

САЛІДАРНАСЦЬ

Інфармацыйны бюлетэнь Беларускага Незалежнага прафсаюза

Мікашэвічы

МЕРКАВАННЕ

ПАРАДА

ЧАМУ ЎЛАДАМ ЗАМІНАЮЦЬ
НЕЗАЛЕЖНЫЯ ПРАФСАЮЗЫ?

ст. 2,4

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС
ПРИВЛЕКАЮТ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ст. 3-4

З «ГРАНІТУ» ЗВАЛЬНЯЮЦА
РАБОЧЫЯ, КАБ ЕХАЦЬ У РАСЕЮ

На прадпрыемстве «Граніт» у Мікашэвічах рабочыя спрабуюць масава звольніцца. Больш за 400 рабочых напісалі заявы, але кіраўніцтва іх не падпісвае, паведамляе www.svaboda.org.

Намеснік кіраўніка суполкі незалежнага прафсаюзу Мікалай Карышаў кажа, што рабочыя звальняюцца, каб ехаць на заробкі ў Расею.

«Пра гэта кажуць майстры тых падраздзяленняў, дзе рабочыя сыходзяць. На сёньняшні дзень больш за 400 заяваў ляжыць аб звальненні з „Граніту“. Людзі самі сыходзяць, і гэта, у асноўным, уся моладзь, якая ня хоча працаваць за гэтыя паўтары мільёна. То збіраюцца ў Расею на заробкі. Мне звоняць людзі і скардзяцца, што іх ня хочучь звальняць. Пытаюцца, што рабіць. Усюды заяву падпісваюць, а ў аддзеле кадрў не падпісваюць, кажуць адпрацоўваць месяц. То некаторыя пакідаюць працоўныя кніжкі і бязь іх зьяжджаюць», — заявіў Карышаў.

Кіраўнік незалежнага прафсаюзу на «Граніце» Алег Стахаевіч:

«Учора асабіста гутарыў з хлопцам, які знайшоў у Менску працу дальнабойшчыка за 1500 эўра. Ён выпісаўся зь Мікашэвічаў, ужо прапісаўся ў Менску. Напісаў заяву на звальненне, яе падпісалі патрэбныя начальнікі, але калі прыйшоў у аддзел кадрў, то яму заяву вярнулі. Яму сказалі: шукай, маўляў, замену на сваё месца».

Алег Стахаевіч кажа, што склалася парадаксальная сытуацыя: людзі сыходзяць з «Граніту», а адміністрацыя сама звальняе рабочых за ўдзел у незалежным прафсаюзе.

Сакратар незалежнага прафсаюзу Анатоль Літвінка кажа, што ў Расеі заробкі ў дзясяткі разоў большыя, таму рабочыя і звальняюцца:

«Многія зьяжджаюць у Выбарг у Расеі. Там аналягічныя прадпрыемствы. Меншыя, але тэхналягічна такія ж. То там кваліфікаваныя рабочыя зарабляюць па 100 тысяч расейскіх рублёў, або 3



тысячы даляраў. Там ужо вельмі шмат людзей зь Мікашэвічаў працуе. Адна расейская фірма нават купіла аўтобус, які возіць рабочых дадому. На „Граніце“ ж за тых 200–400 даляраў ужо многія ня хочучь працаваць».

Намесніца начальніка аддзелу кадрў Валянціна Ярмоліч інфармацыю пра намер 400 рабочых звольніцца пракамэнтавала наступным чынам:

«Гэта няправільная інфармацыя. У інтэрнэце ж можна ўсё пісаць...»

Ад далейшых камэнтараў праз тэлефон Ярмоліч адмовілася.

На прадпрыемстве па здабычы будаўнічага каменю «Граніт» у Мікашэвічах працуе 3200 чалавек. Неўзабаве там адчыняць пятую вытворчасць.

У інтэрвію дзяржаўнаму тэлеканалу выканаўца абавязкаў кіраўніка «Граніту» Эдуард Гаўрылковіч паведаміў, што дзякуючы гэтаму зьявяцца новыя працоўныя месцы.

