

# Четвертая промышленная революция и место в ней человека труда



генсекретарь глобального проф-центра IndustriALL Юрки Райна

начало на ст. 3

- Оно может быть определено на местах путем нашей ежедневной борьбы за объединение работников и усиление влияния профсоюзов во всем мире, нашей способности мобилизоваться для обеспечения устойчивых перемен, качественных рабочих мест с заработной платой не ниже прожиточного минимума и права на вступление в профсоюзы.

Но не все так печально. Поскольку до сих пор не решен главный вопрос происходящей промышленной революции: если человеческий труд будет заменяться машинами, неважно, сколько будет производиться продукции, если не найдется никого, кто сможет ее покупать. Если цены на продукты вырастут, Индустрия 4.0 просто провалится.

Одно можно сказать точно: Инду-

стрия 4.0 медленно, но верно входит в наш мир, и все свидетельствует о том, что мы с головой нырнем в умную окружающую среду. Какое место будет отведено в этом мире человеку труда, будет зависеть от сплоченности и решительности самих работников.

\* Первая промышленная революция использовала для механизации производства силу воды и пара. Вторая - использовала для конвейерного производства электричество. Третья - автоматизировала производство с помощью электроники и информационных технологий. Четвертая - опирается на Третью - с середины прошлого века длится цифровая революция во всех областях жизни. Технологии сливаются, и границы материального, цифрового и биологического миров стираются.

## Швейцария вынесла на референдум pytanie аб безумоўным даходзе ў 2250 еўра для ўсіх грамадзян

Федэральны ўрад Швейцарыі пагадзіўся вынесці на рэфэрэндум пытанне аб безумоўным даходзе для ўсіх жыхароў краіны. Ён адбудзецца ў чэрвені, піша meduza.io

Калі змяненне заканадаўства будзе прынята, швейцарцы атрымаюць права на штомесячны даход у 2500 франкаў (2250 еўра) - незалежна ад таго, працуюць яны ці не. Дзецям будзе выплачвацца па 625 франкаў.

Перавод усіх грамадзян на безумоўны даход абыдзецца ў 208 млрд франкаў у год. 150 мільярдаў мяркуецца ўзяць з падаткаў, астатнія 55 мільярдаў — з фондаў сацыяльнага страхавання.

Ідэя безумоўнага даходу заключаецца ў тым, каб разарваць сувязь паміж занятасцю і дабрабытам. Прыхільнікі гэтага падыходу лічаць, што большасць жыхароў усё роўна працягне працаваць, толькі не на той працы, дзе больш плацяць, а на той, якая ім больш за ўсё пасуе. Акрамя таго, безумоўны даход дазволіць ашчадзіць на адміністраванні шматлікіх датацый бедным — іх адмяняць, а замест іх будуць плаціць фіксаваную суму.

Безумоўны даход у апошнія гады абмяркоўваецца ў некалькіх, як правіла, заможных краінах. Эксперимент па выплаце безумоўнага даходу праходзіў у Германіі, а ў Фінляндыі падрабязны праект пераходу на безумоўны даход у 800 еўра будзе прадстаўлены ў 2016 годзе.



## Школа профсоюзного органаінзінга

23-24 января 2016 года в Учебном центре проходил семинар в рамках «Школы профсоюзного органаінзінга» Белорусского Независимого профсоюзу.

Третий модуль обучения был максимально насыщен практической работой. Цель данного тренинга - это помощь участникам в получении навыков создания и работы в организационном комитете по проведению профсоюзных мероприятий.

Логическим итогом семинара стало проведение импровизированного пикета в помещении Центра, тему и план проведения которого разработали сами участники в ходе практического задания.

Обучение состоялось с участием тренеров Центра образования взрослых «Перспектива» УМЦ профсоюзов **Виталия Копыша** и **Владимира Ковальчука**.

## САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск  
Раман ЕРАШЭНЯ  
Адрас: 223710, г. Салігорск,  
вул.Багамолава 13 а.  
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Надрукавана на абсталяваньні  
БНП. Наклад 299 экз.  
Выдаецца на правах унутранай  
дакументацыі.  
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; [www.gazetaby.com](http://www.gazetaby.com), Лістуй нам на E-mail: [yerashenia@gmail.com](mailto:yerashenia@gmail.com); [bnpsoligorsk@gmail.com](mailto:bnpsoligorsk@gmail.com)



## На «Белшине» начались переговоры по заключению колдоговора с участием представителя БНП

Благодаря изменениям, внесенным в новое Генеральное соглашение, впервые за последние 10 лет представитель Белорусского Независимого профсоюза принял участие в заседании комиссии по заключению Коллективного договора на ОАО «Белшина».

4 февраля, председатель первичной организации БНП ОАО «Белшина» Артур Михолап принял участие в заседании комиссии по заключению Коллективного договора.

- Меня представили перед заседанием, отнеслись сдержанно без особых эмоций, — говорит председатель первички. — Конечно, я там не прошеный гость, но придется с этим смириться и выполнять Генеральное соглашение.

В заседании приняли участие представители действующих на предприятии профсоюзов в составе 16 человек и администрации в таком же количестве.



Со слов молодого лидера в этот раз обсуждались предложения подготовленные «Белхимпрофсоюзом» в виде докладных записок с цехов. Единственным стоящим внимания, стало предложение затрагивающее простои на производстве по вине нанимателя.

Предлагается оплачивать рабочим не 2\3 тарифной ставки, а полностью 100% тарифа. Через неделю наниматель даст ответ по данному предложению.

Кроме того обсуждалось предложение предоставления нанимателем оплачиваемого отпуска

продолжение на ст. 2

### «Придется биться за каждую копейку в колдоговоре»

18 марта 2016 года в первичной профсоюзной организации БНП ОАО «Нафтан» пройдет отчетно-выборная конференция, после которой предполагается инициировать начало переговоров по заключению коллективного договора на предприятии. Руководство готовится к важному в жизни организации мероприятию.

- На сегодняшний день никто из активистов первички пока не высказал четкое пожелание принять участие в выборах на должность председателя, — рассказывает Нина Турчина.

Заместитель председателя связывает это, с низкой заработной платой на должности освобожденного председателя, т.к. она пропорционально зависит от численности членов профсоюза.

продолжение на ст.2

### Состоялась встреча руководства НПГ с администрацией «Калий-спецтранс» и «Беларуськалий»

Вчера, 4 февраля, прошла ранее запланированная встреча лидеров НПГ с руководством УП «Калийспецтранс» и ОАО «Беларуськалий». На ней были обсуждены вопросы увеличения «оздоровительных» на транспортном предприятии, выплата премии за январь для работников ЦКУ, вопрос «охлаждения» забоя и предстоящее проведение пикета в Солигорске.

С участием директора УП «Калийспецтранс» Мисюченко М.Н., было обсуждено предложение Независимого профсоюза об увеличении оздоровительных выплат работникам транспортного предприятия на 75%. Однако администрация не считает это возможным, по причине низких показателей производительности труда на созданном предприятии.

продолжение на ст.2

## На «Белшине» начались переговоры по заключению колдоговора с участием представителя БНП

начало на ст. 1 работникам во время простоя с оплатой

213. Но было отклонено представителями администрации. Этот вопрос, по-прежнему, будет решаться по усмотрению нанимателя.

- В этот раз я не был готов что-то предлагать. Для нас было неожиданным то, что меня вообще пригласят на комиссию, — делится своими впечатлениями профсоюзный лидер. — Мы в ближайшее время соберем свои предложения, будем их предлагать к обсуждению. До этого момента у нас даже не было текста действующего коллективного договора. Его просто не давали, требуя подтвердить свои полномочия.

Следующее заседание состоится через неделю, в четверг.

- Для профсоюза, это большой плюс, участие в данном мероприятии. Будут ли считаться с нашими предложениями? Будет видно, по результатам будущих заседаний. Ведь я там всего один среди тридцати, — подытожил **Артур Михалап**.

Напомним, что на заседании Национального совета по трудовым и социальным вопросам, состоявшемся 16 декабря 2015 года, было подписано Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзом на 2016 – 2018 годы.

