

НА ДАВЛЕНИЕ  
ОТВЕТЯТ ЖАЛОБАМИ  
В ПРОКУРАТУРУ

ЦІСК

ст. 2

ЗАЩИЩАЙ  
СВОЮ ЗАРПЛАТУ

ПАРАДА

ст. 3

ЗАХОТЯТ ЛИ  
ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАТЬ  
ДОЛЬШЕ И ПОЛУЧАТЬ  
БОЛЬШЕ?

МЕРКАВАННЕ

ст. 3-4

## На «Белшине» снова давят членов Независимого профсоюза

После того, как несколько работников предприятия ОАО «Белшина» вступили в Белорусский Независимый профсоюз (БНП), администрация не погнушалась надавить на них через членов их семей.

С о слов председателя Первичной организации БНП работников ОАО «Белшина» Михаила Устиновича (на фото) давление на молодых людей началось с первых дней нахождения их в независимом профсоюзе:

- Сам директор завода поставил перед ними условия — неделя срока! Выйти из Независимого профсоюза или я с вами не продляю контракты.

Это не испугало молодых людей, тогда администрация взялась за родственников:

- Надавили на мать, которая работает на шинном комбинате. Взялись за тещу парня, которая



фота: "БК"

тоже работает на «Белшине». Он приходит домой, а на него всем скопом навалились и теща, и мать, и жена в декретном отпуске. Этот

парень звонит мне и говорит — не могу, что мне делать? Я с вами и душой и телом, но у меня семья рухнет. Ну, конечно, я ему сказал выходить и спасать семью, — рассказывает Михаил Георгиевич.

На второго члена профсоюза также началось давление, но его спасло то, что он ушел в отпуск. Через некоторое время в профсоюз вступил еще один молодой человек. Написал заявление — и снова прессинг.

- Его вызывают на беседу начальник цеха, старший мастер и председатель цехкома. Начинают проводить с ним обработку. Говорят, что Михаил Устинович — это обманщик, он вас всех подставит, что ему платят деньги за новых членов профсоюза, — смеется председатель Независимой профсоюзной организации.

продолжение на ст. 2



# На «Белшине» снова дают членов Независимого профсоюза

начало на ст. 1

— Когда это не подействовало, они в открытую сказали, что его членство может навредить не только ему, но и его матери, которая работает на этом же предприятии. И больше всего удивляет присутствие на этой встрече председателя цехкома «Белхимпрофсоюза». Именно она больше всех уверяла молодого человека в том, что Независимый профсоюз — это зло.

Сам Михаил Устинович постоянно ощущает дискриминацию, связанную с его деятельностью. На днях начальник цеха лишил его права получать освобождение от работы. Один-два часа освобождения от работы Михаилу необходимы для ухода за больной матерью. И это право закреплено в коллективном

договоре «Белшины», и раньше с этим не возникало проблем.

— Он мне так и сказал, что это тебе за информацию по давлению на профсоюз, которую мы дали в «Бобруйский курьер». Пришлось просить знакомых людей, чтобы они посмотрели за матерью, — говорит Михаил Георгиевич. — На днях идеолог предприятия Кучков Я.С. спрашивал меня, не надоело ли мне это все? Я ему ответил, что не занимаюсь ничем противозаконным. Попросил его не влезать в профсоюзные дела, ведь мы обладаем такими же правами как «Белая Русь» и БРСМ.

В ближайшее время Исполнительное бюро Первичной организации БНП работников ОАО «Белшина» будет решать вопрос о

дальнейших действиях организации по фактам давления на работников предприятия по профсоюзной принадлежности.

Подобные истории уже не редкость. Недавно в похожих ситуациях оказались работники РУУП «Гранит», которые также стали членами Независимого профсоюза.

Для начала идет профилактическая беседа на уровне начальника цеха, после угрозы увольнения — на уровне руководства предприятия, далее — давление на родственников. Ну, а если и это не помогает, можно применить внепроизводственное давление. К примеру, как лишение водительского удостоверения председателя первички БНП РУПП «Гранит» Олега Стахаевича, который работал водителем БЕЛАЗа, и последующее его увольнение.

Создается впечатление, что руководство всех предприятий работает по четко отработанной схеме.

