

начало на ст. 1,2 о прекращении дискриминации, которая направлена гендиректору Головатому И.И. После получения ответа будем принимать дальнейшие действия.

На производстве были серьезные проблемы, связанные с травматизмом. Один человек погиб, другие получили серьезные травмы. Также произошла серьезная авария с разрушением конвейерной галереи. Работы в этом направлении хватает.

Артур МИХОЛАП, председатель ППО БНП ОАО «Белшина»

- Ситуация у нас не меняется, все топчемся на одном месте. Численность не растет, люди при-



ходят, но только для решения своих проблем.

25 декабря у нас состоялось расширенное Исполнительное бюро с участием БНП Николая Зимина. На нем было принято решение составить документ и направить на имя гендиректора с требованием поднять по возможности расценки предприятия на продукцию.

Это расценки на продукцию, которые не изменялись с октября 2012 года, и это с учетом происходящей инфляции рубля. Если посчитать, то сборщик, работающий в три смены во вредных условиях, сделкой зарабатывает 2-2,5 миллиона рублей. Все остальное – это бонусы, которыми наниматель может крутить как угодно. И тогда человек понимает, что вступив в Независимый профсоюз, его начнут лишать премиальных, профмастерства, а наказать у нас при правильном подходе можно и столб. Все это прекрасно понимают, что с зарплаты в 5-6 млн. у него останется 2,5 млн, это как один из факторов страха вступать в Независимый профсоюз. Поэтому мы пока анализируем ситуацию и готовим документ, который будет направлен на имя нанимателя.

30 декабря в адрес нанимателя было направлено письмо с требованием включения представителя от нашей первичной организации в комиссию по ведению переговоров и заключению коллективного договора.

Иван СВЯТОХО, председатель ППО БНП ОАО «Нафтан»

- У нас ситуация практически один в один схожа с «Мозырским НПЗ». В открытую никакого давления нет, все делается скрытно. Если у человека «залет», то он автоматически выходит из БНП и оказывается в другом профсоюзе. Перед



Новым годом нам попытались навязать внесение норм декрета №5 во внутренний трудовой распорядок предприятия. Но мы отказались его подписывать.

Что касается заработной платы. Обратились к нанимателю, чтобы поднять тарифную ставку. У нас на предприятии премия доходит до 100%, такой вот нонсенс. Поэтому мы и обратились за твердой ставкой. Подняли ставку лишь на 10%, а премию оставляют 90%, чтобы удерживать производительность труда и дисциплину. Нам придется еще раз обратиться по этому поводу к нанимателю.

В этом году у нас состоится отчетно-выборная конференция. Также пришло время подавать предложения на вступления в коллективные переговоры по заключению колдоговора. Ситуация на заводе не совсем благоприятная, склады затовариваются, сбыта пока нет, поэтому тяжело будет вести переговоры.

Не радуют достижения по изменению Генсоглашения. Считаю, что мы потеряли право заключения отдельного колдоговора, а принятие решения большинством голосов, наше представительство в комиссии попросту парализует.

Андрей ХАНЕВИЧ, председатель ППО БНП ОАО «Гродно Азот»

- Предприятие работает стабильно, есть сбыт. Строится новый цех,

все деньги уходят туда, ну а зарплата не изменяется, стоит на месте. В профорганизации есть небольшое пополнение. По коллективному договору, прошло пролонгирование старого. Как и на «Белшине», направим нанимателю аналогичное предложение, с включением представителя БНП в комиссию по ведению и заключению колдоговора.

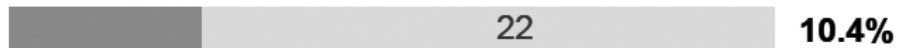


Полная версия на belnp.org

Апытанне

Испытывали ли вы факт давления по профсоюзной принадлежности

Да, угрожали



Косвенно угрожали



Нет, этого не было



Я лучше промолчу ...



Апытанне праводзілася сярод чытачоў групы БНП “У кантакце”

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск, вул.Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Надрукавана на абсталяваньні БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ, ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ

№1(166) 25.01.2016

20 января представители Белорусского Независимого профсоюза приняли участие в заседании Совета Белорусского Конгресса демократических профсоюзов.

