

САЛІДАРНАСЦЬ

БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

інфармацыйны
булетэнь

ГАРНЯКОУ, ХІМІКАУ, НАФТАПЕРАПРАЦОУШчыКАУ, ЭНЭРГЕТЫКАУ, ТРАНСПАРТНІКАУ, БУДАЎНІКОУ І ІНШЫХ РАБОТНІКАУ

№13(127) 18.09.2013

СУД

Суд не восстановил
Леонида Дубоносова
на «Граните»

стр. 2

«Если мы не изменим свое отношение к внутренним проблемам профсоюза, мы исчезнем»

стр.4-6

ПРАВА

МОТ повторяет свои
рекомендации адресованные
правительству Беларуси

стр. 7

Рабочие «Беларуськалия» обеспокоены своим будущим

Независимый профсоюз горняков следит за исполнением коллективного договора и старается снизить напряжение среди рабочих.

Как сообщалось ранее, вследствие конфликта между «Уралкалием» и белорусской стороной работники ОАО «Беларуськалий» были переведены на 2/3 оклада.

Заместитель председателя Независимого профсоюза горняков (НПГ)



второго рудоуправления ОАО «Беларуськалий» Александр Мишук рассказал, что члены НПГ стали чаще обращаться в профсоюз с вопросами о том, что будет с предприятием и какое будущее их ожидает.

— Сами понимаете, у людей семья, дети, нужно их кормить. На сегодня коллективный договор исполняется в полной мере. Все права горняков защищаются.

Продолжение на с. 2

Ушел из жизни бывший вице-председатель БНП Юрий Дунаев



Ночью, 31 августа 2013 года, скончался ветеран профсоюзного независимого движения Беларуси — Юрий Юрьевич Дунаев. Белорусский Независимый профсоюз скорбит вместе с родными и близкими этого человека, который внес огромный вклад в становление и развитие профсоюзного движения Беларуси.

— Юрий Дунаев — бывший технический инспектор НПГ, подготовленный и хороший специалист. Хорошо наладил работу с общественными инспекторами. Проводил учебу общественных инспекторов, — вспоминает бывший профсоюзный лидер БНП Николай Новик. — При нем профсоюзом была налажена работа по витаминизации работников, занятых в тяжелых и сложных условиях

труда. Занимался вопросами усовершенствования средств индивидуальной защиты. При нем были апробированы и внедрены новые наколенники для работников низких лав. Вел расследование несчастных случаев на производстве и разрабатывал комплексные меры по их устранению. В 2003 году Юрий Юрьевич был избран вице-председателем Белорусского Независимого профсоюза.



7 ОКТЯБРЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Начиная с 2008 года 7 октября Международная конфедерация профсоюзов (МКП) проводит Всемирный день борьбы за достойный труд. Это день всемирной мобилизации; день, когда профсоюзы всего мира требуют достойного труда.

У АДЗІНСТВЕ НАША СІЛА

БЕЛАРУСЬ

прафсаюзная хроніка

7 - 12 сентября Лидер БКДП Александр Ярошук принял участие в очередном съезде американского профсоюзного центра АФТ-КПП, который состоялся в Лос-Анджелесе. БКДП на протяжении долгих лет сотрудничает с АФТ-КПП. Поддержка БКДП является одним из стратегических приоритетов американских профсоюзов.

В ходе съезда Александр Ярошук встретился с избранным на новый срок президентом АФТ-КПП Ричардом Трумкой, с которым лидер БКДП поддерживает теплые дружеские отношения. Ричард Трумка заверил Александра Ярошука в том, что БКДП и в дальнейшем может рассчитывать на помощь и поддержку американских профсоюзов.

10-11 сентября на предприятии ОАО «КИМ» произошли волнения работников в связи с большой задержкой выплаты зарплаты.

Как сообщил «Народным новостям Витебска» источник на фабрике, еще не выплачена заработная плата за июль, а некоторым категориям работников — за июнь. 10 июня отказались работать вторая смена одного из цехов, а 11 июня — первая.

17 сентября Суд Бобруйского района продолжит рассматривать иск рабочих из первички Свободного профсоюза Белорусского на заводе Тракторных деталей и агрегатов. Интересы рабочих в суде представляет председатель СПБ Михаил Ковальков.

Десять рабочих добиваются выплат премий по итогам квартала — за высокую культуру производства, пишет ПЦ «Вясна».