Белорусский Конгресс демократических профсоюзов участвовал в Рабочей группе по подготовке проекта Генсоглашения на 2016 – 2018 годы в составе профсоюзной стороны. На основании совместной работы в этот документ был внесен следующий пункт:

*- предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов.*

17 декабря 2015 года Генсоглашение на 2016-2018 годы было зарегистрировано Министерством труда и социальной защиты РБ под № 9 и вступило в действие.

## «Придется биться за каждую копейку в колдоговоре»

начало на ст. 1 На сегодняшний день первичка объединяет 156 работающих и 98 не работающих членов профсоюза.

Причиной малой численности является скрытое давление на членов профсоюза. Если у человека «залет», или необходимо повышение разряда, то он под воздействием администрации выходит из БНП и оказывается в другом профсоюзе.

Никто не хочет потерять работу на одном из немногих стабильно работающих предприятий города:

- Предприятие работает в полную нагрузку, да и год прошедший можно назвать хорошим, — говорит действующий председатель первички БНП **Иван Святоха**. — Говорить о будущем сложно. В принципе, это одно из немногих предприятий города, которое не лихорадило в 2015 году. Что будет 2016 не известно.

Но год для профсоюза предполагается непростым, считает профсоюзный лидер. Впереди



заклучение нового Коллективного договора в условиях тяжелой экономической ситуации в стране:

- Заключение нового Коллективного договора станет приоритетной задачей избранного председателя. Так как, придется биться за каждую копейку в колдоговоре. После того, как проведем конференцию, направим письмо к администрации завода с инициативой о начале переговоров по заключению КД.

Сам Иван Зенонович еще не определился со своим участием в выборах на должность председателя организации.

## Состоялась встреча руководства НПГ с администрацией «Калийспецтранс» и «Беларуськалий»

начало на ст. 1 Вопрос не закрыт и остается на контроле профсоюза горняков.

С генеральным директором **Головатым И.И.** и его заместителями была обсуждена выплата январской премии для работников ЦКУ. Этот вопрос фактически решен и в ближайшее время премия будет выплачена. Профсоюз заострил внимание и на штатной численности цеха, а также применении положения о доплатах в ЦКУ.

Обсуждены результаты состоявшейся конкурсной комиссии УМТО по решению проблемы охлаждения воздуха в забое на некоторых рудниках. Уже поступили конкретные предложения от российских и польских представителей. В соответствии с готовящимся техническим заданием, будет проведен тендер по закупке, для промышленных испытаний, необходимого оборудования.

Профсоюз горняков не в полной мере доволен решением

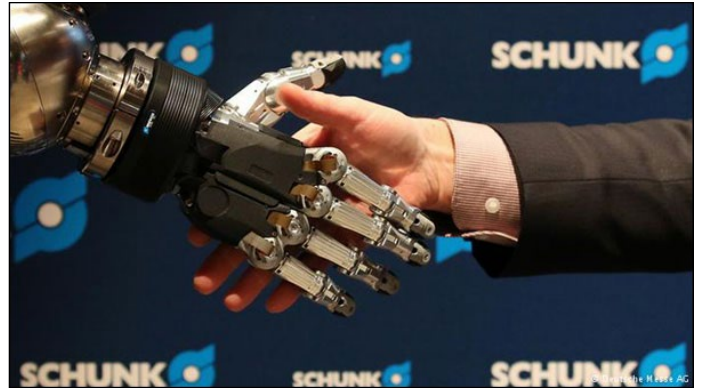
этого вопроса. Поскольку, для решение проблемы НПГ предлагалось внедрение двухконтурной системы охлаждения шахтного оборудования с одновременным снижением температуры воздуха в забое.

В завершении встречи был обсужден вопрос проведения предстоящего пикета в Солигорске по инициативе НПГ, против дискриминации по профсоюзной принадлежности.