САЙТ БЕЛАРУСКАГА НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

ПРЭСА

ДАКУМЕНТЫ

НАВІНЫ

ЗАДАЧЫ

НЕЗАЛЕЖНЫЯ НАВІНЫ
НЕЗАЛЕЖНАГА ПРАФСАЮЗА

НАКІРУНКІ

МЭРАПРЫЕМСТВЫ

ГІСТОРЫЯ

<http://belnp.org>

ЧАМУ ўЛАДАМ ЗАМІНАЮЦЬ НЕЗАЛЕЖНЫЯ ПРАФСАЮЗЫ?

10 траўня на паседжаньні Менскага аблвыканкаму абмяркоўвалася пытаньне аб процідзеяньні незалежным прафсаюзам. Чаму ўлады спужаліся незалежнага прафсаюзнага руху? Ці сапраўды свабодныя прафсаюзы небясьпечныя для рэжыму? Ці могуць улады іх задумшыць? www.svaboda.org.

Удзельнікі: старшыня Беларускага кангрэсудэмакратычных прафсаюзаў Аляксандар Ярашук і былы старшыня Фэдэрацыі прафсаюзаў Беларусі Ўладзімер Ганчарык.

Чаму ўлады спужаліся незалежнага прафсаюзнага руху?

Валер Карбалевіч: «Сапраўды, Менскі аблвыканкам абмяркоўваў дзіўнае пытаньне: што рабіць зь незалежнымі прафсаюзамі ў Салігорску. Чаго раптам? Няўжо ў Менскай вобласці няма больш важных праблем?»

Аляксандр Ярашук : «Гэта цалкам лягічна. Бо найбольшая пагроза для рэжыму сёньня — працоўныя, асабліва тыя, якія аб'яднаныя ў незалежныя прафсаюзы. А рэжым трансфармуецца ад аўтарытарызму да таталітарызму.

Увага да Незалежнага прафсаюзу гарнякоў прыцягнута з-за таго, што ён актыўна дапамагае стварыць незалежны прафсаюз на прадпрыемстве „Граніт“ у Мікашэвічах. Гэтае прадпрыемства ўвесь час у полі зроку мясцовых уладаў, спэцслужбаў. Створаны незалежны прафсаюз там аказаўся ўладам не па зубам».

Уладзімер Ганчарык : «Найперш, я ўпэўнены, што разгляд гэтага пытаньня — не ініцыятыва самога Менскага аблвыканкаму. Ён выконвае даручэньне зьверху. Хоць наша Канстытуцыя і дэкляруе тыя прынцыпы, на якіх будзе прафсаюзна рух (справядлівасьць, салідарнасьць, свабода аб'яднаньняў), аднак яны не выконваюцца. А незалежныя прафсаюзы якраз і працуюць па гэтых прынцыпах. Вось салігорскія гарнякі дапамагаюць стварыць незалежны прафсаюз на „Граніце“. Адсюль і такая

рэакцыя. Падобны ціск быў у свой час і на ФПБ, калі фэдэрацыя імкнулася працаваць на гэтых прынцыпах. Сам факт, што людзі на „Граніце“ патрабуюць не падвышэньня заробкаў, а свабоды, палюхае ўладу».

Ці сапраўды свабодныя прафсаюзы небясьпечныя для рэжыму?

Карбалевіч: «Незалежныя прафсаюзы нешматлікія, існуюць на невялікай колькасці прадпрыемстваў. Здаецца, яны не ўяўляюць небясьпекі для рэжыму. Ці так гэта? Або ў страху вялікія вочы?»

Ярашук : «Як сьведчыць гісторыя, дыктатарскія рэжымы ня могуць суіснаваць зь незалежнымі прафсаюзамі. Калі Гітлер прыйшоў да ўлады, то найперш прыбраў да рук прафсаюзна рух.

Сёньня ў Беларусі палітычная апазыцыя аслабленая і дыскрэдытаваная, таму не ўяўляе пагрозы для рэжыму. Адзіная пагроза — гэта пратэсты працоўных. І для гэтага ёсьць глеба. Паводле ўзроўню заробкаў Беларусь сёньня на апошнім месцы ў Эўропе. У Расеі заробкі ўтрая вышэйшыя. Я прагназую, што гэтая розніца будзе павялічвацца. Пачалася працоўная міграцыя зь Беларусі ў Расею. І гэта ўжо стала палітычнай праблемай для нашых уладаў.