От БНП в Совете БКДП приняли участие: председатель БНП Николай Зимин, председатель НПГ Сергей Черкасов и председатель НПГ 4 РУ Александр Заплетнев.

Представители четырех профсоюзов рассмотрели вопрос о текущей ситуации в организациях Ассоциации профсоюзов и о позиции независимого профцентра в связи с социально-экономическим кризисом в стране, обострением проблем с занятостью и заработной платой.

Все без исключения выступавшие отмечали серьезное ухудшение ситуации на промышленных предприятиях – многие из них простаивают или работают по сокращенному графику, все более массовым становится сокращение рабочих. Повсеместно отмечается падение заработной платы, уровень доходов трудящихся понизился до критических размеров. В свою очередь, правительством страны ничего не делается по решению проблем занятости, создания новых рабочих мест, переобучения персонала.

Независимые профсоюзы серьезно озабочены социально-экономической ситуацией в стране



продолжение на ст. 2

Новое Тарифное соглашение Концерна «Белнефтехим» не заключено до конца 2015 года, как ожидалось

К единому мнению по проекту нового Тарифного соглашения концерна «Белнефтехим» на 2016-2018 гг. стороны переговоров так и не пришли. Причиной тому стали предлагаемые нововведения администрации Концерна с представителями Республиканской ассоциации предприятий промышленности «БелАПП».

Со слов Юрия Швеца, который представляет в переговорах Белорусский Независимый профсоюз, представители Концерна и «промышленники» выработали единую позицию, по которой из Тарифного соглашения убираются профсоюзные права, а само соглашение планируется сделать рекомендательным документом.

продолжение на ст. 3

Совет БНП: применение декрета №5, «замороженные» зарплаты, скрытая дискриминация

14 января в Минске прошло заседание Совета представителей Белорусского Независимого профсоюза, на котором профсоюзные лидеры и представители первичных организаций поделились текущей информацией с мест.

Председатель Независимого профсоюза Николай Зимин предоставил членам совета информацию за последний квартал ушедшего 2015 года. За этот период были проведены мероприятия, посвященные Дню пожилых людей. Для этого ветеранской организацией были проведены мероприятия, на которых соответствующим образом их поздравили. Упомянулась и акция 7 октября, посвященная Дню борьбы за достойный труд, в которой приняли участие несколько десятков активистов БНП.

продолжение на ст. 2,4

начало на ст. 1 Совместно с БКДП представители профсоюза приняли участие в работе над проектом Генерального соглашения на 2016-2018 годы. Тому



предшествовало участие представителей БНП, 17 ноября, в заседании Совета по совершенствованию трудового

законодательства при Министерстве труда и социальной защиты. В текст этого документа были внесены изменения на основании имеющихся предложений от первичных организаций профсоюза.

Велась переписка с Минюстом по вопросу юридического адреса для создаваемых первичек:

- Получили ответ, который нас никаким образом не удовлетворил. Наши предложения о юрисдикции, со слов чиновников, якобы не согласуются с существующими правовыми актами. Мы этот вопрос проработаем с минюстом еще раз. В ответах только разъясняется суть правовых актов, а наши предложения никаким образом не рассматриваются, — говорит Николай Зимин.

Свое выступление профсоюзный лидер дополнил информацией о профсоюзном обучении активистов БНП в 2016 году и работе с молодежью, для чего была разработана специальная программа. Она же и была представлена членам Совета.

После выступления председателя Независимого профсоюза, информацией с мест поделились остальные члены руководящего органа профсоюза.