Гендиректор предложил лидерам профсоюзной организации горняков отозвать свою заявку из Солигорского райисполкома. Со своей стороны руководство профсоюза обратило внимание на то, что нанимателем предприятия недостаточно мер по прекращению и недопущению в дальнейшем дискриминации членов профсоюза. Обменявшись своими аргументами, к единому мнению по данной проблеме стороны не пришли.

# Четвертая промышленная революция и место в ней человека труда

*Четвертая промышленная революция\**, более известная как «Индустрия 4.0» — производственная сторона, эквивалентная ориентированному на потребителей «Интернету вещей», в котором предметы быта, от автомобилей до тостеров, будут подключены к Интернету.



Одним из наиболее ощутимых аспектов четвертой промышленной революции является идея «сервис-ориентированного проектирования». Оно может варьироваться от пользователей, использующих заводские настройки для производства собственных продуктов, до компаний, которые поставляют индивидуальные продукты индивидуальным потребителям.

К примеру, если ваш телефон знает, что скоро «умрет», он может уведомить завод, на котором будет поставлена в очередь задача произвести батарею для вашего телефона или вообще новый телефон, равно как и для других умных устройств. Когда ваш телефон отправится в корзину, другой уже будет ждать вас.

По мнению сторонников такого вида интегрированного произ-

Тем не менее, несмотря на такую риторику, дальнейшее исследование показывает, что главным стимулом индустриализации являются не столько выгоды потребителей, сколько потенциальные выгоды для многонациональных корпораций, которые первыми примут Индустрию 4.0.

Что будет с рабочими местами? Футурологи давно обсуждают избыточную природу человеческого труда и последствия того, что машины займут наши рабочие места, и Индустрия 4.0 только усугубляет эти страхи. Опасения идут от необоснованных до вполне подкрепленных прогнозами: за 20 лет 47% рабочих мест современного мира будут автоматизированы, и миллионы рабочих останутся без работы.

Тем не менее, эпоха машин, которые воруют наши работы, была присуща третьей промышленной революции, когда автоматизированное оборудование получило массовое распространение. Индустрия 4.0 планирует заставить эти машины гово-

рить друг с другом без вмешательства человека. На заводе Siemens, к примеру, работает более тысячи человек, основная задача которых — мониторить машины и компьютеры.

Основное опасение по поводу работы в Индустрии 4.0 заключается в том, что значительное расширение возможных операций не обязательно потребует создания новых рабочих мест для людей, что вполне может оказаться проблемой, так как общая чис-

ленность населения продолжает расти.

Эта тенденция может нанести ущерб развивающимся странам, в том числе и Беларуси.

Неудивительно, что один из основных стимулов продвижения четвертой промышленной революции заключается в желании конкурировать с аутсорсингом производства в развивающихся странах с дешевой рабочей силой.

На последнем Всемирном экономическом форуме в Давосе лидеры глобальных союзов убеждали политических лидеров и бизнесменов в необходимости построения общества на основе социальной справедливости и заботы о рабочих в условиях индустриальной и энергетической революций, происходящих в настоящее время.

Изменения в производстве потребуют значительных усилий по переподготовке и активной политики на рынке труда для того, чтобы создать новые рабочие места.

Профсоюзы должны усилить ответственность транснациональных корпораций на протяжении всех их глобальных цепочек поставок. Недавно вышедший доклад Международной конфедерации профсоюзов показал, что 50 ведущих ТНК напрямую нанимают лишь 6% своей рабочей силы. 94% или 116 млн. рабочих трудятся на поставщиков и субподрядчиков этих компаний, зачастую в тяжелейших условиях.

- Несмотря на все дискуссии и дебаты, наше будущее не было определено в Давосе, - считает генсекретарь глобального профцентра IndustriALL Юрки Райна.



водства, Индустрия 4.0 обладает потенциалом изменить само определение человеческого труда. Поскольку машины могут выполнять повторяющиеся, рутинные задачи в производстве с гораздо большей эффективностью, чем люди.

Но что же тогда будет с работниками, спросите вы? Вместо того, чтобы отнимать работу у людей, люди займутся более требовательными к навыкам, творческими задачами, считают оптимистично настроенные эксперты.

продолжение на ст. 4