

Калийщики сами себе роют яму

Глобальная отрасль химических удобрений находится в периоде структурной неопределенности.

Новые игроки пытаются войти на рынок, ранее здоровые и прибыльные отношения ухудшаются, и отклоняются многомиллиардные предложения об укрупнении за счет выкупа.

Свирепствует битва за ценообразование и долю рынка.

Глобальная калийная отрасль является весьма прибыльной, известной своей высокой маржой и высокими барьерами для входа на рынок; последнее и привлекло в нее инвестиции крупнейших горнодобывающих компаний Rio Tinto (NYSE:RIO) и BHP Billiton (NYSE:BHP). Это, наряду с распадом группы Белорусской Калийной Компании, привело к проблемам стабильности мирового рынка калийных удобрений. Рынок ранее доминировали — и держали цены более или менее под контролем — два неофициальных картеля, Белорусская Калийная Компания и Canpotex. После распада первой группы, конкуренция за ценообразование и долю рынка усилилась, и многие опасаются, что это приведет к перенасыщению рынка.

Российский производитель калийных удобрений Уралкалий вышел из Белорусской Калийной Компании летом 2013 года, и заявил о своих планах получить долю на рынке за счет увеличения производства. Казалось, что Уралкалий этого и добился, так как его калийные продажи выросли с 9,9 млн тонн в 2013 году до 12,3 млн тонн в 2014 году, в результате чего произошел небольшой прирост доли Уралкалия на рынке. Как того и ожидали рыночные наблюдатели, цена экспорта продукции Уралкалия упала приблизительно на 13% в 2014 году из-за обвала цен, последовавшего за неконсолидированной политикой ценообразования. Теперь производители калийных удобрений, по

всей видимости, являются ценополучателями (экономический субъ-ект, не оказывающий влияния на цены на рынке) в большей степени, чем когда-либо.

Еще один признак ухудшения ценовой власти проявился ранее в 2015 году, когда другая половина бывшей Белорусской Калийной Компании, Беларуськалий, согласился на условия Китая по ценам ниже, чем фактическая цена. За последние десять лет или около того, цена, которую Китай, крупнейший в мире потребитель калийных удобрений, платит за калий, используется в качестве ориентира на рынке и, как правило, устанавливается в начале года. Однако в этом году благодаря запасам и падению цен на внутреннем рынке китайские покупатели затянули переговоры до марта, вызвав при этом озабоченность по поводу глобального влияния Китая. Хотя цена договора составила \$315 за тонну, что выше уровня цен 2014 года на ~ \$10, конкуренты всё же ожидали роста цен в 2015 году на \$25- \$30.

Учитывая, что до этого времени рынок был по сути дуополией (рыночная ситуация, в которой существуют только два продавца какого-л. товара), и что игроки стремятся сохранить свою долю на рынке, следует ожидать усиления конкуренции. Potash Corporation (NYSE:POT), самая крупная компания в составе Canpotex, решила увеличить свою долю рынка и ценовую устойчивость за счет приобретения. Предложение немецкому производителю калия K+S \$8.8 миллиардов было отклонено, но немецкая компания оставила открытую дверь для более выгодных предложений от канадцев. Объединенная компания стала бы глобальным лидером продаж калийных удобрений, основываясь на цифрах 2014 года. Если бы слияние произошло, в результате рационализации оно стало бы выгодным для оставшихся членов Canpotex Mosaic (NYSE:MOS) и

Agrium (NYSE:AGU), а также для потенциальных новичков канадского калийного рынка, BHP Billiton и Rio Tinto.

Однако, некоторые потенциальные выгоды, вытекающие из сделки, меркнут ввиду маячащего на горизонте перенасыщения рынка в ближайшие годы. Русские и белорусские калийные производители продолжают борьбу за долю рынка и как будто бы смирились с эластичностью ценообразования, так как оба рассчитывают, что в ответ на падение цен канадский производитель снизит добычу. Может быть они и правы, но в случае, если мировой рынок калийных удобрений поведет себя рационально в течение ближайших двух лет, BHP сможет обеспечить рыночный шок предложения между 2017 и 2020, когда может начаться производство на его шахте в провинции Саскачеван. Шахта будет крупнейшим в мире калийным рудником, способным производить 8 млн тонн хлористого калия в год.

