централизованных цехов ОАО «Беларуськалий». В семинаре приняли участие около 25 профсоюзных активистов. Семинар проводили Светлана Ущаповская и Юрий Захаров. Так же активную роль в проведении занятий принял председатель НПП Сергей Черкасов.



В Минск прибыли представители МОТ

начало на ст. 1 «Полоцк-Стекловолокно» и Бобруйского завода тракторных деталей и агрегатов.

По мнению профсоюзного лидера, тема семинара «Механизмы разрешения споров и медиации» довольно актуальная т.к. на сегодняшний день в Беларуси отсутствует механизм посредничества в трудовых спорах:

- Республиканский трудовой арбитраж более двух лет назад был ликвидирован и сейчас нужно создавать свою арбитражную комиссию. Но этот вопрос еще не проработан, да и нет законодательной основы. Также декларировано право проведения забастовок, а по сути его нельзя осуществить в рамках закона. Забастовка на минском метрополитене в 1995 году, когда суд признал забастовку незаконной, а работники были уволены за прогул. Поэтому механизма разрешения споров до сих пор нет. К тому же, на некоторых предприятиях наниматель вовсе не признает профсоюз даже стороной спора и полностью его игнорирует. Тут же и заложена проблема регистрации профсоюзов. Поэтому будем обсуждать, как выйти из сложившейся ситуации.

В состав делегации от МБТ входят Кари Тапиола специальный советник генерального директора Международного бюро труда и Оксана Вольфсон старший специалист по правовым вопросам Департамента по международным трудовым нормам МБТ.

Сторона демократических профсоюзов представлена председателем БКДП Александром Ярошуком и его заместителем Сергеем Антусевичем, председателем БНП Николаем Зиминим, председателем профсоюза РЭП Геннадием Федыничем, зам. председателя СПБ Николаем Шарахом, председателем СПМ Александром Бухвостовым.

Кроме того предполагается участие всех членов действующего при Министерстве труда и социальной защиты Совета по вопросам совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

Спачуванні

Паважаная Таццяна Шасцітка, калі ласка прыміце сардэчнае выказванне нашага спа-чування з нагоды смерці Вашай мамы.

Мы вельмі спачуваем Вам. Жаночы кіру-нак НПП і актывісты НПП САФ-1 смуткую-ць разам з Вамі.

«Там, дзе больш аднаго прафсаюза, ёсць прафсаюзны плюралізм»

начало на ст. 1 ў яе праграма і як гэтая структура можа развіваць сваю дзейнасць у справе працоўнага заканадаўства.

Якіх паляпшэнняў вам удалося дасягнуць дагэтуль?

Мы прыйшлі да разумення, што там, дзе ёсць больш за адзін прафзвяз, ёсць прафсаюзны плюралізм. Прадстаўнікі ўсіх арганізацыяў мусяць належным чынам удзельнічаць у дыялогу аб умовах працы работнікаў.

І цяпер гэта ў Беларусі ёсць?

Наколькі мы разумеем, так. Рада прыняла гэтыя рашэнні і, як вынік, абедзве арганізацыі – Федэрацыя прафсаюзаў і Кангрэс дэмакратычных прафсаюзаў – узялі ўдзел у падпісанні штогадовага Генеральнага пагаднення.

Беларусь – адзіная краіна ў свеце, пазбаўленая агульных гандлёвых прэферэнцыяў Еўразвязу за парушэнне правоў працоўных, у прыватнасці – за невыкананне рэкамендацыяў Міжнароднай арганізацыі працы. Гэта адна з найважнейшых тэмаў у дачыненнях паміж Беларуссю і МАП. Што гэта за парушэнні?

Парушэнні ці праблемы, як тлумачыла раней нашая камісія, – у галіне права меншых ці дробных прафсаюзаў, незалежных прафсаюзаў весці сваю дзейнасць, атрымаваць рэгістрацыю і свабодна функцыянаваць.

З чалавечага боку сэнс тут у тым, што гэта – права кожнага асобнага работніка: выбіраць, каму даручыць перамавы з начальствам ад свайго імя і вызначаць, хто будзе кіраваць аб'яднаннем працаўнікоў, якое яго рэпрэзентуе.

А што гэтаму замінае ў Беларусі цяпер?

Былі выпадкі, калі мы выказвалі сур'ёзную заклапочанасць наконт умяшання кіраўніцтва заводаў ці ўраду – праз ціск, праз дыскрымінацыю чальцоў прафзвязаў, якія хочуць мець уласную арганізацыю. Гэта тыя праблемы, якія сталі штуршком для стварэння камісіі для вывучэння гэтых пытанняў, і мы працягваем шукаць спосабы развязаць гэтыя пытанні.

То нагадайце, калі ласка, што тады здарылася і як у выніку Бела-

русь з 2007 года засталася без агульных гандлёвых прэферэнцыяў ЕЗ?

Я не магу гаварыць за Еўразвяз. Еўразвяз прымае ўласныя рашэнні, заснаваныя на сваіх правілах, але гэтыя і правілы вымагаюць павагі да базавых свабодаў сходаў. І мы, камісія для вывучэння, адзначылі шэраг сур'ёзных пытанняў у гэтай галіне, сфармулявалі 12 рэкамендацыяў і прапанавалі працаваць на іх падставе.

Чатыры з іх – больш-менш выкананыя, некаторыя страцілі актуальнасць, некаторыя, даволі фундаментальныя, – застаюцца, а над некаторымі мы цяпер актыўна працуем.

Такія рэчы, як плюралізм, прызнанне плюралізму, сістэма перамоваў аб калектыўным пагадненні, дачыненні паміж рознымі прафзвязаў – гэта галіны, дзе прагрэс быў дасягнуты.

Цяпер мы таксама абмяркоўваем такія рэчы, як сістэма развязання працоўных канфліктаў, і гэта – шырэйшая сфера, чым правы асобных прафзвязаў, яна ўключае такія актуальныя тэмы, як уплыў існай эканамічнай сітуацыі на працоўных: гэта пытанні беспрацоўя, праблемы работнікаў збанкрутаваных фірмаў.

Паводле ацэнак 2007 года, калі страты нашай краіны ад таго, што ЕЗ пазбавіў Беларусь сваіх агульных гандлёвых прэферэнцыяў, склалі каля 400 мільёнаў

долараў за год. Для Беларусі гэта істотныя грошы. Наколькі дасягнуты прагрэс к пытаннях, пра якія вы кажаце, дазваляе чакаць аднаўлення агульных прэферэнцыяў для Беларусі?

Гэтае пытанне вам лепей адрасаваць у ЕЗ, а не МАП. З нашага боку мы чакаем, што той дыялог, які меў месца апошнія 2 гады, працягнецца і будзе даваць вынікі.

Пазней сёлета будзе чарговая справаздача – аб развіцці сітуацыі ў Беларусі. Пазіцыя Міжнарод-



най канферэнцыі працы была, я б сказаў, больш станоўчая цягам апошніх двух гадоў, чым раней. Ёсць праблемы, ёсць шэраг вельмі сур'ёзных праблемаў, але ёсць працэс у слухным кірунку. І на наступнай штогадовай сесіі МАП разгледзіць развіццё сітуацыі.

Што датычыць новых пытанняў у справе правоў працоўных, якая ваша пазіцыя наконт Дэкрэту аб дармаедах?

МАП пакуль не займалася гэтым пытаннем надта шчыльна, але камітэт экспертаў выказаў заклапочанасць, таму дыскусіі на гэтую тэму будуць мець месца.

«Белсат»



Першы намеснік міністра працы Ігар Старавойтаў і Кары Тапіёла ў Мінску