

В этих словах заложен очень глубокий смысл. Ведь сама жизнь складывается из огромного множества составляющих и само представление о достойном зависит также от множества аспектов.

Татьяна ШАСТИТКО

Хочу поделиться своим представлением о моем смысле и моем месте в независимом профсоюзе. НППГ в момент своего рождения и становления внес существенные коррективы в жизнь многих жите-

договора. И только генеральный директор может уволить с работы, но он же государственный человек и четко соблюдает государственный порядок и законы.

Так почему же мы порой позволяем уподобиться стаду баранов, которые только и способны выполнять команды пастуха с кнутом. Отказаться от профсоюза под давлением кнута способен только совершенно не профессиональный работник и не благонадежный с точки зрения поведения в обще-

ных дел всех специалистов только для того, чтобы спросить, почему я перешла из профсоюза «химиков» в НППГ. Я ответила, что у меня нет политических мотивов, просто я лично разошлась во взглядах на взаимоотношения в коллективе с руководителем профсоюза химиков 1РУ и не могу быть в возглавляемой им общественной организации. Ответила и ушла.

Спросите, были ли гонения? Были, в течение 5 лет, врагу не пожелаешь. Предлагали добровольно

Достойно прожить жизнь...

лей Солигорска, даже тех, кто и не являлся членом НППГ. Со стороны либо высмеивали, либо ненавидели, либо просто равнодушно наблюдали за активной работой «независимых». Но при этом ни один человек не отказался от тех благ, которых добился за долгие годы работы НППГ. Эти блага узаконены коллективным договором и ими пользуются все, даже не состоящие ни в каком профсоюзе.

В настоящее время имеют место гонения со стороны некоторых руководителей в адрес работников, состоящих в НППГ, особенно жестко обращаются с ИТР. Угрозы: «работать не будешь», «повышения не дождешься» и прочее абсолютно не обоснованы. А оправдания «я выхожу из НППГ потому, что не хочу быть безработным» хлипкие и свидетельствуют только о слабых характеристиках и отсутствии профессионализма.

Профсоюз – общественная организация, не прописанная ни в одной организграмме предприятия, святая обязанность руководителя любого ранга знать это. Быть или не быть членом профсоюза – личное дело работника любого уровня.

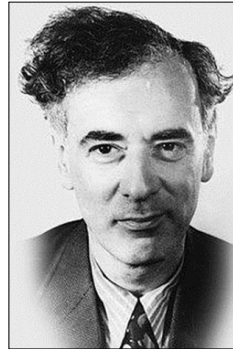
На работу нас всех принял генеральный директор. Не было в истории предприятия генерального директора неполярно относящегося к профсоюзам. Об этом свидетельствует довольно долгая и не безуспешная жизнь коллективного

стие человек. Подписал заявление о выходе из профсоюза, значит расписался в собственном бессилии и подтвердил, что относится к виду «ни рыба ни мясо».

На работу пришел, значит должен четко выполнять свои обязанности, не хватает умения, значит научиться. С работы могут уволить за нарушение обязанностей, а не за принадлежность к профсоюзу. Участие в работе общественной организации не является основанием для увольнения или понижения в должности. Может тогда и спортсменов, и певцов и музыкантов запугать увольнением. Будут только полуроботы безликие и безголовые выпускать экспортную продукцию.

Мой приход в независимый профсоюз был обнаружен администрацией ровно через час. Меня вызвали к директору 1РУ. За столом заседаний сидели все главные специалисты РУ, женщины при параде, мужчины при костюмах и галстуках. А я, тогда главный технолог, пришла с производства в рабочей форме. Предложили сесть на стул, отдельно стоящий посередине кабинета директора, почувствовала себя как «юнак на допросе». Меня сорвали с производства и оторвали от важ-

покинуть пост главного технолога без особых на то причин. Но я была и всегда буду уверена в себе и своих силах. У меня было прописано в должностной инструкции 38 пунктов обязанностей, я их выполняла достойно и все испуги не при чем. Фабрика и все технологи для меня были и будут как любимое дитя. Я ушла с производства в тот день, когда мне исполнилось 55 лет, оставив молодому технологу богатый багаж рекомендаций. Я



Каждый имеет достаточно сил, чтобы достойно прожить жизнь. А все эти разговоры о том, какое сейчас трудное время - это хитроумный способ оправдать своё бездействие, лень и разные унылости. Работать надо, а там, глядишь, и времена изменятся.

