

САЛІДАРНАСЦЬ

Інфармацыйны бюлетэнь Беларускага Незалежнага прафсаюза

Мікашэвічы

ДЭЛЕГАЦЫЯ БНП УДЗЕЛЬНІЧАЕ
Ў КАНФЕРЭНЦЫІ ПА ЎТВАРЭННІ
ГЛАБАЛЬНАГА ПРАФСАЮЗА

ПРАФСАЮЗ

ст. 2

КАК РАСТОРГНУТЬ КОНТРАКТ
ДОСРОЧНО?

ПАРАДА

ст. 3

РАБОЧИЕ «ГРАНИТА» СВЯЗЫВАЮТ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ НЕЗАВИСИМОГО ПРОФСОЮЗА

На РУПП «Гранит» (Микашевичи) серьезно выросли зарплаты, начисленные за май. Об этом «Салідарнасці» сообщил лидер первичной организации Белорусского независимого профсоюза этого предприятия Олег Стахавич.

– В мае заработная плата в среднем увеличилась вдвое, – отметил профсоюзный лидер. – Самые высокооплачиваемые специальности – водители «БелАЗов» стали получать от 8 до 11 миллионов рублей, машинисты экскаваторов – 7-9 миллионов. Рабочие других специальностей – примерно 4-6 миллиона рублей в месяц. Речь идет не о начисленной, а о «чистой», полученной на руки зарплате.

Многие рабочие «Гранита» такое щедрое повышение зарплаты нанимателем связывают с деятельностью независимого профсоюза.

– Самое главное – прекратилось хамское отношение к простым рабочим со стороны руководства. С нами стали совсем иначе



общаться, – отметил Олег Стахавич (на фото).

По его словам, еще полгода назад руководство «Гранита» утверждало, что зарплаты увеличить возможности нет.

– Увидев, что членов первички БНП меньше не становится (более того, что к нам приходят новые люди), всего за месяц зарплата выросла вдвое. Думаю, что расчет начальства задобрить рабочих и уменьшить, таким образом, влияние и популярность независимого профсоюза, – не удастся. Люди видят, что благодаря сплоченности и твердой позиции можно чего-то достичь. Рабочие связывают рост зарплат с эффективной деятельностью профсоюза, – подытожил профсоюзный лидер.

Сергей БАЛАЙ,
gazetaby.com

САЙТ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

ПРЭСА

ДАКУМЕНТЫ

ЗАДАЧЫ

НАВІНЫ

НЕЗАЛЕЖНЫЯ НАВІНЫ
НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

http://belnp.org

НАКІРУНКІ

МЭРАПРЫЕМСТВЫ

ГІСТОРЫЯ

Мікалай Карышаў з “Граніта” змагаецца за аднаўленне на працы

Намеснік старшыні «гранітаўскай» суполкі незалежнага прафсаюза Мікалай Карышаў абараняе сваё права на працу ў Лунінецкім раённым судзе.

Ён змагаецца за зняццё дысцыплінарных спагнанняў па тэхніцы бяспекі, з-за якіх быў звольнены з працы.

Сп. Карышава, які працаваў люкавым у чыгуначным цэxu пагрузкі, у віну ставяцца парушэнні тэхнікі бяспекі, якія выяўляюцца ў тым, што ён не падстаўляў тармазныя башмакі пад восі грузавага возу.

Аднак, па словах юрыста-праваабаронцы Уладзіміра Малая, Карышаў не мог выканаць гэтае правіла бяспекі. У судзе было ўстаноўлена, што, па-першае, наймальнік не праводзіў з люкавымі заняткаў па выкарыстанні башмакоў, і, па-другое, башмакі прыкаваныя да сцяны тросам, даўжыня якога не дазваляе дацягнуць іх да восей возу. Таму, як казалі чатыры сведкі, башмакамі карыстацца папросту немагчыма і імі ніхто не карыстаецца і зараз. Праваабаронца лічыць, што суд павінен узяць гэта пад увагу, зняць спагнанні і вынесці прыватнае азначэнне аб неналежаўні выкананні наймальнікам абавязкаў па тэхніцы бяспекі.

