

## САЛІДАРНАСЦЬ

Інфармацыйны бюлетэнь Беларускага Незалежнага прафсаюза

Мікашэвічы

ПРАФСАЮЗ

СУД ПРЫЗНАЎ ЗАКОННЫМ  
ЗВАЛЬНЕНЬНЕ МІКАЛАЯ КАРЫШАВА  
З «ГРАНІТУ»

ст. 2

ЦІСК

РАБОЧИХ «ГРАНИТА» ШАНТАЖИРУЮТ  
НОВЫМИ «БЕЛАЗАМИ»

ст. 3

# КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ!

## Обращение председателя БНП Николая Зимина к членам Независимого профсоюза РУПП «Гранит»

Дорогие братья и сестры! Уважаемые работники «Гранита». Мы ни на минуту не перестаем интересоваться положением дел в первичной организации БНП на «Граните». С момента проведения учредительного собрания по созданию организации на Вашем предприятии прошло уже более чем полгода. Однако, не смотря на колоссальные усилия по ее регистрации, наши старания пока не увенчались успехом. И на то есть весомые причины.

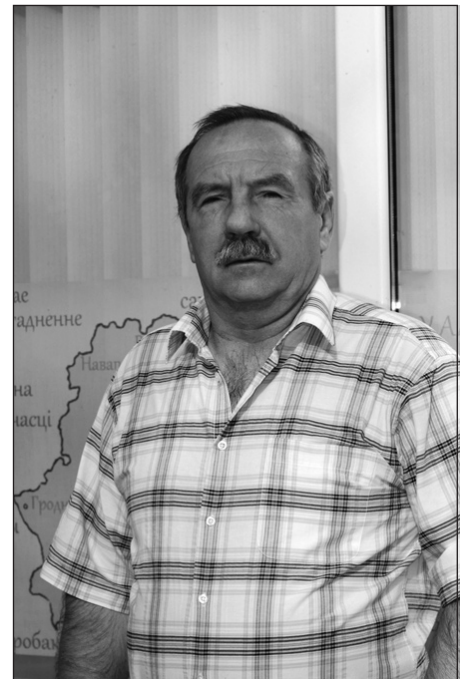
Основная причина - это наше государство. Именно оно сегодня не заинтересовано в появлении и деятельности профсоюзных организаций, которые будут подконтрольны только рабочим. И этому есть целый ряд подтверждений в виде ряда подзаконных нормативных актов.

Чиновники всегда уходят от прямого отрицания права людей

на свободное объединение по профессиональному принципу, т.е. создания профсоюза. Для этого у них есть Декрет Президента РБ от 26 января 1999 г. № 2 «О некоторых мерах по упорядочению деятельности политических партий, профессиональных союзов, иных общественных объединений». На основании этого документа с упомянутой даты 26 января 1999 г. в нашей стране не зарегистрирована ни одна новая профсоюзная организация.

Для «подстраховки» в дополнение к Декрету был выпущен еще один документ - Постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 30 августа 2005 г. № 48, который определяет перечень документов, необходимых для государственной регистрации организационных структур профсоюзов.

Так вот, на основании этих документов при регистрации



профсоюзной организации необходимо иметь документ, подтверждающий наличие

*продолжение на стр. 2*

**Незалежныя навіны  
Незалежнага прафсаюза**

**belnp.org** сайт твайго прафсаюза

чытайце на саце <http://belnp.org>  
нашыя суполкі ў [ВКонтакте](#) і [Facebook](#)



# КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ!

## Обращение председателя БНП Николая Зимина к членам Независимого профсоюза РУПП «Гранит»

*начало на стр. 1*  
юридического адреса, который должен выдать собственник помещения. Учитывая, что на госпредприятиях собственником является государство, которое и принимало правила регистрации, то получить этот документ сегодня невозможно.

«Закон о профессиональных союзах», который дает право гражданам добровольно создавать по своему выбору профсоюзы, а так же вступать в профсоюзы, был ограничен подзаконными актами, которые ужесточили процедуру создания профсоюзов и сделали ее невозможной.