Лев Давидович Ландау

уже 6 лет на пенсии и не разрываю связь с НППГ, активно работаю в ветеранском и женском направлении профсоюза.

Работайте достойно, уважайте себя и свое дело. Не надо метаться в испуге, будьте смелыми и уверенными в себе. Не забывайте, что сегодня вы закладываете фундамент будущего ваших детей. На хорошем фундаменте они выстроят достойную жизнь.

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул.Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Надрукавана на абсталяваньні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лісты нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ, ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ

№20(164) 14.12.2015

В генсоглашение планируется ввести нормы для упрочнения социального партнёрства на предприятиях

9 декабря состоялось очередное заседание Совета по вопросам совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере при Минтруда и соцзащиты. На нем были подкорректированы нормы, касающиеся организации коллективно-договорного процесса на предприятии при наличии нескольких профсоюзов, для их последующего включения в проект нового Генерального соглашения.

В заседании приняли участие члены Совета от Белорусского Конгресса демократических профсоюзов — председатель БНП **Николай Зимин**, зам. председателя СПБ **Николай Шарах**, а также в качестве приглашенных — юрист БКДП Елена Еськова, вице-председатель БНП Юрий Швец и зам. председателя НПГ Юрий Захаров.



Ровно месяц назад членами Совета были приняты ранее разработанные нормы, касающиеся организации коллективно-договорного процесса на предприятии при наличии нескольких профсоюзов. Первоначально эти нормы выглядели следующим образом:

В целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились:

- заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

продолжение на ст. 2

Работники 1 РУ: «Мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе»

9 декабря прошла ежегодная отчетная конференция Независимого профсоюза горняков 1 Рудоуправления ОАО «Беларуськалий». Особенностью конференции стало обсуждение давления на инженерно-технических работников, состоящих в Независимом профсоюзе.



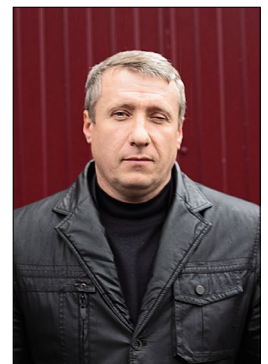
продолжение на ст. 3

«Тарифное соглашение не получится выхолостить!»

В соответствии с решением Отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам создана и работает трехсторонняя комиссия для ведения коллективных переговоров по подготовке Тарифного соглашения на 2016–2018 годы. В ходе переговоров появился и первый камень преткновения.

Со слов представителя Белорусского Независимого профсоюза за **Юрия Швеца**, который участвует в заседаниях комиссии, сторона нанимателя с самого начала переговоров пытается урезать в новом документе права профсоюзов, а сам характер соглашения довести до рекомендательного статуса:

- Ситуация сложноватая. Администрация Концерна и представители БелАПП настроены, урезать права профсоюзов. В частности, тот раздел, который действует 20 лет. А само соглашение — сделать рекомендательным.



продолжение на ст. 3

В генсоглашение планируется ввести нормы для упрочнения социального партнёрства на предприятиях

начало на ст. 1 - предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов;

- количество представителей профсоюзных организаций, включаемых в состав комиссии для ведения коллективных переговоров, определяется пропорционально численности членов профсоюзов в составе этих организаций, но не менее одного человека от каждой из них (с правом замены);
- решения стороны работников в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров вырабатываются с учетом предложений всех профсоюзных организаций. При наличии разногласий у стороны работников данной стороной добросовестно предпринимаются шаги по выработке согласованного решения. В случае если согласие не достигнуто, решение принимается большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения;
- в тексте коллективного договора со стороны работников указываются все профсоюзные организации, представители которых включены в состав комиссии для ведения коллективных переговоров. Данные организации являются участниками заключенного коллективного договора;
- от стороны работников коллективный договор подписывается уполномоченным представителем наиболее многочисленной про-

фсоюзной организации. При этом сложившаяся в отдельных организациях на момент подписания настоящего Генерального соглашения практика подписания коллективного договора представителями нескольких профсоюзов не меняется, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора.