Сам Мікалай Карышаў упэўнены, што звольнены за актыўную грамадскую дзейнасць. Гэта пацвярджаюць і запалохванні звальненнем сведкі Вітала Пашэчкі, якія распачаліся праз месяц з боку начальніка чыгуначнага цэха пагрузкі Віктара Курыловіча. Дарэчы, з гэтай нагоды Пашэчка накіраваў заяву на імя пракурора Лунінецкага раёна.

spring96.org

Дэлегацыя БНП удзельнічае ў канферэнцыі па ўтварэнні Глобальнага прафсаюза IndustriALL

Чатыры прадстаўнікі Беларускага Незалежнага прафсаюза прымаюць удзел ва ўстаноўчай канферэнцыі Глобальнага прафсаюза IndustriALL, якія праходзіць з 18 па 20 чэрвеня ў Капенгагене (Данія).

Тры вялікія міжнародныя аб'яднанні прафсаюзаў — Міжнародная федэрацыя металістаў (IFM), Міжнародная федэрацыя прафсаюзаў работнікаў хімічнай, горназдабываючай, энергетыкі і іншых галін (ICEM), Міжнародная федэрацыя работнікаў тэкстыльнай, швейнай і гарбарнай прамысловасці (ITGLWF) прынялі палітычнае пагадненне аб аб'яднанні. Сення, 19 чэрвеня, канферэнцыя павінна прыняць рашэнне аб аб'яднанні трох міжнародных федэрацый.

Асноўнай мэтай аб'яднання з'яўляецца глабальнае прадстаўленне інтарэсаў прамысловых працоўных усяго Свету перад транснацыянальнымі карпарацыямі.

З боку Беларусі ў сталіцу Даніі накіраваліся старшыня прафсаюза Мікалай Зімін, віцэ-старшыні БНП Іван Пермінаў і Юрый Швец, а таксама старшыня самай буйной першаснай арганізацыі — НПП — Сяргей Чаркасаў. Акрамя дэлегатаў ад БНП, які ўваходзіць у Міжнародную федэрацыю ICEM, удзел у канферэнцыі прынялі старшыні беларускіх дэмакратычных прафсаюзаў: Генадзь Федыніч ад прафсаюза РЭП і Васіль Леўчанкаў ад СПМ, якія ўваходзяць у Міжнародную федэрацыю металістаў (IFM).



«Сярод дэлегатаў ёсць героі, якія былі на пярэдняй лініі барацьбы за дэмакратыю і правы працоўных, — выступае лідэр IFM Юркі Райна, кандыдата якога разглядаецца на пасаду Генеральнага сакратара Глобальнага прафсаюза IndustriALL. — Актывісты, якіх збівалі, кідалі ў турмы, якім пагражалі смерцю, збіраюцца ў Капенгагене, каб прыняць новы план дзеянняў па ўстанаўленню справядлівай глабалізацыі — глабалізацыі для 99 адсоткаў, а не для аднаго адсотка жыхароў Зямлі».

IndustriALL будзе прадстаўляць інтарэсы работнікаў шырокага дыяпазону галін: нафтаздабываючай, горназдабываючай, электраэнергетыкі, металавытворчасці і металаапрацоўкі, суднабудавання, аўтамабілебудавання, аэракасмічнай прамысловасці, машынабудавання, электронікі, хімічнай, гумовай, цэлюлозна-папяровай, тэкстыльнай, швейнай, гарбарна-абутковай прамысловасці, вытворчасці будаўнічых матэрыялаў і экалагічных паслуг.

Контактныя телефоны

Белорусского Независимого профсоюза

Зимин Николай — Председатель тел. м.: _____ +37529 6382657
Швец Юрий — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 7327782; т. 8 (0236) 373977
Перминов Иван — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 6330917
Гринцевич Снежана — глав.бух., зав.орготдела тел. м.: _____ 8029 7613096
Довнар Александр — референт председателя тел. м.: _____ 8029 2729689
Ерошения Роман — пресс-атташе тел. м.: _____ 8029 5703493

Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов

Ярошук Александр - председатель БКДП тел. м.: _____ +37529 6161151
Еськова Елена - юрист БКДП тел. м.: _____ +37529 6050194; т. 8 (017) 2148905; 2148906
Антусевич Сергей — Зам. председатель тел. м.: _____ +37529 6762973
Федынич Геннадий - Зам. председатель тел. м.: _____ 8029 8782858

web: <http://belnp.org>; E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Skype: nikolaizimin-bnp

Вас не устраивает зарплата? Собрались переезжать в другой город или хотите пойти учиться и не знаете, как уволиться? Узнайте в каких случаях вы можете расторгнуть контракт досрочно.