Тем не менее, это не является причиной того, чтобы не защищать свои трудовые, социально-экономические права и интересы. И Вы, работники РУПП «Гранит», тому подтверждение.

Белорусские рабочие не собираются мириться с нищетой и

беззаконием на своих предприятиях. Тому в пример самоорганизация трудящихся в Микашевичах, Пинске, Гродно, Бобруйске. Где люди наконец-то поняли, что карманный профсоюз - это лишь ширма администрации, которая прикрывает отсутствие социальной защиты, безопасного труда и достойной оплаты на предприятиях страны.

Создание Независимого профсоюза сегодня - это очень непростое дело, которое требует от Вас мужества, стойкости и уверенности в своих законных действиях.

Кроме того, необходимо помнить и о других немаловажных факторах. В первую очередь - это четкое желание стать членом профессионального союза. Определиться, в каком профсоюзе состоять? Для работника это непростая задача. На Вашем примере хорошо видно, что делают с теми людьми, которые решили встать на защиту своих

трудовых интересов. Пример Олега Стахаевича, Людмилы Литвинко, Геннадия Павловского, Николая Карышева, Виталия Пашечко.

Эти люди взяли на себя ответственность защищать честь и гордость рабочего человека, организовавшись в Независимый профсоюз. Поэтому им необходима Ваша поддержка и Ваше понимание.

У всех членов БНП РУПП «Гранит» есть стержень человека, гражданина, работника, который не сломать, не согнуть, который делает его человеком. Это не высокие слова, а сама суть человеческой жизни. Сейчас от каждого из Вас на РУПП «Гранит» зависит судьба Вашего профсоюза.

Для этого необходимо проявить сплоченность, поддержку и понимание друг друга, чтобы организовать и выстоять. Только в организованном действии можно рассчитывать на успех. Не забывайте: когда мы едины – мы непобедимы!

## Суд прызнаў законным звальненне Мікалая Карышава з «Граніту»

**ПРАФСАЮЗ**  
Лунінецкі суд пастанавіў, што намесьнік кіраўніка суполкі незалежнага прафсаюзу на «Граніце» Мікалай Карышаў быў звольнены на законных падставах. Мікалай Карышаў кажа, што судзіцца не перастане і пойдзе ізноў уладкоўвацца на «Граніт», перадае svaboda.org.

Справу Мікалая Карышава разглядаў старшыня лунінецкага суду Васіль Бельскі. Гэты судзьдзя веў справы аб звальненні і іншых актывістаў незалежнага прафсаюзу на «Граніце» — Алега Стахаевича, Генадзя Паўлоўскага. Ніводзін зь іх ня быў адноўлены на працы.

Яшчэ падчас папярэдняга разгляду сваёй справы 29 чэрвеня Мікалай Карышаў выказаў недавер судзьдзі Бельскаму і падаў хадайніцтва аб яго адводзе. Аднак хадайніцтва не было задаволеное.

Пазыцыю адміністрацыі «Граніту» ў судзе адстойваў

вядучы юрысконсульт прадпрыемства Сяргей Лахаў. Як кажа Мікалай Карышаў, яму падалося, што суд і адказчык дзейнічалі ў зьвязцы:

«Яны ўжо загадзя ведаюць, што ім казаць, як казаць. Адзін аднаго падпхваюць на тую размову. Што было цікавае сёння выяўлена —

ён прадставіў, гэты Лахаў, дакумэнт адзін... У нас выклікала сумневы, я адразу стаў казаць у судзе, што дакумэнт падроблены. Подпіс там мой, але паловы словаў няма. Мы пачалі ў судзе заяўляць, каб паказалі арыгінал гэтай заявы. Але ён гэта адхіліў».

Адказваючы на пытаньне, што будзе рабіць далей, Мікалай Карышаў распавёў, што мяркуе судзіцца і аднаўляцца на «Граніт» праз цэнтар занятасці.