Денежных бонусов, утверждают истцы, их лишили за принадлежность к СПБ. Ведь их коллеги по цеху, не являющиеся членами независимого профсоюза, премии получили. Напомним, вопрос невыплат «свободники» подняли еще в начале лета.

СУД НЕ ВОССТАНОВИЛ ЛЕОНИДА ДУБОНОСОВА НА «ГРАНИТЕ»

Суд

Профсоюзного активиста из Микашевичей, более 20 лет отработавшего на микашевичском РУУП «Гранит» решением Лунинецкого районного суда не восстановили на работе.



– Суд поддержал предложение прокурора выплатить мне 1 миллион рублей за отпуск, но не удовлетворил мой иск о восстановлении на работе, – сообщил корреспонденту «Салідарнасці» Леонид Дубонос.

– Безусловно, это политическое решение. Уволив меня, администрация пытается выжать с предприятия независимый профсоюз.

Напомним, помощник экскаваторщика Леонид Дубонос

стал последним профсоюзным активистом в деле разгрома первички Белорусского независимого профсоюза (БНП) на микашевичском «Граните». До него работы лишились другие профсоюзные активисты, которые официально платили взносы БНП через бухгалтерию: Олег Стахаевич, Анатолий Литвинко, Николай Карышев и Виталий Пашечко.

РАБОЧИЕ «БЕЛАРУСЬКАЛИЯ» ОБЕСПОКОЕНЫ СВОИМ БУДУЩИМ

Начало на с. 2 По крайней мере, их не выгоняют в отпуск за свой счет. И слава Богу, – отметил Александр Мишук.

Профсоюзный лидер напомнил, что с ситуацией, когда рабочих переводят на 2/3 оклада, горняки сталкиваются не в первый раз. Аналогичная мера была предпринята осенью прошлого года, но через несколько месяцев, по его словам, все вернулось к норме.

– Поэтому на этот раз особенных волнений в коллетьиве не было. Люди понимают, что перевод на 2/3 оклада – вынужденная мера, связанная с проблемами сбыта. Ситуация не критическая. Ведем разъяснительную работу, с рабочими встречаются и ру-

ководители предприятия, и профсоюз. Стараемся снимать напряжение. Пока все спокойно и тихо, – сказал Александр Мишук.

В конфликте «Уралкалия» и белорусских властей, из-за которого теперь страдают рабочие «Беларуськалия», виноваты обе стороны, заявил Prasa-by.info секретарь-казначей Белорусского Независимого профсоюза Иван Перминов.

– Я думаю, виновны обе стороны. Но поскольку я всю жизнь проработал в шахте, то могу утверждать, что были и худшие времена. Когда мы ушли из московской Международной калийной компании, то сбыта не было совершенно. Тем не менее, со временем дела наладились, – сказал он.

«МЫ ПРОСТО ХОТИМ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ПОЛУЧАЛИ ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ И ДОСТОЙНО ЖИЛИ»

Мнение

Ольга СЛУЦКАЯ,
«Салідарнасць»

Активисты Белорусского Независимого профсоюза, в котором состоит и Независимый профсоюз горняков, высказались об аресте главы «Уралкалия» Владислава Баумгертнера.

Все собеседники подчеркивали, что дело Баумгертнера (а теперь еще и Керимова) — политическое, а профсоюз к политике не имеет никакого отношения, и в один голос заявляли: «У нас мало информации об этой истории».

Председатель Независимого профсоюза горняком **Сергей Черкасов** отметил, что ни с кем эту тему не обсуждал:

— Я не посвящен во все детали этого дела. Человека следует задерживать в случае, когда он преступил закон. На момент ареста такого нарушения не было. Вообще, вам следует задавать эти вопросы правоохранительным органам.

Забойщик, активист Независимого профсоюза горняков **Сергей Шиц** говорит, что его мнение об аресте главы Уралкалия формируется на основе материалов из СМИ.

— По той информации, которую нам дают, — все законно и логично. Раз человек украл, значит, должен сидеть, — рассуждает собеседник. — Но в любом случае мне кажется, что здесь существует политический подтекст. У нас с «Уралкалием» были партнерские отношения. И если человек начинает обманывать, то это неправильно. За это надо наказывать.

Перевод рабочих на 2/3 оклада и сокращение производства на «Беларуськалии» Сергей Шиц напрямую связывает с уголовными делами в отношении топ-менеджеров, а также главного акционера ОАО «Уралкалий» Сулеймана Керимова.

