

САЛІДАРНАСЦЬ

Інфармацыйны бюлетэнь Беларускага Незалежнага прафсаюза

Мікашэвічы

САЛІДАРНАСЦЬ

Объединения профсоюзов призывают прекратить бесчинство на «Граните»

ст. 2

ПРАВА

Олег Стахаевич оспорит свое увольнение в суде

ст. 3-4

ІНТЭРВ'Ю

НЕЗАВИСИМОМУ ПРОФСОЮЗУ БЫТЬ!

ст. 4

Независимому профсоюзу быть!

Около двух месяцев «воюют и держат оборону» лидеры ячейки Белорусского независимого профсоюза на РУПП «Гранит». Руководство предприятия всё же обещало дать юридический адрес для регистрации, выделить кабинет. Но когда произойдёт это долгожданное событие, пока не известно. Как же всё-таки удалось добиться соглашения? Об этом и другом беседуем с председателем ячейки независимого профсоюза Олегом Стахаевичем.

- Что двигало рабочими, целыми бригадами, подававшими заявления на выход из профкома «Гранита»?

- Официальный профсоюз давно утратил своё истинное предназначение. От него нет ни помощи, ни защиты. Куда и на что уходят наши ежемесячные взносы - неизвестно. Нет и уважительного отношения к простым труженикам. К примеру, водитель БелАЗа, много лет проработавший на «Граните», у которого случился инсульт, после реабилитации был направлен в «Агрогранит». А ведь можно было найти работу и на месте. У человека, между тем, кредиты, семья... Чем помог ему

профком? И потом, на собраниях руководители не дают простым рабочим и слова сказать, мнение рабочего не в счёт. Порывались выйти из госпрофсоюза ещё в 2010 году. Заявления лежали наготове, но думали, что ситуация изменится. Однако ничего не менялось. К концу 2011 года страсти накалились, людское негодование закипело...

Олег Валентинович - водитель БелАЗа РУПП «Гранит» с 11-летним стажем. Окончил Московский государственный открытый университет (факультет горно-нефтяной промышленности) по специальности «Открытые горные работы»

- Что касается зарплаты - считается ли она достойной?

- Когда 11 лет назад устраивался водителем БелАЗа, профессия была одной из высокооплачиваемых на предприятии. Сейчас же получаем меньше, чем, скажем, дежурный сварщик. У большинства водителей средняя зарплата гораздо ниже пяти миллионов, о которых вещают государственные СМИ. Нас убеждают в том, что не надо сравнивать «Гранит» с «Белкалием». Но когда-то «Белкалий» был в такой же



фото: «ИП»

ситуации, но поднялся за счёт толковых руководителей и независимого профсоюза.

- Кто виноват в сложившейся ситуации на предприятии?

- Вина не только руководства предприятия, но и тех, кто позволяет манипулировать собой как рабсилой. В первую очередь, надо иметь человеческое достоинство. На «Граните» большая коррупция, некоторые руководители организовали свои кланы и целые семейные подряды. Трудоустроиться людям с улицы - почти нереально.

- Предполагаете, под одной крышей уживутся два профсоюза?

- Почему бы и нет?! На «Белкалии» также существуют три профсоюза. Теперь и у рабочих «Гранита» будет свой выбор. Мы создадим здоровую конкуренцию государственному профсоюзу. Сегодня независимая ячейка насчитывает около двухсот человек. С приобретением юридического адреса, уверен, численность пополнится, ведь многие ждали разрешения этой проблемы. В нашем лице люди будут иметь поддержку и защиту. Вместе с госпрофсоюзом выйдем на новый уровень развития предприятия. С нами «Гранит» будет процветать, ведь солидарность - это сила.

«ИП» Беседовала Г. Самулик

8 САКАВІКА

Любыя нашы матулі, жонкі, дачкі, сёстры, бабулі і цёшчы!
Усё добрае, што існуе ў гэтым Свеце – дзякуючы Вам.
Беларускі Незалежны прафсаюз ад шчырага
сэрца і ўсёй душы віншуе Вас са святам.
Жадаем шмат здароўя, любові, узаемапаразумення і
дабрабыту!

