

## САЛІДАРНАСЦЬ

Інфармацыйны бюлетэнь Беларускага Незалежнага прафсаюза

Мікашэвічы

ПРАДПРЫЕМСТВА  
 АДМИНИСТРАЦИЯ «ГРАНИТА» ЗАНЯЛАСЬ  
 ИЗУЧЕНИЕМ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО  
 КЛИМАТА В КОЛЛЕКТИВЕ

ст. 2

ПАРАДА  
 КАК ПРАВИЛЬНО НАПИСАТЬ ОБРАЩЕНИЕ  
 ИЛИ ЖАЛОБУ?

ст. 3

## «Объединившись, можно добиться многого»

Парни из «Гранита» – так журналисты окрестили Олега Стахаевича и его соратников, доказавших всей Беларуси, что когда рабочие объединяются в независимый профсоюз, это приносит свои плоды. Корреспондент «Салідарнасці» побывал в Микашевичах, чтобы увидеть, как обстоят дела у «гранитовцев» спустя полгода после создания первички.

Дорога до Микашевичей на рейсовом автобусе из Минска занимает около четырех с половиной часов. Уже после Солигорска автобус идет практически пустым – все пассажиры выходят в попутных деревнях.

На вокзале – бабушки, ожидающие отправления своих автобусов, да пара пенсионеров, обсуждающих очередной разнос президента по поводу посевной.

– Город маленький, развлечений никаких, – говорит секретарь-казначей Микашевичской первички Белорусского независимого

профсоюза Анатолий Литвинко. – Для любителей «этого дела» из развлечений только: зайти в бар, выпить, получить по лицу и сбросить стресс. (Смеется).

На встречу с корреспондентом «Салідарнасці» собрались лидер первичной организации БНП Олег Стахаевич, его заместитель Николай Карышев (на фото), а также активисты Леонид Дубонос и Анатолий Литвинко. Двое из четырех – Стахаевич и Карышев – на предприятии уже не работают. Их уволили.

– Это у нашего руководства такие методы борьбы с инакомыслящими, – говорит Стахаевич. – С теми, кто колеблется, действуют «тоньше». Напоминают о новом экскаваторе



или грузовике, который могут закрепить за конкретным человеком, о том, что обещали жене повышение... А могут наоборот припугнуть увольнением родственника – лишь бы человек написал заявление о выходе из независимого профсоюза.

Заниматься профсоюзной деятельностью профсоюзных лидеров получается, как и прежде. Люди, которые продолжают работать, понимают ответственность и встречаются с ними после работы.

– Мы собираемся с коллегами из бригады, – рассказывает Николай Карышев. – Советуемся, подводим итоги, отчитываемся о проделанной работе, готовим послания для остальных работников «Гранита».

По словам собеседников, у Николая большой авторитет в смене. Кроме того, начальство до сих пор отправляется к нему за советом по некоторым вопросам. Сам Карышев активно добивается своего восстановления на работе и не хочет уезжать на заработки в Россию.

продолжение на стр. 4

САЙТ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

ПРЭСА

ДАКУМЕНТЫ

ЗАДАЧЫ

НАВІНЫ

НЕЗАЛЕЖНЫЯ НАВІНЫ  
 НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

НАКІРУНКІ

МЭРАПРЫЕМСТВА

ГІСТОРЫЯ

<http://belnp.org>

## После визита Козика администрация «Гранита» занялась изучением психологического климата в коллективе

«Козик сказал, что начальники, называющие рабочих быдлом, не имеют права руководить людьми, но один из них не только остался на посту, но и проводит анкетирование о психологическом климате», – подтверждают активисты незарегистрированной первички Белорусского независимого профсоюза.

**Н**еожиданное продолжение получил визит председателя Федерации профсоюзов Беларуси Леонида Козика на завод «Гранит». Как рассказали сайту «Медиа-Полесье» активисты незарегистрированной первички БНП, руководство предприятия инициировало анкетирование работников, призванное лучше изучить психологический климат в подразделении.