По предположению Potash Corp мировой спрос на калий увеличится в среднем на 2,5% -3,5% к 2019 году, что выражается как «70 миллионов тонн», если учесть рост в 3,5% к 2020 году. Оценки возможных поставок, однако, предполагают, что глобальные возможности калийной отрасли составят около 100 млн тонн к 2020 году, создавая большое несоответствие. Увеличение производства существующих игроков, в частности, в России и Беларуси, а также добавление новых игроков может довести поставки далеко за пределы этих рамок. Образование цен на калий будет переживать невероятно трудное время, чтобы остаться жестким в этих условиях. После стремительного роста во время финансового кризиса, контрольный показатель цен на калий уже завис на отметке в \$300 с распадом Белорусской Калийной Компании, и рыночные условия не сигнализируют о новом возможном росте ни сейчас в 2015 году, ни в обозримом будущем.

Источник: seekingalpha.com
перевод Лизавета МЕРЛЯК

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул.Багамолава 13 а.
Тэл.: (0174) 28 28 07; 28 28 08

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Надрукавана на абсталяваньні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ, ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ

№15(159) 21.09.2015

інфармацыйны
бюлетэнь

«Говорить о том, что у нас с «Белхимпрофсоюзом» хорошие отношения, пока рано»

Председатель БНП Николай Зимин и зампреда БКДП Сергей Антусевич прокомментировали праса-by.info отношения между независимым и прогосударственным профсоюзом.

Как рассказал в недавнем интервью праса-by.info лидер профсоюза РЭП **Геннадий Федынич**, на состоявшейся в начале сентября Субрегиональной встрече профсоюзов

стран СНГ, организованной IndustriALL, в который входят три белорусских профсоюза – БНП, профсоюз РЭП и «Белхимпрофсоюз», председатель «Белхимпрофсоюза» **Светлана Ключок** заявила, что отношения у профсоюзов развиваются динамично.

Лидер профсоюза РЭП подверг сомнению данное заявление, поэтому *prasa-by.info* обратилась к

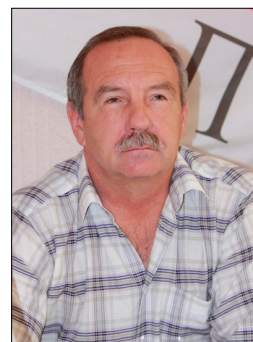


руководству БКДП и БНП, первички которого действуют на тех же предприятиях, что и «Белхимпрофсоюз», с просьбой прокомментировать ситуацию.

– На этой встрече не было представителей БНП, поэтому некому было оппонировать Светлане Ключок, – пояснил зампреда БКДП **Сергей Антусевич** (на фото слева). – На предприятиях, где есть первички «Белхимпрофсоюза», действуют наши профсоюзные организации БНП и СПБ. Если даже в данный момент нет открытого противостояния, то это вовсе не означает, что проблемы исчезли. Нет никакого сомнения в том, что «Белхимпрофсоюз» активно используется администрацией, чтобы бороться с нашими организациями, – добавил он.

Сергей Антусевич напомнил недавний случай на ОАО «По-

лоцк-Стекловолокно», когда председатель первички «Белхимпрофсоюза» Татьяна Гурова сообщила в письме, что включение в комиссию по коллективным переговорам представителя СПБ преждевременно. Хотя всего за месяц до этого на международном семинаре, состоявшемся в мае этого года под



эгидой МОТ, была достигнута договоренность о том, что в комиссию по коллективным переговорам будет включен представитель СПБ, а сам профсоюз будет подписывать коллективный договор.

Председатель БНП **Николай Зимин** (на фото справа) поддержал Геннадия Федыничу и Сергея Антусевича:

продолжение на ст. 2

ВО ВСЕХ СТРАНАХ СНГ ИДЕТ АКТИВНОЕ НАСТУПЛЕНИЕ НА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Прошла субрегиональная встреча членских организаций IndustriALL стран СНГ

3-4 сентября в Кишиневе (Молдова) состоялась Субрегиональная встреча профсоюзов стран СНГ. Лидеры 21 членской организации IndustriALL из 5 стран региона обсудили изменения, произошедшие с момента прошлой региональной конференции, состоявшейся в мае 2014 года в Брюсселе, и определили приоритетные направления будущей деятельности.



продолжение на ст. 2

Под таким лозунгом в продолжение молодёжного форума Белорусского Независимого профсоюза и курса Молодой лидер 4-6 сентября возле Новополоцка прошла школа Белорусского Конгресса демократических профсоюзов, которая объединила и направила стремление молодёжных активистов всех субъектов независимого профцентра на ведение солидарной деятельности.