СА СВЯТАМ!

Крупнейшие мировые объединения профсоюзов призывают прекратить бесчинство на РУПП «Граните»

Отдел по профсоюзным правам Международной конфедерации профсоюзов (МКП) организовал кампанию солидарности с членами Белорусского Независимого профсоюза РУПП «Гранит» г. Микашевичи. Призыв поддержать рабочих «Гранита» направлен во все членские организации МКП, в которой состоит 176 миллионов трудящихся, объединенных в 305 национальных профцентров в 151 стране и территории мира.

«Дорогие коллеги, Белорусский Конгресс Демократических Профсоюзов (БКДП) проинформировал нас об антипрофсоюзной кампании на предприятии РУПП «Гранит» в г. Микашевичи Брестской области. Олег Стахаевич, лидер созданного независимого профсоюза предприятия РУПП «Гранит» был уволен в феврале 2012. Контракт жены другого профсоюзного активиста, Людмилы Литвинко, был расторгнут. После создания

независимого профсоюза администрация предприятия начала оказывать давление на членов профсоюза, а также на рядовых работников с тем, чтобы препятствовать их вступлению в профсоюз. Несмотря на соблюдение профсоюзом процедур, предусмотренных белорусским законодательством, администрация предприятия отказывается признавать профсоюз и предоставить юридический адрес. МКП направила письмо протеста Президенту страны, требуя восстановления Олега Стахаевича и Людмилы Литвинко, признания независимого профсоюза РУПП «Гранит» и невмешательства в его деятельность».

В свою очередь с выражением солидарной поддержки рабочим «Гранита» выступила Европейская конфедерация профсоюзов. Генеральный секретарь ЕКП и Всеевропейского регионального совета ВЕРС Бернадет Сеголь сделала заявление от имени

105 миллионов трудящихся из 46 стран о ситуации на РУПП «Гранит» и обратилась к президенту Беларуси Александру Лукашенко с требованием прекратить давление на рабочих из Микашевичей. «Трудящиеся Восточной Европы, ведомые профсоюзами, инициировали и продолжают процесс изменений, открывший новую страницу в истории Европы», — заявила Бернадет Сеголь. — Стремление к достойному и справедливому труду, к демократическому обществу можно подавить, но нельзя победить».

Кроме того свои письма солидарной поддержки прислали профсоюзы Кубы, Венесуэлы, Италии и других стран.

Российские профсоюзные объединения также взволнованы фактами давления на членов Независимого профсоюза. В нашу поддержку выступила Конфедерация труда России и Федерация Независимых профсоюзов России объединяющие десятки миллионов трудящихся.

За ситуацией на РУПП «Гранит» следит весь мир. Поэтому не удастся «втихаря» задавить волю работников желающих добиться справедливости и защитить свои права.

В Бресте запретили пикет в поддержку незаконно уволенного лидера первички БНП «Гранит»

Около пятидесяти профсоюзных активистов намеревались 7 марта провести пикет с требованием немедленного восстановления на работе лидера недавно созданной первички БНП РУПП «Гранит» Олега Стахаевича.

Чиновники отписались, что к заявке не прилагались договоры о привлечении на мероприятие милиции, медиков, коммунальщиков.

- В итоге мы даже благодарны исполкому. Вместо пикета мы сели в автобус и отправились на «Гранит» в Микашевичи, чтобы поддержать ребят. Накануне женского праздника 8 марта мы решили познакомиться с настоящими мужчинами. Приехали, пожалы руки, сказали, что ими гордится вся страна, - поясняет ситуацию grasa-by.info Зинаида Михнюк.

Как рассказала профсоюзный лидер, ее сопровождали и другие активисты организации, среди которых были правовые инспекторы. В Микашевичах они организовали правовой «кружок».