КАК РАСТОРГНУТЬ КОНТРАКТ ДОСРОЧНО?

КАНСУЛЬТАЦИЯ

В соответствии с белорусским законодательством, контракт — это трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок и содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде. На практике это, прежде всего, означает, что, ставя подпись под контрактом, вы обязуетесь проработать у своего нанимателя определенный отрезок времени — от одного года до пяти.

Mojazarplata.by регулярно получает вопросы от читателей об увольнении с работы. Описывая различные жизненные ситуации, работники интересуются, есть ли у них возможность на законных основаниях досрочно расторгнуть контракт.

Статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь содержит перечень оснований, на которых работник действительно может расторгнуть контракт, не дожидаясь срока его истечения.

Так, срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае:

болезни работника или инвалидности, препятствующих выполнению работы по трудовому договору;

нарушения нанимателем законодательства о труде;

нарушения нанимателем коллективного договора;

нарушения нанимателем трудового договора;

по другим уважительным причинам.

Само понятие „уважительная причина“ носит оценочный характер. В силу сложившихся подходов, в судебной практике в качестве уважительных причин признаются:

выход на пенсию;

направление супруга (супруги) на работу (службу) за границу;

избрание на выборную должность либо должность, занимаемую по конкурсу;

необходимость ухода за больным членом семьи либо за инвалидом I группы;

зачисление на дневную форму обучения в учреждение, обеспечивающее получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, зачисление в очную

аспирантуру, докторантуру, клиническую ординатуру;

радиоактивное загрязнение территории;

беременность женщины;

наличие трех и более детей, не достигших 16 лет (учащихся, не достигших 18 лет) и другие.

А, к примеру, отсутствие жилья в городе по месту работы, либо необходимость переезда в другой город напрямую не являются причинами для досрочного расторжения контракта.

Однако наниматель вправе сам определить, относится то или иное обстоятельство, по которому работник хочет расторгнуть контракт, к уважительной причине или нет. Доказательства уважительности причин досрочного расторжения контракта должен представить сам работник.

Узнайте, какие действия необходимо предпринять, если наниматель отказывает вам в досрочном расторжении трудового договора. Обратитесь за советом в профсоюз.

А вы уверены, что, уволившись, сможете найти более высокооплачиваемую работу?

Mojazarplata.by

Эксперты опасаются нового витка небезопасной трудовой миграции

Работодателям скоро придется хорошенько подумать, прежде чем не принимать на работу или увольнять сотрудников. Правда ли, что на белорусском рынке не дискриминируют женщин и куда исчезают кадры, выясняет «Завтра твоей страны».

Скрытая дискриминация женщин на рынке труда

Впервые в Беларуси безработных женщин, зарегистрированных в госслужбе занятости, стало меньше, чем безработных мужчин. Общая численность безработных на 1 мая 30,6 тысяч человек, а женщин среди них 15,1 тысячи.

В Министерстве труда и социальной защиты полагают, что снижению безработицы

среди женщин посодействовали мероприятия Государственной программы по содействию занятости женщин, включая создание рабочих мест.

Председатель правления международного общественного объединения «Гендерные перспективы» Ирина Альховка не уверена, что на рынке труда произошли какие-то положительные для женщин изменения. Безработные попросту

не регистрируются на бирже, потому что не видят в этом смысла, считает она.

Повода для оптимизма, по мнению эксперта, нет: значительного увеличения регистрации женских бизнесов, например, не наблюдается.

Женщины часто работают на нескольких ставках — это учителя, имеющие несколько ставок, а после работы занимающиеся репетиторством, медсестры, подрабатывающие нянечками, массажистками.

Женщины с маленькими детьми или молодые женщины, которые могут уйти в декрет, остаются неудобными работницами. Их неохотно берут на работу и не продвигают по службе.