### Контактные телефоны Белорусского Независимого профсоюза

**Зимин Николай** — Председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6382657  
**Швец Юрий** — Вице-председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 7327782; т. 8 (0236) 373977  
**Перминов Иван** — Вице-председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 6330917  
**Гринцевич Снежана** – глав.бух., зав.орготдела тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 7613096  
**Довнар Александр** – референт председателя тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 2729689  
**Ерошения Роман** – пресс-атташе тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 5703493

**Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов**  
**Ярошук Александр** - председатель БКДП тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6161151  
**Еськова Елена** - юрист БКДП тел. м.: \_+37529 6050194; т. 8 (017) 2148905; 2148906  
**Антусевич Сергей** — Зам. председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6762973  
**Федынич Геннадий** - Зам. председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 8782858

web: <http://belnp.org>; E-mail: [bnpsoligorsk@gmail.com](mailto:bnpsoligorsk@gmail.com); Skype: nikolaizimin-bnp

## Рабочих «Гранита» шантажируют новыми «БелАЗами»

Перед активистами независимого профсоюза на «Граните», работающими водителями самосвалов, начальство ставит выбор — или остаться в этом профсоюзе, или получить новый «БелАЗ».

Об этом сообщил работник, назвавшийся Василием. Мужчина, который уже не один десяток лет управляет «БелАЗом», говорит, что начальник автотранспортного парка Александр Кислюк вызвал его на разговор, где озвучил следующее предложение, передает «Радые Свабода».

**ЦІСК** «Моему экипажу, с которым работаю, дают новый «БелАЗ», а меня оставляют на старом. Мол, если не выходишь из независимого профсоюза, то останешься на старом «БелАЗе» и получишь наихудших напарников. Или, если заберу заявление, то все будет нормально, буду в «нормальных рядах», как мне сказали», — делится рабочий.

Рабочий говорит, что поначалу

даже грозили вообще не дать новый самосвал всему его экипажу, состоящему из 4 человек. Таким образом, говорит Василий, его думали посорить с коллегами, с



которыми он проработал много лет.

«Поймите, что от того, на какой технике ты работаешь, зависит и твоя зарплата. У нового «БелАЗа» и тоннаж больше, и оплачивается работа на нем лучше. Да и более комфортные условия работы. Сначала мы думали, что это, может, шутка такая, ведь как же можно так делать только из-за принадлежности к профсоюзу? Однако потом

начальник и бригадиру сказал, чтобы мы на новую технику даже и не надеялись», — рассказывает Василий.

Как рассказал руководитель отделения независимого профсоюза на «Граните» Олег Стахаевич, шантажируя машинами, администрация добилась возвращения нескольких водителей в официальный профсоюз ФПБ. Стахаевич говорит, что часто начальство стремится столкнуть интересы активиста независимого профсоюза и других водителей из его экипажа.

«Делать такое с работниками, которые зарекомендовали себя с лучшей стороны, которые много лет работают и на которых никогда не было никаких нареканий, — это просто мерзко и подло. У людей есть семьи, дети, которые будут будущим Микашевичей. А начальство просто этих людей шантажирует. Это дискриминация по принадлежности к профсоюзу. Делают все, даже самое низкое, лишь бы выполнить спущенную сверху задачу — ликвидировать независимый профсоюз на «Граните».

*bkdp.org*

## МІКАШЭВІЧЫ: КАНФЛІКТ НА ЗАВОДЗЕ

У Мікашэвічах больш за 20 рабочых заводу жалезабэтонных вырабаў занеслі начальству пэтыцыю пра тое, што ня хочуць працаваць у суботу. Дырэктар пэтыцыю парваў, а патрабаваньне рабочых праігнараваў, [svaboda.org](http://svaboda.org).

Пра канфлікт на заводзе ЖБВ «Свабодзе» паведамлілі работніцы, якія папрасілі не называць іх імёнаў. Жанчыны скардзяцца, што адміністрацыя прадпрыемства прымушае працаваць іх у суботы:

«У пятніцу літаральна нам абвясцілі, што працоўная субота. Кранаўшчыкі — з трыццаці чалавекі дзесьці 24 чалавекі — падпісаліся, што на працу ня выйдучь. Занеслі ў прыёмную дырэктару, а дырэктар паперу парваў».

Жанчына кажа, што ўжо каторую суботу яны мусяць працаваць.

Начальства абгрунтоўвае гэта «вытворчай неабходнасьцю».