Хоць крызіс мінуўся, цяпер сытуацыя больш-менш стабільная, але людзі інтуітыўна адчуваюць, што ўлада не знайшла адказу на выклікі мінулага году. І таму існаваньне любой незалежнай арганізацыі працоўных — для ўладаў апырэры небясьпека. Вось на паседжаньні

Менаблвыканкаму называлі лічбы — колькасць сябраў у Незалежным прафсаюзе гарнякоў. Дзякуй за рэкліму нашага прафсаюзу».

Сама ідэя незалежнасьці любой арганізацыі супярэчыць прыродзе нашага рэжыму.

Ганчарык : «Сама ідэя незалежнасьці любой арганізацыі супярэчыць прыродзе нашага рэжыму. Ён імкнецца ўсталяваць поўны кантроль за любой дзейнасьцю. Нельга сказаць, што незалежныя прафсаюзы ў краіне моцныя. Але яны паказваюць дрэнны прыклад, з гледзішча ўладаў. А можа здарыцца такая сытуацыя, што дастаткова будзе аднаго выступу, каб пачаўся нейкі працэс. Тым больш на тле трывожнай сацыяльна-эканамічнай сытуацыі ў краіне. А сапраўды, у страху вочы вялікія».

Ці могуць улады ліквідаваць незалежныя прафсаюзы?

Карбалевіч : «Дасколь улады ў дачыненні да сваіх палітычных апанэнтаў дзейнічалі так. Яны заганялі іх (апазыцыю, незалежныя прафсаюзы) у гэта, абгароджвалі вялікім плотам і не выпускалі за яго межы. Фармальна гэтыя структуры нібыта існавалі, але ў рэальнасьці нармальна працаваць ім не давалі. Вы, сп. Ярашук, кажаце пра эвалюцыю рэжыму ад аўтарытарнага да таталітарнага. То ці ня можа так здарыцца, што ўлады вырашаць увогуле ліквідаваць незалежныя прафсаюзы як легальную структуру, загнаць іх у падполье?»

продолжение на стр. 4

Контактные телефоны

Белорусского Независимого профсоюза

Зимин Николай — Председатель тел. м.: _____ +37529 6382657
Швец Юрий — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 7327782; т. 8 (0236) 373977
Перминов Иван — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 6330917
Гринцевич Снежана – глав.бух., зав.орготдела тел. м.: _____ 8029 7613096
Довнар Александр – референт председателя тел. м.: _____ 8029 2729689
Ерошения Роман – пресс-атташе тел. м.: _____ 8029 5703493

Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов

Ярошук Александр - председатель БКДП тел. м.: _____ +37529 6161151
Еськова Елена - юрист БКДП тел. м.: _+37529 6050194; т. 8 (017) 2148905; 2148906
Антусевич Сергей — Зам. председатель тел. м.: _____ +37529 6762973
Федынич Геннадий - Зам. председатель тел. м.: _____ 8029 8782858

web: <http://belnp.org>; E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Skype: nikolaizimin-bnp

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС привлекают к дисциплинарной ответственности

Уработодателя есть право накладывать на работника дисциплинарное взыскание, однако зачастую он им злоупотребляет и наказывает работников необоснованно. Кроме того, самым простым и распространенным способом борьбы работодателей с неугодными работниками всегда было и будет увольнение, а также различные виды взысканий, к увольнению подводящие. Формально дисциплинарное взыскание сегодня применяется к работнику за дисциплинарный проступок, т.е. «неисполнение и ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей».

Взыскания могут быть следующими: замечание, выговор, увольнение. И так, описанный законом порядок наложения взыскания таков.

Работодатель требует от вас письменного объяснения причин, по которым вы совершили дисциплинарный проступок. После того, как вы объяснение дали, работодатель издает приказ о вашем наказании. Если вы отказываетесь от объяснения, то составляется соответствующий акт об отказе. И все равно издается приказ: вам объявляют замечание или выговор, а при третьем «проступке» в течение года — вас могут уволить за

«систематическое», т.е. неоднократное нарушение дисциплины. Именно по такой процедуре поступают с неугодными работниками. Как они отстаивают свою позицию?