## ПРАФСАЮЗ На факты давления по профсоюзной принадлежности работники «Белшины» намерены отвечать жалобами в прокуратуру

Исполнительное бюро Первичной организации БНП ОАО «Белшина» на очередном заседании, которое прошло 4 марта, приняло решение противодействовать давлению на членов профсоюза обращением в прокуратуру.

Причиной принятого решения стали неоднократные случаи давления со стороны администрации Бобруйского предприятия на работников, состоящих в БНП, и членов их семей.

Члены Исполнительного бюро первички решили все случаи давления фиксировать и направлять в прокуратуру:

— Предлагаю всех членов нашего профсоюза, против которых будут применяться противоправные действия со стороны администрации, приглашать на заседания ИБ, — предложил член бюро А.С. Михалап. — Выслушивать, протоколировать их слова и на основании протокола подавать жалобу в прокуратуру.

Это предложение было единогласно принято. Участники заседания приняли решение обратиться в БНП и БКДП

с просьбой информировать Международную организацию труда (МОТ) о положении дел на ОАО «Белшина». Пригласить представителей международных профсоюзов для совместной встречи с администрацией предприятия.

Кроме того, председатель первичной организации Михаил



Устинович направил на имя гендиректора «Белшины» Чируна Н.В. письмо, в котором попросил принять меры по прекращению давления на работников каландрового цеха завода массовых шин, вступивших в Независимый профсоюз.

В пример было приведено заявление директора завода массовых шин Алесь С.К. о

не продлении контракта с работниками, вступившими в Независимый профсоюз.

Администрация в лице зам. гендиректора по идеологической работе, управлению персоналом и социальными вопросами А.А. Козлова, не подтвердила данный факт после проверки, которую, якобы, она провела. Но уверила председателя первички в том, что «с целью недопущения возможных инцидентов по данному поводу с руководителями структурных подразделений проведена разъяснительная работа».

Профсоюзный лидер подтвердил, что на прошлой неделе случаев явного давления на членов организации не зафиксировал:

— Удивлен, но даже удалось направить молодежь на семинар. Администрация дала добро на их освобождение от работы.

Однако Михаил Устинович скептически относится к данному уверению администрации и ожидает более явных примеров равноправия профсоюзов на предприятии.

# Защищай свою зарплату

Формы, системы и размеры оплаты труда работников устанавливаются по договоренности работодателя с работниками через Колдоговор. При этом, заработная плата работников максимальными размерами не ограничивается.

ПАРАДА

Право работника на достойную зарплату это только право его надо реализовывать, у нас все права рабочих исполняются только по требованию. Действующая сдельно премиальная система оплаты труда обычно устанавливается без реального согласования с работниками.

Лишь формально происходит согласование с продажным профсоюзом, который даже не советуется с самими рабочими. Премияльное положение устанавливается таким образом, чтобы можно было за любую формальность лишить работника премиальных. Тем самым понизить его зарплату. Что тогда делать?

## Что делать?

Свое право на оплату труда надо отстаивать. Когда рабочего лишают премиальных, он не может знать, насколько это законно, потому что не может знать всех правовых норм.

Чтобы проверить законность лишения Вас премии, надо воспользоваться своим законным правом обращения в Комиссию по трудовым спорам (КТС).

## Как это сделать легко?

НЕ надо тратить свои нервы и время, занимаясь пустыми спорами с начальниками всех мастей. Надо написать и отправить по почте короткое заявление в КТС с припиской – «прошу рассмотреть мое заявление без моего участия».

### Текст заявления:

*В комиссию по трудовым спорам (название предприятия)  
Фамилия, имя, отчество заявителя (должность, номер цеха)*

### ЗАЯВЛЕНИЕ

*Меня лишили \_\_\_% премиальных за (название месяца) 2012г. С данным взысканием я категорически не согласна (ен).*

*Прошу комиссию: Обязать нанимателя выплатить мне премиальные за (название месяца) 2012г. в полном объеме. Рассмотреть мое заявление без моего участия.*

*Дата*

*Подпись заявителя*

Данное заявление необходимо отправить письмом (можно простым, но лучше заказным, тогда оно гарантировано будет зарегистрировано) на адрес предприятия.

С этого момента защитой Ваших интересов начинает заниматься профсоюз. Именно за это Вы платите профсоюзные взносы. Теперь уже профсоюзные работники сами прибегут к вам, возможно вместе с начальником, чтобы внимательно изучить вашу проблему.