Пасьля таго як начальнік адмовіўся адмяніць працоўную суботу, рабочыя параіліся і вырашылі выйсьці на працу. Спадарыня кажа, што падпісантамі звароту да начальства былі ў асноўным жанчыны, і яны збаяліся страціць працу:

«Яны кажуць, што калі ня выйдзем, то пазвальняюць, а там за плотам, маўляў, шмат людзей... Таму выйшлі, бо звольняць. А дзе жанчыне ў Мікашэвічах знайсці працу?»

Другая спадарыня кажа, што ўціск з боку начальства ўжо даводзіць рабочых да мяжы цярдзеньня:

«Я ўжо працую 15 гадоў на гэтым прадпрыемстве. Начальства што хоча, тое і вырабляе. Як

яны з намі размаўляюць! Нават даходзіць да таго, што мы павінны ў прыбіральню хадзіць, адпрошваючыся ў майстра, а калі майстра не знайшлі, то мы павінны свае патрэбы спраўляць проста ў пралёце...»

Жанчыны кажуць, што цяпер вырашаюць, як будучь рэагаваць, калі ізноў субота будзе працоўнай.

Пракамэнтаваць сытуацыю мы папрасілі начальніка арматурна-фармавацкага цэху Мікашэвіцкага заводу ЖБВ Івана Зіневіча.

Спадар кажа, што праблема тут «высмактаная з пальца»:

«Жанчыны ў нас пісалі гэтую паперу, але гэтую паперу разгледзеў дырэктар і даў каманду разгледзець расцэнкі, каго там не задавальняе... У канцы месяца гэта падрэгулююць, я так думаю. Як у суботу выходзяць, то аплата лічыцца ў падвойным памеры. А так з аплатай там пытаньне чыста ўзьнікала».

## Имеет ли право ли наниматель без согласия работника перевести его на нижестоящую должность для замещения работника, находящегося в отпуске?

На вопрос отвечает юрист  
Белорусского Независимого  
профсоюза Алексей Скрипаль

**ПАРАДА** Наниматель может произвести такой перевод. Это регулируется ст. 33 Трудового кодекса - временный перевод в связи с производственной необходимостью.

Так, в случае производственной необходимости наниматель имеет право перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу (по другой профессии, специальности, квалификации, должности), а также на работу к другому нанимателю.

## В каком случае перевод работника на другую работу без его согласия считается законным?

На вопрос отвечает юрист БКДП  
Елена Еськова

Работнику без его согласия поручили работу в другом отделе предприятия, причем, должность осталась прежней. Работник, посчитав, что его перевели незаконно, обратился за помощью в правозащитную службу профсоюза.

- В соответствии с ч.1 ст.30 ТК переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности по сравнению с обусловленными трудовым договором, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности.

Производственной необходимостью признается необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника.

При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится без согласия работника на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника такой перевод не может превышать

одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника.

При временном переводе в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.



Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением временного перевода в связи с производственной необходимостью или простоем.

При переводе на другую постоянную работу у того же нанимателя с работником заключается новый трудовой договор (контракт).

Поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте, в другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором, не считается переводом, требующим письменного согласия работника, а является перемещением. Правом перемещения работников

наниматели наделены согласно ст.31 ТК. При перемещении не требуется согласия работника.

Перевод от перемещения отличается тем, что при переводе изменяется трудовая функция, наниматель или местность, где выполняется работа, а при перемещении - рабочее место, структурное подразделение, механизм, агрегат.

Перемещение должно быть обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.

Перевод и перемещение работника не допускаются, в том числе с согласия работника, если это противопоказано ему по состоянию здоровья.

Отказ от выполнения работы при переводе, произведенном с соблюдением закона, признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу - прогулом. Однако отказ работника приступить к работе, на которую он был переведен с нарушением закона, не может быть признан прогулом.



**САЛІДАРНАСЦЬ**  
**Мікашэвічы**

Надрукавана на абсталяваньні БНП.  
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.  
Адказы за выпуск  
**Раман ЕРАШЭНЯ**

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.  
Салігорск,  
вул.Набярэжная 8  
Тэл.: (0174) 22 00 59