Однако такой порядок устраивает не все профсоюзные организации т.к. вся прерогатива ведения и подписания КД остается за наиболее многочисленным профсоюзом. Поэтому 23 ноября был проведено внеочередное заседание исполкома БКДП, на котором было решено изменить один из абзацев.

- Последний абзац стал камнем преткновения. Мы даже от Белорусского Независимого профсоюза вообще предлагали снять все эти предложения, но тогда все остальные субъекты БКДП, а это три профсоюза и их первички, вообще выпадают из переговорного процесса по заключению колдоговора, — говорит председатель БНП Николай Зимин. — Поэтому пришлось идти на уступки, но с оговоркой и изменением некоторых норм. Речь идет о том, что практика подписания колдоговоров на «Мозырском НПЗ» и ОАО «Беларуськалий» не будет меняться.

Так же, последний абзац был

изменен на следующую редакцию:

- от стороны работников коллективный договор подписывается уполномоченным представителем наиболее многочисленной профсоюзной организации, если профсоюзные организации участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора. При этом сложившаяся в отдельных организациях на момент подписания настоящего Соглашения практика подписания коллективного договора представителями нескольких профсоюзов не меняется, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора.

После составления протокола, в который внесут предложение демократических профсоюзов, данные нормы должны быть приняты Рабочей группой по подготовке Генерального соглашения между

правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы. Заседание Рабочей группы намечено предположительно на 17 декабря.

Включение выше отмеченных норм в новое Генеральное соглашение, станет существенным вкладом в развитие системы социального партнерства в нашей стране, считают в БКДП.



НА «НАФТАНЕ» ПОВЫШЕНА СТАВКА ПЕРВОГО РАЗРЯДА НА 10%



Эту информацию нам подтвердил председатель первичной профсоюзной организации Белорусского Независимого профсоюза на ОАО «Нафтан» Иван Святоха.

- Да это так. Профсоюз предлагал второй вариант, но администрация решила другим образом. Мы предлагали выплатить 50% премии от окладов. Но, это тоже неплохая сумма получится, ведь от этого насчитываются разного рода доплаты, премии и выплаты. Небольшая сумма, но должна быть чувствительной.

Со слов Ивана Зеноновича, си-

туация на предприятии стабильная, сбыт продукции есть:

- После вывода в аутсорсинг транспортного цеха, сокращения работников и персонала пока прекратились. Еще нет информации о дальнейших сокращениях, думаю, более конкретная информация будет только с нового года. Сейчас завод работает на полную мощность.

«Тарифное соглашение не получится выхолостить!»

Это их задача. Тогда нет смысла в этом документе вообще! 20 лет оно действовало, никого не напрягало, а как начались проблемы у нас на заводе с гендиректором Куприяновым, кому-то захотелось его изменить, — считает вице-председатель БНП. — Поэтому они и хотят выхолостить Тарифное соглашение. Но не получится его выхолостить!

Представитель БНП и представители «Белхимпрофсоюза» в этом вопросе солидарны и выступают единой позицией:

Именно это стало основой в выступлениях, как председателя организации - Василя Никитюка, так и его заместителя – Ирины Зыль. Да и сами делегаты, члены Исполнительного бюро активно выступали с трибуны и с мест по вопросам дискриминации по профсоюзной принадлежности. Как говорится «наболело».

В течении недели, профсоюз горняков на 1 РУ покинули четыре человека с рудоуправления: два экономиста, нормировщица и старший мастер смены. В профсоюзе уверены, что это происходит под давлением администрации рудоуправления. Тем самым нарушается Конституция Республики Беларусь ст.22; ст.23; ст.36; ст.41; ст.53; Трудовой кодекс РБ ст. 14; Закон «О профсоюзах» ст. 4; Коллективный договор «Беларуськалия» п. 1.8.3

Председатель организации сказал, что организацию проверяют на прочность и сплоченность, как и всегда – этот год не стал исключением:

- В 2012 году нас испытывали на уровне зам. главы облисполкома по идеологии, а сейчас в ноябре 4 человека вывели из профсоюза. Наш профсоюз для администрации не очень-то родной, и инакомыслие тут искореняют.