Самый первый, банальный, ответ — стараются не нарушать

правил трудовой дисциплины: не прогуливают, не опаздывают, не пьют во время работы, не воруют, выполняют нормы выработки, не делают брак и т.п.

Не секрет, что противостояние с администрацией действительно заставляет работника особенно тщательно выполнять свои обязанности. Но если, скажем, все вокруг тебя в стремлении больше заработать сознательно пренебрегают условиями охраны труда (а работодатель обычно поддерживает такое положение вещей), то быть примерным и дисциплинированным совсем непросто. Больше того, еще неизвестно, что бывает чаще: действительное нарушение работником дисциплины, или проступок, сфальсифицированный администрацией.

Вот почему так актуален вопрос: что же делать, если к вам пытаются

спешить его давать. Поэтому сразу ограничьтесь устным заявлением, что от объяснения не отказываетесь, но дадите его позже, после консультации с юристом (или представителем профсоюза). Администрация может истолковать ваши действия как «отказ от объяснения» (ведь ей главное — имитировать исполнение формального порядка, чтобы наказать Вас) и составить об этом соответствующий акт. Поэтому позаботьтесь, чтобы с вами в этот момент были минимум двое товарищей или (и) представитель профсоюза. В этом случае составьте свой встречный акт, в котором ваши товарищи засвидетельствуют, что: Вы от объяснения не отказались, но Ваше заявление принято не было, и таким образом, установленный законом порядок применения дисциплинарного взыскания был нарушен.

Если же администрация удовлетворится вашим заявлением, то затем сделайте так, как вам посоветует юрист или компетентный представитель профсоюза.

В объяснении при необходимости можете указать на то, что виноват в вашем дисциплинарном проступке наниматель, т.к. он не выполнил обязательства по созданию условий, необходимых для соблюдения Вами дисциплины труда.

ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ

Когда случается некое происшествие, например, серьезная поломка дорогостоящего оборудования, принято первым делом составлять об этом акт. Если же у вас есть серьезные основания полагать, что вину за происшествие свалят на вас, то постарайтесь, не откладывая, составить параллельный акт (желательно с участием представителя профсоюза или профсоюзного инспектора по охране труда) с изложением истинных причин происшествия. Соберите под актом подписи свидетелей происшествия.

Если вас необоснованно обвиняют в нахождении на рабочем месте в нетрезвом состоянии, то сделайте так:

- найдите надежных свидетелей, которые смогут подтвердить обратное;

несправедливо применить дисциплинарное взыскание? Обсудим по порядку.

ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ

Если Вы неуверенны в том, как правильно составить объяснение, не

продолжение на стр.4

начало на стр. 3

• поспешите в поликлинику (конечно, не ведомственную!) для независимого медицинского освидетельствования на предмет наличия алкоголя в вашей крови.

ДАЛЬНЕЙШИЕ ШАГИ

Можно обжаловать дисциплинарное взыскание в Комиссию по трудовым спорам. Конечно, если работодатель заинтересован в том, чтобы все-таки избавиться от вас, то он заблокирует решение КТС, которое возможно лишь при условии соглашения сторон.

В таком случае вам остается только опротестовать наложенное на вас взыскание в суде. При этом можно оспаривать и сам факт проступка, и нарушение работодателем процедуры применения взыскания. Если вы профсоюзный активист, то можно обвинить работодателя в дискриминации по признаку профсоюзного членства или воспрепятствовании профсоюзной деятельности. Пока суд продолжается профсоюз может договориться с вами (если вы уволены) о сотрудничестве, основанном на следующем принципе:

- вы выполняете всевозможные профсоюзные обязанности;
- профсоюз оказывает вам регулярную материальную помощь в связи с вашим тяжелым

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАС ПРИВЛЕКАЮТ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

материальным положением, вызванным незаконным увольнением;

- после успешного окончания суда, получив компенсацию за вынужденный прогул, вы возвращаете профсоюзу средства, истраченные на вас в виде материальной помощи.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА

Очевидно, что ваши позиции значительно прочнее, если вы сопротивляетесь с помощью профсоюза. Поэтому, не дожидаясь преследований со стороны начальства, вступите в профсоюз. В этом случае, при намерении администрации уволить вас за неоднократные нарушения трудовых обязанностей профсоюз еще может за вас побороться:

- направить работодателю свое мотивированное несогласие с предполагаемым увольнением;
- провести с работодателем дополнительные консультации;

Профсоюз не должен давать своего согласия в принципе, т.к. в этом случае нивелируется сама сущность

его как защитника. Однако не стоит и сводить отказ к примитивному «нет», т.к. работодатель, получив формальный отказ без какого-либо серьезного оспаривания законности его решения, скорее всего проигнорирует его. А суд едва ли отменит решение работодателя, т.к. тот легко убедит его в необоснованности отклонения ходатайства профсоюзом, представив ответ профсоюза как злоупотребление своими правами. С такими доводами суд вполне может согласиться.

Так вот, пусть работодатель увидит из ответа, что профсоюз провел своего рода дознание и, изучив имеющиеся у него документы, не нашел возможным согласиться с доводами работодателя. При этом необходимо найти веские доводы в отводе ходатайства об увольнении.

Надо помнить, что единственной гарантией от незаконных взысканий и увольнения в любом случае может быть только сильный профсоюз. А уж он-то найдет немало способов защитить своего члена от административного произвола, минуя суд.

Ярашук : «Гэта можа адбыцца. Мы гэта бачым па ціску на Незалежны прафсаюз гарнякоў у Салігорску. Там пад ціскам адміністрацыі частка сябраў прафсаюзу з'явілі інжынерна-тэхнічных работнікаў выйшлі з арганізацыі. Такага раней ніколі не было.

Мы гатовыя да любога разьвіцьця падзей. Але мы можам за сябе пастаяць. Улады гэта разумеюць, таму прафсаюзнае гэта, у адрозьненне ад апазыцыйнага гэта, досыць умоўнае. У 2007 годзе ЭЗ скасаваў для Беларусі гандлёвыя прэфэрэнцыі з-за парушэння прафсаюзных правоў. І цяпер можа быць такі ж нэгатыўны працяг. Мы маем моцную падтрымку ў выглядзе салідарнасці міжнароднага прафсаюзнага руху.

ЧАМУ ЎЛАДАМ ЗАМІНАЮЦЬ НЕЗАЛЕЖНЫЯ ПРАФСАЮЗЫ?

Але гэта другаснае.

Разьвіцьцё незалежнага прафсаюзнага руху ў Беларусі можа адбыцца толькі з дэмакратычнымі пераменамі ў краіне. І мы гатовыя ўзяць на сябе адказнасць за лёс краіны.

Першаснае тое, што разьвіцьцё незалежнага прафсаюзнага руху ў Беларусі можа адбыцца толькі з дэмакратычнымі пераменамі ў краіне. І мы гатовыя ўзяць на сябе адказнасць за лёс краіны. Калі рэжым хоча паспрабаваць зачысьціць нас, то мы гатовыя даць адказ на гэты выклік. І невядома, чым гэта скончыцца для ўлады. Бо

на прыкладзе „Граніта“ мы бачым, што існуе рэальная палітычная і маральная падтрымка нас з боку рабочых. Спраба ліквідаваць незалежныя прафсаюзы можа стаць спускавым механізмам вызвалення нашай краіны ад гэтага рэжыму».

Ганчарык : «Думаю, што ва ўлады хопіць розуму не ісьці на такія крокі. Бо гэта прывядзе да новых міжнародных эканамічных санкцыяў. Мяне трывожыць іншае. Незалежныя прафсаюзы могуць ператварыцца ў аморфныя арганізацыі, якія ня будуць мець уплыву на сацыяльныя працэсы ў краіне. Непакоіць і тое, што ўнутры незалежных прафсаюзаў ёсьць розныя плыні, няма адзінства. Ім трэба выходзіць за рамкі вузкіх галіновых праблем, падштурхоўваць улады да эканамічных і палітычных рэформаў».



САЛІДАРНАСЦЬ
Мікашэвічы

Надрукавана на абсталяваньні БНП.
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.
Адказы за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.
Салігорск,
вул.Набярэжная 8
Тэл.: (0174) 22 00 59