— Эти люди полностью развалили логистику. Разрушили схему, по которой производились продажи. У нас сейчас нет сбыта. Некуда девать наши удобрения.

При этом, по мнению профсоюзного активиста, ничего страшного

в том, что рабочие месяц-полтора будут на 2/3 оклада, нет.

— Несколько лет назад мы вообще по полгода так работали. Были времена похуже. Главное, чтобы это не приняло неуправляемый характер. У нас все относится с пониманием к нынешней ситуации, — говорит Сергей Шиц.

— Я не буду с тобой по телефону эту тему обсуждать, — с ходу заявил корреспонденту «Салідарнасці» работник из числа руководящих кадров на «Беларуськалии». — По делу Баумгертнера у нас нет никакой информации. А что до перевода на 2/3 оклада, кто у нас тут будет возмущаться? Отправили человека — он и пошел...

Председатель региональной организации Белорусского Независимого профсоюза города Солигорска **Наталья Михнюкевич**:

— Арест Баумгертнера у нас все обсуждают в Солигорске: и пенсионеры, и молодые люди — за столом и на улице. Информации мало об этом. Я знаю, что наши руководители работали с ним, доверяли ему. Как я понимаю, у нас все решается президентом. Он держит руку на кнопке. И он должен был знать, что происходит.

В то же время собеседница подчеркивает, что все рабочие очень доверяют Кириенко (генеральный директор «Беларуськалия» — прим. «С»): «Это специалист с большой буквы».

Правда, темой № 1 задержание главы «Уралкалия» не стало, считает профсоюзный лидер. Их больше волнует подорожание, чем арест Баумгертнера.

— На данный момент обстановка тяжелая. Люди говорят про свинину, про молоко, про нефтепровод. Дорожают бензин, хлеб, водка. Говорят: «Знала бы, что поднимут тарифы на электроэнергию, лучше бы вчера включила машину и постирала». Народ себя некомфортно чувствует. Поэтому я думаю, нашему руководителю надо выступить перед людьми, дать интервью и сказать правду.

Мы — профсоюз — в политику не лезем. Мы просто хотим, чтобы люди получали достойную зарплату и достойно жили.



СВЕТ

прафсаюзная хроніка

29 августа Глобальный союз IndustriALL торжествует победу профсоюза TEKSİF, членской организации в Турции. TEKSİF возглавил объявленную 15 августа девятидневную забастовку, в которой приняли участие 12000 работников. Забастовка имела успех, рабочие добились выполнения своих требований - был заключен новый колдоговор сроком на три года.

4 сентября Межрегиональный профсоюза работников автопрома (МППРА), членская организация IndustriALL, и несколько других российских профсоюзов, входящих в Конфедерацию труда России, начали кампанию «Зарплата должна расти!».

31 августа и 1 сентября профсоюзы в двенадцати городах России мобилизовали работников в поддержку повышения заработной платы. Конфедерация труда России начала кампанию «Зарплата должна расти!».

В Санкт-Петербурге МППРА собрал на митинг рабочих заводов Ford и Antolin. Участники акции потребовали проведения регулярной индексации заработной платы и внесения в Трудовой кодекс России четких правил индексации заработной платы.

12 сентября Федерация работников медных шахт (FTC), членская организация IndustriALL, оказала всецелую поддержку горнякам рудника компании CODELCO в Эль-Сальвадоре, Чили, которые проводят законную забастовку, требуя обеспечения будущего своему предприятию.

Забастовка началась в первую смену 5 сентября. К ней присоединились 1122 члена профсоюзов №2 (Potrerillos) и №6 (Salvador), обе организации объединяют шахтеров рудника CODELCO в Эль-Сальвадоре. Профсоюзы не смогли достичь соглашения с государственной горнодобывающей компанией нормальным способом в процессе коллективных переговоров.

«Если мы не изменим свое отношение к внутренним проблемам профсоюза, мы исчезнем»

Свежий взгляд всегда интересен и необычен. Тем более общение с молодым профсоюзным лидером открывает вид на проблему с иного ракурса. Александр Мишук на освобожденной должности всего восемь месяцев. За это время у меня сложился его образ, как открытого и прямого человека. Так ли это мы постараемся выяснить в нашем интервью.

- Александр, ты создаешь впечатление боевого активиста профсоюза, в кого ты такой? Есть в семье еще бойцы?