По словам одного из активистов организации Анатолия Литвинко, на собрании, проходившем на «Граните» с участием Леонида Козика, тот заявил, что начальники,

называющие рабочих быдлом, не имеют права руководить людьми и прямо назвал фамилию Куриловича.

— Однако Курилович не только остался на посту, — подтвердил бывший рабочий «Гранита», с которым администрация не продлила контракт, Николай Карышев, — но и собственноручно собирает в урну заполненные анкеты.

Лидер первички «Гранита» Олег Стахаевич считает, что, поскольку контроля за урной не было, скорее всего, результаты для Куриловича будут положительными.

— Всё это делается администрацией для сохранения

своих кланов, — считает он.

В анкете администрация интересуется у рабочих «Гранита», чем для них является работа. Варианты ответов предлагаются следующие: средство зарабатывания денег, подъема по карьерной лестнице или творческого роста, общение с хорошим коллективом или же «все должны работать: не важно где и кем».

Рабочие шутят, что готовы переложить на себя бремя зарплаты начальников, оставив им творческий и карьерный рост и остальные преимущества. Тогда уж точно психологический климат наладится.

## Впервые в истории МОТ: Работодатели заблокировали рассмотрение вопроса о нарушении трудовых прав

**ПРАФСАЮЗ** В Женеве начала работу 101-я Международная конференция труда. Как стало известно Prasa-by.info, вопрос о нарушении трудовых прав в ряде стран, в том числе в Беларуси, может остаться без рассмотрения.

В Женеве с 30 мая по 15 июня в штаб-квартире Международной организации труда (МОТ) проходит Международная конференция труда. В повестке дня форума – проблема занятости молодежи, минимальный уровень гарантий социальной защиты, а также применение основополагающих принципов и соблюдение прав трудящихся.

В список стран с нарушениями прав трудящихся и профсоюзов, который был предложен группой трудящихся, вошли Беларусь, Колумбия, Фиджи, Свазиленд,

Зимбабве, Индонезия и Турция по поводу нарушения Конвенции № 87 о свободе объединения и защите права на организацию, а также Филиппины – за нарушение Конвенции № 182 о детском труде, Мексика – за нарушение Конвенции № 155 о безопасности работы в шахтах, и Корея – за нарушение Конвенции № 111 о дискриминации.

Как стало известно, вопрос о нарушении трудовых прав может остаться без рассмотрения. Группа работодателей заблокировала этот вопрос, сославшись на то, что он не был согласован, сообщил

Prasa-by.info зам. председателя БКДП Геннадий Федынич.

- Сейчас вопрос о нарушении прав трудящихся в ряде стран, в том числе и в Беларуси, повис в воздухе, - рассказал Геннадий Федынич. – Это произошло впервые за много лет. Только белорусский вопрос рассматривают в МОТ уже более десятка десяти лет, и я не припомню, чтобы такое когда-нибудь случалось. Надеюсь, что делегаты конференции найдут выход из ситуации, и такой важный вопрос все же будет рассмотрен.

### Контактные телефоны Белорусского Независимого профсоюза

**Зимин Николай** — Председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6382657  
**Швец Юрий** — Вице-председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 7327782; т. 8 (0236) 373977  
**Перминов Иван** — Вице-председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 6330917  
**Гринцевич Снежана** – глав.бух., зав.орготдела тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 7613096  
**Довнар Александр** – референт председателя тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 2729689  
**Ерошеня Роман** – пресс-атташе тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 5703493

**Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов**  
**Ярошук Александр** - председатель БКДП тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6161151  
**Еськова Елена** - юрист БКДП тел. м.: \_+37529 6050194; т. 8 (017) 2148905; 2148906  
**Антусевич Сергей** — Зам. председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ +37529 6762973  
**Федынич Геннадий** - Зам. председатель тел. м.: \_\_\_\_\_ 8029 8782858

web: <http://belnp.org>; E-mail: [bnpsoligorsk@gmail.com](mailto:bnpsoligorsk@gmail.com); Skype: nikolaizimin-bnp