Ирина Зыль, курирующая профсоюзную работу на СОФ-1, считает проблему дискриминации наиболее важной на сегодняшний момент, т.к. из-за нее «страдает» основная работа:

- Мне как профсоюзному работнику, очень хочется работать

- У нас с представителями ФПБ в этом вопросе позиция одинаковая. Но мотивация нанимателя нам не ясна. Вы, пожалуйста, свои доводы обоснуйте и объясните нам, на что вы хоть опираетесь? В Указе Президента они обязаны Тарифное соглашение заключить. Соглашение – это обязательство сторон, т.е. ваш предлагаемый «рекомендательный» статус этого документа статьей ТК обнуляется. Во-вторых, Тарифное соглашение подстраивается под всех, а не под прихоти кого-то одного. Это общетраслевой документ. Кто их там настропалил, я не знаю. Один – два человека выступает, остальные сидят головы склонив.

По мнению профсоюзного лидера, делать выводы еще рано т.к. прошло только два заседания. Но переговоры начались позже на пол-



тора месяца, а соглашение нужно заключить до конца текущего года.

Напомним, что данная Комиссия рассматривает проекты Тарифного соглашения, подготовленные каждой из сторон переговоров. Решено, что новый документ не должен принципиально ухудшать достигнутые социальные гарантии и уровень защиты работников.

Работники 1 РУ: «Мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе»

в вопросах охраны труда, улучшения условий труда, заработной платы и развития профсоюза. Но нет этой возможности, потому, что уйма времени уделяется вопросам дискриминации. Происходит давление на членов профсоюза. Численность НПП на фабрике уже три года составляет 400 человек. Возникает закономерная мысль – это кем-то поставленный барьер или стечение обстоятельств? Если на «Беларуськалии» не будет Независимого профсоюза – тогда «Белхимпрофсоюз» сольется с администрацией полностью и тогда на предприятии не станет никакой организации, которая могла бы защищать трудящихся!

От администрации на конференции слово держал директор 1 РУ А.С. Горбачев, который сказал, что дискриминации никакой нет и это все выдумки. Тогда зам. председателя НПП 1 РУ Ирина Зыль задала вопрос на уточнение:

- Вы сказали, что дискриминации нет по отношению к инженерно-техническим работникам, состоящим в НПП. С сегодняшнего дня, если ко мне будут приходить ИТРовцы, желающие вступить в НПП, я буду им говорить, что с Ваших слов, директора 1 РУ, они не будут подвергаться никакой дискриминации, поэтому спокойно могут состоять в Независимом профсоюзе. И я буду ссылаться на вас.

В итоге директор 1 РУ подтвердил выше сказанное: «Давления на ИТР по профсоюзной принадлежности – нет! И состоять им в НПП можно!»

Председатель НПП 3 РУ Николай Мисюченко, который также взял слово в качестве гостя конференции, в своем выступлении подробно остановился на дискриминации на 3 РУ. Рассказал о том, как действует идеолог 3 РУ по отношению к работникам, говорил о том, чтобы рудничные организации были солидарными в этих вопросах.

На конференции поднимались и производственные вопросы. Дмитрий Карако рассказал о необходимости увеличить штатное расписание на Березовском РУ. Павел Соколовский поднял вопрос о том, что до сих пор не могут определиться со штатным расписанием в отделении сгущения, где введена масса нового оборудования. А Марина Шестакова, рассказала о деятельности Женского направления и на правах его лидера, попросила делегатов поддержать резолюцию против дискриминации, которую приняли большинством голосов: «Мы делегаты конференции, требуем прекратить давление на ИТРовских работников, состоящих в Независимом профсоюзе. Мы против дискриминации, мы за стабильную психологическую обстановку в коллективе!»