- Да есть, я продолжил бойцовскую деятельность своего старшего брата Руслана, который работал в свое время в РСМУ на 2 РУ и был профгруппоргом. Он привел в Независимый профсоюз большое количество людей. Так же обучался по профсоюзной программе «Лидер». Мы в тот момент много спорили с ним на тему Независимого профсоюза. Я тогда был в профсоюзе «химиков» (Ред. — «Белхимпрофсоюз» членская организация ФПБ). Он очень отчаянно отстаивал интересы НППГ, на этой почве мы даже ссорились.

- Ты в Солигорске родился?

- Я из Солигорска, здесь родился. Отец у меня из Западной Беларуси, Столбцовский район, деревня Пруды. По национальности был записан поляком, мать белоруска. Родилась здесь в деревне Песчанка.

- Как в «Беларуськалии» работать стал?

- Я приехал в сентябре 1996 года на прием, после окончания ПТУ — 72 по специальности плотник-станочник, меня записали и сказали — ждите. В марте 1997 года устроился работать в Солигорский строительный столяр, и, проработав два месяца, ко мне пришла бумага явиться в отдел кадров «Беларуськалия» по поводу трудоустройства. Так я стал работать здесь с июня 1997 года.

- Ты к тому времени немного уже проработал в Стройтресте и можешь провести сравнение, где было лучше работать?



- Стройтрест по своей технической оснащенности уступал «Беларуськалии». Загруженность в стройтресте была намного больше, а зарплата меньше. Ну а сравнивать социальные гарантии я не могу, т.к. проработал в стройтресте немного времени.

- Хорошо, ты пришел на предприятие и сразу же вступил в профсоюз?

- На то время я даже не догадывался о существовании Независимого профсоюза. Ко мне пришел человек, цеховой председатель из «Белхимпрофсоюза» и сказал: надо вступить в профсоюз. И я вступил, на тот момент мне не было принципиально. Как и многие молодые ребята сегодня не знают, что у нас на предприятии существует три профсоюза, один из них — Независимый.

- От кого же и как ты узнал про НППГ, от брата?

- Да, да. Всё-таки от родного брата. Он начал доносить до меня первую информацию, что существует второй профсоюз, что они добиваются всего для рабочих, а «химики» — это профсоюз администрации. Хотя, на тот момент я не был с ним согласен. Отстаивал свою точку зрения, потому что до нас доносилась информация о независимом профсоюзе только

негативная. Что НППГ покупает работников за деньги, они — оппозиция к действующей власти, они только палки в колеса вставляют предприятию и т.д. Все сообщалось в таком ракурсе. Да и на тот момент мне было 19 лет, не было рвения узнать какую-то правду, жил как речка течет — по течению.

- И как так получилось, что ты стал зам. председателя НППГ на 2 РУ?

- В БНП я попал благодаря Олегу Мачульскому, нынешнему председателю НППГ на Втором рудуправлении. Как-то раз я решил поприсутствовать на одном из собраний РСЦ 2РУ, будучи заместителем профгруппорга «Белхимпрофсоюза» на этом участке. Мне понравилось отношение к людям в этом профсоюзе. Во-вторых, я помню, что на конференции «химиков» тогдашний его председатель уверял нас в том, что в случае падения зарплаты «Белхимпрофсоюз» готов пойти на крайние меры, вплоть до забастовки. Времена были кризисные. Я это отчетливо помню, как мне Олег показал газету, вроде «Беларускі час». В ней тот же председатель, отвечая на вопросы журналиста, сказал, что на предприятии все хорошо, все отлично и коллектив чуть ли не доволен данной ситуацией. На сле-

дующий день я сам пришел в НПП и написал заявление о вступлении.

Как только я перешел в НПП у меня началась активная профсоюзная жизнь. Я начал интересоваться проблемами на производстве, начал узнавать определенную информацию. Позже меня избрали профгруппоргом в РСЦ, появилось больше знакомств. С Натальей Михнюкевич у нас был постоянный диалог. Чуть позже меня избрали в Исполнительное бюро рудоуправления. Начали отправлять на семинары, запомнился семинар по охране труда.

Что мне больше всего понравилось, это то, что мы называем друг друга не по имени и отчеству, а только по имени не смотря на должность и возраст. Все могут высказывать свою точку зрения по любому вопросу, чего в предыдущем профсоюзе не было. В том профсоюзе я не был ни на одном семинаре или обучении.

- А с чем это связано?