## ПИШЕМ ОБРАЩЕНИЕ ИЛИ ЖАЛОБУ

Обращение необходимо направлять по назначению. Понять, кому и какую жалобу лучше посылать, часто трудно даже понять высокообразованному человеку. В законодательных актах написано запутанно и мудрено, а жизнь к этому описанию еще и своих сложностей добавляет. Часто чиновники отказываются принимать обращения, ссылаясь на то, что рассмотрение обращения не в их компетенции. Но помните!!!, что обращения, направленные должностным лицам органов, учреждений, организаций и предприятий, в компетенцию которых не входит решение поставленных вопросов, в срок не позднее пяти дней обязаны передаваться должностным лицам соответствующих органов, учреждений, организаций и предприятий с уведомлением об этом граждан. Какие же органы власти могут помочь гражданам в различных вопросах, которые они затрагивают в своих жалобах и ходатайствах? Это прокуратура, органы исполнительной власти, депутаты, контрольно-ревизионные органы.

**И**спользуя нижеследующие рекомендации, которые основаны на действующем законодательстве (Закон РБ «Об обращениях граждан») и в здравом смысле, Вы сможете без особых затруднений подготовить самостоятельно жалобу или обращение.

Итак, письменное обращение должно содержать наименование и адрес государственного органа, иной организации (должность, фамилию, имя, отчество должностного лица), в которые направляются обращения;

Фамилию, имя, отчество гражданина, данные о его месте жительства или работы;

Изложение сути обращения (предложения, заявления, жалобы);  
Личную подпись гражданина.

Представление является первой частью. Когда мы обращаемся к незнакомому человеку с просьбой или вопросом, то называем или представляем себя. В правом верхнем углу документа принято помещать «шапку», где сначала пишем, кому адресуется обращение (должность человека в учреждении, организации либо на предприятии, в компетенцию которого входит

решение изложенных в обращении вопросов, при возможности – его фамилию, имя, отчество) или название организации, куда мы обращаемся. Примеры «Председателю Солигорского райисполкома», «Прокурору Минской области», и т.д.

Далее надо представлять себя. Напишите свою фамилию, имя, отчество. Еще надо обязательно написать свой точный почтовый адрес по месту жительства или работы. После шапки, посередине листа крупными буквами надо дать название документа. Примеры: «Жалоба», «Заявление», «Запрос», и т.д.

Во вводной части обращения необходимо ввести адресата в суть дела и рассказать с чем Вы не согласны, а также изложить точку зрения должностного лица, действия которого обжалуются. Затем, одним,

для Вас право, которое по Вашему мнению нарушается; б) желательно сделать ссылки на статьи законов, положений, т.к. в этом случае должностному лицу, к которому направлено обращение, будет легче найти законные основания для положительного решения; в) обязательно укажите предыдущие обращения в другие инстанции, ответы на них, причины своего несогласия с этими ответами; г) без ложного смущения рассказывайте обо всех обстоятельствах, которые могут Вам помочь; д) придерживайтесь делового стиля, избегайте ничем не подтвержденных обвинений, грубых слов.

В заключительной части подведите краткий итог сказанному в обращении, конкретно изложите свою просьбу со словами «требую» или «прошу». Далее необходимо высказать надежду на справедливое или положительное решение вашего вопроса.

В приложение должны быть включены все документы, которые могут повлиять на положительное разрешение вашего вопроса, так это могут быть копии предыдущих жалоб и ответов на них, справок, характеристик, ссылки на газетные материалы, а также копии обжалуемого решения, распоряжения. То есть, все, без чего Ваше обращение не будет понятным, лучше подробно изложить в приложении.