Юрий ШВЕЦ,
вице-председатель БНП,
председатель ППО БНП
ОАО «Мозырский НПЗ»

- В организации все остается, как и было, без изменений. Но нужно отметить, что давления, такого как было раньше, нет. В то же время нельзя сказать, что нет проблем. Вывод из профсоюза — это одно, а вот боязнь работников вступать в профсоюз — это другое. То, что люди опасаются вступать в профсоюз, куда гораздо хуже. На предприятии более 2 тысяч человек не членов профсоюза. Около половины от всех работающих. Такой результат работы администрации. Предприятие работает

Совет БНП: применение декрета №5, «замороженные» зарплаты, скрытая дискриминация



стабильно, с финансами вроде все в порядке. А вот с оплатой труда на НПЗ не все в порядке. Полтора года зарплата никак

не корректировалась, попросту заморожена. А из-за инфляции, она еще и упала фактически наполовину. В этом году администрация выслушала мою критику спокойно, не как в прошлом году, когда мне микрофоны отключали. В этом году все выслушали, кое-что признали и за 10 дней до конца года постарались выполнить колдоговор по некоторым позициям. Хотя выполнили его не в полном объеме. Год в плане аварий был тяжелым, много несчастных случаев, некоторые скрыты.

В этом году заключили Коллективный договор, особых ухудшений, как и улучшений, он не претерпел. Можно сказать, что немного даже ухудшился. Жилье выпало, администрация отказывается строить новое; также затронуты права профсоюзов в вопросе увольнения работника и согласия на то профсоюза. Администрация ссылается на декрет №5, как главный аргумент. Социальный пакет начинает потихонечку «скудеть».

Поэтому есть вопрос по структуре оплаты труда; нам, думаю, стоит обратиться в Министерство труда. Чтобы в структуре оплаты труда все эти выплаты разового характера никоим образом не отражались, как заработная плата. Как доходы они пускай фиксируются, а как показатели заработной платы — они не должны фигурировать.

По декрету №5 наказан 121 человек; одного наказали за хищение батона и на 12 месяцев лишили ползарплаты, человек потерял 45 миллионов рублей за год.

Сергей ЧЕРКАСОВ,
председатель НПГ
ОАО «Беларуськалий»

- Прошлый год был достаточно плодотворный в работе профсоюза. В работе предприятия он был рекордным, по производственным позициям и продажам. С начала года мы вели противодействие



применению декрета №5. Мы собирали подписи, направляли в органы власти и управления. Массового его применения на

предприятию мы пока не наблюдали, но отдельные случаи имеются.

18 июня у нас заключен колдоговор, и в феврале будем подводить первые итоги. Нужно сказать, что заключенный коллективный договор не ухудшил положения работников: сохранен весь социальный пакет, в какой-то части его даже улучшили. С 1 января увеличены выплаты на оздоровление на 75%.

С 1 декабря отсоединено уже третье подразделение Общества, Автотранспортный цех, который выведен в аутсорсинг. На нем заключен колдоговор аналогичный тому, что имеется на ОАО «Беларуськалий». Будем там решать вопрос по увеличению оздоровительных выплат.

Из-за девальвации рубля снизилась покупательская способность рабочих, но коллективный договор выполнен в части заработной платы, я считаю, на 100%. Поскольку выплачивались премии по результатам производственно-хозяйственной деятельности; в повышенном размере выплачивались премии к профессиональным праздникам; увеличена зарплата на 20% с октября месяца. 13-я зарплата на 85% уже выплачена, 6 января. Остальная ее часть будет выплачена позже. Выплачена матпомощь к Новому году. В этом плане все стабильно.

Но остается актуальным вопрос, как и в других наших организациях, по дискриминации членов профсоюза. В большинстве случаев она имеет скрытый характер, там, где необходимо содействие нанимателя (переводы, повышение разрядов и т.д.). Последний вопиющий факт был предпринят директором 1 Рудоуправления Горбачевым А.С. против инженерно-технического работника, вступившего в НПГ. Эта проблема была обсуждена на конференции НПГ, где по этому вопросу была принята резолюция

продолжение на ст. 4

Новое Тарифное соглашение Концерна «Белнефтехим» не заключено до конца 2015 года, как ожидалось

начало на ст. 1

Профсоюзная сторона в переговорах, состоящая из Белорусского Независимого профсоюза и «Белхимпрофсоюза», пока солидарна в противодействии намерениям стороны нанимателя.

- Мы решили, что если документ будет в такой же форме нам снова предложен, мы его подписывать не будем, — говорит вице-председатель БНП Юрий Швец. — В самом значимом Концерне Республики Беларуси, Тарифное соглашение не будет подписано.