- Ну а зачем это им нужно? Зачем им активные люди, которые говорят правду или ищут её? Чтобы все было спокойно в коллективах, нужно чтобы там было меньше умных и серьезных людей. Я не хочу сказать, что повально все состоящие в «Белхимпрофсоюзе» плохие люди, нет. Масса простых рабочих прекрасно понимают ситуацию и все равно остаются в их рядах. Некоторые просто бояться выйти.

- Новое, молодое поколение способно на изменение ситуации? У него есть сильные черты?

- У молодежи слабой стороной является равнодушие. Единственное, что их заботит — это заработная плата. И я их в этом не осуждаю. Все остальные вопросы их не интересуют. Равнодушие, когда твоего коллегу по работе давят — вот это слабое место. Ну а сильная сторона — это тяга к информации. Сегодня молодежь сидит в интернете, может найти информацию; и они уже не «темные» и легко им лапшу на уши не навешивают.

- Исходя из сказанного тобой, профсоюзу в свою очередь стоит приложить больше усилий в информационном плане?

- Конечно, одно из наших слабых мест это неоперативность. Да, мы

что-то сделали и чего-то добились, но мы не успеваем эту информацию донести в массы. Нас опережает «Белхимпрофсоюз». Состоялась встреча, мы получили результат — нужно давать «молнию», обычный листок, который мы быстро раздадим или поместим на доску объявлений. Многие задают нам вопрос: а что вы делаете? Где ваша работа? И я говорю не про электронные СМИ, а именно о печатной продукции профсоюза. Ни все наши члены пользуются интернетом. К тому же, люди иногда говорят, когда кладешь им газету или объявление: а ты нам лучше расскажи.

- Каждый из профсоюзных лидеров может рассказать, объяснить, прокомментировать?

- У нас сейчас подобрался тот коллектив, которому это по плечу. Люди, которые могут донести и объективно и честно тебе передать информацию.

- Можно сказать, что у вас сформировалась команда и вы командные игроки?

- Если говорить про 2 Рудоуправление, то я не скажу, что у нас существуют проблемы такого плана. Я лично всегда имею поддержку своих товарищей.

- А на уровне НПП, БНП и БКДП?

- Здесь есть свои нюансы.

Сегодня, на мой взгляд, нет солидарности даже на уровне первичек

... Только в нашем профсоюзе ты реально почувствуешь защиту. В любых спорах с нами ты сможешь рассчитывать на нашу поддержку. Ты будешь получать только правдивую информацию о своем предприятии. Самое главное — это твоя самореализация ...

БНП. Нет тех взаимоотношений, которые заложены в Уставе. В этом мы хромаем. Это очень большая для меня тема. Работая на освобожденной выборной должности, я вижу, что за это время мы начали терять в численности. На нас давление идет со всех сторон, мы живем в каком-то гетто, общаясь только с Гродно, Мозырем, Боб-

руйском и Новополоцком. Все! Первичек больше нет. «Гранит», к сожалению, остался уже в истории. Мы не оказываем друг другу поддержку. Например, есть проблема в Мозыре, значит, Солигорск должен поехать туда и пообщаться с руководством или провести акцию солидарности. Чтобы мы видели какую-то поддержку друг друга. А они в свою очередь должны делать то же самое. Иначе выдают ячейку в Гродно, после займутся Мозырем и в конце возьмутся за нас.

Кроме того, на уровне БНП, мне кажется, должны работать более молодые люди. Я отдаю должное нашим ветеранам, которые создали профсоюз. Но в НПП есть люди, у которых есть свое видение и варианты решения определенных проблем профсоюза.

- Ты про себя говоришь?

- Нет, конечно, я еще не обладаю таким опытом. Я говорю про председателей НПП рудников, которые смогли бы совмещать свои должности. Либо председатели других первичек. Юрий Швец же работает и работает нормально. Есть Мацкульский Олег, Дзюбак Татьяна и Зыль Ирина. Те, кто может внести сюда изменения. С 1999 года мы не создали ни одной новой первички, а только теряем, за это так обидно. У этих людей есть свежий взгляд на проблемы. Может быть у них получится?

- А в чем корень проблемы, как ее решить?

- Проблема — это боязнь людей. Людей запугивают. Мы все прекрасно понимаем: человек приходит работать, он хочет заработную плату, спокойной жизни, получать разряд, но при этом ему начальник говорит: дорогой мой, выходи из независимого профсоюза, и тогда ты проживешь спокойной жизнью. Захочешь поменять профессию, перейти в другое подразделение — пожалуйста. Только без НПП. Вот

из-за этого мы и теряем людей. Ну и плюс работа наших «коллег», они тоже не дремлют. Тем более на их стороне администрация.