Стойте на своем,- «Я не согласна с лишением меня премиальных.» Других слов можете даже не говорить. Не согласна, и ВСЁ! «Заявление свое я не беру!»

В течение десяти дней Ваше заявление в КТС должно и будет рассмотрено на отдельном заседании профсоюза и нанимателя. Вам принесут копию протокола заседания комиссии по трудовым спорам, в котором будет указано отдельно мнение профсоюза и мнение нанимателя по вашему требованию, очень интересное чтение может быть.

А если в бригаде (смене) десять работников лишили премиальных и ВСЕ десять напишут заявления в КТС. Должно будет состояться десять заседаний КТС и написано десять протоколов для каждого, это испытание для работодателя не из легких. Я думаю, это на долго отобьет им охоту лишать работников премии.

# ЗАХОТЯТ ЛИ ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАТЬ ДОЛЬШЕ И ПОЛУЧАТЬ БОЛЬШЕ?

Белорусы получили возможность увеличить размер своей пенсии в 1,5-2 раза в случае более позднего выхода на нее. Соответствующий указ № 136 на этой неделе был подписан Александром Лукашенко. Власти рассчитывают, что нововведения станут стимулом для населения продолжить работать после достижения пенсионного возраста, а также отказаться в этот период от получения пенсии. Но эксперты считают, что этого крайне мало для решения проблем с пенсионной системой, пишет [www.navy.by](http://www.navy.by).

В новом указе президента закреплено прогрессивное увеличение пенсий белорусов. Главное условие — при

достижении пенсионного возраста человек продолжает работать и при этом отказывается от получения пенсии.

Так, за первый год работы рост пенсий в этой случае составит 6% заработка, принимаемого для исчисления пенсии. За два года размер повышения составит уже 14%, за три года — 24%, за четыре года — 36%, за пятый и каждый последующий год предусматривается повышение размера пенсии на 14% заработка, которые также суммируются с процентами повышения, установленными за предшествующий период.

Механизм отложенной пенсии существовал и до выхода указа. Однако бонус за работу после достижения пенсионного возраста и отказ от получения пенсии был существенно ниже. В этом плане показателен пример, приведенный пресс-службой Администрации президента.

Так, женщина, имеющая стаж работы 37 лет, по выходе на пенсию в 55 лет получит пенсию в размере 1 млн. 401 тыс. рублей. Если бы она продолжила работать и обратилась бы за пенсией только через 5 лет после наступления пенсионного

МЕРКАВАННЕ

# ЗАХОТЯТ ЛИ ПЕНСИОНЕРЫ РАБОТАТЬ ДОЛЬШЕ И ПОЛУЧАТЬ БОЛЬШЕ?

начало на ст. 1

возраста, то размер ее пенсии при ранее действовавшей норме увеличился бы на 642 тыс. рублей, или на 45,8%, и составил 2 млн. 43 тыс. рублей. В соответствии с новыми нормами ее пенсия за отложенный уход на 5 лет вырастет уже на 1 млн. 31 тыс. рублей, или на 73,6%, и составит 2 млн. 433 тыс. рублей.

Эксперты считают, что власти в данном случае преследуют ряд целей.

«За счет нововведения власти намерены повысить уровень доходов пенсионеров, который на сегодня является довольно низким», — отмечает эксперт Белорусского союза предпринимателей и нанимателей им. Кунявского Владимир Жишкевич.

Белорусских пенсионеров действительно нельзя назвать хорошо обеспеченными. По данным Белстат, средний размер пенсий по возрасту в феврале составил 1 млн. 255,2 тыс. рублей. Между тем реальный размер назначенных пенсий (пенсий, рассчитанных с учетом инфляции) в феврале 2012 года по сравнению с февралем 2011 года уменьшился на 0,5%. Реальный размер пенсий за 2011 год и вовсе уменьшился почти на 23%.

Теперь же действующие и будущие пенсионеры могут рассчитывать на существенные бонусы и реально влиять на размер своей пенсии. «Например, за три года отложенного обращения за пенсией ее размер возрастет приблизительно в 1,4 раза, за пять лет — в 1,7-2 раза (в зависимости от стажа и заработка конкретного пенсионера)», — заявила в интервью БЕЛТА заместитель министра труда и социальной защиты Валентина Королева.