Лизвета МЕРЛЯК

Когда мы говорим, что профсоюзы организуют солидарность, даже больше: что организация солидарности является главной целью существования профсоюзов, мы используем определенную концепцию солидарности.

Солидарность отличается от милосердия, сострадания, любви, поддержки и помощи, а тем более от социальной справедливости и равных возможностей для всех.

Разбираться с профсоюзным понятием солидарности участникам школы помогли презентации, дискуссии, академические теоретические тексты и живое общение с людьми не понаслышке знающими ценность этого важного для профсоюзов оружия.



поддержка английских моряков.

Солидарность как ответ на вызовы глобального капитала и использование белорусским государством неолиберальных механизмов, таких как аутсорсинг, сокращение штата, прогиб под иностранных инвесторов и использование ими ухудшенного белорусского трудового законодательства рассматривался на случае увольнения Змицера Шэвеля, активиста профсоюза РЭП с немецко-белорусского предприятия Минавто, входящего в состав немецкой компании GM Tech. Рассматривались конкретные механизмы, которые можно задействовать

циями) на основе молодёжного направления для отслеживания событий и публикации информации на наших ресурсах и ресурсе LabourStart.

Солидарность белорусских профсоюзов и преграды солидарности открыто и широко обсуждали молодые активисты и лидеры профсоюзов БКДП. Работа в группах по анализу препятствий солидарной деятельности белорусского профсоюзного движения расставила приоритеты и нашла варианты включающей солидарной деятельности на национальном и международном уровне.

За такое короткое время – два дня – удалось сделать наброски дорожной карты солидарной деятельности молодёжи. У нас на руках много выраженных идей, что хорошо, которые мы сейчас систематизируем и далее обязательно трансформируем в программу действий, в стратегию. Программа и дорожная карта молодёжного направления БНП (БКДП) по функции солидарности появится в ближайшее время. Перенос совместно выработанных планов с уровня молодёжного направления демократических профсоюзов на общий уровень – задача как для лидеров, так и для молодёжи и женщин БКДП.

Как мы и предполагали, по окончании этой школы логически напрашивается следующая: информационные кампании как часть солидарной деятельности, планирование и проведение кампаний.

Как заключительный аккорд участники школы солидарности поддержали своих братьев и сестёр из Свободного профсоюза Белорусского, уволенных с Бобруйского завода тракторных деталей и агрегатов.

СОЛИДАРНОСТЬ основное оружие профсоюзов

Профсоюзная солидарность всегда зависит от двух видов мотивации: Экономического расчета и моральных убеждений. Если они сошлись вместе — убежденность в том, что права человека должны быть улучшены для рабочих во всем мире и понимание, что, как капитал стал глобальным игроком, так и профсоюзы должны быть способны действовать на глобальном уровне — будет шанс для более включающей солидарности.

Особое внимание организаторами школы было уделено идеологическим основам рабочего движения с примерами развития профсоюзного движения нашего региона. Интересным был пример организации международной солидарности в транспортной отрасли в самом начале прошлого века, который можно назвать первой попыткой задействовать самые прогрессивные даже для нас современные международные механизмы: борьба Союза Черноморских моряков за справедливость и солидарная

в подобных случаях на примерах профсоюза МПРА, входящего в Конфедерацию Труда России.

Не все кампании солидарности заканчиваются успехом, к тому же солидарность – добровольное проявление своей позиции. Создать свой доступный и понятный механизм солидарной деятельности – это была задача, которую ставили перед собой участники школы.

Одним из инструментов кампаний солидарности является международный профсоюзный ресурс LabourStart. Участникам была представлена презентация, объясняющая принципы действия данного ресурса. Влиться в работу LabourStart и сделать так, чтобы каждый новый день профсоюзных активистов начинался именно с LabourStart – вот что обсуждалось на нашем форуме, также как и адекватные формы солидарной деятельности. В ближайшем будущем силами активистов будет создана профсоюзная сеть (с целями и задачами, определенными функ-

Во всех странах СНГ идет активное наступление на права трудящихся

начало на ст. 1 Генеральный секретарь IndustriALL Юрки Райна (на фото справа) напомнил участникам встречи о пяти стратегических целях IndustriALL, среди которых органайзинг, создание профсоюзных сетей, защита прав профсоюзов, борьба против нестандартной занятости и устойчивая промышленная политика, а также рассказал о подготовке ко Второму Конгрессу IndustriALL, который пройдет в октябре 2016 года в Рио-де-Жанейро (Бразилия).

