

ПРИВИВКА ОТ «ДОБРОГО ДЯДИ»

начало на ст. 3 Если представитель работодателя в данном вопросе подкован или прошел соответствующее обучение (не думайте, с вами просто беседуют «по душам!»), вероятность того, что неподготовленный работник поддастся подобной обработке, достаточно велика.

Как можно этому противостоять? Прежде всего, по возможности, не встречайтесь с представителем работодателя один на один, тем более, если вопрос не касается напрямую вашей трудовой деятельности. Если вас приглашает к себе сотрудник службы безопасности, вы можете отказаться от встречи или пригласить этого сотрудника на свое рабочее место, поближе к рабочему коллективу. Помните, что сотрудник службы безопасности - такой же работник, как и вы. Он не наделен правами следователя, не является сотрудником КГБ и не может вынести вам приговор как судья.

При встрече с представителем работодателя сразу выясните, для чего вас пригласили. Представитель работодателя может начать уходить от ответа, юлить. Не бойтесь повторить свое требование и настоять на том, чтобы вам ответили. Если вы не получили ясного ответа, можете смело прервать встречу, так как обсуждать с представителем работодателя вам, как оказалось, нечего. Если вам ответили, что встреча связана с вашим членством в профсоюзе, то опять же, вы вправе ее прервать, мотивировав это тем, что членство в профсоюзе - ваше личное дело. Бояться при этом не нужно. Если вы все делаете правильно, работодатель не сможет причинить вам никакого вреда.

В случае, если беседа все же началась и представитель работодателя принялся вас обрабатывать, будьте постоянно начеку. Трезво оценивайте обстановку. При установлении с вами доверительных отношений, появлении симпатии к начальнику, возможно, вам захочется быть более открытым. Воздержитесь от этого. Чем меньше знает работодатель о профсоюзе, тем лучше. Любая мелочь, выболтанная боссу, может в будущем навредить вам и вашим товарищам.

Сделайте ваши «слабые места» своей сильной стороной. Кредиты, ипотека, семья, дети – ведь именно из-за них вы вступили в профсоюз. Только профсоюз может выбить у работодателя повышение зарплат, чтобы можно было платить по долгам, кормить семью, обеспечить достойное будущее потомству. Работодатель же пытается сделать все, чтобы вы вышли из профсоюза и продолжали висеть у него на крючке.

Ваш собеседник может разыгрывать перед вами жертву, рассказывать о неприятностях, которые грозят ему из-за вашей профсоюзной деятельности, взывать к вашей человечности. Если такое происходит, задайте себе вопрос: «Будет ли приличный, воспитанный человек просить вас отказаться от ваших законных профсоюзных прав?». Почему благополучие босса должно быть для вас важнее своего собственного благополучия, которое работодатель вам обеспечивать совсем не торопится?

Аргументы о том, что профсоюз - это плохо, которые будут вам приводить, для опытного профсоюзника просто смешны. Но работнику, который еще толком не понимает, что такое профсоюз, они могут показаться убедительными. Нередко начальники утверждают, будто профсоюз финансируется из-за рубежа, дестабилизирует обстановку в стране, подрывает деятельность предприятия и чуть ли не готовит государственный переворот. Интересно, кто тогда финансирует профсоюзы за рубежом, в странах Европы или Америки? А ведь там часто проводят многочисленные и эффективные забастовки, от которых выигрывают рядовые рабочие, а профсоюзное движение в целом более развито, чем в России. Но ни о каких государственных переворотах посредством профсоюзов в этих странах что-то не слышно.

Знание простых принципов профсоюзной деятельности позволит вам увидеть, насколько нелепы подобные аргументы. Настоящий профсоюз осуществляет свою деятельность только за счет членских взносов и усилий его членов. Он независим от кого бы то ни было. Его цели находятся в рамках трудовых отношений, а не политики.