Направлена жалоба о дискриминации по профсоюзному признаку

Белорусский Независимый профсоюз направил жалобу о дискриминации по профсоюзному признаку в Министерство труда и соцзащиты, БКДП и Министерство архитектуры и строительства, которому подчиняется РУПП «Гранит».

Отказ администрации предприятия «Гранит» в предоставлении юридического адреса для профсоюзной организации стал причиной для обращения в министерства. Своим ответом администрация предприятия не исполняет Декрет Президента №2 от 26.01.1999 года.

- Отказ в предоставлении юридического адреса для профсоюзной организации со стороны администрации является необоснованным, юридически несостоятельным и формальным, — говорит председатель БНП Николай Зимин. — Это явное намерение всячески воспрепятствовать деятельности первичной организации БНП на предприятии. Откровенная дискриминация работников и ограничение их прав.

Контактные телефоны Белорусского Независимого профсоюза

Зимин Николай — Председатель тел. м.: _____ +37529 6382657
Швец Юрий — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 7327782; т. 8 (0236) 373977
Перминов Иван — Вице-председатель тел. м.: _____ 8029 6330917
Гринцевич Снежана — глав.бух., зав.орготдела тел. м.: _____ 8029 7613096
Довнар Александр — референт председателя тел. м.: _____ 8029 2729689
Ерошеня Роман — пресс-атташе тел. м.: _____ 8029 5703493

Белорусский Конгресс Демократических профсоюзов
Ярошук Александр - председатель БКДП тел. м.: _____ +37529 6161151
Еськова Елена - юрист БКДП тел. м.: _____ +37529 6050194; т. 8 (017) 2148905; 2148906
Антусевич Сергей — Вице-председатель тел. м.: _____ +37529 6762973
Лазовский Владимир - Гл. технический инспектор тел. м.: _____ 8029 6052912

web: <http://belnp.org>; E-mail: bnpsoligorsk@gmail.com; Skype: nikolaizimin-bnp

Лидер первичной организации Независимого профсоюза Олег Стахаевич оспорит свое увольнение в суде

Олег Стахаевич собирается оспорить свое увольнение и добиться восстановления на работе с взысканием оплаты за время вынужденного прогула с администрации РУПП «Гранит» в суде Лунинецкого района.

Стахаевич Олег работал на РУПП «Гранит» с 24 июля 2000 года в Автоколонне № 1 Автотранспортного парка слесарем по ремонту автомобилей 4 разряда, затем с 8 мая 2001 года в той же автоколонне водителем технологического автомобиля БелАЗ по вывозке горной массы из гранитного карьера «Микашевичи».

За одиннадцать лет работы на предприятии он ни разу не привлекался к дисциплинарной ответственности. Являясь представителем рабочей династии на «Граните» Олег неоднократно, защищая спортивную честь предприятия, в составе команды РУПП «Гранит» становился чемпионом республики по легкоатлетическому многоборью.

Все изменилось после того, как 24 декабря 2011 г. рабочие предприятия провели учредительное собрание, на котором в соответствии с Уставом Белорусского Независимого профсоюза (БНП) создали первичную профсоюзную организацию и стали ее членами, а своим председателем избрали Олега Стахаевича.

После этого события на предприятии и в Лунинецком районе началась масштабная кампания по воспрепятствованию деятельности первичной профсоюзной организации независимого профсоюза и преследованию ее активистов.

Олега Стахаевича Постановлением об административном правонарушении от 14.01.2012 ОГАИ Лунинецкого РОВД местного отделения необоснованно подвергли административному взысканию в виде штрафа в размере 6 базовых величин с лишением права управления транспортными средствами всех видов на шесть месяцев. Лунинецкий районный суд, рассмотрев 03.02.2012 г. жалобу Олега Стахаевича, оставил

постановление ОГАИ Лунинецкого РОВД без изменения, а его жалобу без удовлетворения.

По мнению профсоюзного лидера, эти согласованные действия органов власти и ГАИ были направлены на то, чтобы уволить неугодного профсоюзного активиста, который без прав не сможет работать водителем на предприятии, где создана первичка БНП. Административное дело теперь находится в стадии надзорного обжалования.