Заместитель генерального секретаря Кемаль Озкан, отметив важность органайзинга, упомянул, что 40 процентов работников всего мира трудятся неофициально. Среди 60 процентов работников, занятых в формальном секторе, только 11,5 процента состоят в свободных и демократических профсоюзах. Всего же из 2,9 миллиарда трудящихся по всему миру лишь 7 процентов состоят в профсоюзах, и этого недостаточно для мощной борьбы.

Региональный представитель IndustriALL Вадим Борисов (на фото слева) подчеркнул, что Кыргызстан

и Грузия являются приоритетными странами для проведения органайзинга, а также рассказал о проведенных в регионе мероприятиях за период с мая 2014 года по август 2015 года и о мероприятиях, запланированных до конца года, включая проведение глобального флешмоба 7 октября во Всемирный день действий за достойный труд.

Лидеры профсоюзов стран СНГ отметили, что во всем регионе идет активное наступление на права трудящихся.

Членские организации IndustriALL из Беларуси (БНП, РЭП, СПМ и «Белхимпрофсоюз») рассказали о порочной системе краткосрочных трудовых контрактов, на которые переведены почти все работники, о недавнем законодательном уменьшении срока предупреждения работника о предстоящем увольнении с месяца до одной недели, о принятии Декрета №5, который дает право лишить работника премии не на месяц, как раньше, а на год.

Лидеры подчеркнули, что для белорусских профсоюзов важно добиться признания прав про-

фсоюзов, свободы ассоциации. В течение нескольких лет профсоюзы Беларуси лишены возможности проводить акции 7 октября во Всемирный день действий за достойный труд, так как заявки на проведение акций не согласовываются государственными органами. В подобной ситуации профсоюзный органайзинг в том виде, в каком он работает в других странах региона, в Беларуси невозможен.

Подводя итоги встречи, Кемаль



Озкан подчеркнул, что профсоюзные права, такие как свобода объединения, право на ведение коллективных переговоров, на проведение забастовок, находятся под угрозой во всем мире. Он выразил озабоченность тем, что происходит в Казахстане, Узбекистане, Азербайджане, где активность членских организаций на международном уровне падает.

Источник: industriall-union.org

начало на ст. 1 – Мы обсуждали этот вопрос на состоявшемся весной этого года семинаре под эгидой МОТ и договорились, что в рамках профсоюзной работы мы должны быть профсоюзниками. Колдоговоры должны заключаться нанимателем и всеми профсоюзами через своих представителей. И даже министр труда Марианна Щеткина, выступая на заседании Совета по усовершенствованию законодательства, говорила, что этот вопрос надо урегулировать. Наш профсоюз через БКДП направил в Минтруда свои предложения о необходимости документально оформить эти договоренности. Ответа мы так и не получили.

Николай Зимин обратил внимание, что даже объединения нанимателей поддержали эту инициативу, согласившись с тем, что все профсоюзы должны участвовать в переговорах и подписывать коллективный договор.

– Нашего представителя, к сожалению, не было на Субрегиональной встрече. Иначе мы бы рассказали, что все выглядит далеко

«Говорить о том, что у нас с «Белхимпрофсоюзом» хорошие отношения, пока рано»

не так гладко. Разногласия есть, и они до сих пор не урегулированы. Мы, со своей стороны, уверены что мы должны на местах налаживать партнерские отношения, потому что цель у нас одна – защита интересов трудящихся, – отметил председатель БНП.

Он напомнил, что до сих пор наниматель и «Белхимпрофсоюз» не допускают к коллективным переговорам представителя БНП на «Белшине». На «Гродно-Азоте» и «Нафтане» первичкам БНП в результате длительной и упорной борьбы удалось поставить свои подписи в колдоговорах, но только в форме дополнительного соглашения.

По мнению Николая Зимина, Минтруда должно проявить политическую волю и издать документ, обязывающий рабо-

дателей и профсоюзы наладить равноправный социальный диалог – вести переговоры в духе доброй воли и подписывать коллективные соглашения.

– В этом процессе должны принимать участие все профсоюзы. Поэтому говорить о том, что у нас с «Белхимпрофсоюзом» хорошие отношения, пока рано. Федынич прав. Когда наши организации смогут наравне со всеми другими профсоюзами, действующими на предприятиях, участвовать в коллективных переговорах и подписывать колдоговоры, а «Белхимпрофсоюз» будет относиться к нашим организациям как к партнерам, тогда и можно будет сказать, что у нас складываются динамичные отношения, – подытожил председатель БНП Николай Зимин.