Запомните: никогда на подобных встречах не принимайте никаких решений! Вы всегда можете сказать: «Я подумаю», «Прямо сейчас я не готов дать ответ», «Мне нужно время для принятия решения» и т.д. После беседы с представителем работодателя обязательно обсудите произошедший разговор со своими товарищами по профсоюзу. Вы не должны оставаться один на один с работодателем и своими проблемами. Для этого и нужен профсоюз.

Источник mpra.su

Здарэнне

На Мозырском НПЗ шокированы гибелью начальника цеха

Председатель первички Белорусского Независимого профсоюза работников Мозырского НПЗ Юрий Швец рассказал rascaby.info, что на предприятии шокированы гибелью опытного специалиста, который был на хорошем счету.

– Безусловно, это очень странная смерть. Человек столько лет проработал на заводе, был на хорошем счету, в январе по случаю празднования 40-летия завода его наградили за многолетнюю работу. И в семье у него вроде все нормально было, и проблем со здоровьем у него не замечали. Все шокированы смертью должностного лица такого уровня и таким методом ее осуществления.

Юрий Швец также опроверг появившиеся в интернете слухи о том, что погибший начальник цеха был членом Независимого профсоюза.



САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энэргетыкаў, транспартнікаў, будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул.Набярэжная 8.
Тэл.: (0174) 220 059; 226 573

Надрукавана на абсталяванні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Лістуй нам на E-mail: yerashenia@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com



САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
ГАРНЯКОЎ, ХІМІКАЎ, НАФТАПЕРАПРАЦОЎШЧЫКАЎ, ЭНЭРГЕТЫКАЎ, ТРАНСПАРТНІКАЎ, БУДАЎНІКОЎ І ІНШЫХ РАБОТНІКАЎ

№5(149) 20.03.2015

ПАРТНЕРЫ

В Свободном профсоюзе появилось ассоциированное членство

стр. 2

ПРИВИВКА ОТ «ДОБРОГО ДЯДИ»

стр. 3-4

ПРОИСШЕСТВИЕ

На Мозырском НПЗ шокированы гибелью начальника цеха

стр. 4

ІНФАРМАЦЫЙНЫЯ РАБОТНІКІ ЧЛЕНСКІХ АРГАНІЗАЦЫЙ МКП СУСТРЭЛІСЯ Ў КІШЫНЁВЕ

На працягу двух дзён 17-18 сакавіка ў Кішынёве праходзіла сустрэча інфармацыйных прафсаюзных работнікаў у межах Міжнароднай Канфедэрацыі прафсаюзаў, Агульнаеўрапейскага рэгіянальнага савета (МКП-АЕРС) і Нацыянальнай Канфедэрацыі Прафсаюзаў Малдовы (CNSM).

Анатоль БАРТ

Удзел у рабоце прыняла і кіраўніцтва CNSM разам з яе лідэрам Алегам Будзай, МКП-АЕРС была прадстаўлена Ганнай Сальнікавай. У сталіцу Малдовы прыбылі прадстаўнікі прафсаюзаў сямі краін, у тым ліку Беларусі. Наша краіна была прадстаўлена Раманам Ерашэнай з Беларускага Кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў.

У ходзе сустрэчы абмяркоўваліся тэмы, звязаныя з развіццём прафсаюзаў у інфармацыйнай сістэме МКП, адбыўся абмен сваімі меркаваннямі і вопытам у гэтым кірунку.

працяг на ст. 2



Подведение итогов белорусско-голландского профсоюзного сотрудничества

14-15 марта 2015 г., в Минске прошла встреча представителей нидерландского профсоюза FNV Bondgenoten, TIE и Белорусского Конгресса демократических профсоюзов, которые подвели итоги совместной трехлетней работы и наметили перспективы сотрудничества на ближайшей годы.