- Что может изменить ситуацию, как избавиться от страха?

- Я увидел баннер — «Свобода внутри нас!» Я могу донести свои идеи и план их реализации до чело-

Продолжение на стр. 6

«Если мы не изменим свое отношение к внутренним проблемам профсоюза, мы исчезнем»

Начало на стр. 5 ка, но изменить человека мне не под силу. Если сам человек не осознает, что Независимый профсоюз — это то движение, которое добивается достойного социального пакета, зарплаты и уверенности работника. Ничего не изменится.

- *Хорошо, представь, что я потенциальный член профсоюза, чего ты мне обещаешь в первую очередь, чтобы я вступил в НППГ?*

- Только в нашем профсоюзе ты реально почувствуешь защиту. В любых спорах с нанимателем мы на твоей стороне, в юридических вопросах мы тебе поможем. Ты будешь получать только правдивую информацию о своем предприятии. Самое главное — это твоя самореализация. Ведь это самое главное для молодого человека, у нас существуют образовательные программы. Своё «Я» ты найдешь в нашем профсоюзе. Ты никогда не будешь один на один со своими проблемами. Мы своего рода семья и тебя поддержим. Даже не только в вопросах трудового характера. В профсоюзе есть свой психолог. Каждый освобожденный работник в профсоюзе это и работник ОТиЗа,

психолог и юрист, и просто человек.

- *Как или чем снимаешь стресс от работы?*

- Рыбалкой и туризмом. Последний раз ездил в Житковичский район ловить карпа, очень хорошо отдохнул. Запомнилось, как мы с друзьями и детьми сплавлялись на лодках по Случи пять дней. За это время для себя открыл много красивейших мест на Солигорщине, о которых я не имел даже представления.

- *Спортом не интересуешься?*

- Для себя я открыл пробежки по лесу. В городе это не то. В лесу прекрасно дышится, психологическая релаксация. Я очень люблю отдохнуть в лесу, чтобы никто не мешал обдумать свои планы, осмыслить всю информацию, полученную за день.

- *Есть ли у тебя какие-нибудь личные профессиональные планы?*

- Карьерных планов у меня нет. Недавно исполнял обязанности председателя НППГ 2 Ру и понял, что нужно знать досконально шахтерскую работу, председатель должен побывать в лаве, посмотреть все комплексы и не быть «темным» перед тем же рабочим. Когда ты подписываешь документ,

ты берешь на себя ответственность, а как ее можно брать, когда не понимаешь за что подписываешься? Ну а в моих личных планах стоит реанимация Исполнительного бюро фабрики. Другое слово сюда не подходит, т.к. ребята все ответственные и нормальные, но работы не видно. Большинство просто числится в этом органе.

- *Какими качествами должны обладать лидеры профсоюза?*

- Прежде всего, все мы выходцы из рабочей среды. Лидер должен себя проявить как авторитетный работник. Так же должен обладать ораторскими способностями. Конечно же, у тебя должна быть совесть и поступать ты обязан соответственно ей. Быть решительным и смелым.

- *Через пару лет как на твой взгляд будет выглядеть Независимый профсоюз.*

- Мне кажется, мы потеряли ту жесткость в решении рабочих вопросов, которой обладали ранее и заменили его перепиской. Нам, наверное, не хватает решительности. В определенных вопросах нужно проявлять себя жестко, а мы стали мягкотелыми. На прошедшем съезде БНП кто-то сказал: мы пользуемся авторитетом 22-летней давности. Но постепенно этот авторитет иссякает. Если мы не изменим свое отношение к внутренним проблемам профсоюза, мы исчезнем.

Беседовал Роман ЕРОШЕНЯ

В июле средняя зарплата в сфере государственного управления составила 7,59 млн. рублей и увеличилась по сравнению с июньским показателем (5,3 млн. рублей) на 43,1%.

Для сравнения: по данным Белстата, номинальная

«БЕДНЫМ» ЧИНОВНИКАМ ПОДНЯЛИ ЗАРПЛАТЫ НА 43%

начисленная среднемесячная зарплата по стране в июле составила 5,45 млн. рублей и увеличилась по сравнению с июнем на 5,6%, пишет **БелаПАН**.

До июля средняя зарплата работников органов государственного управления увеличивалась постепенно - об этом свидетельствуют данные официальной статистики. Так, в январе этот показатель составлял 4,61 млн. рублей, феврале — 4,69 млн., марте — 4,83 млн., апреле — 5,26 млн., мае — 4,98 млн., июне — 5,3 млн. рублей.