Самый надежный способ добиться того, чтобы Ваше обращение попало адресату – это направить его по почте заказным письмом с уведомлением. Квитанцию почты об отправке обращения сохраните, так как в случае отсутствия ответа только с его помощью можно подтвердить факт отправки. Вам обязаны дать письменный ответ в срок не позднее одного месяца. Если Вас пригласят побеседовать, то в любом случае, Вы имеете право требовать письменного ответа, так как результаты устной беседы Вы не сможете приложить в виде документального подтверждения своей правоты.

**Алексей СКРИПАЛЬ**



максимум двумя предложениями необходимо выразить свое отношение к официальной версии, к примеру: «С решением райисполкома не согласен, считаю его необоснованным и незаконным».

В обосновании обязательно изложите свою позицию, т.е. Вашу точку зрения, а также обоснуйте ее. Так, необходимо привести доказательства, которые указывают на неправильность официальной позиции и подтверждают Вашу. Здесь необходимо тщательно подготовиться: а) требуется проверить, действительно ли законодательством установлено

# «ОБЪЕДИНИВШИСЬ, МОЖНО ДОБИТЬСЯ МНОГОГО»

начало на стр. 1



## «Спустя полгода организация стала жизнеспособнее»

– Люди разочаровались не в нас, а в нашем руководстве. После первого конфликта маски были сняты со всех – как с чиновников, так и с работников, – подчеркивает Леонид Дубонос. – Думаем, что многие разочаровались сами в себе, потому что сразу было многих эмоций, а когда администрация стала «утюжить» – проявились характеры. Некоторым не хватило твердости.

Тем не менее, из вступивших в независимый профсоюз забрали заявление меньше десяти человек. То есть, численность организации сегодня составляет не менее двухсот человек.

– Я считаю, что мы переходим в другую стадию, – отмечает Олег Стахаевич. – Наступил момент более трезвого понимания всего происходящего. У нас появилось новое видение того, как должен работать профсоюз.

В лице российского Межрегионального профсоюза работников автопрома парни из Микашевичей нашли новых коллег.

– Сейчас активно перенимаем опыт по использованию новых методик в организации и мотивации людей, – рассказывает Анатолий Литвинко. – Переходим к более осознанному практическому применению навыков. Можно сказать, что структура нашей организации переродилась, стала более жизнеспособной.

«Чтобы дискредитировать профсоюз, под его действия подводят политику»

– Мы просим: покажите, где мы занимаемся политикой?! Мы из рабочего класса, разбираемся, как защитить себя от произвола начальства, – отмечает Анатолий Литвинко.

По мнению собеседников, официальная регистрация независимого профсоюза в Микашевичах станет большим стимулом для колеблющихся, чтобы вступить в организацию.

– Все, кто не определился, ждут юридической регистрации, – говорит Олег Стахаевич. – Люди хотят официального признания, и мы уверены, что как только мы зарегистрируем организацию, в нее начнут активно вступать те, кто пока боится высказывать свою позицию.

– До декабря прошлого года было сплошное унижение и хамство со стороны руководства, да зарплата ниже плинтуса, – продолжают собеседники. – Про Микашевичи стало слышно, как только мы самоорганизовались. Сначала поменялось отношение к рабочему классу, теперь начальство наверняка подкинет косточку в виде повышения зарплаты, чтобы задобрить народ. Цены-то на месте не стоят.

Нас постоянно в чем-то обвиняют... Но наша цель – отстаивать права рабочих. Находить врагов и отвлекать внимание от проблем – это стандартная тактика последнего времени. Это говорит о слабости системы в целом.

Но сознание наших людей поменялось. Они видят: объединившись, можно добиться многого.

Сергей БАЛАЙ, gazetaby.com



**САЛІДАРНАСЦЬ**  
**Мікашэвічы**

Надрукавана на абсталяваньні БНП.  
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.  
Адказы за выпуск  
Раман ЕРАШЭНЯ

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.  
Салігорск,  
вул.Набярэжная 8  
Тэл.: (0174) 22 00 59