Мероприятие под названием «Оценка выполнения программы и планирование сотрудничества на основе результатов сотрудничества 2012-2015 годов» проходило на протяжении двух дней с участием профсоюзных активистов из Беларуси, которые прошли программу обучения, по серии семинаров в нескольких направлениях. Таких как – охрана труда на производстве, подготовка профсоюзных тренеров, женского и молодежного направлений профсоюза.

В начале мероприятия выступили, с положительной оценкой программы, председатель БКДП

Александр Ярошук и председатель БНП Николай Зимин.

Участие в обсуждении приняли и профсоюзные лидеры Свободного профсоюза Белорусского, Свободного профсоюза металлургов, Белорусского профсоюза радиоэлектронной промышленности и председатель Независимого профсоюза горняков ОАО «Беларуськалий» Сергей Черкасов и его заместитель Анатолий Рылов.

По ходу встречи были выявлены слабые и положительные моменты прошедшей образовательной программы.

продолжение на ст. 2

У АДЗІНСТВЕ НАША СІЛА

БЕЛАРУСЬ

прафсаюзная хроніка



18 марта Правовой инспектор профсоюза РЭП узнал о том, что его судили, два месяца спустя. До сообщения прокуратуры Александр Войтешик о приговоре даже не догадывался.

В конце 2014 года после того, как Александр попросил в Невежице в точке общепита выдать ему книгу замечаний и предложений, сотрудники РОВД обвинили его в мелком хулиганстве, заявив, что он якобы нецензурно выражался. Впоследствии суд по этому административному делу был перенесен из-за болезни Александра Войтешика. На днях правовой инспектор профсоюза РЭП узнал, что судебное заседание все же состоялось без его участия.

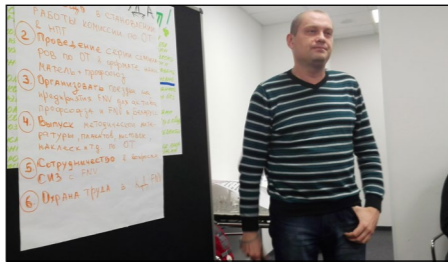
10 марта Работников «Полоцк-Стекловолокно» агитируют за ассоциированное членство в Свободном профсоюзе

Причиной стало недобросовестное поведение нанимателя, который, узнав о перечислении взносов через бухгалтерию, начал оказывать давление на членов профсоюза.

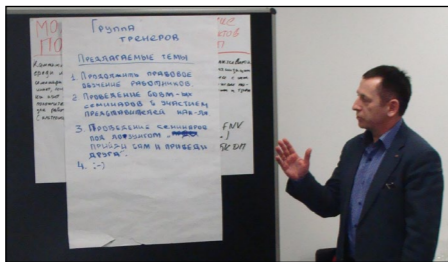
Недавно в одном из цехов произошел вопиющий случай. Начальник подошел к трем работникам и дал понять: или они пишут заявление о выходе из Свободного профсоюза, или их увольняют. Работники написали в бухгалтерию заявление о прекращении удержания из их зарплат профсоюзных взносов. Но это не означает, что они вышли из нашей ячейки. — говорит лидер первички СПБ ОАО «Полоцк-Стекловолокно» Виктор Стуков.

Ассоциированные члены пользуются всеми правами членов СПБ, кроме одного — не могут быть избраны в руководящие органы профсоюза. Они могут обращаться за юридическими консультациями, по поводу написания различных заявлений, обращений, жалоб. Ассоциированное членство распространено во многих европейских странах.

Подведение итогов белорусско-голландского профсоюзного сотрудничества



Непосредственные участники образовательных мероприятий сами в своих тематических группах дали оценку и выработали конкретные предложения, которые могут быть использо-



ваны в будущем при продолжении взаимодействия белорусского и нидерландского профсоюзов.