Приказом № 269 от 16.02.2012 член Белорусского Независимого профсоюза (БНП), председатель первичной профсоюзной организации БНП на РУПП «Гранит» Олег Валентинович Стахаевич был уволен с работы по п.3 ст. 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь (ТК) - несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.

Юрист Ассоциации профсоюзов Белорусского Конгресса демократических профсоюзов Еськова Елена Владимировна составила исковое заявление в Лунинецкий районный суд. В нем перечислен ряд оснований, по которым следует считать увольнение лидера первички БНП незаконным.

В частности: в соответствии с ч.1 ст. 43 ТК расторжение трудового договора по основаниям, указанным в п.2 ст.42 ТК допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу (в том числе с переобучением). 16 февраля Олега Стахаевича в ОК предприятия ознакомили с перечнем штатных вакансий. Олег Стахаевич написал на имя и.о. директора заявление о переводе его на должность помощника машиниста буровой установки 6 разряда. Заявление о переводе Стахаевич написал, зная о том, что на предприятии практикуется направление работников на переобучение подобным специальностям. Более того, Олег Стахаевич имеет среднее специальное образование по специальности «Бурение нефтяных и газовых скважин» и квалификацию горного

инженера по специальности «Открытые горные работы» (копии дипломов прилагаются) и вполне способен пройти переобучение по специальности помощника машиниста буровой установки.

Исходя из смысла ч.1 ст.43 ТК Республики Беларусь (Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь, изданный Министерством юстиции в 2009 г.), если в штатном расписании нанимателя имеется вакансии, для предоставления которой работник должен пройти переобучение, и работник выражает свое согласие на перевод, то переобучение работника на основании ч.1 ст.43 и п.11 ч.1 ст.55 ТК является обязанностью, а не правом нанимателя. Однако наниматель, проигнорировав заявление о переводе, уволил Стахаевича О.В, хотя наличие упомянутого заявления в данном случае обуславливало невозможность расторжения трудового договора. Наниматель обязан был согласно ч.5 ст.30 ТК оформить его перевод на должность помощника машиниста буровой установки 6 разряда (с переобучением) заключением трудового договора в соответствии с требованиями 18 и 19 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

С приказом об увольнении Олег Стахаевич не был своевременно ознакомлен. 16 февраля после посещения ОК и написания заявления о переводе он вернулся на свое рабочее место и осуществлял трудовую функцию до конца рабочего дня.

17 февраля Олег Стахаевич к началу своей смены к 20:00 явился на предприятие, но не был допущен к работе должностными лицами предприятия, которые заявили ему, что он уволен и должен явиться для ознакомления с приказом в ОК в понедельник 20.02.2012 г. Этот факт подтверждается фактом, который составили работники предприятия (прилагается). С приказом об увольнении Стахаевич был ознакомлен 20 февраля, в тот же день ему была выдана Трудовая книжка. Таким образом, нанимателем было нарушено требование ст.50 ТК о том, что при увольнении трудовая книжка выдается работнику в день увольнения (в последний день работы).

Из приказа № 269 от 16.02.2012 явствует, что трудовой отпуск использован Стахаевичем О.В. по 23.07.2011 и определена компенсация за 27 дней отпуска. Однако, при прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пункте 5 статьи 35, пунктах 2 и 3 статьи 42, пунктах 1 и 2 статьи 44 настоящего ТК,

продолжение на стр. 4

Лидер первичной организации Независимого профсоюза Олег Стахаевич оспорит свое увольнение в суде

начало на стр. 3

работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка. Приказом № 269 от 16.02.2012 выплата выходного пособия Стахаевичу не предусматривается, что является грубым нарушением порядка увольнения по п.3 ст.42 ТК.

Кроме того, в соответствии со ст. 46 ТК расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (в том числе п.3 ст.42 ТК) производится после предварительного, не позднее чем за две недели, уведомления соответствующего профсоюза. В нарушение требований ст. 46 ТК руководящий орган БНП о предстоящем увольнении члена БНП Олега Стахаевича уведомлен не был.