Значительный рост зарплат в госорганах в июле во многом обусловлен сокращением количества госслужащих, пояснил высокопоставленный сотрудник органов государственного управления. Под сокращение попали около 30% госслужащих.

«Соответственно, на эту же величину были увеличены и зарплаты оставшимся работникам», — отметил собеседник.

По сведениям агентства, инициатива о сокращении численности штата работников госорганов появилась в правительстве еще осенью 2011 года. Вследствие девальвации рубля зарплаты госслужащих существенно снизились в реальном выражении, и чтобы остановить отток кадров, правительство решило сократить свой аппарат с целью увеличения зарплат оставшимся работникам.

Как сообщалось ранее, министерства и ведомства перевыполнили задание по сокращению численности своих работников. Так, например, количество работников налоговых органов в первом полугодии сократилось на 26,8%.



САЛІДАРНАСЦЬ

МОТ ПОВТОРЯЕТ СВОИ РЕКОМЕНДАЦИИ АДРЕСОВАННЫЕ ПРАВИТЕЛЬСТВУ БЕЛАРУСИ

21 июня 2013 года в Женеве (Швейцария) прошло 318-ое заседание Административного Совета Международного Бюро Труда (МБТ). Пятый вопрос повестки дня касался мер, принятых правительством Беларуси по выполнению рекомендаций МОТ.

Напомним, что предыдущий Административный совет, который проходил 1-2 ноября 2012 года, выработал ряд рекомендаций правительству, в которых настоятельно потребовал прекратить давление на членов независимых профсоюзов и принять необходимые меры по регистрации новых профсоюзных структур.

В предоставленном ответе о принятых мерах правительством Беларуси, вся вина за происходящее переложена на Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов и его субъекты. По мнению представителей правительства, независимые профсоюзы попросту некомпетентны во многих вопросах.

В официальном ответе говорится, что в Беларуси нет препятствий в создании и регистрации как профсоюзов, так и профсоюзных организаций. Якобы по состоянию на 1 октября 2012 года, было зарегистрировано 37 профсоюзов. Однако тот факт, что с 1999 года в Беларуси не был зарегистрирован ни один профсоюз или профорганизация, имеющая отношение к демократическому профсоюзному движению, даже не упоминается. Тем более, правительство даже не постаралось объяснить эту ситуацию.

Правительство так же считает, что в стране существует социальный диалог, в котором участвуют все возможные стороны. Наличие Национального совета по трудовым и социальным вопросам и Совета по совершенствованию законодательства в социально-трудовой сфере – тому якобы подтверждение. Практика заключения единого колдоговора на предприятиях, где действуют несколько профсоюзов, объясняется попыткой правительства «предотвратить

недобросовестную конкуренцию между профсоюзами».

Выслушав позицию властей, Комитет МБТ заключил, что он призывает правительство представить информацию относительно предпринятых шагов, гарантирующую безотлагательную регистрацию тех первичных организаций, которые фигурируют в жалобе. В частности, речь шла о первичках профсоюза РЭП в Могилеве, Гомеле, Витебске, первички «Гранит» БНП и других: «Комитет ожидает, что первичная организация БНП на предприятии «Гранит» будет незамедлительно зарегистрирована».



Нужно отметить, что из-за проволок и затянутости данного процесса, на сегодняшний день с предприятия «Гранит» уволены все лидеры и активисты организации. Поэтому данное требование уже во многом потеряло свою актуальность.

Комитет в лице председателя профессора Пола ван дер Хейдена выразил «глубокое сожаление в связи с отсутствием достаточной защиты для осуществления прав профсоюзов в стране». МБТ также ожидает, что случаи увольнения будут изучены правительством, и все уволенные активисты будут восстановлены на работе и получат адекватную компенсацию.

Кроме того МБТ озабочен давлением на лидеров профсоюза. В частности, представлен пример вызова председателя БКДП Александра Ярошука в офис

генпрокуратуры, в связи с его публичными выступлениями.

Не может не настораживать и намерение правительства инициировать введение изменений в профсоюзное законодательство. В частности, в отношении определения репрезентативности профсоюзов, что может быть воспринято не иначе, как попытка устранить любые независимые голоса в рамках профсоюзного движения в Беларуси.