Участники анализа предложили следующее: проведение семинаров по охране труда на производстве, с привлечением в качестве участников не только профсоюзных активистов, но и представителей администрации предприятий; организовать визиты профсоюзных специалистов из Беларуси на голландские предприятия, а голландских специалистов на предприятия в нашей стране; продолжить выпуск методической и агитационной литературы по охране труда; активизировать участие женского направления в управлении профсоюзными структурами; проведении семинаров по принципу приди сам и приведи друга и многое другое. Все предложения были оформлены и переданы организаторам для дальнейшего планирования и разработки программы предстоящих мероприятий.

Інфармацыйныя работнікі членскіх арганізацый МКП сустрэліся ў Кішыніве

Алег Будза, прэзідэнт CNSM, адзначыў важнасць развіцця інфармацыйнага кірунку з мэтай інфармавання грамадскасці аб дзейнасці прафсаюза на руху: «Мы надаем асаблівую ўвагу інфармацыйнай дзейнасці. Для гэтага арганізаваны наш інфармацыйны аддзел, тэлепраграма «Сацыяльны дыялог», друкаваны штотыднёвік «Голас народа», мы маем партнёрскія адносіны з некалькімі СМІ ў краіне, праводзім спецыяльныя мерапрыемствы для журналістаў, такія як «Акадэмія для журналістаў» альбо конкурсы для журналістаў. Калі ў прафсаюза ёсць сродкі, іх трэба траціць на інфармацыйную дзейнасць», — сказаў прафсаюзны лідэр.

Пад час мерапрыемства ўдзельнікі змаглі пачуць парады і меркаванні аб эфектыўнасці правядзення інфармацыйных кампаній ад дырэктара дэпартаменту камунікацыі МКП Ціма Нунана, які прывёў да прыкладу інфармацыйную кампанію МКП у Катары па барадзьбе

з сучаснымі праявамі рабства. На працягу дзвюх дзён удзельнікі ў падрабязнасцях пачулі аб інфармацыйнай працы CNSM, Канфедэрацыі працы Расіі, Федэрацыі прафсаюзаў Кыргызстану і ФНПР.

Каардынатар праграмы Ганна Сальнікава ацаніла інфармацыйную актыўнасць членскіх арганізацый і звярнуў увагу на неабходнасць развіцця адносінаў паміж прафсаюзамі краін рэгіёну ў інфармацыйнай сферы дзеля ўкаранення новых тэхналогій і практыкі ў гэтай галіне.

На прыканцы сустрэчы інфармацыйныя работнікі распрацавалі свае прапановы па фармаванні эфектыўнай інфармацыйнай сеткі МКП-АЕРС дзеля распаўсюджвання, як сваёй уласнай інфармацыі, так і інфармацыі калег.



ПРИВИВКА ОТ «ДОБРОГО ДЯДИ»

Мы не раз писали о том, как работодатель оказывает давление на работника, состоящего в профсоюзе, и какие ответные действия может предпринять работник. В большинстве случаев начальники используют прямое давление, угрозы. Но что делать, если босс разыгрывает перед вами «доброе дядю»?

Профсоюзная деятельность – ваше личное дело. Ни работодатель, ни его служба безопасности не имеют права вмешиваться в профсоюзные дела или интересоваться вашим членством в профсоюзе. Но так как профсоюз может ударить работодателя по карману, боссы сделают все возможное, чтобы вы отrekliлись от профсоюза.

Работодатель может встретить работника, состоящего в профсоюзе, с улыбкой и распростертыми объятиями. Но эта улыбка, скорее всего, будет лживой, а дружеские объятия могут оказаться смертельной хваткой.

Начинается все одинаково. Руководитель или сотрудник службы безопасности приглашают работника «побеседовать». Их задача - запутать работника, ввести его заблуждение, показать ему его слабые места, и в заключение сделать вместе с работником вывод, что профсоюз это полнейшая ерунда, лишняя трата времени. Иными словами, сделать «прививку» от профсоюза.