Она напомнила, что размер средней трудовой пенсии в марте нынешнего года составил 1 млн. 221,9 тыс. рублей, средней пенсии по возрасту — 1 млн. 255,2 тыс. рублей. «Если бы возможность поощрительных премий была у человека пять лет назад, и он бы этим воспользовался, то сегодня получал бы ежемесячно около 2,5 млн. рублей пенсии. Причем этот размер индексировался бы и перерасчитывался впоследствии в соответствии с нормативными документами до конца его жизни», — подчеркнула представитель Минтруда.

Однако власти хотят не только повлиять на размер пенсий, но и одновременно сократить темпы роста реальных пенсионеров, которым выплачивается пенсия, на фоне сокращения трудовых ресурсов. Это, как полагают в правительстве, позволит снизить нагрузку на Фонд социальной защиты населения, финансовая прочность которого остается под вопросом.

По оценкам Минтруда, в 2012 году на 100 работающих белорусов будет приходиться 57 пенсионеров. В 2015 году это число возрастет до

60, а в 2020-м может составить 67 человек. По оценкам экспертов, уже в 2014 году ФСЗН может столкнуться с нехваткой средств для выплаты пенсий. Соответственно, чем больше людей по достижении пенсионного возраста продолжит работать, отказавшись от пенсий, тем меньше нагрузка будет на ФСЗН.

«Изменения в пенсионной системе увеличат заинтересованность граждан отсрочить выход на пенсию, — считает бывший министр труда, социолог Александр Соснов. — Но сложно сказать, насколько. Думаю, на хлебных местах пенсионеров не оставят, разве что по блату. Мне кажется, эти должности займут более молодые сотрудники». При этом эксперт уверен, что часть работающих пенсионеров все равно предпочтет получать одновременно и зарплату, и пенсию, несмотря на обещанные государством бонусы.

По словам Владимира Жишкевича, «любая мера, которая предоставляет человеку, который собирается выйти на пенсию, право выбора, это уже плюс. Выбор лучше, чем его отсутствие».

Вместе с тем эксперт не видит оснований для снижения финансовой нагрузки на ФСЗН.

«Да, первое время, возможно, два-три года, давление на Фонд соцзащиты снизится, сократятся его расходы, и мы получим определенную экономию средств. Но потом те пенсионеры, которые сразу не оформили пенсии, постепенно начнут вливаться в общую систему, и более того — с получением более высоких пенсий. Так что в такой ситуации сложно говорить о долгосрочной экономии», — считает Жишкевич.

С этим соглашается и заслуженный юрист Беларуси Валерий Фадеев. «Возможно, Фонд соцзащиты протянет какое-то время, что-то сэкономит, ну а дальше? Ведь за каждый лишний год работы придется давать бонус. А за счет чего?», — задался вопросом Фадеев.

По его словам, указ президента решил лишь вопрос стимулирования более позднего выхода на пенсию, но не решил других проблем, которые сегодня стоят перед пенсионной системой. «Вопрос реформирования пенсионной системы надо решать комплексно, а не какими-то отдельными шагами», — подчеркнул эксперт.

По словам Валерия Фадеева, пора решать вопрос с перераспределением налоговой нагрузки между нанимателями и работниками. Также необходимо принимать более действенные меры по решению демографических проблем.

Кроме того, считает Фадеев, властям придется все же что-то делать с проблемой повышения пенсионного возраста. Эксперт полагает, что правительство могло бы использовать опыт ряда европейских стран, в которых пенсионный возраст увеличивался не одномоментно, а постепенно в течение нескольких лет.

Александр Лукашенко, правда, категорично заявил, что в Беларуси повышение пенсионного возраста не планируется. Однако, как предполагает Александр Соснов, указом № 316 государство как раз и обозначило движение в сторону повышения

пенсионного возраста. «Власти рассчитывают приучить людей позже выходить на пенсию, чтобы потом принять официальное решение о повышении пенсионного возраста», — полагает эксперт.



**Бабруйская**  
**САЛІДАРНАŚЦЬ**

Надрукавана на абсталяваньні БНП.  
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.  
Адказы за выпуск  
**Раман ЕРАШЭНЯ**

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.  
Салігорск,  
вул. Паўночная 8  
Тэл.: (0174) 22-00 59