Заседания комиссии проходят еженедельно, по вторникам. Основным принципом социального партнерства при принятии комиссией решений является доброволь-

ность обязательств, выработанных посредством консенсуса между сторонами. Комиссия рассматривает проекты Тарифного соглашения, подготовленные каждой из сторон переговоров. Решено, что новый документ не должен принципиально ухудшать достигнутые социальные гарантии и уровень защиты работников.

- Остались несогласованными десять пунктов. Вопрос согласия профсоюза при увольнении работника, администрация пока отложила. Хотя они ссылаются на президентский декрет №5, — объясняет свою позицию профсоюзный лидер. — Здесь позиция профсоюза однозначная, я им заявил: что как-бы вы тут не крутились и не

вертелись, у меня точка зрения уже сложилась и в письменном виде изложена. И мы направим эту позицию вашему начальству — президенту Лукашенко. Прямо туда ему и завезу. Надеюсь, нам там пояснят, для чего это все создавалось и в каком виде. В рекомендательном или обязательном?! Это не больница, где рекомендуют горчичники или банки, это документ, который не менялся уже более 20 лет.

Поэтому, мы никаких профсоюзных позиций не сдадим. Если будут попытки выхолостить Тарифное соглашение — мы откажемся его подписывать! Вот в такой тональности пока ведутся переговоры.

Данная позиция была поддержана членами Советом представителей БНП, который состоялся в Минске 14 января.

На данный момент в Концерне действует старое Тарифное соглашение, которое было взято за основу и пролонгировано до заключения нового соглашения.

Почти 38 тысяч работников в Беларуси могут похвастаться зарплатой выше 20 миллионов рублей

Почти 300 тысяч человек зарабатывают больше 10 миллионов рублей, а у 75,6 тысячи заработок не дотягивает даже до «минималки», пишет finance.tut.by

По данным статистических наблюдений, ноябрьская зарплата 59,6% работников (а это больше 1,6 миллиона человек) составила меньше 6 миллионов рублей. Так, заработок от 5 до 6 миллионов получили 13,3% человек от работников обследуемых

организаций, от 4 до 5 миллионов — 14,6%, а от 3 до 4 миллионов — 15%. От 2 до 3 миллионов в ноябре получили 13,9% работников (или чуть больше 375 тысяч человек), а меньше 2 миллионов — у 2,8% (или 75,6 тысячи человек). Получается, что зарплаты последней категории не дотянули даже до минимальной (в прошлом году она была 2,1 миллиона рублей).

От 6 до 8 миллионов рублей зарабатывал каждый пятый (19,3%

или чуть больше 521 тысячи человек).

Каждый десятый работающий белорус (или 270 тысяч) получил в ноябре зарплату от 8 до 10 миллионов рублей.

Еще 11,1% работников (или 299 700 тысячи человек) получили в ноябре зарплату больше 10 миллионов рублей. В том числе 1,4% работников (37 800 человек) могли похвастаться заработком выше 20 миллионов.

Независимые профсоюзы серьезно озабочены социально-экономической ситуацией в стране

начало на ст. 1

Совет БКДП поручил Исполкому наладить постоянный мониторинг текущей кризисной ситуации и выработать социально-экономические требования к властям. Если же ситуация не нормализуется, и в ближайшие месяцы бездействие властей будет продолжаться, Совет готов организовать массовые акции протеста с выдвижением, если понадобится, не только социально-экономических, но и политических требований, говорится на сайте профобъединения.

Также членами совета был обсужден случай отказа администрации ОАО «Полоцк-Стекловолокно» включать представителя Свободного профсоюза Белорусского (СПБ) в состав комиссии по ведению коллективных переговоров, нарушая тем самым нормы действующего Генерального соглашения между правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы.

Обсудив сложившуюся ситуацию, члены Совета БКДП, заседание которого состоялось 20

января, решили обратиться в ФГБ и объединение нанимателей, с требованием не нарушать ранее достигнутые договоренности и соблюдать нормы подписанного Генерального соглашения.

В остальной части встречи были обсуждены детали участия в семинаре Международной Организации Труда (МОТ), который должен пройти в феврале этого года. Был рассмотрен и принят сформированный план работы Ассоциации. Также утвержден бюджет и штатное расписание на 2016 год.