Согласно п.22 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2, если трудовой договор расторгнут по инициативе нанимателя с нарушением порядка и условий увольнения (ч.1 и ч.2 ст.43, ст. ст.45, 200 ТК), увольнение работника является незаконным, и он подлежит восстановлению на работе.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 241, 242, 243, 244 ТК и ст.6 ГПК,

ПРОСИМ:

1. Восстановить Стахаевича Олега Валентиновича на работе в должности водителя технологического автомобиля БелАЗ по вывозке горной массы из гранитного карьера «Микашевичи» с последующим переводом согласно его заявлению на должность помощника машиниста буровой установки 6 разряда с переобучением.

2. Взыскать в с РУПП «Гранит» в пользу Стахаевича Олега Валентиновича средний заработок за время вынужденного прогула с 17.02.2012 по день восстановления на работе.

Учитывая предыдущий опыт по аналогичным судебным процессам можно с вероятной долей уверенности сказать, что рассмотрение этого дела затянется не на одно заседание и уж точно не разрешится на районном уровне. Однако хочется верить всех членов профсоюза в том, что профсоюз имеет богатый опыт в подобных делах и просто так, сдаваться, не намерен.



___СОВЕТ

Защищай свою зарплату

Право работника на достойную зарплату это - только право, его надо реализовывать. У нас же, все права рабочих исполняются только по требованию. Действующая сдельно премиальная система оплаты труда обычно устанавливается без реального согласования с работниками. Лишь формально происходит согласование с госпрофсоюзом, который даже не советуется с самими рабочими.

Премиальное положение устанавливается таким образом, чтобы можно было за любую формальность лишить работника премиальных. Тем самым понизить его зарплату.

Что делать?

Свое право на оплату труда надо отстаивать. Когда рабочего лишают премиальных, он не может знать, на сколько это законно, потому что не может знать всех правовых норм.

Чтобы проверить законность лишения Вас премии, надо воспользоваться своим законным правом обращения в Комиссию по трудовым спорам (КТС).

Как это сделать легко?

Не надо тратить свои нервы и время, занимаясь пустыми спорами с начальниками всех мастей. Надо написать и отправить по почте короткое заявление в КТС.

Текст заявления:

В комиссию по трудовым спорам (название предприятия)

Фамилия, имя, отчество заявителя (должность, номер цеха)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Меня лишили ___% премиальных за (название месяца) 2012г. С данным взысканием я категорически не соглас(на) (ен).

Прошу комиссию: Обязать нанимателя выплатить мне премиальные за (название месяца) 2012г. в полном объеме. Рассмотреть моё заявление без моего участия.

Дата и Подпись заявителя

Данное заявление необходимо отправить письмом (можно простым, но лучше заказным, тогда оно гарантировано будет зарегистрировано) на адрес предприятия.

С этого момента защитой Ваших интересов начинает заниматься профсоюз. Именно за это Вы платите профсоюзные взносы.

В течение десяти дней Ваше заявление в КТС должно и будет рассмотрено на отдельном заседании профсоюза и нанимателя. Вам принесут копию протокола заседания комиссии по трудовым спорам, в котором будет указано отдельно мнение профсоюза и мнение нанимателя по вашему требованию.

А если в бригаде (смене) десять работников лишили премиальных и ВСЕ десять напишут заявления в КТС. Должно будет состояться десять заседаний КТС и написано десять протоколов для каждого, это испытание для работодателя не из легких. Я думаю, это на долго отобьет им охоту лишать работников премии.



САЛІДАРНАСЦЬ
Мікашэвічы

Надрукавана на абсталяваньні БНП.
Выдаецца на правах унутранай дакументацыі.

Наклад 299 экз.
Адказы за выпуск
Раман ЕРАШЭНЯ

Распаўсюджваецца бясплатна.

Адрас: 223710, г.
Салігорск,
вул.Паўночная 8
Тэл.: (0174) 22-00 59

sppolack.ru