Комитет по расследованиям, признавая усилия предпринимаемые правительством с целью предоставить материалы для рассмотрения МБТ, тем не менее, сожалеет, что правительство не предоставило никакой информации о принятых мерах по выполнению остальных рекомендаций. Поэтому обязан повторить свои предыдущие рекомендации.

В Белорусском Независимом профсоюзе полагают, что правительство лицемерно проводит политику запугивания работников, через принятие контрактной системы и предвзятое давление на работников, пожелавших создать независимые и свободные профсоюзы. Это подтверждается фактами ликвидации предприятия «Дельта стиль», недавние увольнения добросовестных и квалифицированных работников РУПП «Гранит».

О том, как власти откликаются на зарубежные предложения, об отношениях официального Минска с МОТ «Снплюс» рассказал председатель Белорусского Конгресса Демократических профсоюзов, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов Александр Ярошук:

— МОТ - это проклятие белорусского режима. Базируясь на заключениях МОТ, ЕС в 2007 году лишил Беларусь торговых преференций. Если с Европейским союзом периодически происходят необъяснимые вспышки дружбы и налаживания диалога, Минску время от времени удается «втереть очки» Брюсселю, то с МОТ ни один из этих номеров не прошел. И не пройдет.

Незалежныя навіны Незалежнага прафсаюза

belnp.org сайт твайго прафсаюза

чытайце <http://belnp.org>
нашыя суполкі ў **ВКонтакте** і **Facebook**



Свята

Лічба

28 октября 2013

**Состоится торжественное собрание Ветеранской организации БНП посвященное -
Международному дню пожилых людей**

Солигорск, ул. Парковая д 3 (3-е общежитие)
Контактные тел.: 220 059; 8(29)2729689
приглашаем пенсионеров
состоящих БНП

Международный день пожилых людей

Отмечается 1 октября начиная с 1991 года. Был провозглашен на 45-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН под названием международный день престарелых. В дальнейшем в русскоязычных документах ООН было принято название Международный день пожилых людей.

В резолюции отмечается снижение взносов в Целевой фонд по проблемам старения ООН, признаётся стремительность старения населения мира, признаётся, что пожилые люди способны внести существенный вклад в процесс развития.

Генеральная Ассамблея призвала правительства и неправительственные организации делать взносы в Целевой фонд по проблемам старения.

1 октября проходят различные фестивали, организуемые ассоциациями в защиту прав пожилых людей, конференции и конгрессы, посвященные их правам и их роли в обществе. Общественные организации и фонды устраивают в этот день различные благотворительные акции.

6,5-9,6%

на столько Белнефтехим повысил цену на нефтепродукты, передает АФН.

Белнефтехим второй раз за месяц повысил розничные цены на бензин и дизельное топливо.

С 17 сентября бензин Нормаль-80 подорожал на 500 рублей (или 6,8%) до 7900 рублей за литр, АИ-92-К3 на 500 рублей (6,5%) до 8200 рублей, бензин АИ-92-К5 на 600 рублей (7,7%) до 8400 рублей, бензин АИ-95-К5 - на 800 рублей (9,6%) до 9100 рублей.

Цена на дизельное топливо увеличена на 700 рублей (8,2%) до 9200 рублей, дизельное топливо евро 5 - на 700 рублей (8%) до 9400 рублей, дизтопливо «Арктика» - на 800 рублей (8,2%) до 10600 рублей за литр.

Апытанне

Скандал вокруг БКК и «Уралкалия» вас беспокоит?



Карыкатура



«100 баксаў з носу!» Нечакана знойдзеная новая крыніца пастаўкі грошай у беларускі бюджэт.

САЛІДАРНАСЦЬ

БЮЛЕТЭНЬ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА
гарнякоў, хімікаў, нафтаперапрацоўшчыкаў, энергетыкаў, транспартнікаў,
будаўнікоў і іншых работнікаў

Адказны за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ
Адрас: 223710, г. Салігорск,
вул.Набарэжная 8.
Тэл.: (0174) 220 059; 226 573

Надрукавана на абсталяваньні
БНП. Наклад 299 экз.
Выдаецца на правах унутранай
дакументацыі.
Распаўсюджваецца бясплатна.

Газета САЛІДАРНАСЦЬ заснавана ў 1991г. Іванам ЮРГЕВІЧАМ

Чытай «Салідарнасць БНП» у інтэрнэце: <http://belnp.org>; www.gazetaby.com, Пішы нам на E-mail: ssalidarosc@gmail.com; bnpsoligorsk@gmail.com