Выполняется эта задача следующим образом: вначале, как правило, устанавливаются доверительные отношения с работником. Представитель работодателя может отметить свои заслуги перед предприятием и рабочими, похвалить работника за его равнодушие к будущему предприятия. Тем самым начальник хочет показать, что он с работником заодно. В процессе разговора могут возникнуть такие темы, как дети, семья, кредиты, ипотека и прочее. Цель работодателя - найти слабое место работника, понять, чем он более всего дорожит. У кого-то это окажутся дети, у кого-то ипотека или даже жалость к постороннему человеку. Дальше разговор строится на повторении темы, наиболее важной для работника. Раз за разом руководитель будет произносить один и тот же вопрос или фразу, сформулированные по-разному: «Ведь самое дорогое у нас семья, дети?», «Так или иначе, ипотеку надо выплачивать...», «Вы же не хотите, чтобы я пострадал из-за вашего упрямства?» или «Вам же не хочется из-за кредита все потерять?». Раз за разом на эти простые вопросы работник будет отвечать утвердительно. Это подготовка его сознания к следующему этапу.



Настроив работника на нужный лад, представитель работодателя перейдет к теме профсоюзной деятельности и членства в профсоюзе. Ответив утвердительно на предыдущие вопросы, работнику будет сложно не согласиться с боссом, когда тот заявит, что от профсоюза всем будет только хуже.

Теперь в ход пойдут аргументы о том, что профсоюзы не нужны, а руководство и рабочие - одна семья. Возможно, вам намеркнут, что профсоюзы спонсируются из-за рубежа с целью навредить отечественным предприятиям. Скорее всего, будет присутствовать и довод, что профсоюзные лидеры просто используют работника в своих корыстных целях. Вероятно, начальник попытается очернить лидеров профсоюза, показать какие они на самом деле плохие, внести в их биографию вымышленные отрицательные факты.

Как только перед работником раскроется все «коварство и подлость» профсоюза, представитель работодателя перейдет к формированию вместе с работником соответствующего вывода. Он, конечно, будет о том, что профсоюз является отрицательным фактором в жизни предприятия, из-за которого работник может пострадать. Под ударом может оказаться его семья, появятся проблемы с платежеспособностью.

продолжение на ст. 4

СВЕТ

прафсаюзная хроніка

20 марта На шахтах государственного предприятия «провластное» протестуют шахтеры. Они фактически начали бастовать самостоятельно, без вмешательства профсоюзных организаций. Сейчас забастовка отсрочено до понедельника. Об этом сообщил председатель первичной профсоюзной организации Независимого профсоюза горняков Украины шахты «Бужанская» ГП «Волыньуголь» Богдан Макарчук.

Основные требования шахтеров: погашение задолженности по выплате заработной платы, увольнения генерального директора ГП «Волыньуголь» Михаила Гарбузюк и смена руководителей шахт.

«Люди сказали, что с них хватит, - пояснил Богдан Макарчук. - Мы получили лишь по 40% зарплаты за декабрь и январь.

19 марта Забастовка на всеволожском «Форде» продолжается. В ней принимает участие 35% от общего числа работников цеха сборки и 40% сотрудников кузовного цеха. В соответствии с планом забастовки, другие подразделения не задействованы в коллективных действиях. С каждым днем давление на работодателя усиливается путем ввода в забастовку новых работников.

В среду завод работал на 10% мощности из-за забастовки. Был остановлен выпуск модели «Форд Фокус».

Несмотря на это, администрация полностью отказала работникам в индексации заработной платы, а также - гарантиях и компенсациях в случае сокращения штата или ликвидации предприятия. Переговоры между профсоюзом и компанией продолжатся. Ближайшая встреча запланирована на сегодня, 19 марта.

Средний доход работников «Форда» упал до 27 тысяч рублей. Причина - режим неполной рабочей недели и длительных простоев по вине работодателя. Падение уровня оплаты продолжается уже на протяжении двух лет.