продолжение на стр. 4

Эксперты опасаются нового витка небезопасной трудовой миграции

начало на стр. 3

— До сих пор можно увидеть объявления, где указывается, что на должность приглашают мужчин. Женщины на это предпочитают не реагировать, то есть не заявлять в суд, поскольку не верят, что из этого что-то получится, — рассказывает Ирина Альховка.

Никто из работодателей ведь не признает, что выбирает работников по гендерному признаку. Адвокаты говорят: не докажешь. Однако и в этой, казалось бы, безнадежной ситуации эксперт советует женщинам попробовать отстоять свое право на рабочее место.

— Вполне может оказаться, что у фирмы это не первый случай скрытой дискриминации, что появятся новые свидетели и будет результат, — подчеркивает Ирина Альховка.

Шанс для мам

Женщина действительно становится невыгодным работником, если у нее маленькие дети, которые часто болеют. Вопрос во многом упирается в то, что в Беларуси нет системы удаленной работы.

Как раз сейчас, сообщила министр труда и соцзащиты Марианна Щеткина на online приеме, ведомство изучает вопросы востребованности и организации такой формы работы, как дистанционный труд.

— По результатам будет оценена необходимость соответствующей корректировки законодательства, — пообещала министр.

Трудовой кодекс предусматривает возможность работы на дому. Определены категории работников, которым предоставляется преимущественное право на заключение трудового договора о выполнении работы на дому. К ним,

в частности, отнесены женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет (детей-инвалидов до 18 лет), инвалиды, пенсионеры, лица с пониженной трудоспособностью. Понятно, что речь идет о специфической низкооплачиваемой работе.

Ирина Альховка уверена, что гибкий подход к работе на дому



вполне может быть применен по ряду специальностей.

— Работу, для выполнения которой нужен лишь компьютер и интернет, заинтересованная в работе женщина может сделать, находясь на больничном, когда ребенок спит, в выходные. Большой недостаток в том, что официально такую занятость нельзя оформить. Это было бы возможно, если бы государство поощряло работодателей в ситуации, когда они берут на работу женщину с маленьким ребенком, и просвещало их, — считает эксперт.

Пока многие работодатели считают, что и больничные, и декретные они платят из бюджета организации, из прибыли.

— Хотя выплаты идут из Фонда социальной поддержки, куда средства перечисляются в любом случае, — подчеркивает Ирина Альховка. — А если женщина уходит в декрет, найти в это время другого сотрудника на замену несложно:

многие ищут работу. Если обучить сотрудника, он будет вполне адекватной заменой.

Когда работники исчезают

Работодателям скоро придется хорошенько подумать, прежде чем не брать на работу или увольнять сотрудников. По мнению председателя профсоюза радиоэлектронной промышленности Геннадия Федьнича, данные статистики о рынке труда, показывают, что уже значительная часть людей, не имеющих работу в Беларуси, нашла ее в России. — В Россию едут, потому что могут заработать там больше денег, чтобы прокормить семьи. Прежде всего, уезжают высококвалифицированные специалисты, — замечает эксперт.

Говоря о гендерном аспекте эмиграции, Ирина Альховка отмечает, что женщины больше привязаны к семье, поэтому уезжают чаще мужчины.

— Тревожит, что линию Ла страдает немало молодых людей, говорят: хочу уехать за границу, скажите, как это лучше сделать. Когда главное — уехать, а там уже разобраться, это тревожный тренд. Не хотелось бы, чтобы у нас был новый виток небезопасной миграции.

В экономике Беларуси в январе-апреле текущего года было занято 4 млн. 560,5 тыс. человек. Это на 2,3% меньше, чем в январе-апреле прошлого года, сообщает Национальный статистический комитет. Число уволенных превышает количество принятых на работу: 238,4 тысячи человек против 266,6 тысячи человек.

А численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец апреля нынешнего года 30,6 тыс. человек. Это на 6,3% меньше, чем на конец апреля 2011 года, и на 1,4% меньше, чем на конец марта 2012 года.



САЛІДАРНАСЦЬ
Мікашэвічы

Надрукавана на абсталяваньні БНП.
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.

Адказы за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.
Салігорск,
вул.Набярэжная 8
Тэл.: (0174) 22 00 59

«Завтра твоей страны»